

Tableau de bord de l'emploi

Édition 2023

Octobre 2024

Sommaire

Le tableau de bord de la situation de l'emploi en 2023

Les caractéristiques des salariés du secteur

• Présentation	3
• Présentation du tableau de bord	3
• Clé de lecture du tableau de bord	4
• Ensemble des salariés	5
• Familles de métiers	7
• Domaines de métiers	15
• Métiers	41
• Métiers de la R&D	42
• Métiers de la Production	68
• Métiers de la QEHS	100
• Métiers de la Promotion et Commercialisation	118
• Métiers de l'Information médicale et réglementaire	137
• Métiers de l'Administration-Support	151
• Régions	186
• Caractéristiques des salariés	215

Présentation du tableau de bord de l'emploi

Les caractéristiques de l'emploi salarié dans les entreprises du médicament en 2023

- L'édition d'octobre 2024 du tableau de bord de l'emploi fournit une description détaillée des caractéristiques de l'emploi dans les entreprises du médicament sur la base des données portant sur l'ensemble de l'année 2023 collectées auprès des entreprises de la branche.
- Le tableau de bord propose une déclinaison des principaux indicateurs décrivant le profil sociodémographique des salariés, des conditions d'emploi et des flux d'emploi pour les catégories de salariés suivantes :
 - L'**ensemble des 108 578 salariés** du périmètre du Leem
 - Les **6 familles de métiers** : recherche & développement, information et promotion du médicament, production, QEHS, information médicale et réglementaire, fonctions support
 - Les **24 domaines d'activités** : biométrie et data management, développement clinique, recherche et formulation, formation-administration-export, marketing, information promotionnelle, développement industriel, fabrication-conditionnement, logistique industrielle, organisation, ingénierie et maintenance, assurance qualité, contrôle qualité, environnement-hygiène-sécurité, Access Market, information médicale, pharmacovigilance, affaires réglementaires, affaires publiques et institutionnelles, communication, finance et comptabilité, juridique et compliance, informatique et systèmes d'information, RH-formation-paie-administration du personnel, secrétariat-assistanat.
 - **132 métiers** présentant un effectif suffisant pour pouvoir produire une estimation des indicateurs
- Les indicateurs sont également calculés pour les **13 régions métropolitaines**. Les pages régionales intègrent également une estimation des effectifs par département sur la base des déclarations des entreprises sur les lieux de résidence des salariés et un dénombrement des établissements réalisé à partir du recensement proposé par la Dares des établissements affiliés à la convention collective de l'industrie pharmaceutique (Idcc-0176).
- Enfin, les indicateurs des **catégories de salariés** suivantes sont également présentés : ensemble des personnels féminins et masculins, salariés d'ancienneté supérieure ou égale à 20 ans, salariés de 50 ans et plus, de 55 ans et plus, salariés à temps partiel, salariés en CDI, CDD, alternants, apprentis, contrats de professionnalisation, stagiaires, entrants et sortants.

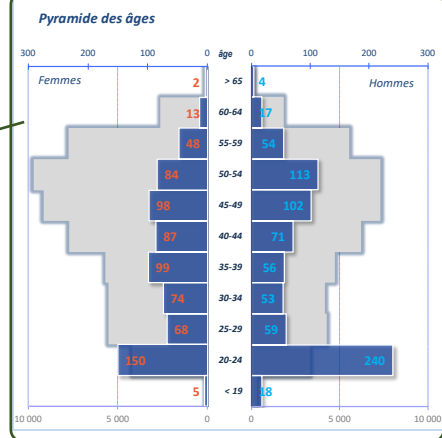
Présentation du tableau de bord de l'emploi en 2023

Clé de lecture du tableau de bord : présentation d'une fiche

3 rubriques : **profil des salariés** (genre, âge), **conditions d'emploi** (contrats, temps de travail, classification...), **embauches et sorties** (recrutements, turnover, départs en retraite...)

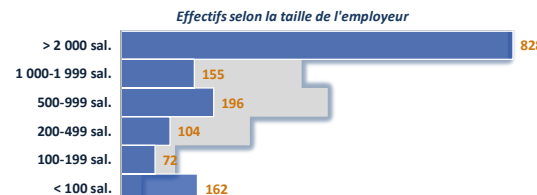
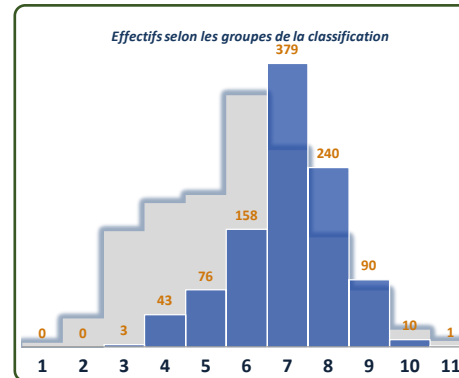
Biométrie / Data management

Profil des salariés	
Effectif Leem	1 516
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	36%
Part des 50 ans et plus	22%
Âge moyen	37,3



Conditions d'emploi				
Salariés en CDI	998	66%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	20	1%	Temps partiel	5%
Apprentis	382	25%		
Contrats de pro.	111	7%		
Stagiaires	5	0%		

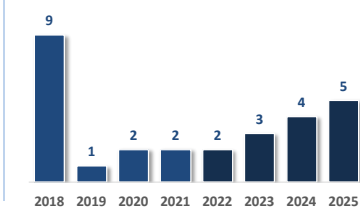
Groupes 1 à 3	3
Groupes 4 à 6	277
Groupes 7 à 11	721



Embauches et sorties	
Entrées en 2021	469
% dans les embauches	41%
entrées moins de 30 ans	380
entrées de 50 ans et plus	15
Ancienneté moyenne	9,0

Turnover	20%
Sorties en 2021	146
Fin de CDD	102
Démission	14
Licenciement	8
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



R&D

Ensemble d'appartenance de la population analysée : famille de métiers, domaine, région...

Répartition des salariés selon les groupes de la classification des emplois présentant : en **bleu**, la population étudiée, en **gris clair**, l'ensemble des salariés

Population salariée analysée dans la fiche (famille de métiers, domaine, métier...)

Données et indicateurs clés de l'emploi, positionnés par rapport à l'ensemble de la population salariée : de la mise en forme la **plus claire** indiquant une valeur significativement inférieure à la moyenne du secteur, à la mise en forme la **plus foncée** indiquant une valeur élevée.

Pyramide des âges présentant : en **bleu**, la population salariée étudiée, en **gris clair**, l'ensemble des salariés

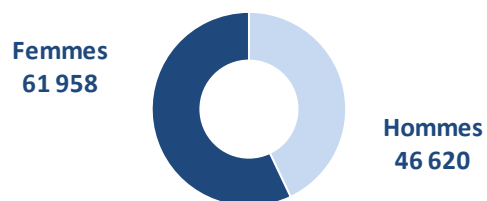
[Retour au sommaire](#)

— Ensemble des salariés

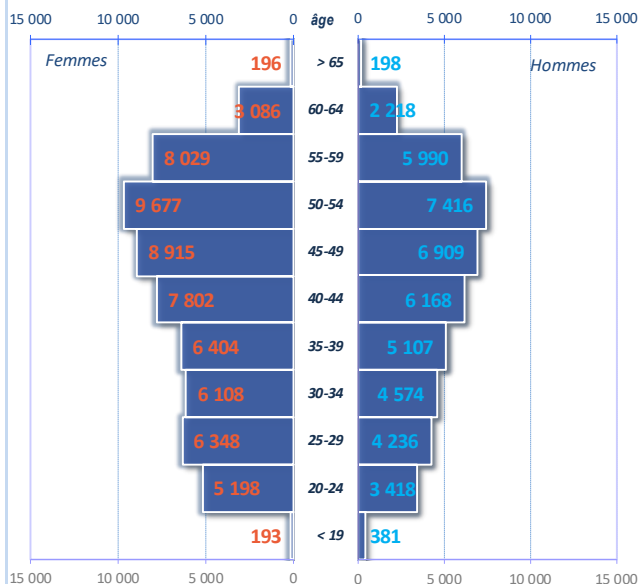
Ensemble

Profil des salariés

Effectif Leem	108 578
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	42,6



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	92 335	85%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	5 708	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	7 512	7%		
Contrats de pro.	955	1%		
Stagiaires	2 068	2%		

Groupes 1 à 3

13 549

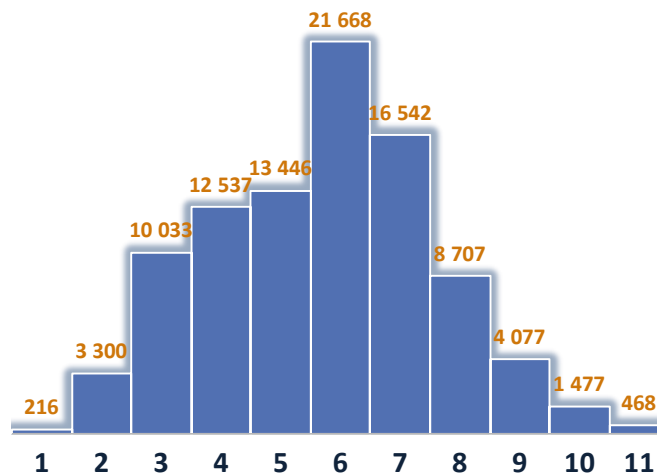
Groupes 4 à 6

47 650

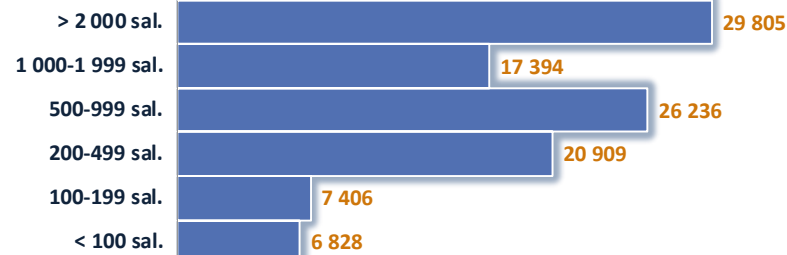
Groupes 7 à 11

31 270

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	16 347
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	9 058
entrées de 50 ans et plus	2 069
Ancienneté moyenne	11,2

Turnover

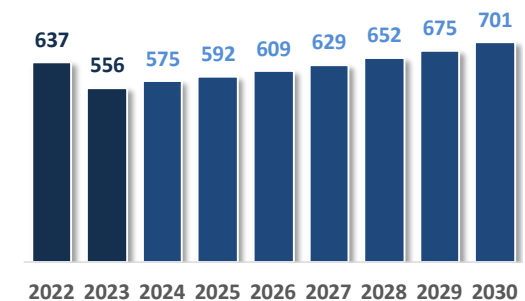
14%

Sorties en 2023

13 224

Fin de CDD	7 707
Démission	2 054
Licenciement	1 063
Rupture conventionnelle	778
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	310

Projection du nombre de départs à la retraite



Familles de métiers

Recherche et développement

Production

QEHS

Promotion et Commercialisation

Information médicale et réglementaire

Administration-support

Tendances des familles

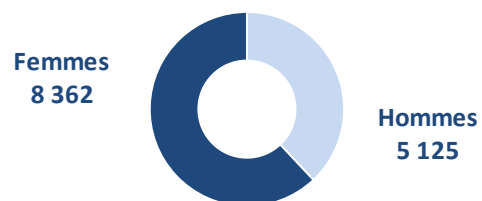
– Les effectifs tous contrats selon les familles de métiers

Famille de métiers	2022 ^(*)	2023	Tendance
Recherche et développement	13 341	13 488	
Production	34 803	37 082	↗
QEHS	10 352	10 732	↗
Promotion et Commercialisation	22 187	23 050	↗
Information médicale et réglementaire	4 544	5 180	↗↗
Fonctions Support	20 811	19 046	↘

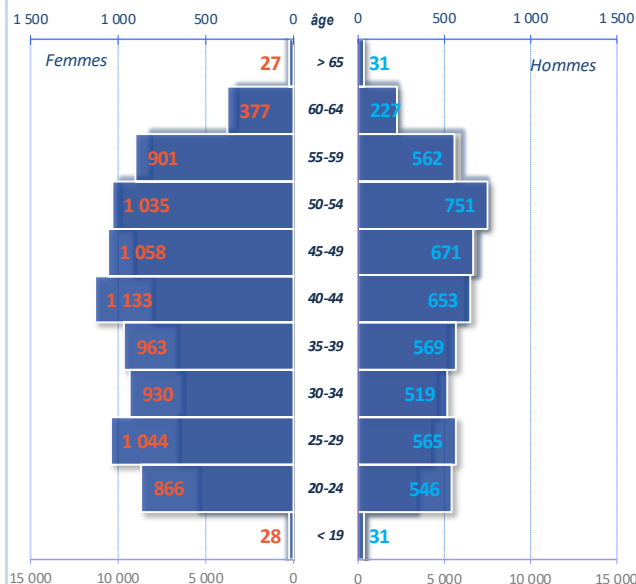
() Effectifs totaux dans chacune des familles de métiers recalculés pour l'année 2022 en intégrant les amendements apportés à la nomenclature des métiers*

Profil des salariés

Effectif Leem	13 488
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	23%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,0



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	10 969	81%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	659	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 605	12%		
Contrats de pro.	157	1%		
Stagiaires	98	1%		

Groupes 1 à 3

316

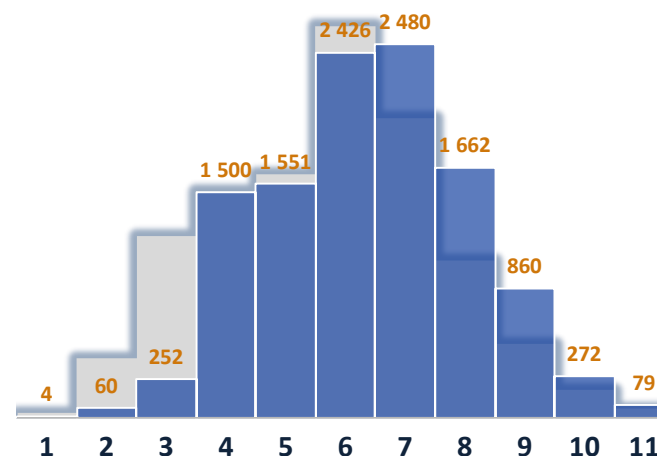
Groupes 4 à 6

5 477

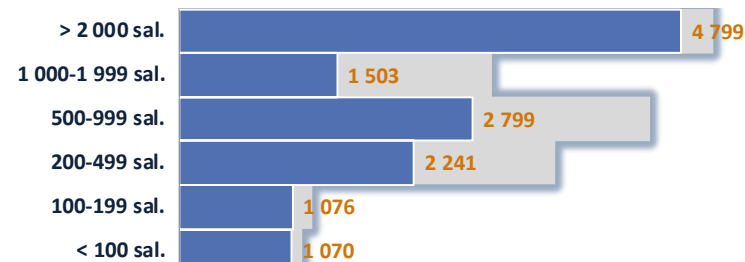
Groupes 7 à 11

5 352

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	2 010
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	1 240
entrées de 50 ans et plus	151
Ancienneté moyenne	10,5

Turnover

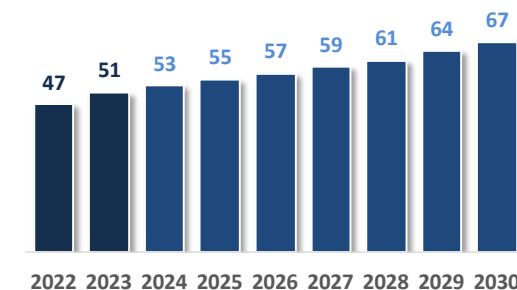
14%

Sorties en 2023

1 637

Fin de CDD	1 102
Démission	211
Licenciement	67
Rupture conventionnelle	59
Départ en retraite	51
Fin période d'essai	24

Projection du nombre de départs à la retraite



Production

Profil des salariés

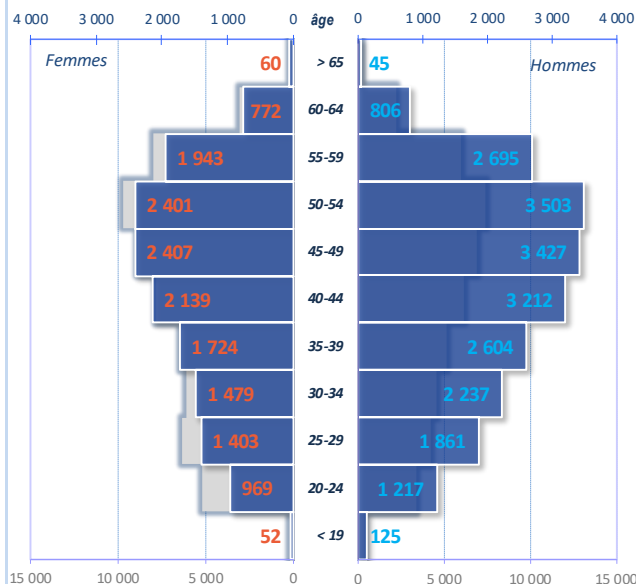
Effectif Leem	37 082
Taux de féminisation	41%
Part des moins de 30 ans	15%
Part des 50 ans et plus	33%
Âge moyen	43,0

Femmes
15 350



Hommes
21 733

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	33 093	89%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	1 921	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	1 614	4%		
Contrats de pro.	338	1%		
Stagiaires	117	0%		

Groupes 1 à 3

11 829

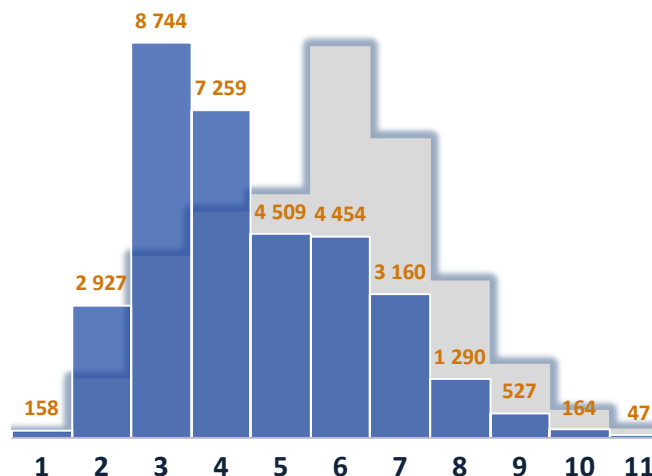
Groupes 4 à 6

16 222

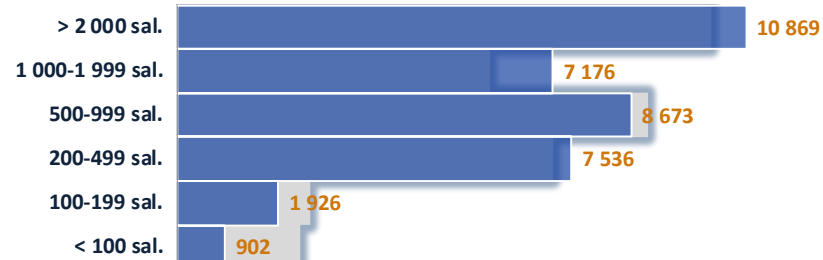
Groupes 7 à 11

5 188

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	4 261
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	2 075
entrées de 50 ans et plus	489
Ancienneté moyenne	12,1

Turnover

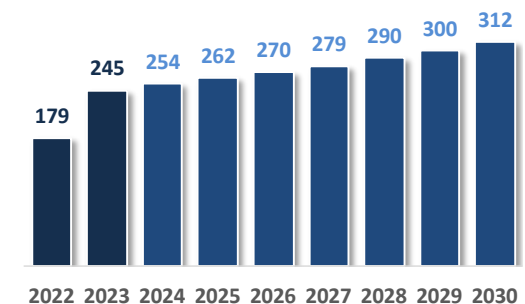
10%

Sorties en 2023

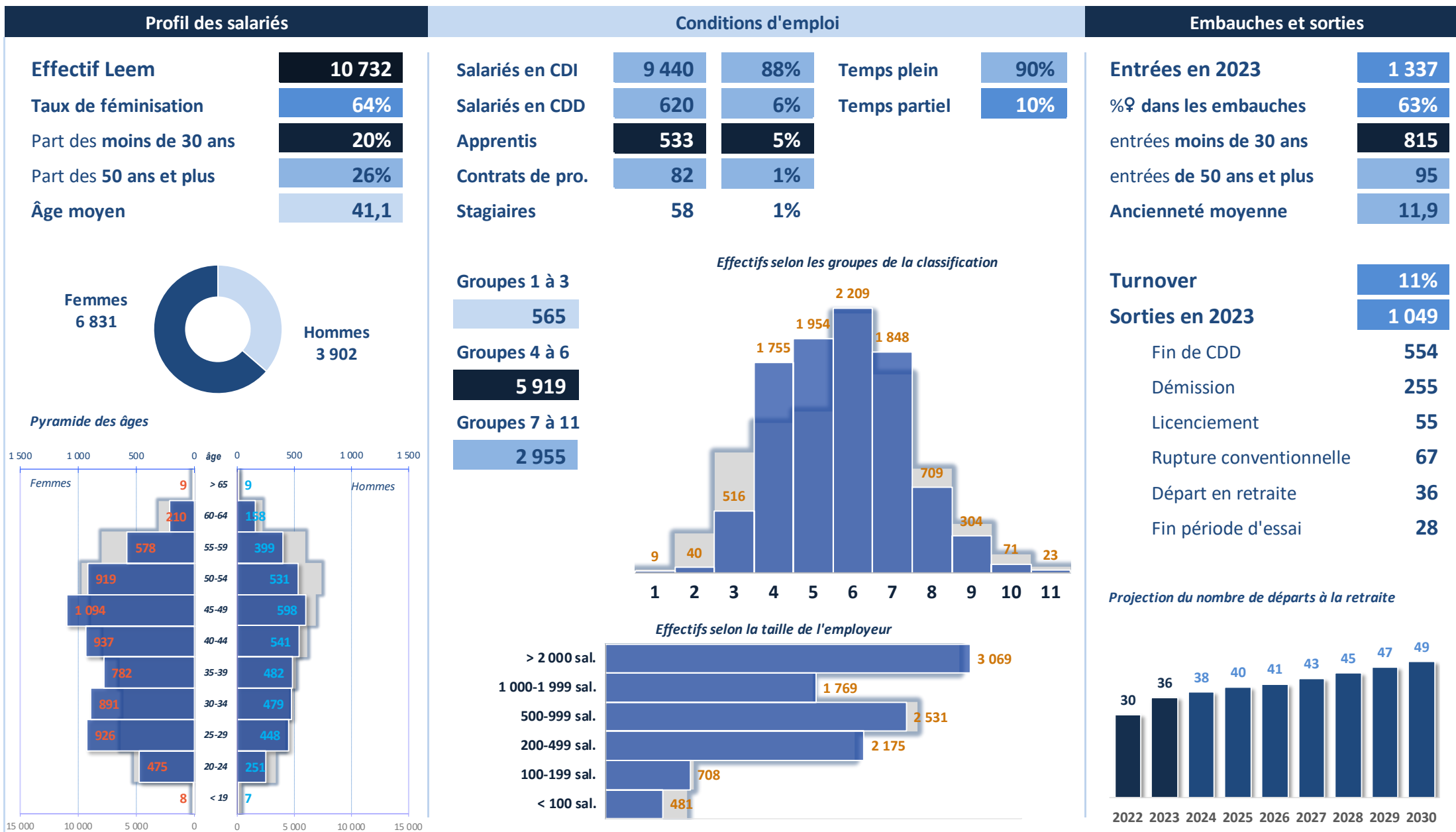
3 187

Fin de CDD	1 523
Démission	648
Licenciement	249
Rupture conventionnelle	216
Départ en retraite	245
Fin période d'essai	102

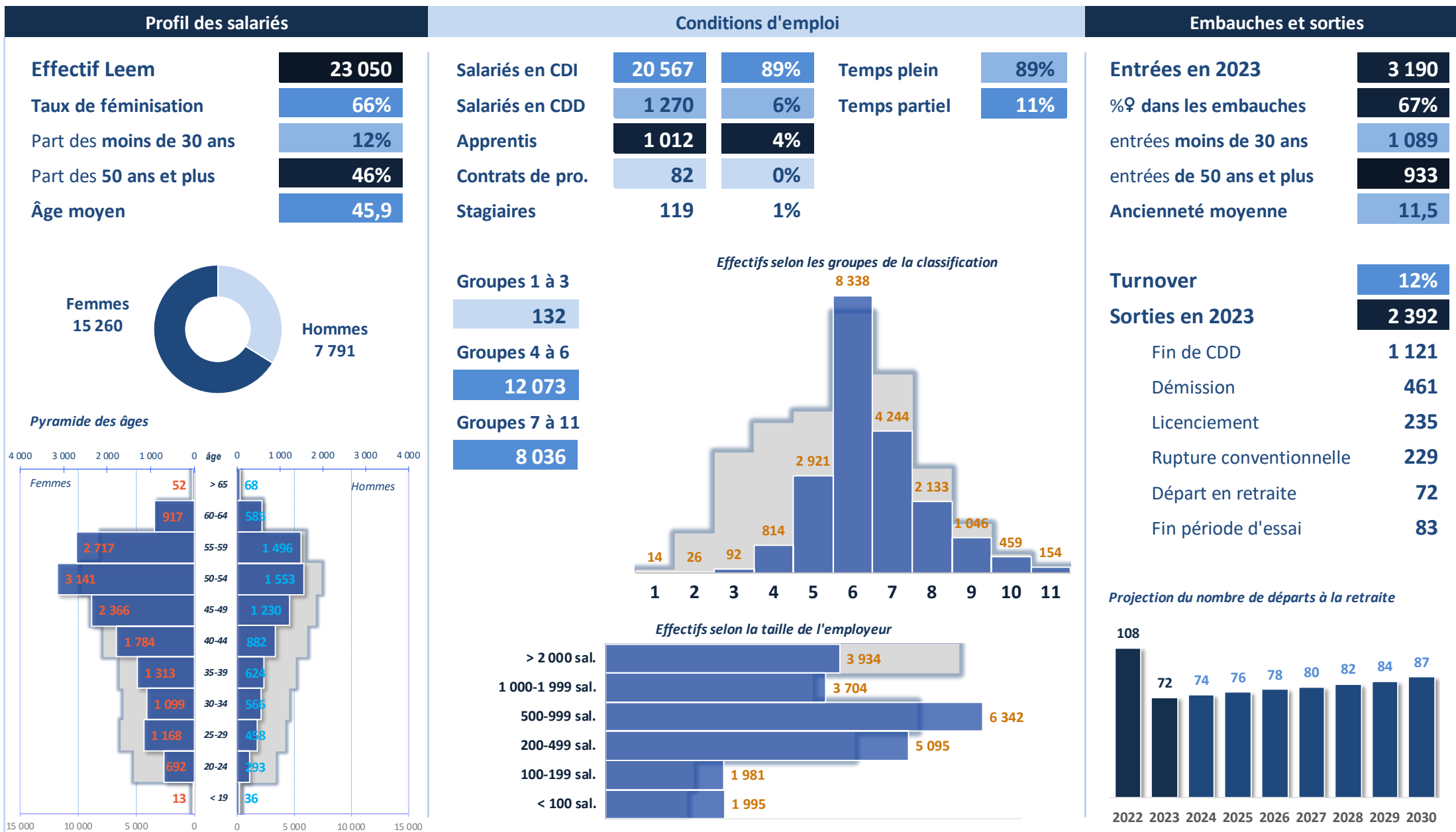
Projection du nombre de départs à la retraite



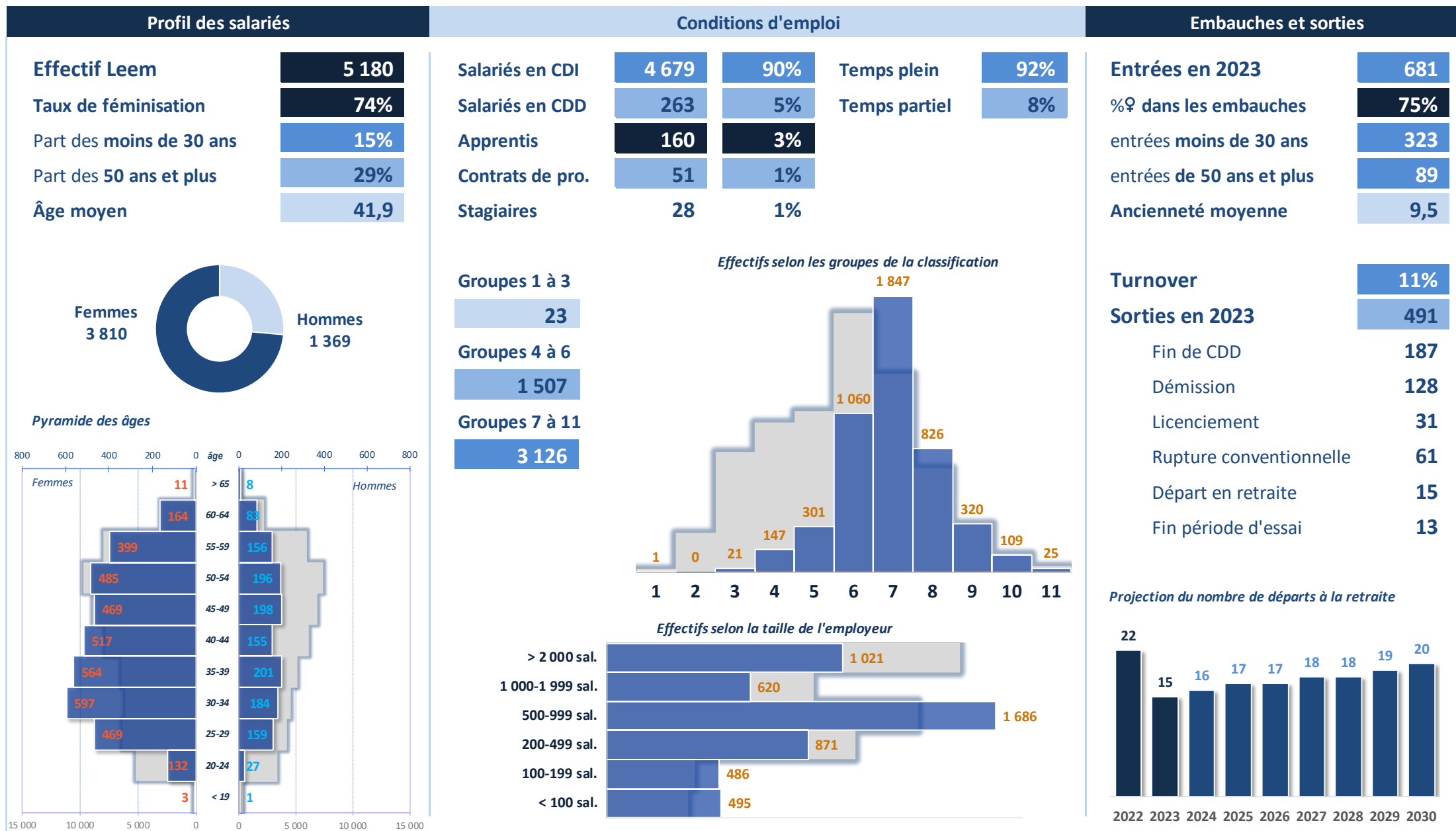
QEHS



Promotion et Commercialisation



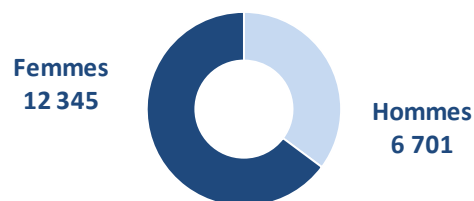
Information médicale & réglementaire



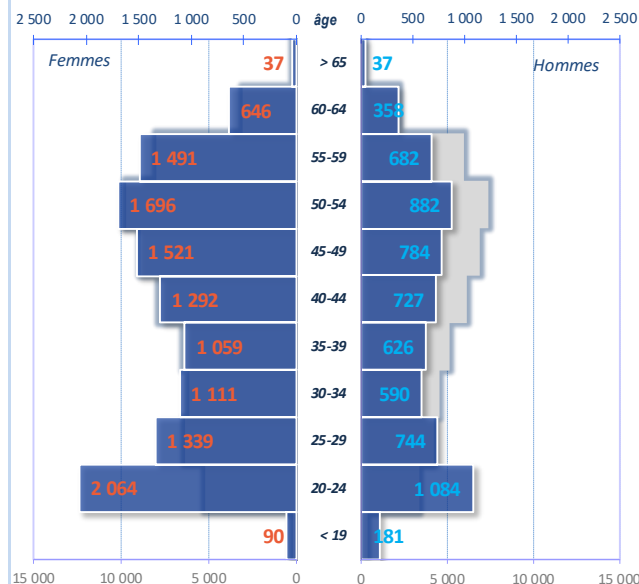
Administration-Support

Profil des salariés

Effectif Leem	19 046
Taux de féminisation	65%
Part des moins de 30 ans	29%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	40,2



Pyramide des âges

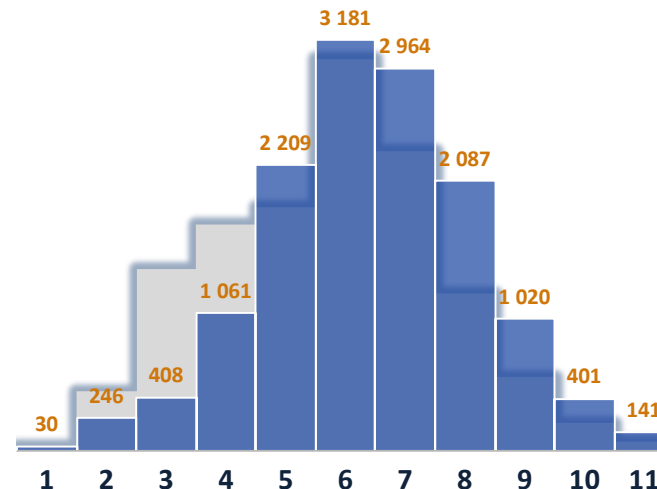


Conditions d'emploi

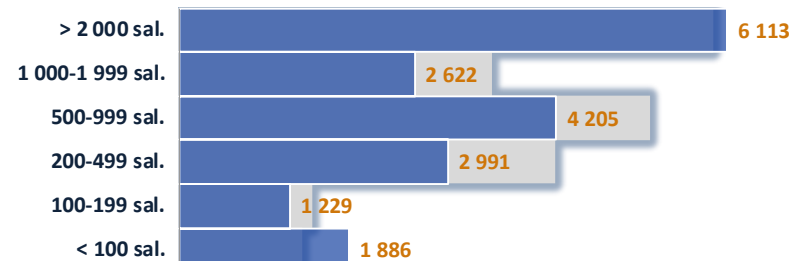
Salariés en CDI	13 587	71%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	976	5%	Temps partiel	7%
Apprentis	2 589	14%		
Contrats de pro.	244	1%		
Stagiaires	1 650	9%		

Groupes 1 à 3	684
Groupes 4 à 6	6 452
Groupes 7 à 11	6 612

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



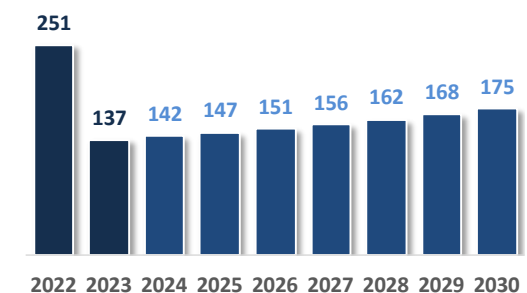
Embauches et sorties

Entrées en 2023	4 869
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	3 516
entrées de 50 ans et plus	313
Ancienneté moyenne	9,7

Turnover	25%
Sorties en 2023	4 469

Fin de CDD	3 219
Démission	352
Licenciement	426
Rupture conventionnelle	146
Départ en retraite	137
Fin période d'essai	60

Projection du nombre de départs à la retraite



Domaines de métiers

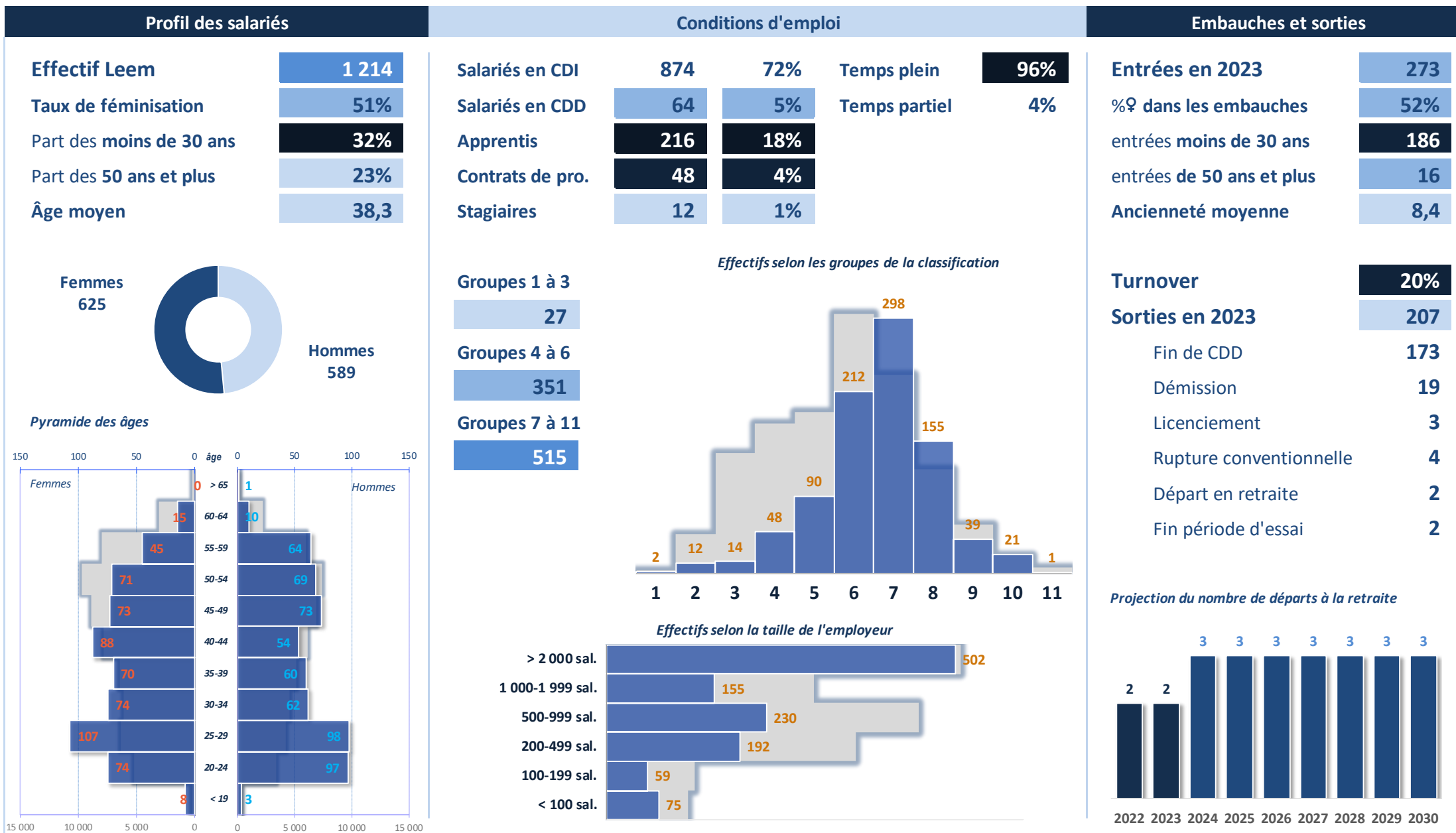
Biométrie / Data management
Développement clinique
Recherche et Formulation
Formation / Administration / Export
Marketing
Information promotionnelle
Développement industriel
Fabrication / conditionnement
Logistique industrielle
Organisation ingénierie et maintenance
Assurance qualité
Contrôle qualité
Environnement / Hygiène / Sécurité
Access market
Information médicale
Pharmacovigilance
Affaires réglementaires
Affaires publiques et institutionnelles
Communication
Finance / Comptabilité
Informatique / Systèmes d'information
Juridique & Compliance
RH / Formation / Paie / Administration du personnel
Secrétariat/assistanat

Tendances des domaines

Famille de métiers	Domaine	2022 ^(*)	2023	Tendance
Recherche et développement	Recherche et formulation	8 708	8 075	↘
	Biométrie / Data management	1 184	1 214	↗
	Développement clinique	3 437	3 850	↗
	Autres métiers de la R&D	12	349	
Production	Organisation ingénierie et maintenance	4 096	4 801	↗
	Développement industriel	2 134	1 925	↘
	Fabrication / Conditionnement	21 717	22 242	↗
	Logistique industrielle	6 855	7 297	↗
	Autres métiers de la production	-	817	
QEHS	Assurance qualité	3 210	3 541	↗
	Environnement/Hygiène/Sécurité	1 561	1 644	↗
	Contrôle qualité	5 582	5 310	
	Autres métiers de la QEHS	-	237	
Promotion et Commercialisation	Information promotionnelle	12 902	12 525	↘
	Formation / Administration / Export	4 434	4 924	↗
	Marketing	4 851	5 208	↗
	Autres métiers de la promotion du médicament		393	
Information médicale et réglementaire	Access Market	590	477	↘
	Affaires réglementaires	2 007	2 412	↗↗
	Information médicale	1 437	1 400	
	Pharmacovigilance	458	618	↗
	Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	51	272	
Fonctions Support	RH / Formation / Paie / Administration du personnel	2 700	2 894	
	Communication	664	782	↗
	Finances / Comptabilité	2 974	3 293	↗
	Informatique / Systèmes d'information	2 272	2 517	↗
	Juridique & Compliance	596	663	↗
	Affaires publiques et institutionnelles	459	471	
	Secrétariat / Assistanat	3 154	3 850	↗
	Autres métiers des fonctions supports	7 992	4 577	↘

(*) Effectifs totaux dans chacune des domaines recalculés pour l'année 2022 en intégrant les amendements apportés à la nomenclature des métiers

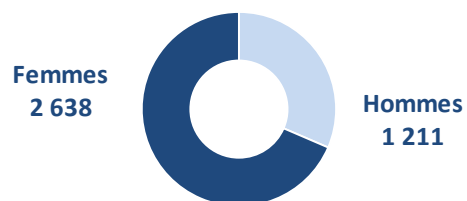
Biométrie / Data management



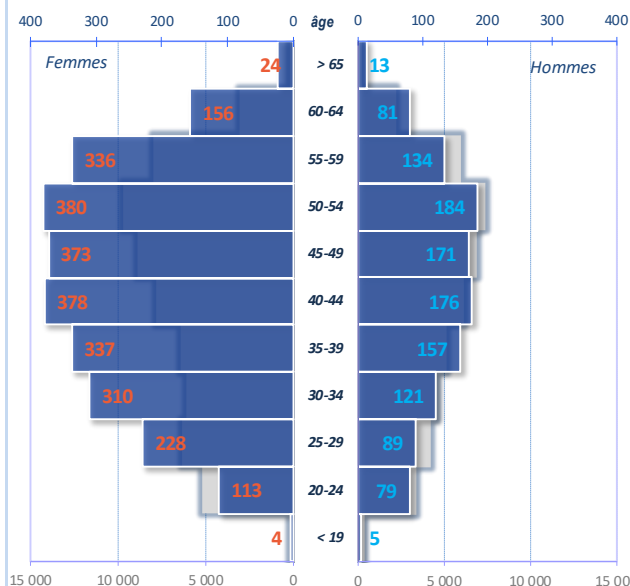
Développement clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	3 850
Taux de féminisation	69%
Part des moins de 30 ans	13%
Part des 50 ans et plus	34%
Âge moyen	43,4



Pyramide des âges

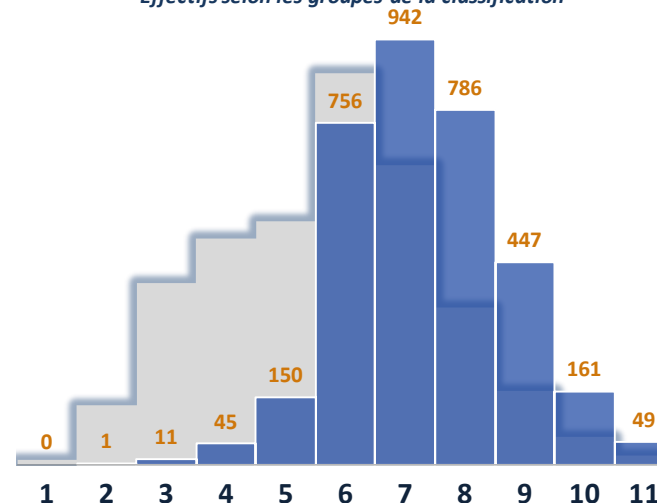


Conditions d'emploi

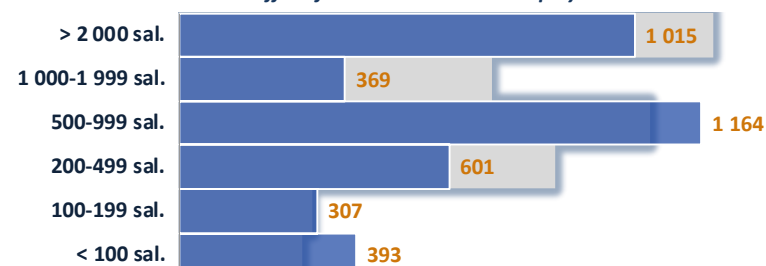
Salariés en CDI	3 428	89%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	100	3%	Temps partiel	6%
Apprentis	285	7%		
Contrats de pro.	15	0%		
Stagiaires	22	1%		

Groupes 1 à 3	12
Groupes 4 à 6	951
Groupes 7 à 11	2 386

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



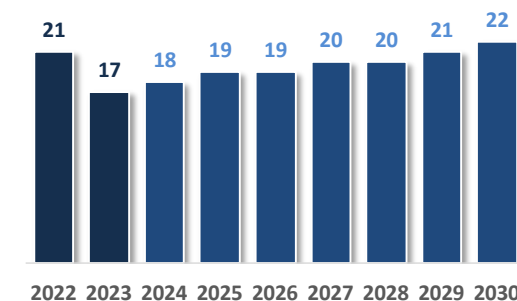
Embauches et sorties

Entrées en 2023	542
%♀ dans les embauches	69%
entrées moins de 30 ans	221
entrées de 50 ans et plus	78
Ancienneté moyenne	9,5

Turnover	12%
Sorties en 2023	352

Fin de CDD	194
Démission	60
Licenciement	25
Rupture conventionnelle	22
Départ en retraite	17
Fin période d'essai	12

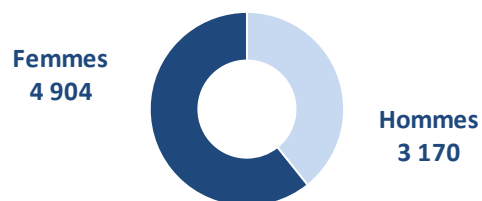
Projection du nombre de départs à la retraite



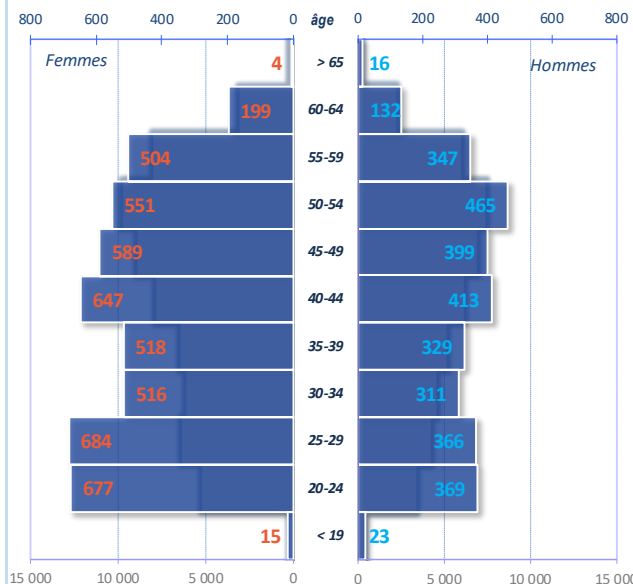
Recherche et Formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	8 075
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	26%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	40,1



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 325	78%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	488	6%	Temps partiel	8%
Apprentis	1 104	14%		
Contrats de pro.	95	1%		
Stagiaires	63	1%		

Groupes 1 à 3

272

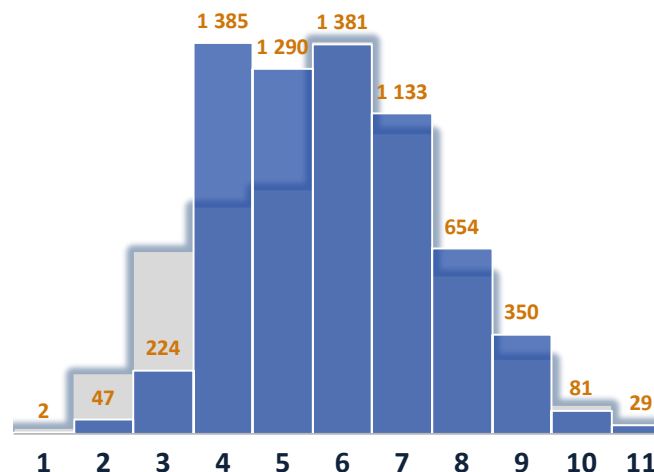
Groupes 4 à 6

4 055

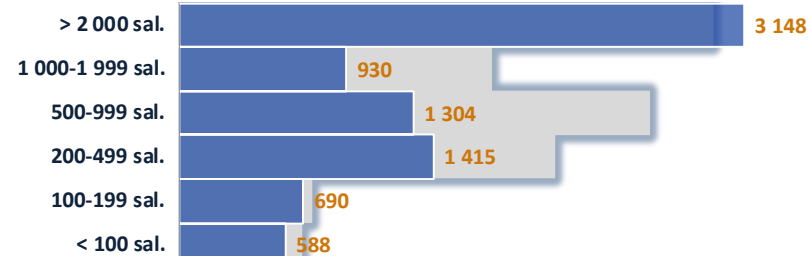
Groupes 7 à 11

2 247

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	1 159
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	823
entrées de 50 ans et plus	51
Ancienneté moyenne	11,4

Turnover

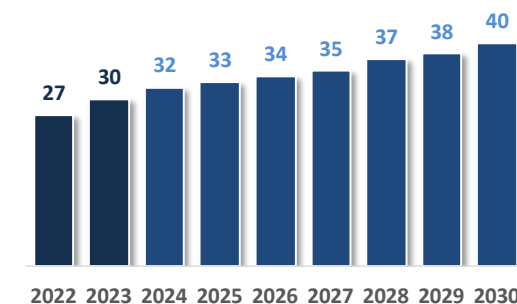
14%

Sorties en 2023

1 060

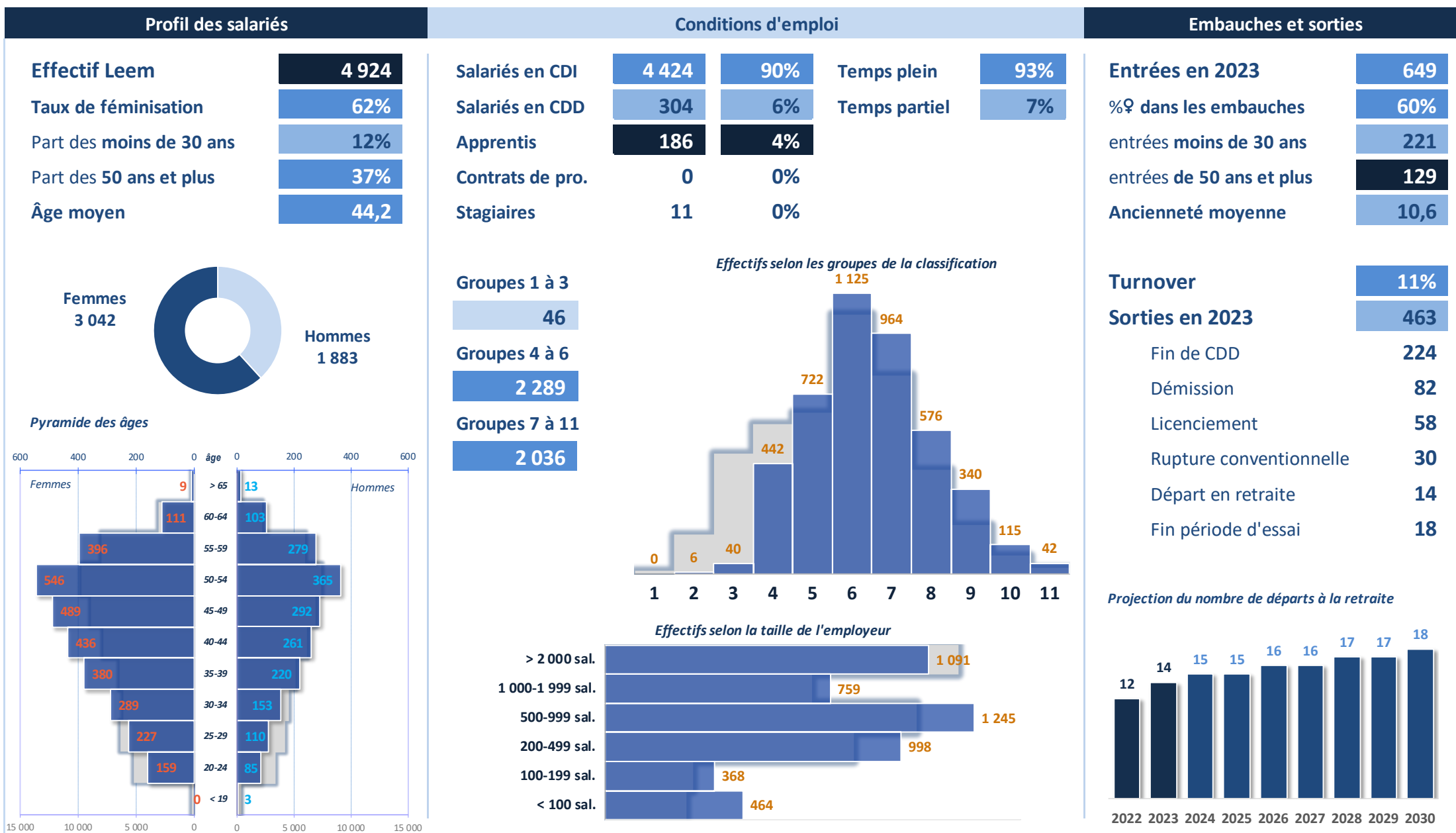
Fin de CDD	731
Démission	124
Licenciement	40
Rupture conventionnelle	31
Départ en retraite	30
Fin période d'essai	9

Projection du nombre de départs à la retraite



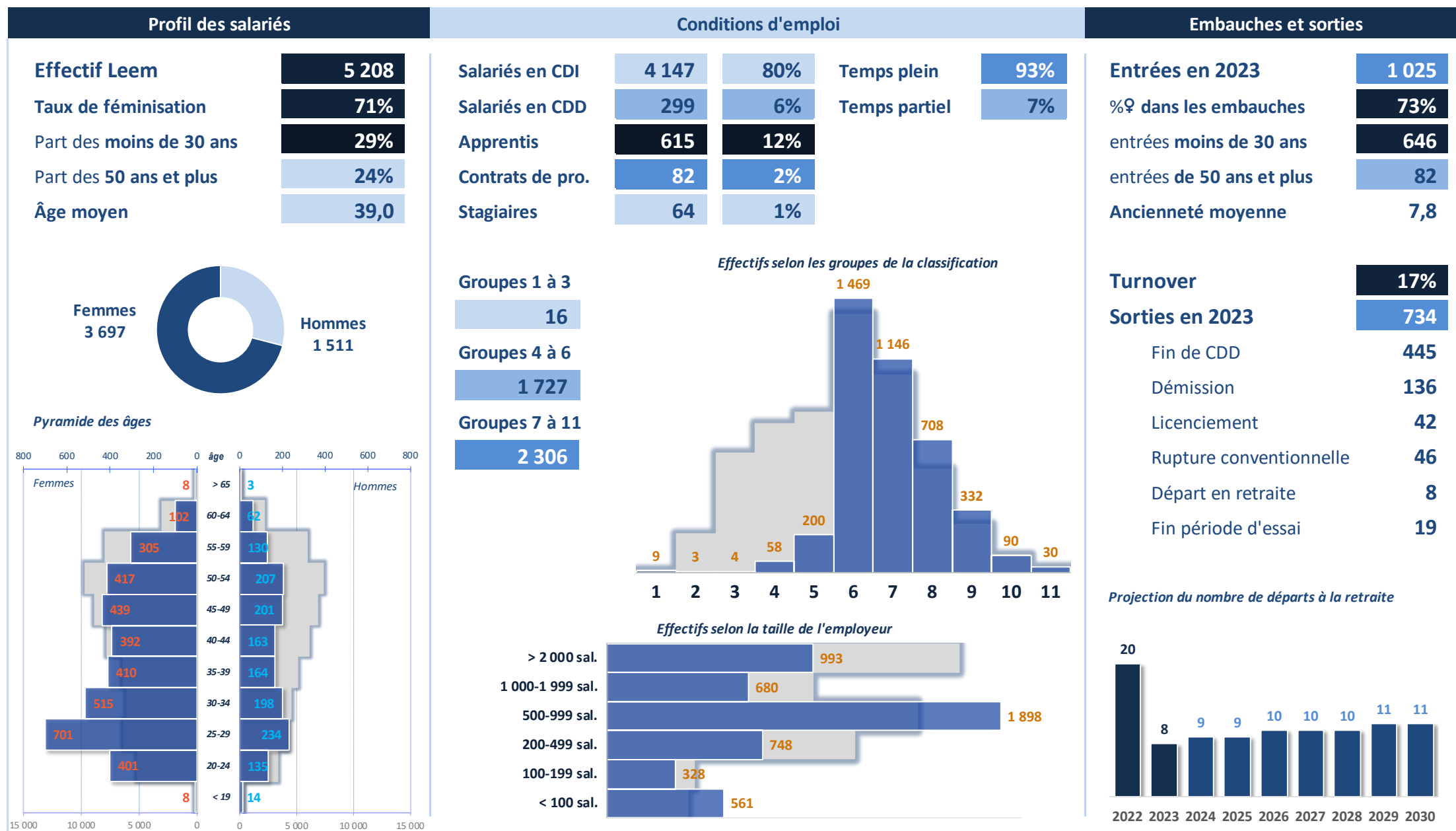
Formation / Administration / Export

Promotion et Commercialisation



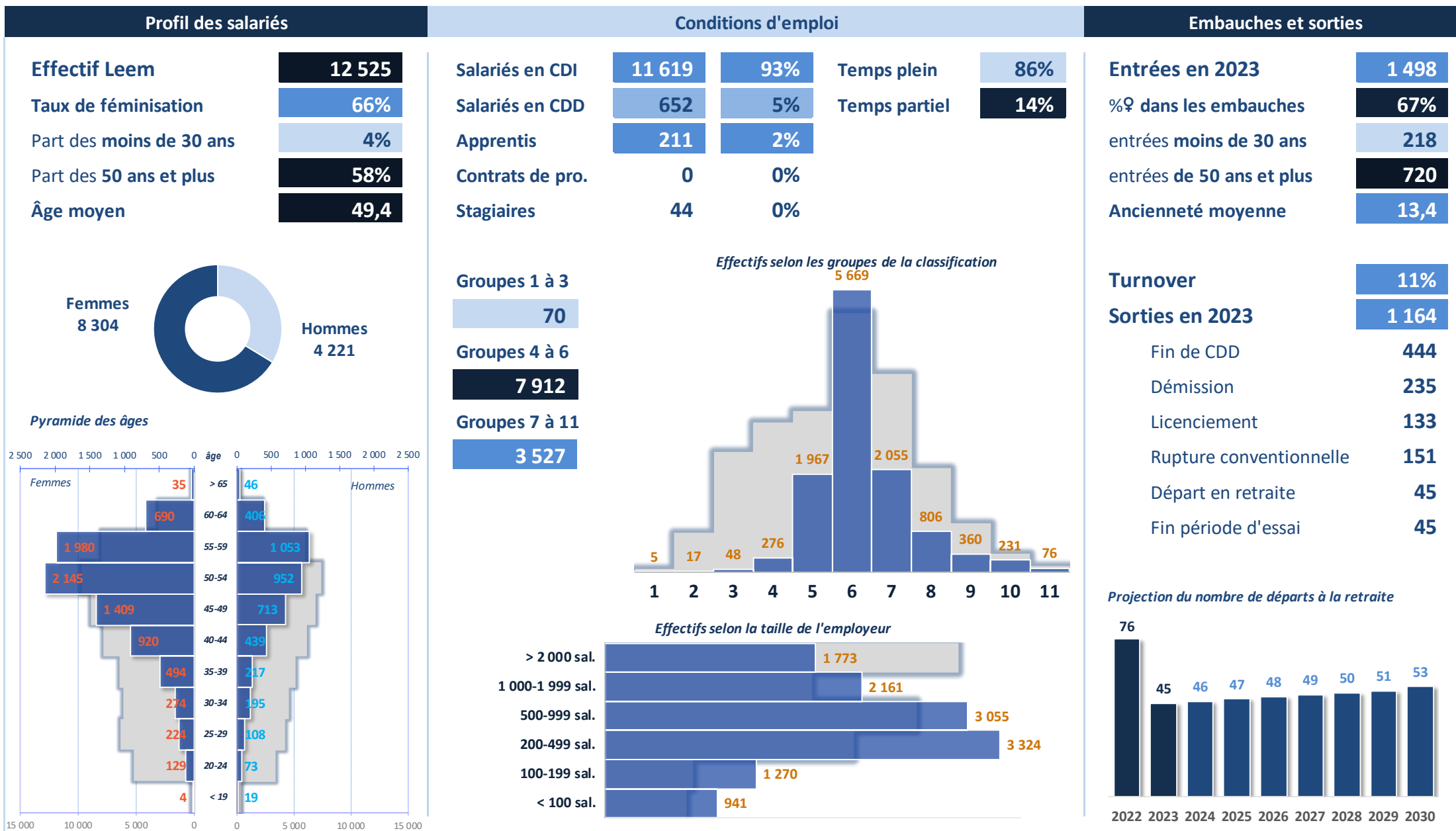
Marketing

Promotion et Commercialisation



Information promotionnelle

Promotion et Commercialisation



Développement industriel

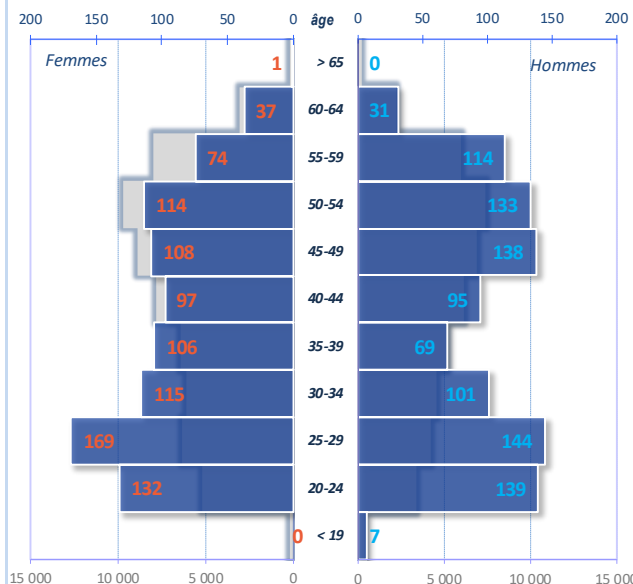
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	1 925
Taux de féminisation	50%
Part des moins de 30 ans	31%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	39,2



Pyramide des âges

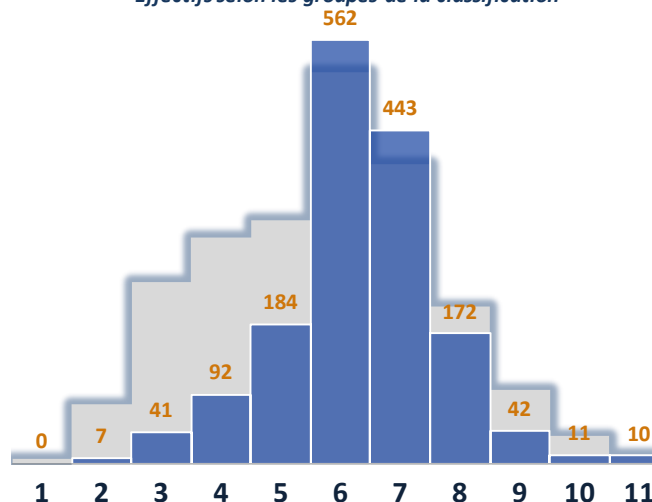


Conditions d'emploi

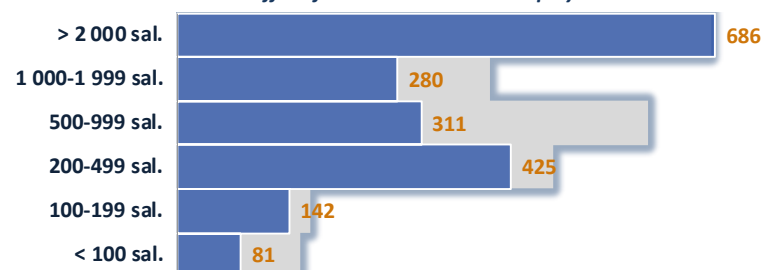
Salariés en CDI	1 499	78%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	120	6%	Temps partiel	6%
Apprentis	232	12%		
Contrats de pro.	68	4%		
Stagiaires	5	0%		

Groupes 1 à 3	48
Groupes 4 à 6	838
Groupes 7 à 11	678

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



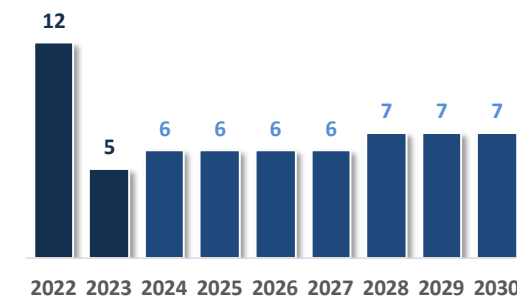
Embauches et sorties

Entrées en 2023	316
%♀ dans les embauches	57%
entrées moins de 30 ans	229
entrées de 50 ans et plus	25
Ancienneté moyenne	10,3

Turnover	14%
Sorties en 2023	234

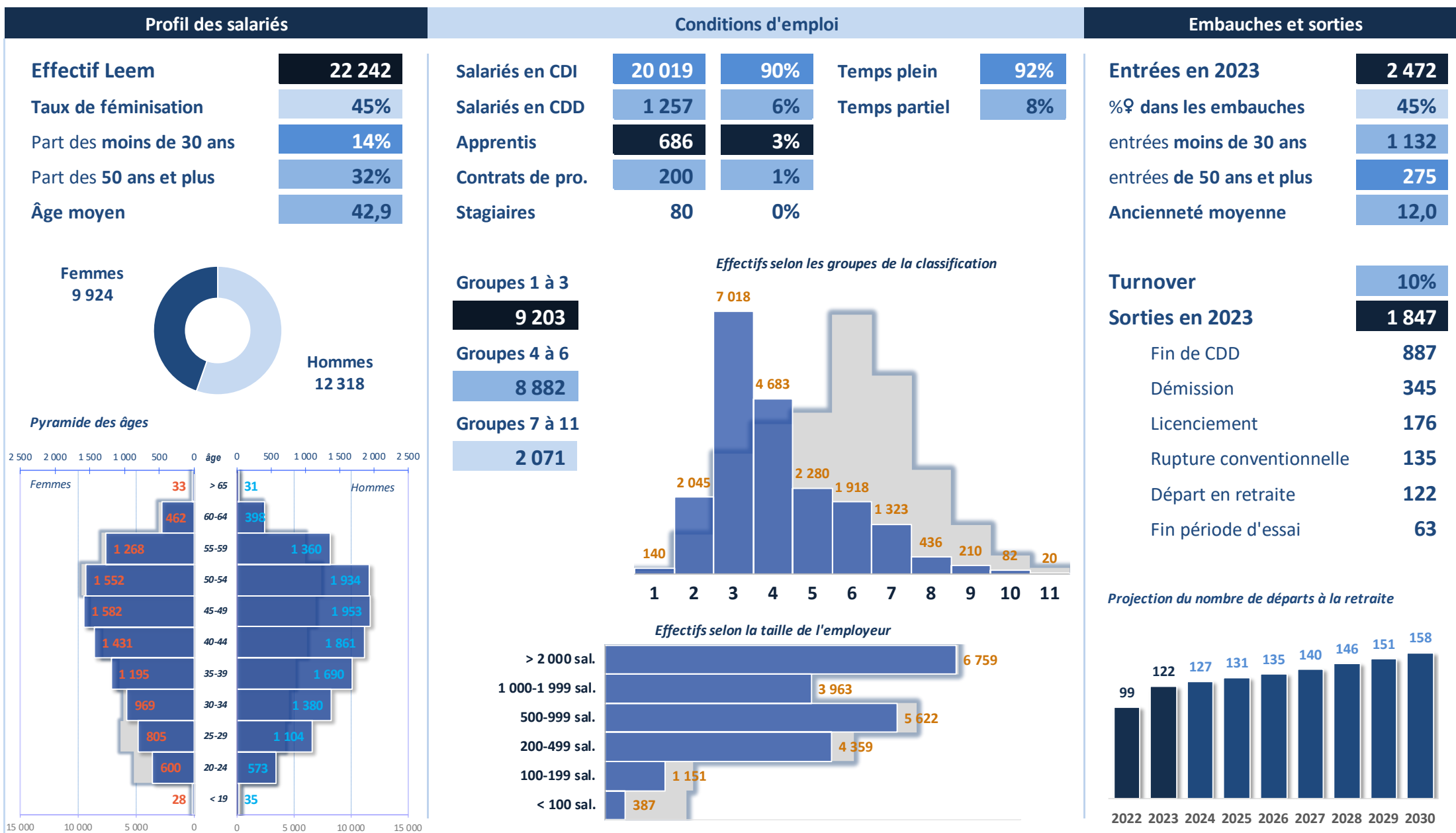
Fin de CDD	134
Démission	58
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	14

Projection du nombre de départs à la retraite



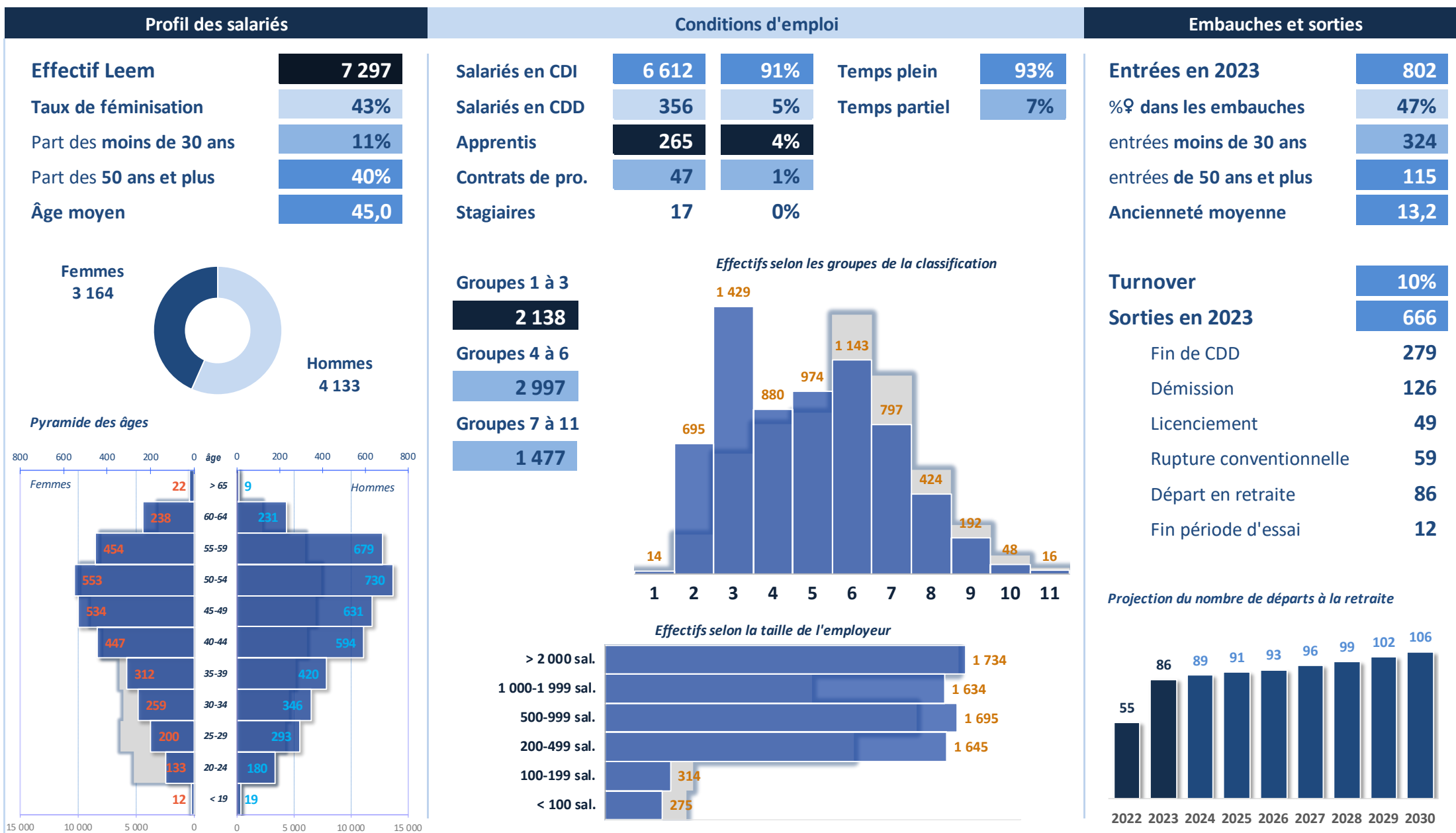
Fabrication / conditionnement

Production



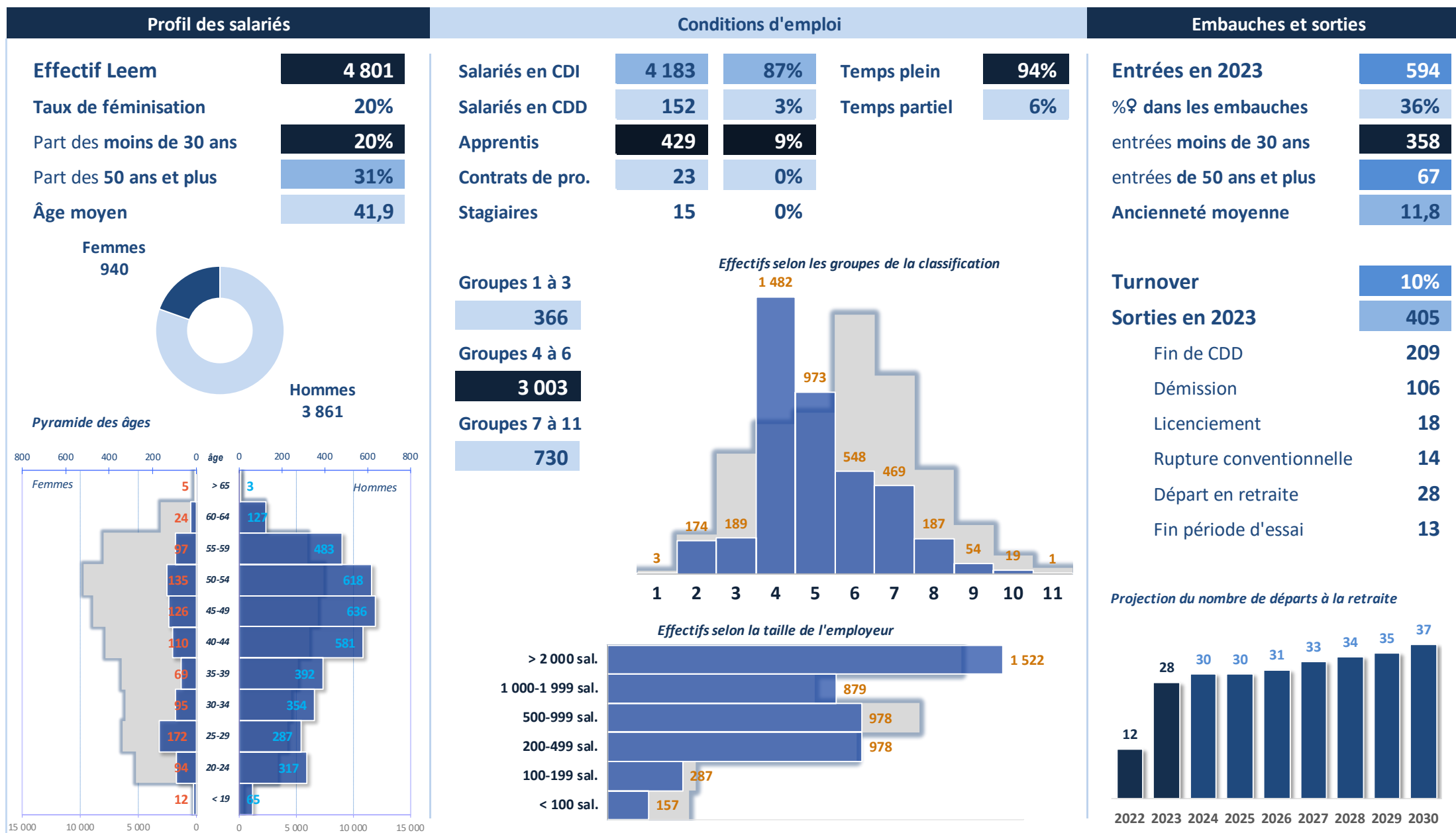
Logistique industrielle

Production

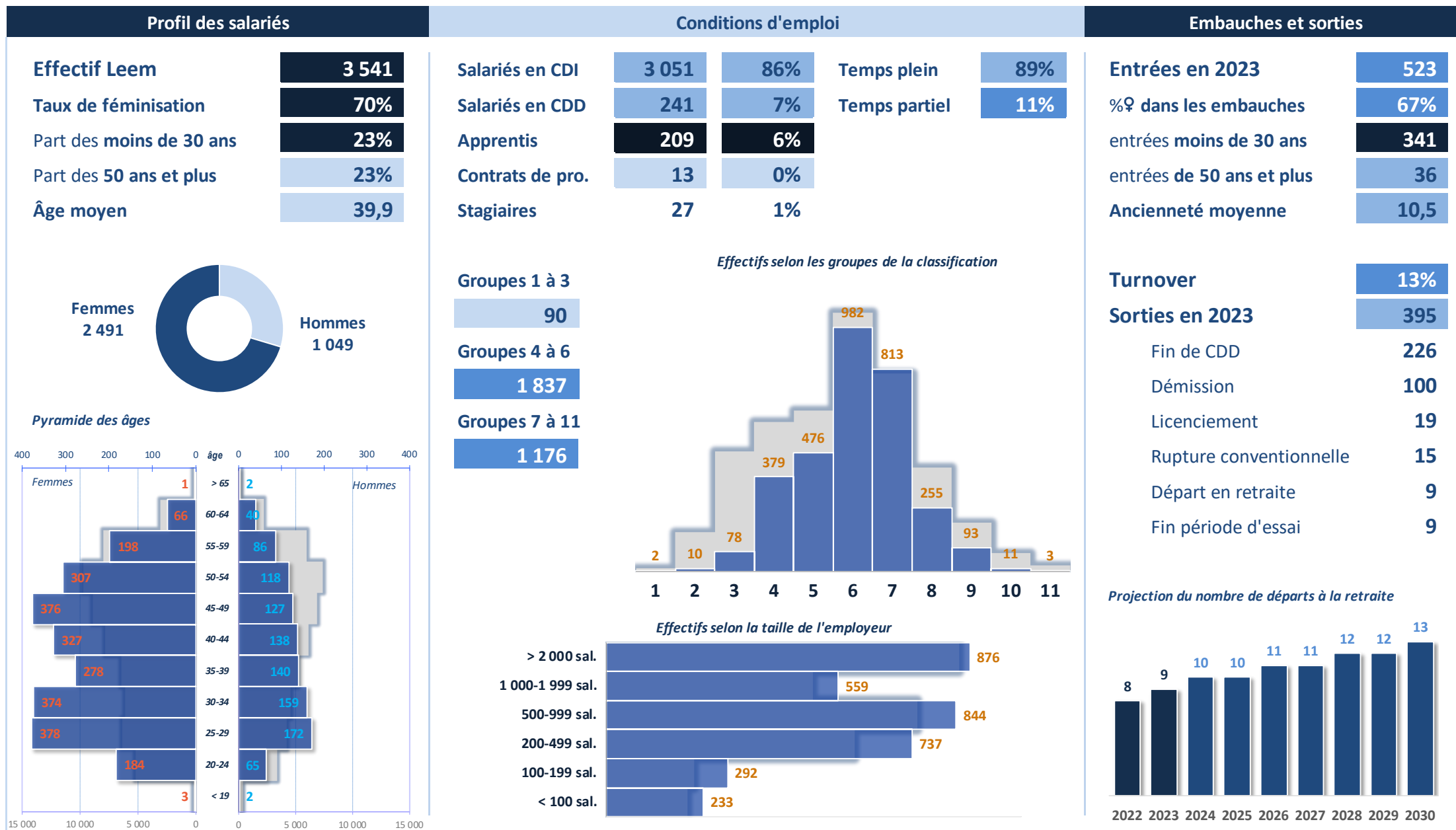


Organisation ingénierie et maintenance

Production



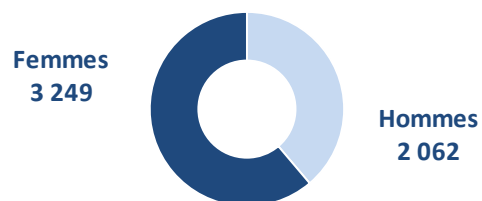
Assurance qualité



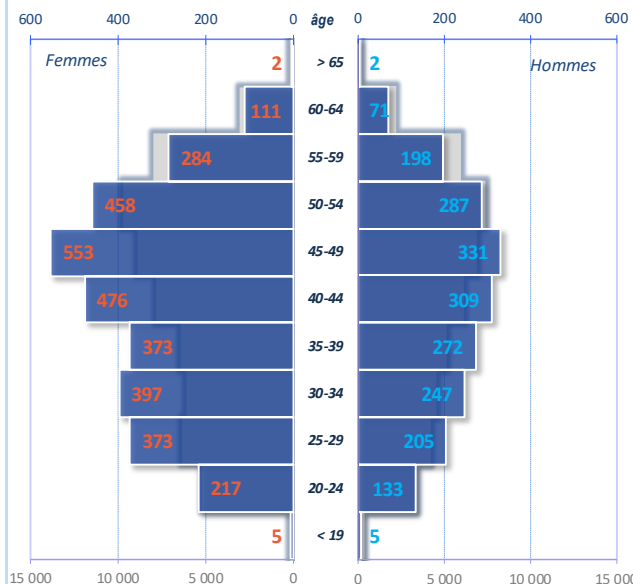
Contrôle qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	5 310
Taux de féminisation	61%
Part des moins de 30 ans	18%
Part des 50 ans et plus	27%
Âge moyen	41,5



Pyramide des âges

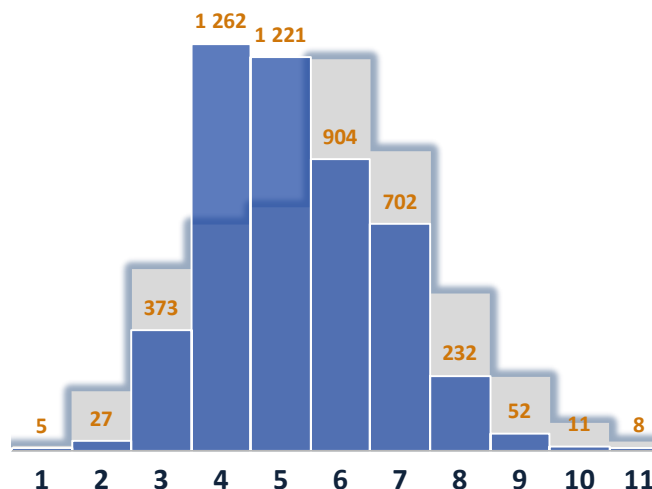


Conditions d'emploi

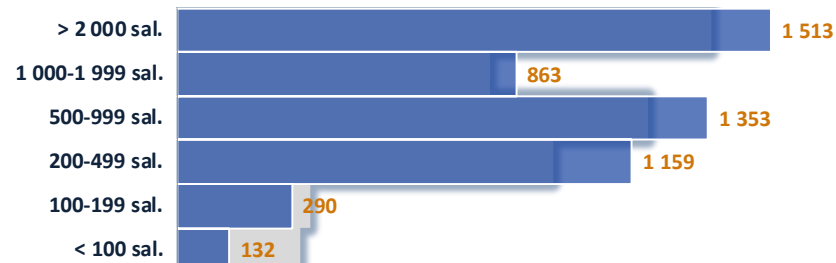
Salariés en CDI	4 830	91%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	297	6%	Temps partiel	10%
Apprentis	141	3%		
Contrats de pro.	20	0%		
Stagiaires	22	0%		

Groupes 1 à 3	405
Groupes 4 à 6	3 386
Groupes 7 à 11	1 006

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



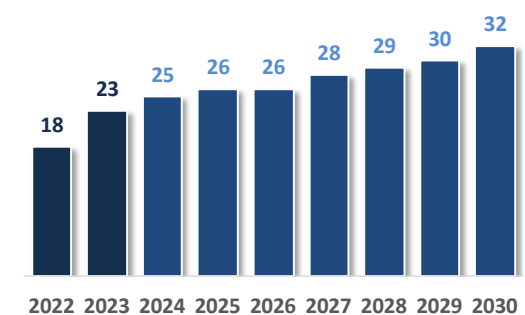
Embauches et sorties

Entrées en 2023	546
%♀ dans les embauches	60%
entrées moins de 30 ans	341
entrées de 50 ans et plus	30
Ancienneté moyenne	12,9

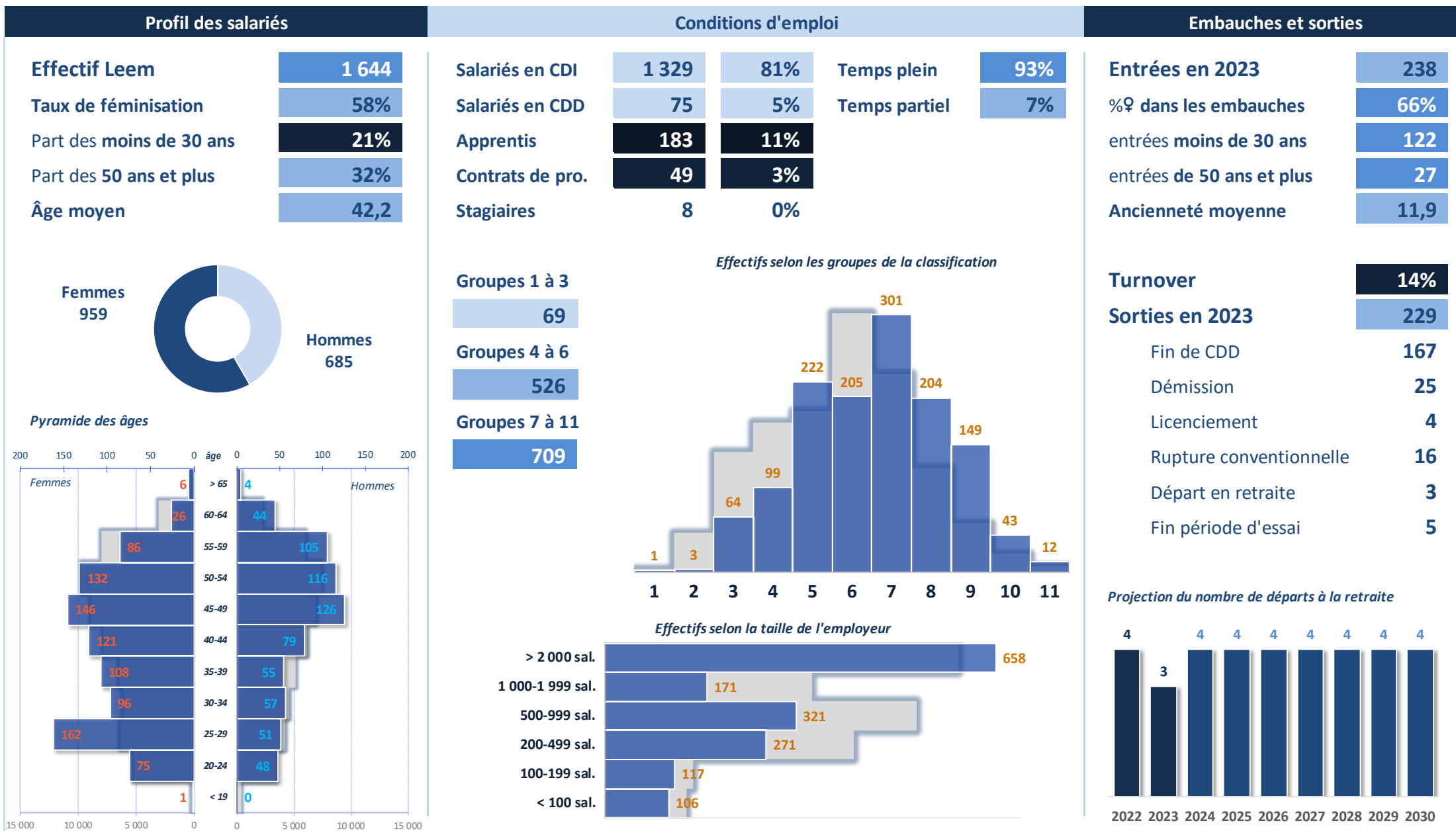
Turnover	9%
Sorties en 2023	421

Fin de CDD	161
Démission	128
Licenciement	32
Rupture conventionnelle	36
Départ en retraite	23
Fin période d'essai	14

Projection du nombre de départs à la retraite

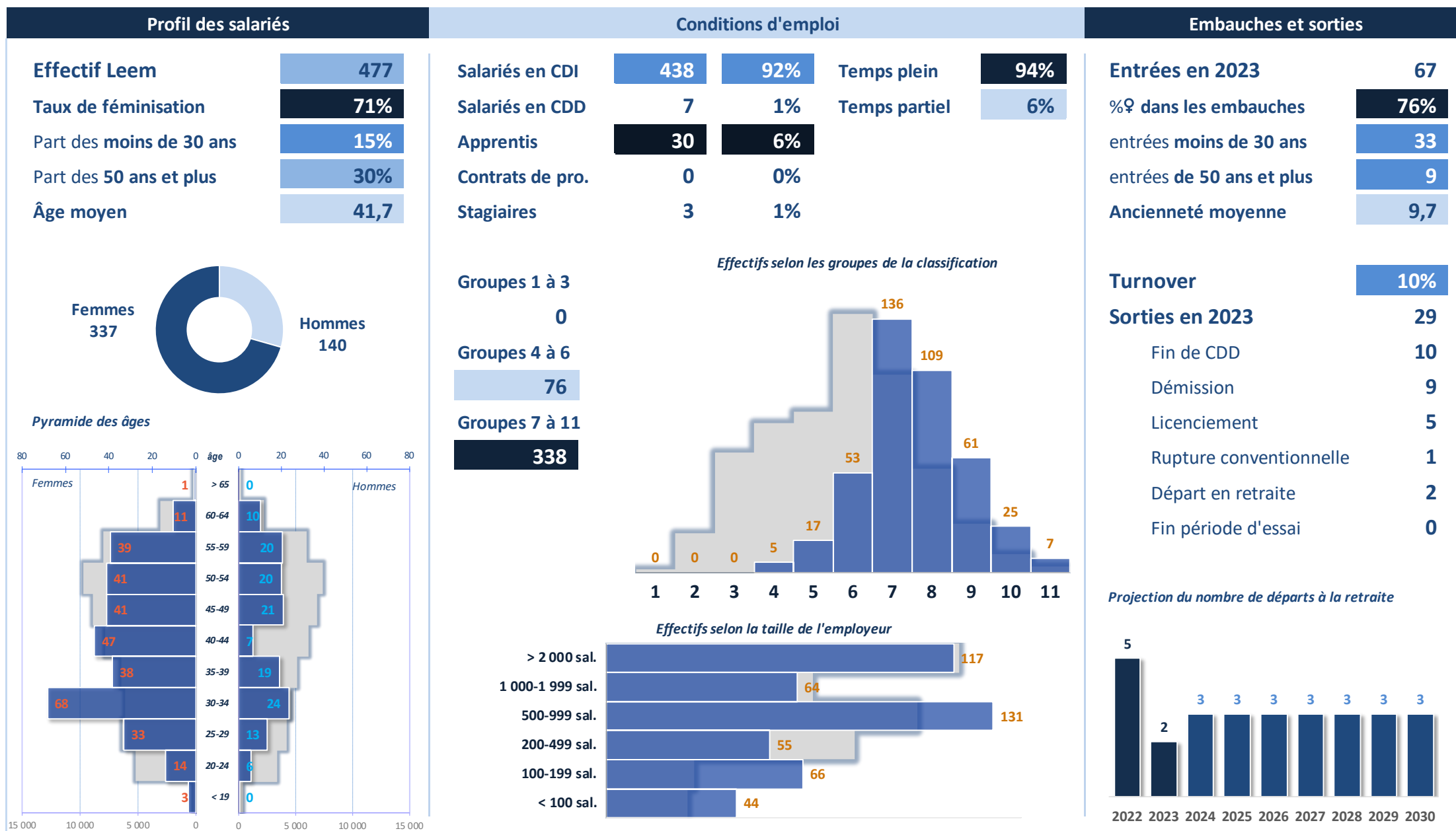


Environnement / Hygiène / Sécurité



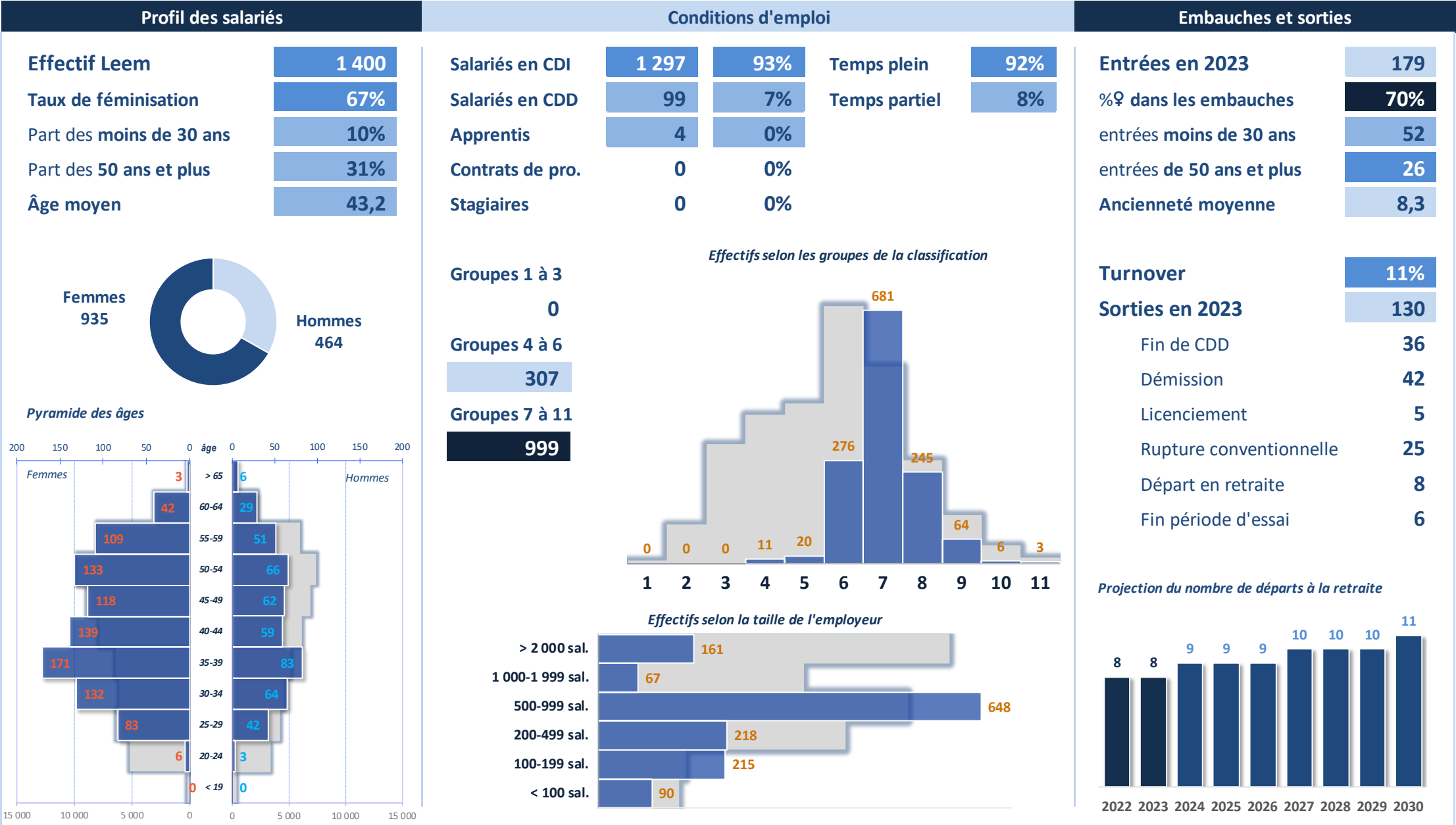
Access market

Information médicale & réglementaire



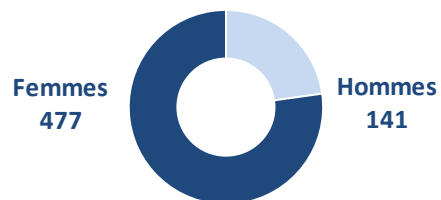
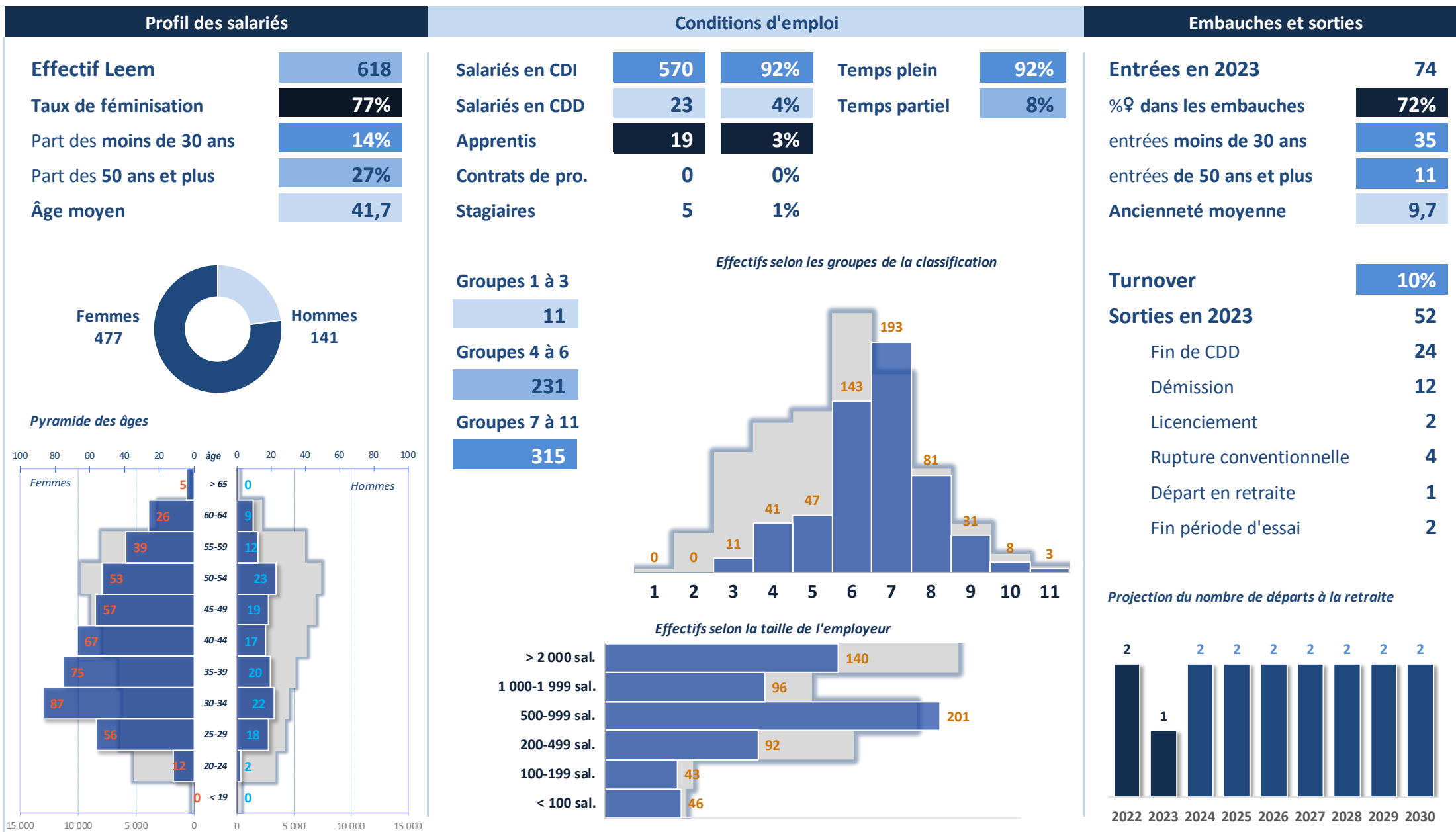
Information médicale

Information médicale & réglementaire

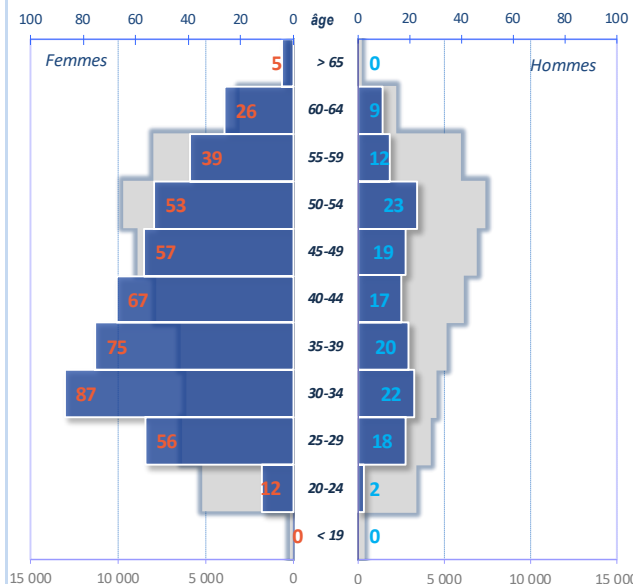


Pharmacovigilance

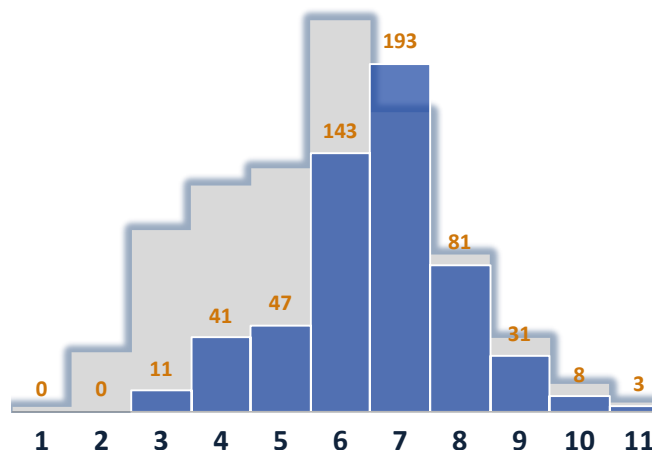
Information médicale & réglementaire



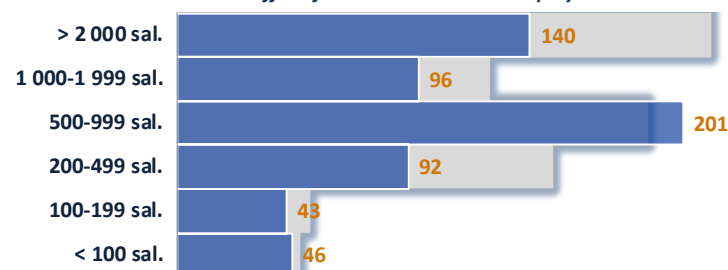
Pyramide des âges



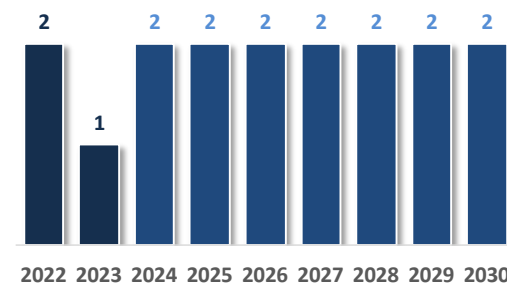
Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

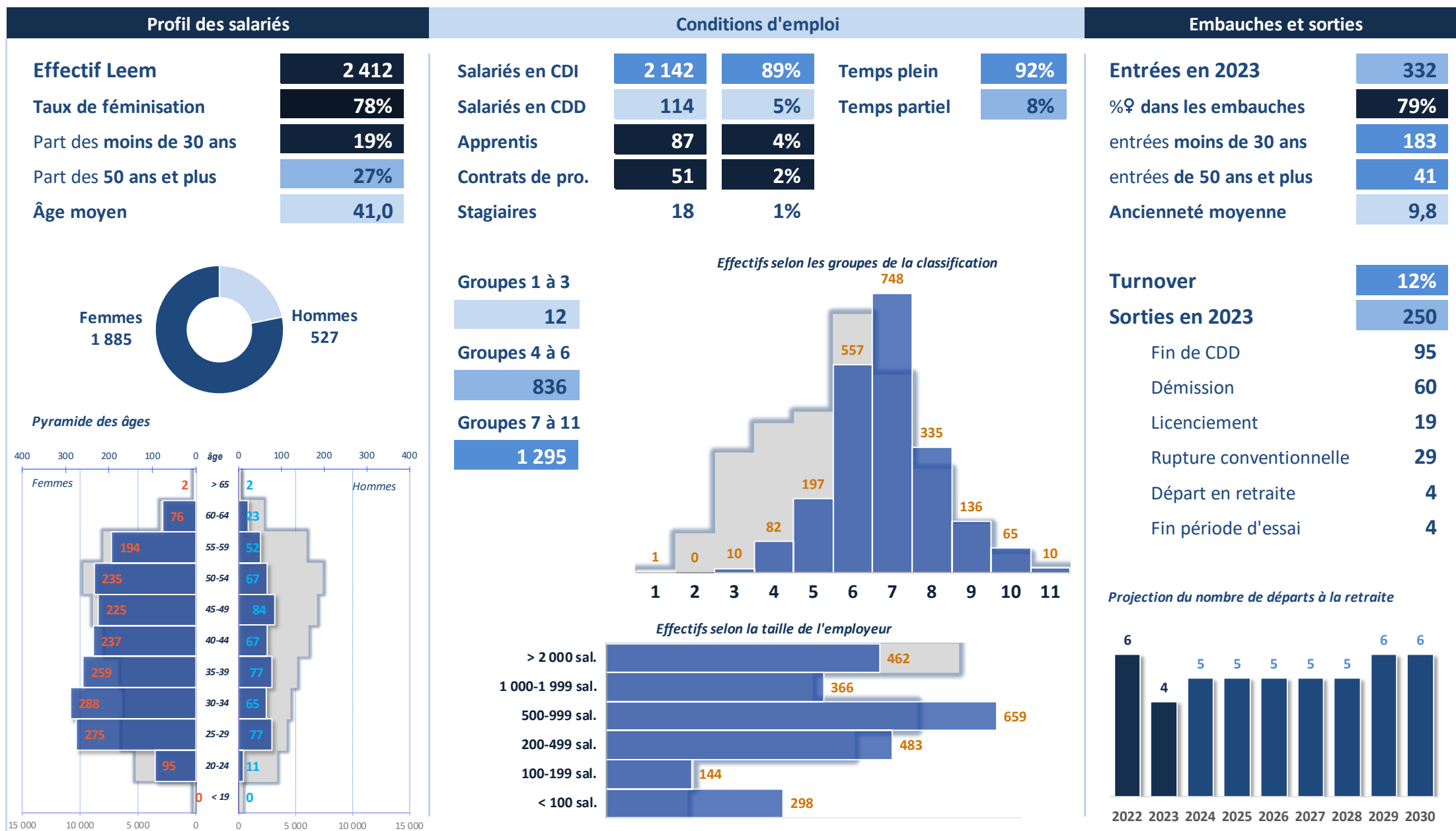


Projection du nombre de départs à la retraite



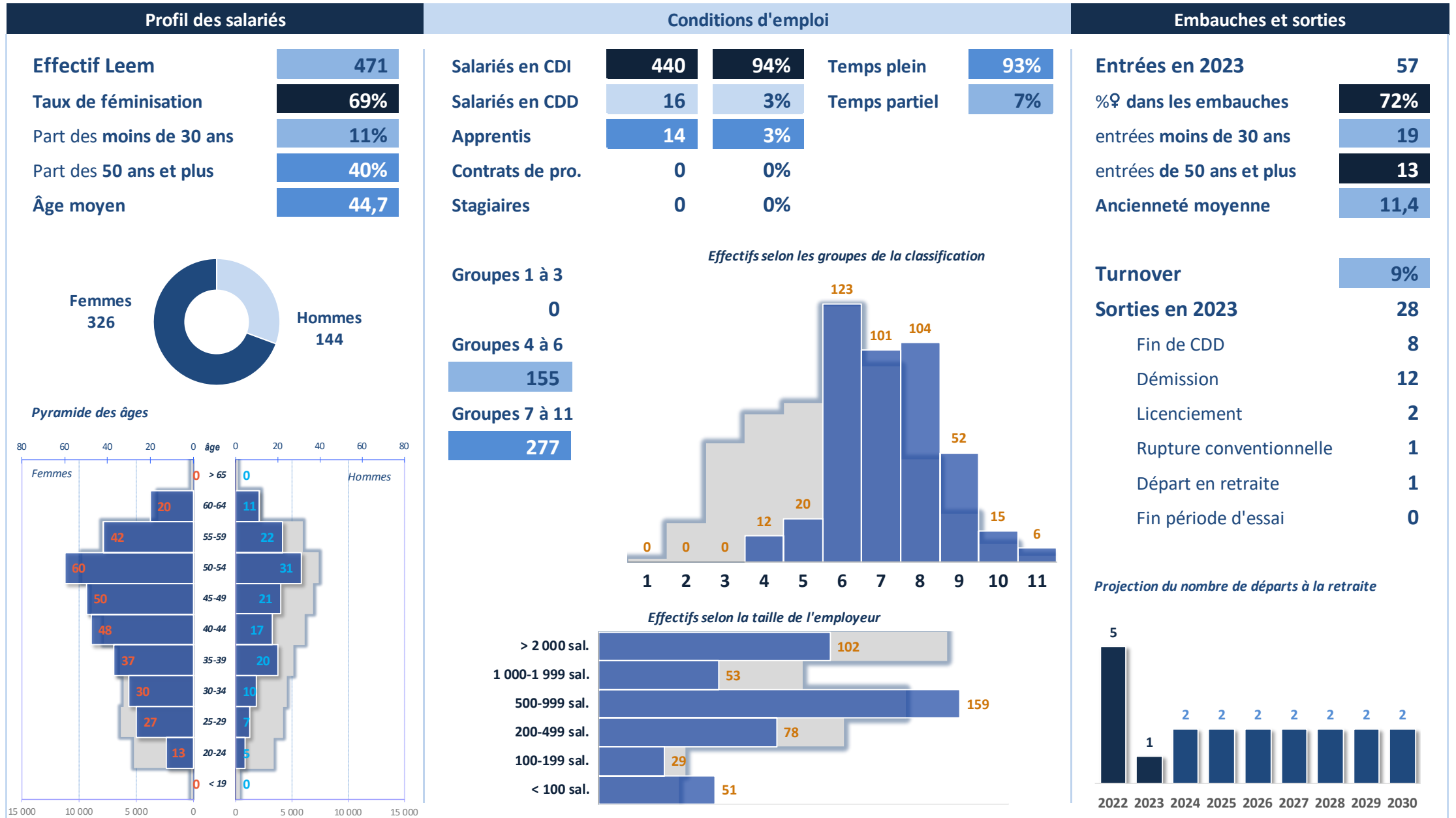
Affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire



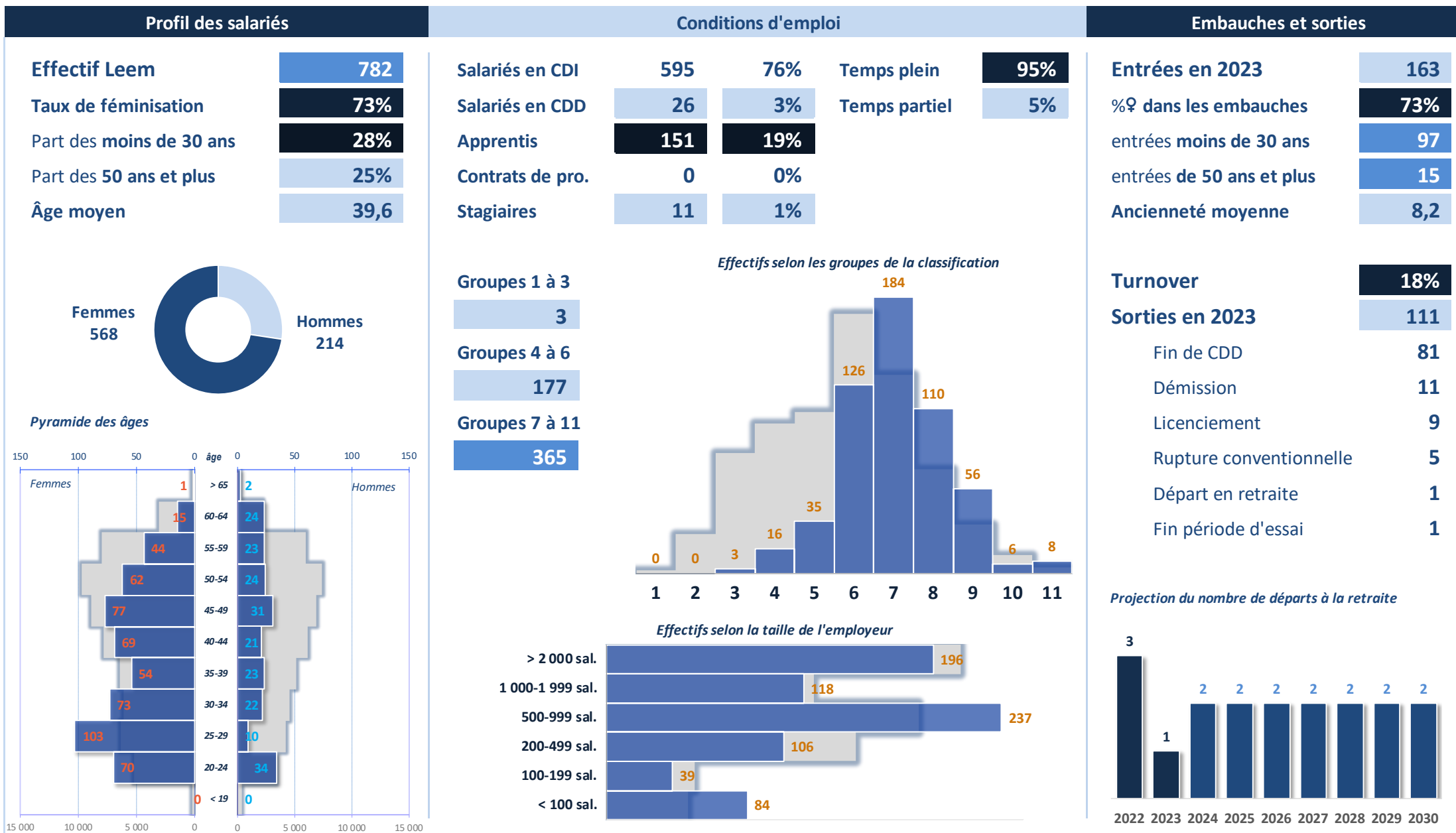
Affaires publiques et institutionnelles

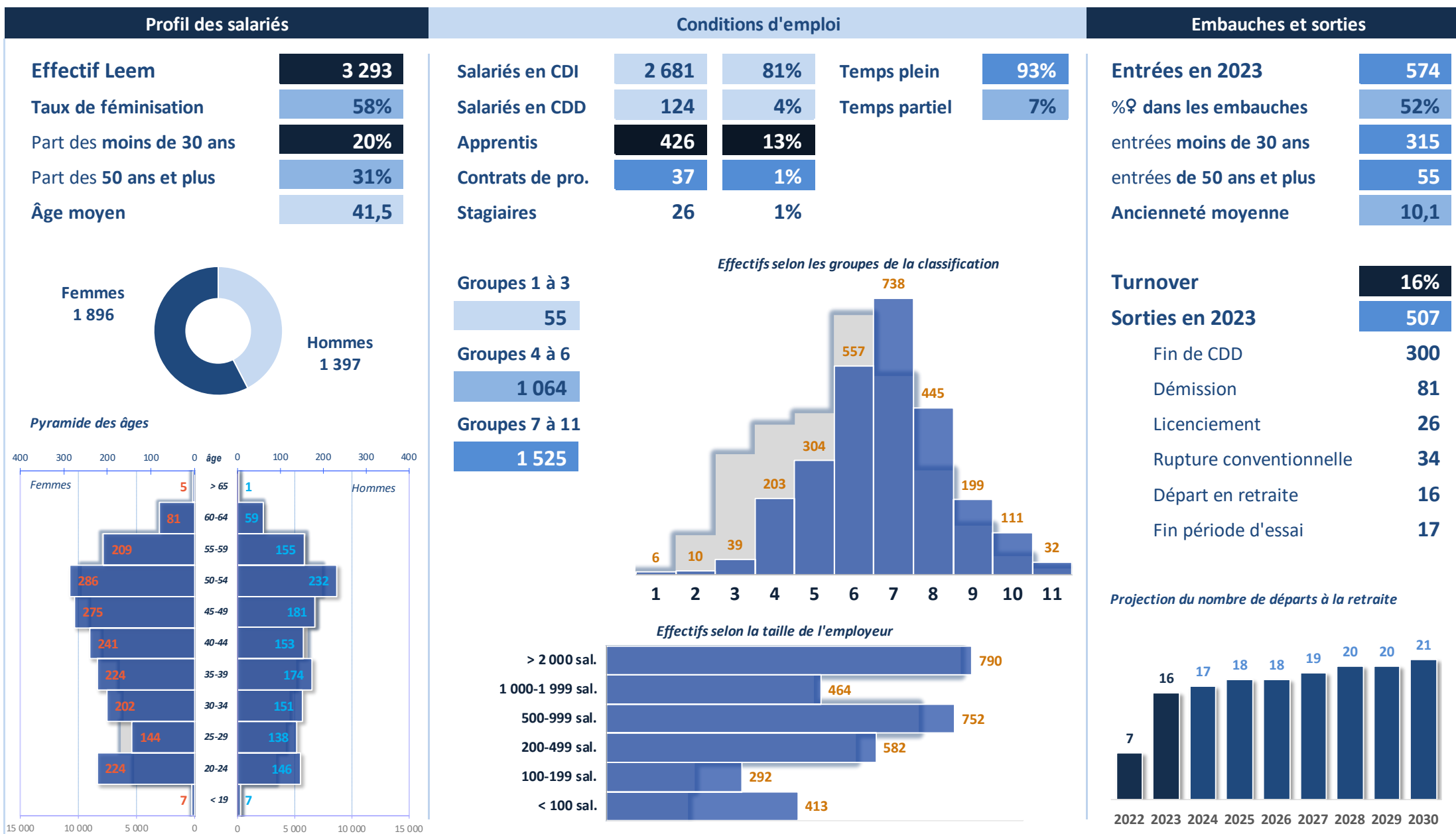
Support

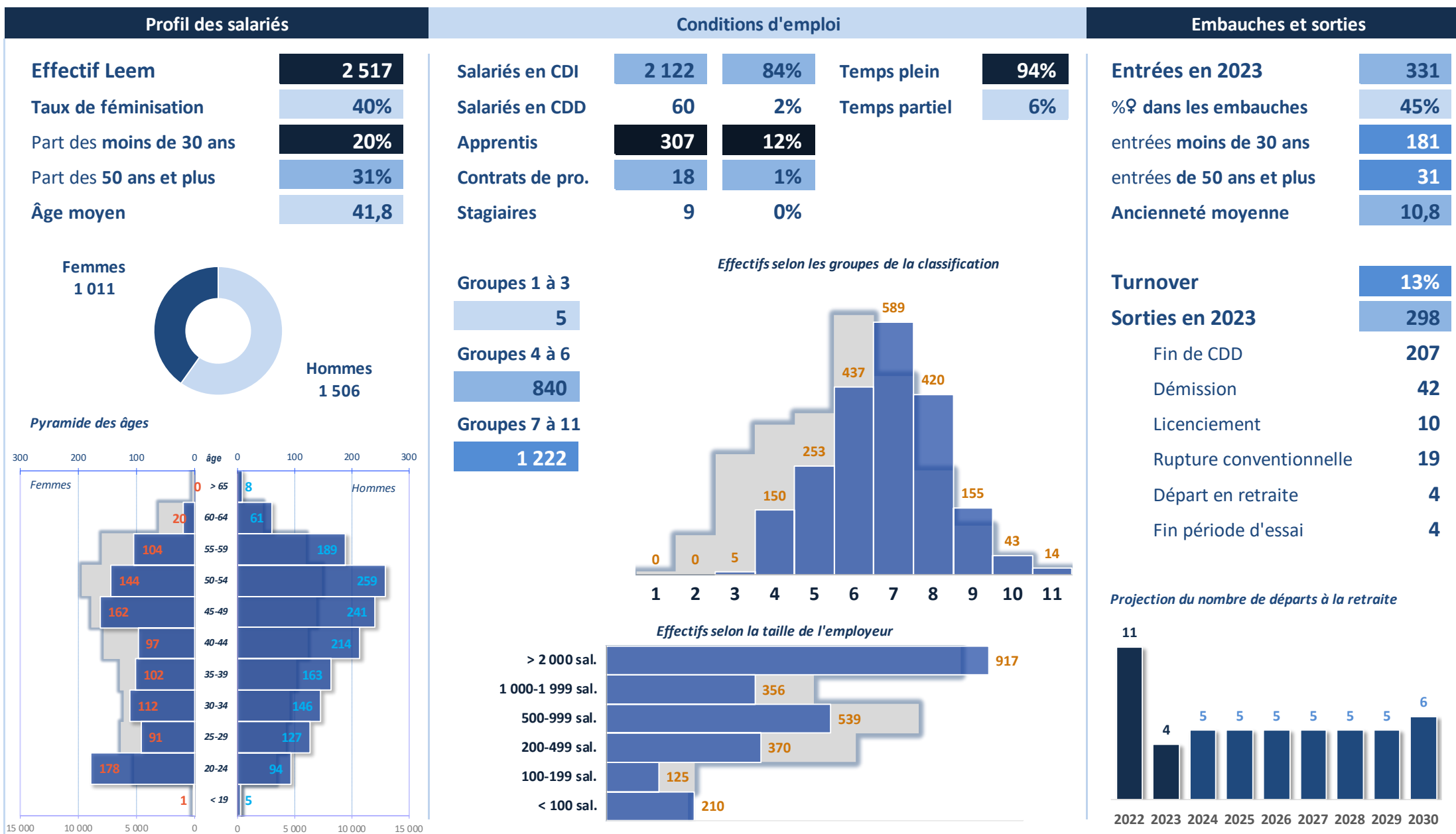


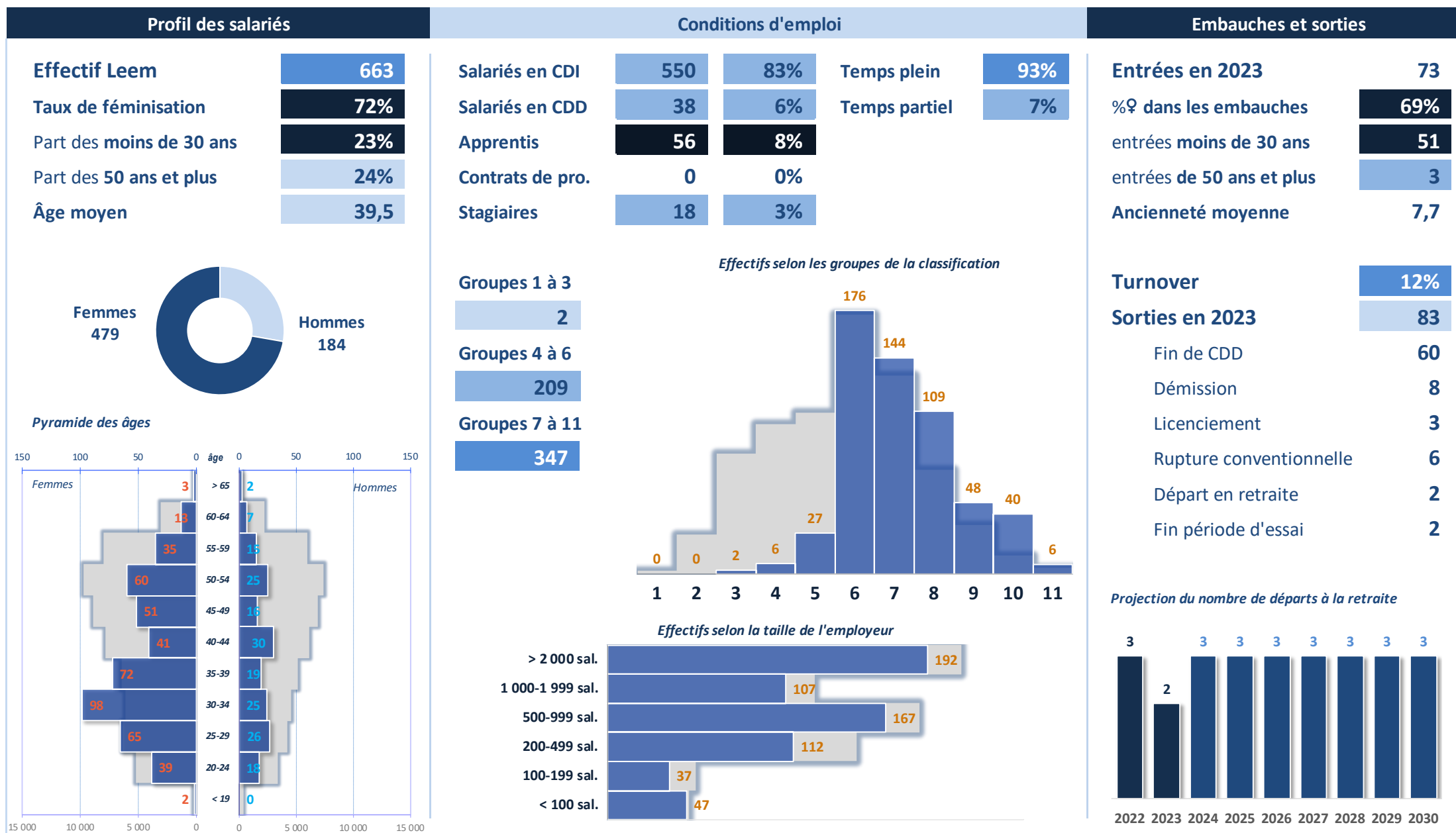
Communication

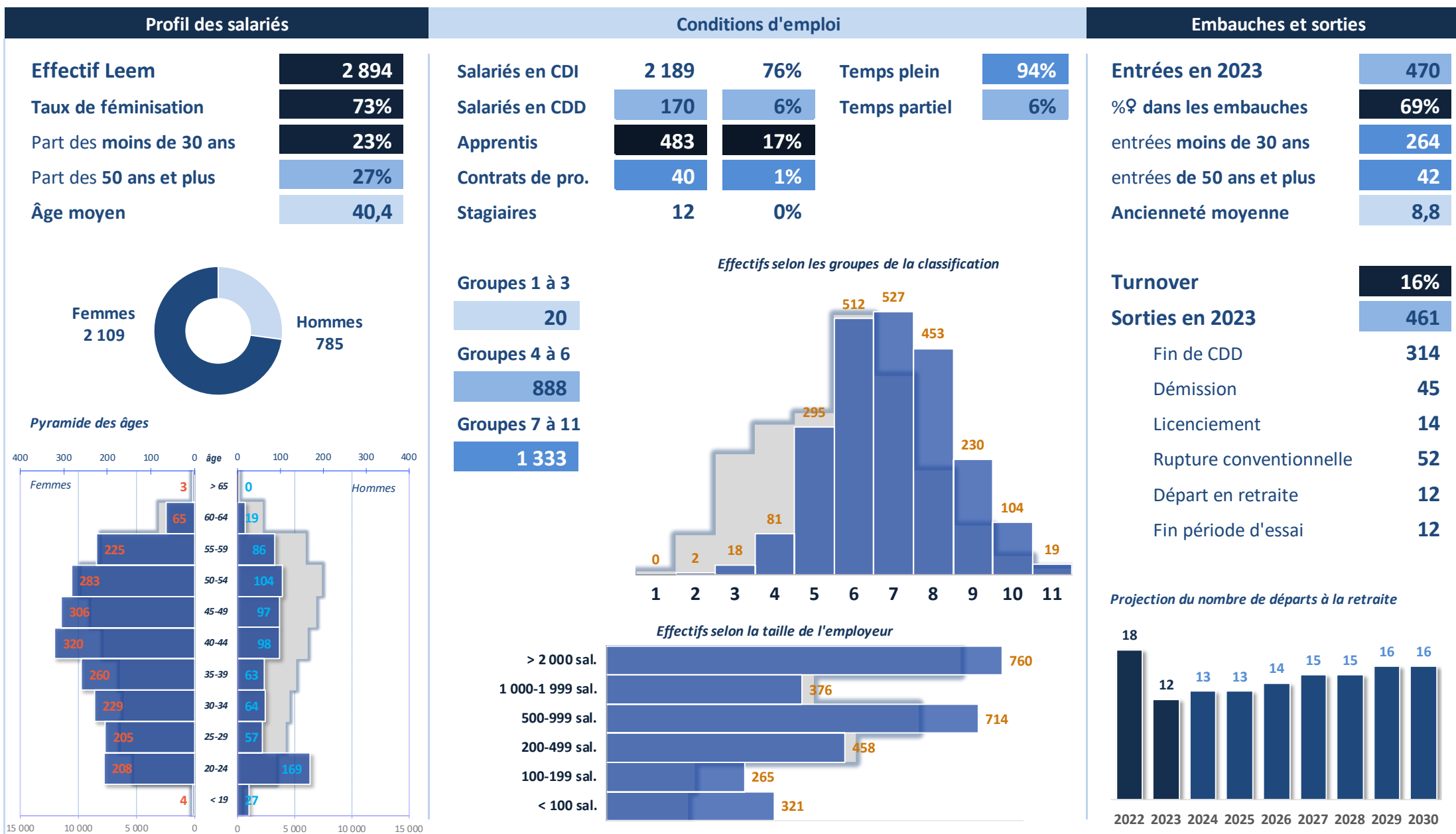
Support





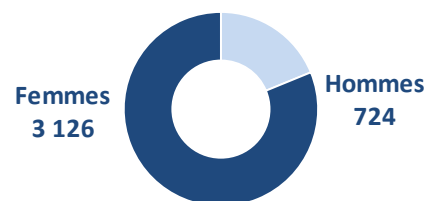




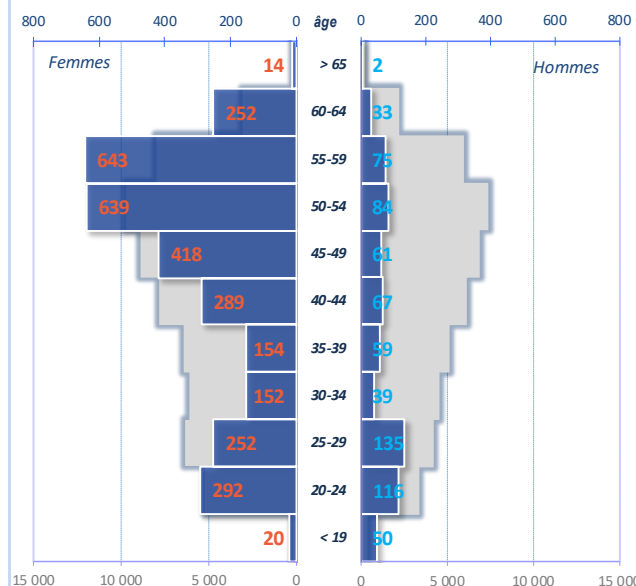


Profil des salariés

Effectif Leem	3 850
Taux de féminisation	81%
Part des moins de 30 ans	23%
Part des 50 ans et plus	45%
Âge moyen	44,0



Pyramide des âges

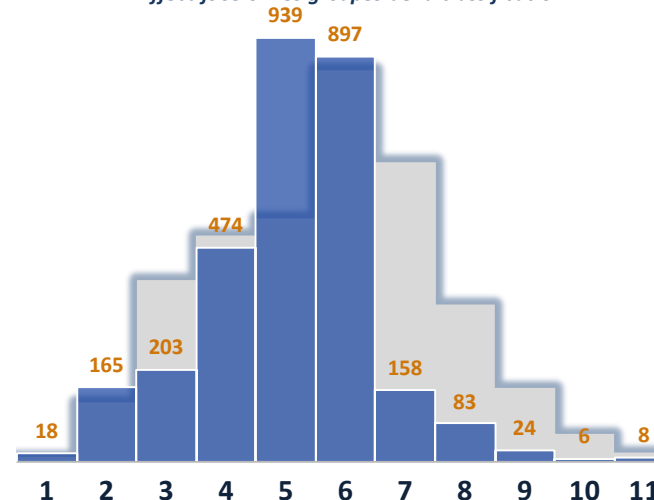


Conditions d'emploi

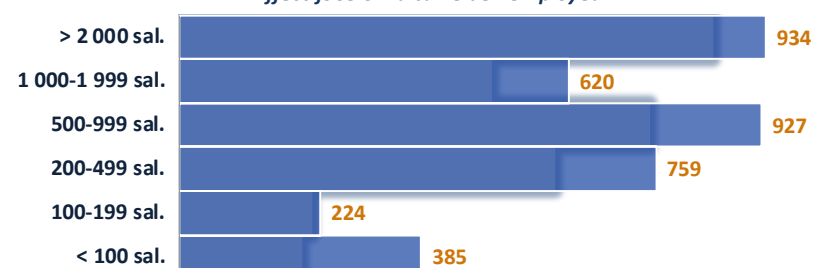
Salariés en CDI	2 970	77%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	152	4%	Temps partiel	10%
Apprentis	501	13%		
Contrats de pro.	88	2%		
Stagiaires	139	4%		

Groupes 1 à 3	386
Groupes 4 à 6	2 310
Groupes 7 à 11	279

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



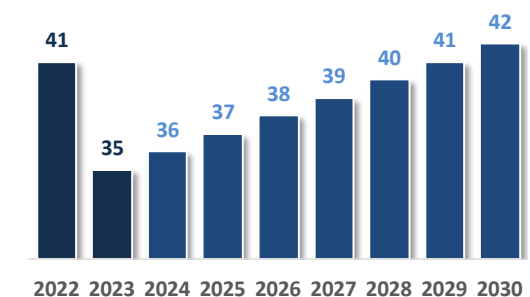
Embauches et sorties

Entrées en 2023	841
%♀ dans les embauches	69%
entrées moins de 30 ans	623
entrées de 50 ans et plus	75
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover	17%
Sorties en 2023	495

Fin de CDD	343
Démission	46
Licenciement	23
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	35
Fin période d'essai	12

Projection du nombre de départs à la retraite



Métiers

Métiers de la R&D

Métiers de la Production

Métiers de la QEHS

Métiers de la Promotion et
Commercialisation

Métiers de l'Information médicale et
réglementaire

Métiers de l'Administration-support

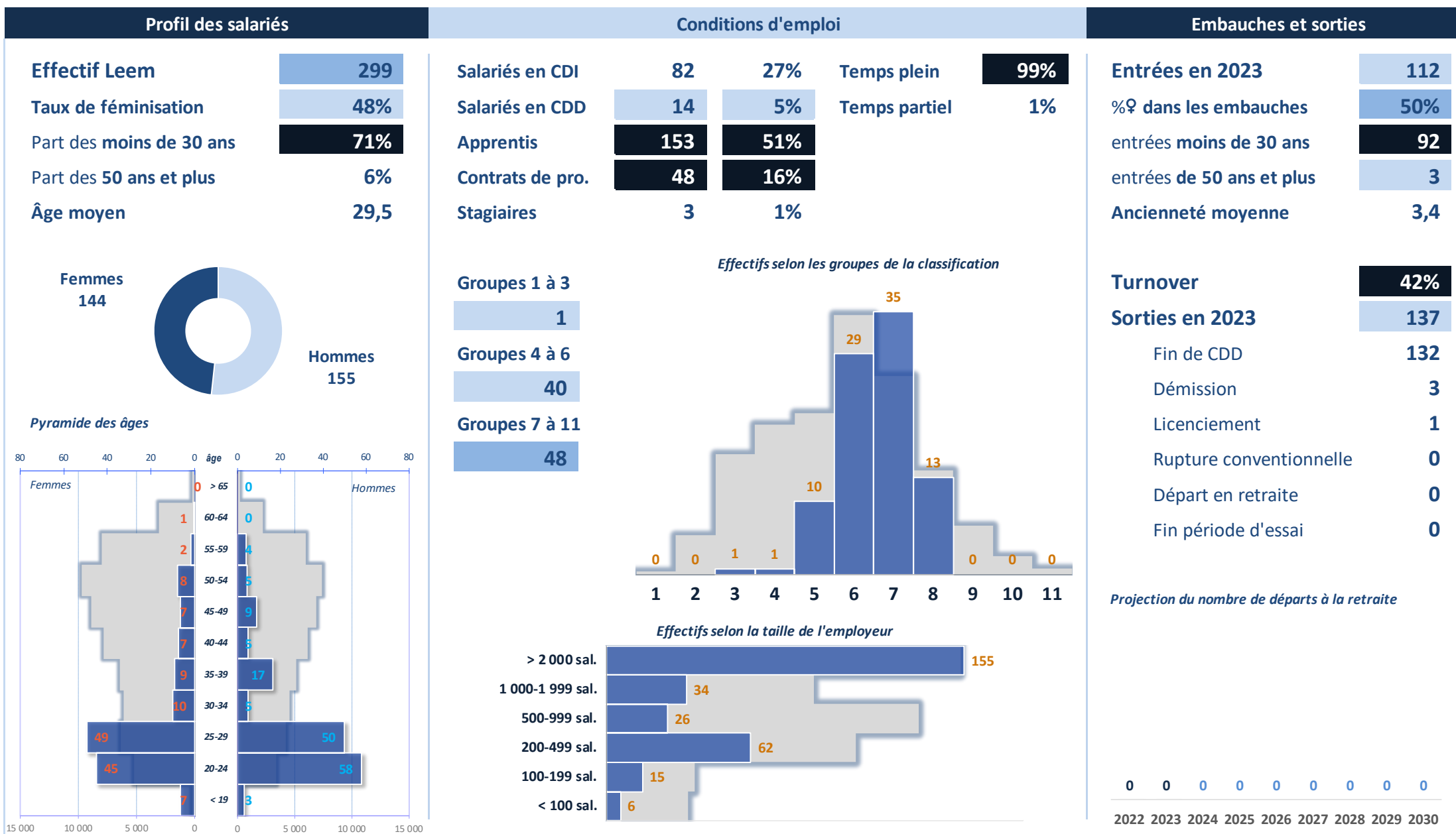
- **Métiers de la famille R&D**

- Bio-statisticien(ne)
- Biostatisticien(ne) Senior
- Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)
- Ingénieur Base de données
- Attaché(e) de Recherche Clinique
- Coordinateur(trice) d'études cliniques
- Directeur/responsables des affaires médicales/pharmaceutiques
- Rédacteur médical
- Responsable conseil brevet
- Responsable du développement clinique
- Responsable médical des études cliniques
- Responsable opérationnel des études cliniques
- Agent de laboratoire
- Animalier(ère)
- Bio-informaticien(ne)
- Chargé(e) de recherche
- Responsable de département R&D
- Responsable de la veille scientifique et technique
- Responsable de partenariats de recherche
- Responsable de projets R&D
- Responsable d'équipe de recherche
- Responsable formulation
- Technicien(ne) formulation
- Technicien(ne) R&D

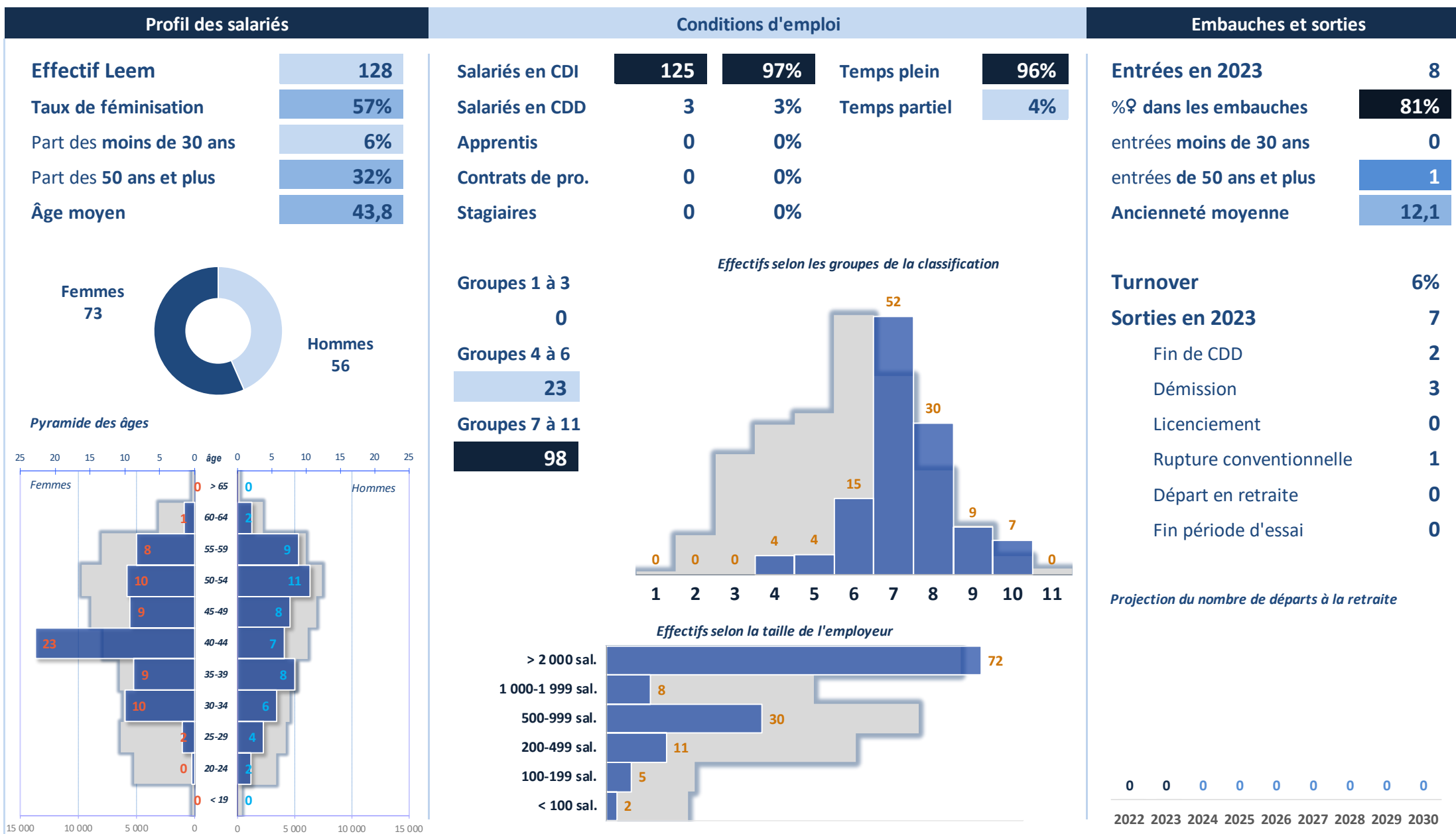
Tendances des métiers de la famille R&D

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Biométrie / Data management	Bio-statisticien(ne)	299	↗
	Bio-statisticien(ne) senior	128	
	Gestionnaire de bases de données biomédicales (Data Manager)	628	
	Ingénieur Base de données	159	
Développement Clinique	Attaché(e) de Recherche Clinique	873	
	Coordinateur(trice) d'études cliniques	374	↗
	Directeur / responsables des affaires médicales / pharmaceutiques	1 266	↗
	Rédacteur médical	66	
	Responsable conseil brevet	67	
	Responsable du développement clinique	912	↗↗
	Responsable médical des études cliniques	49	↘
	Responsable opérationnel des études cliniques	243	
Recherche et formulation	Agent de laboratoire	247	↘
	Animalier(ère)	203	
	Bio-informaticien(ne)	16	
	Chargé(e) de recherche	2 005	
	Responsable de département R&D	617	↘
	Responsable de la veille scientifique et technique	43	
	Responsable de partenariats de recherche	188	↗
	Responsable de projets R&D	648	
	Responsable d'équipe de recherche	255	↘
	Responsable formulation	143	
	Technicien(ne) formulation	595	↘
	Technicien(ne) R&D	3 115	
Autres métiers de la R&D	Autres métiers de la R&D	349	

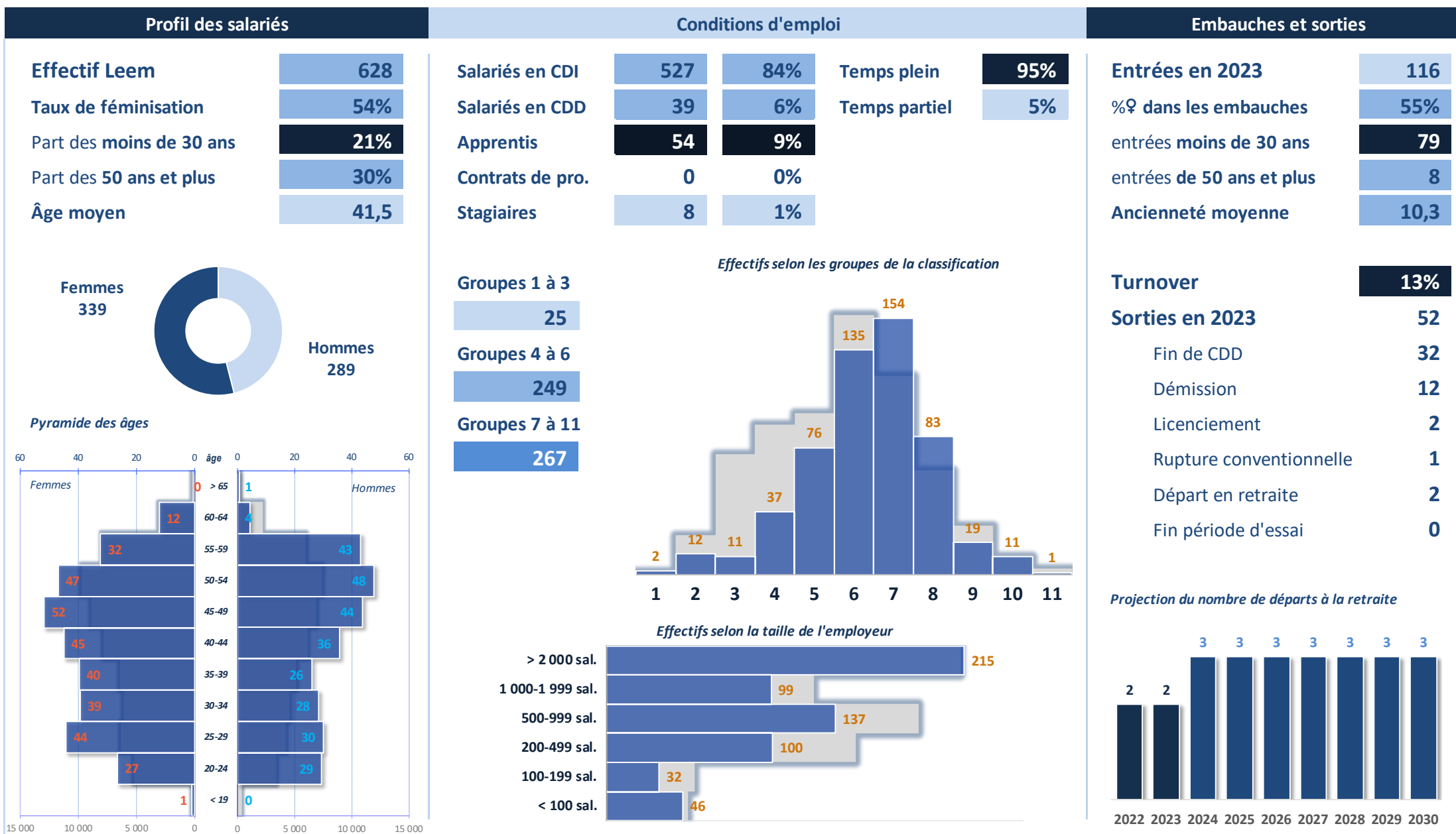
Biostatisticien(ne)



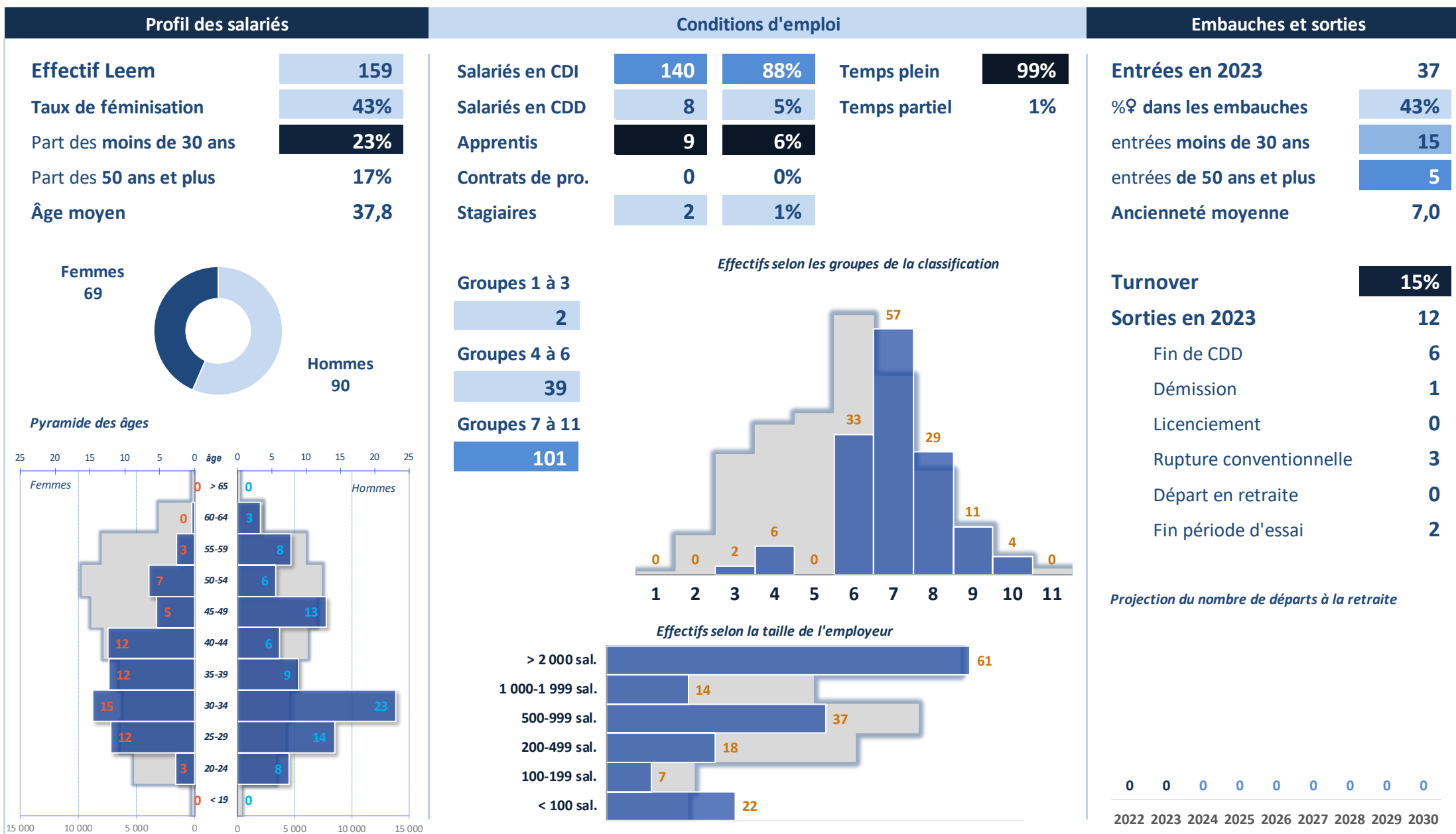
Biostatisticien(ne) senior



Data manager (gestionnaire de données)



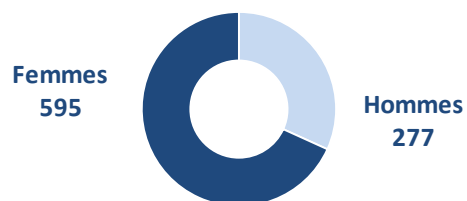
Data scientist ingénieur(e) base de données



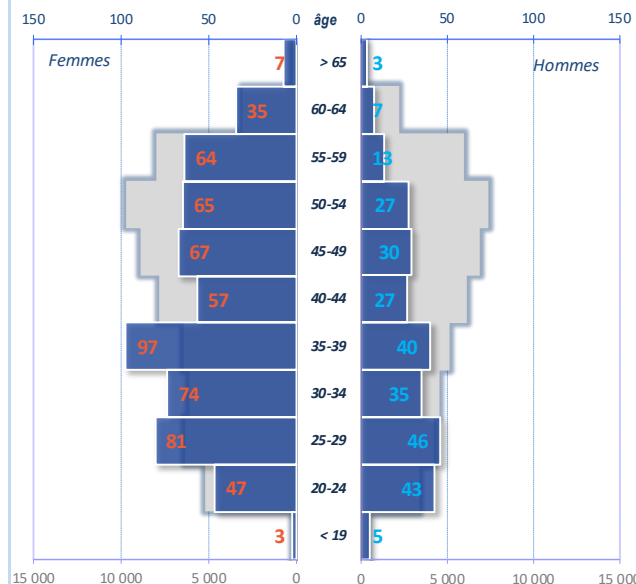
Attaché(e) de recherche clinique

Profil des salariés

Effectif Leem	873
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	26%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	39,7



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	671	77%	Temps plein	95%
Salariés en CDD	27	3%	Temps partiel	5%
Apprentis	155	18%		
Contrats de pro.	15	2%		
Stagiaires	5	1%		

Groupes 1 à 3

4

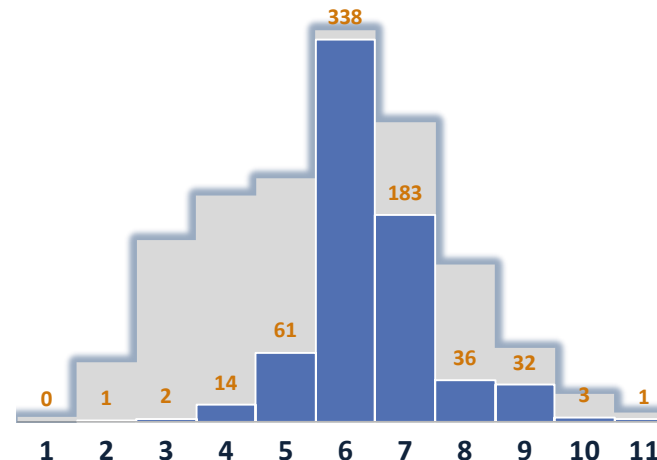
Groupes 4 à 6

414

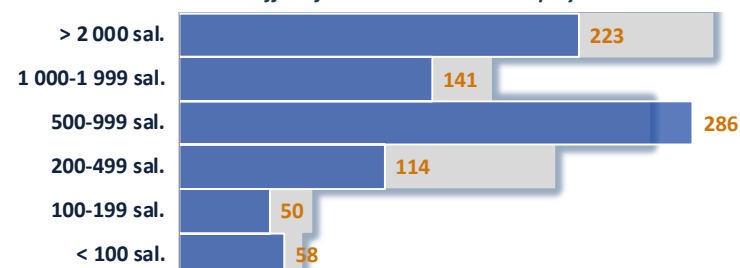
Groupes 7 à 11

256

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	150
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	90
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	8,1

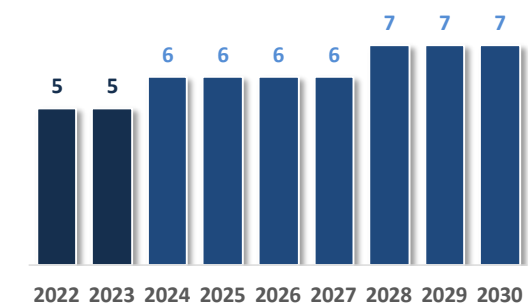
Turnover

16%

Sorties en 2023

Fin de CDD	96
Démission	6
Licenciement	3
Rupture conventionnelle	8
Départ en retraite	5
Fin période d'essai	5

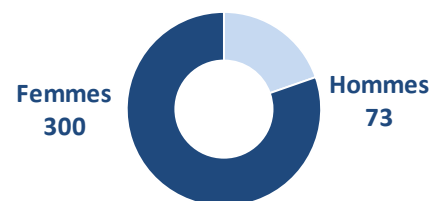
Projection du nombre de départs à la retraite



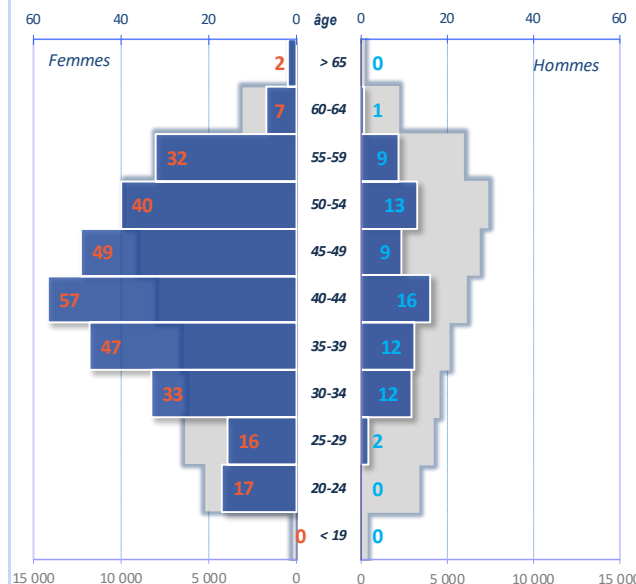
Coordinateur/trice d'études cliniques

Profil des salariés

Effectif Leem	374
Taux de féminisation	80%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	42,9



Pyramide des âges

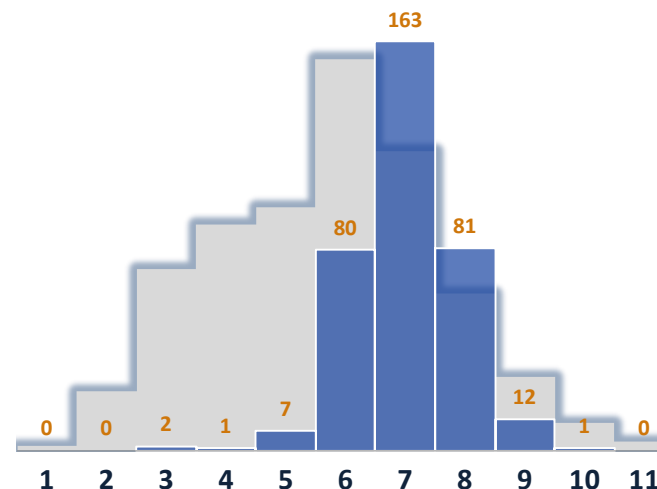


Conditions d'emploi

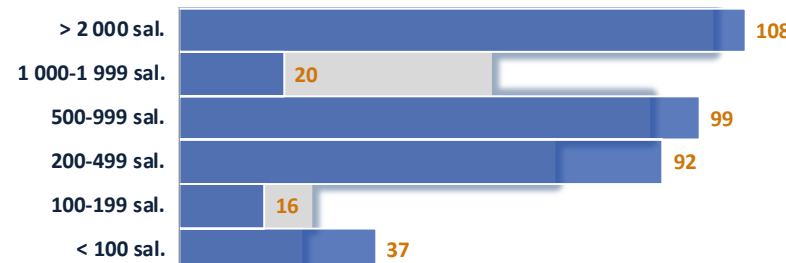
Salariés en CDI	353	94%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	3	1%	Temps partiel	6%
Apprentis	16	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	2	1%		

Groupes 1 à 3	2
Groupes 4 à 6	88
Groupes 7 à 11	257

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



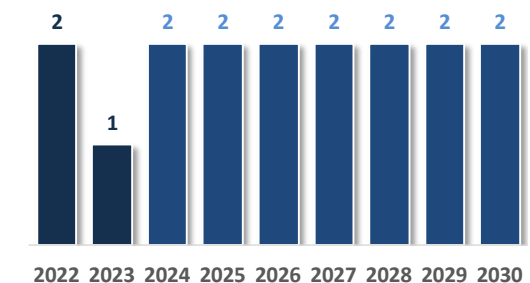
Embauches et sorties

Entrées en 2023	52
%♀ dans les embauches	82%
entrées moins de 30 ans	15
entrées de 50 ans et plus	7
Ancienneté moyenne	9,0

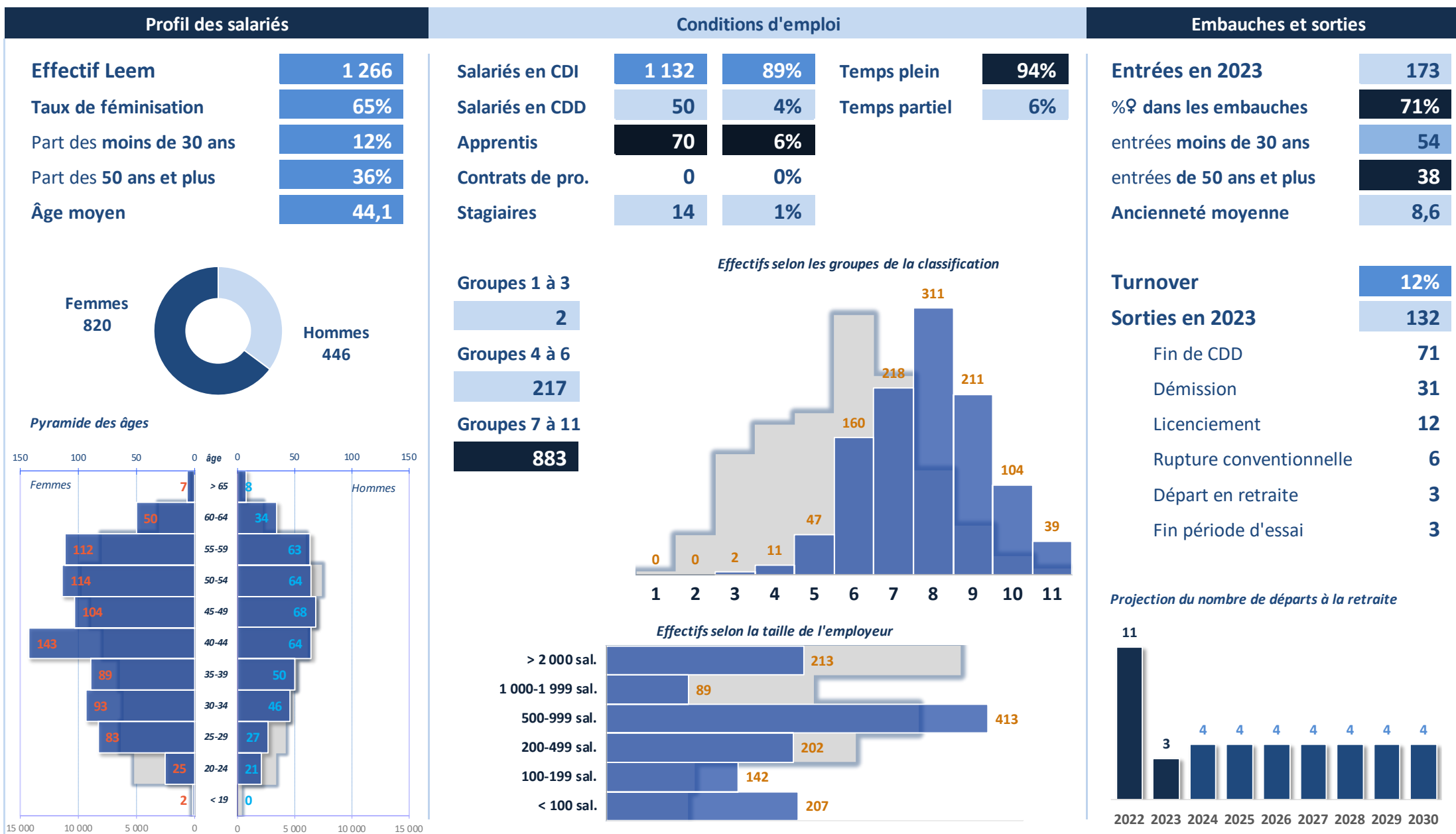
Turnover	11%
----------	-----

Sorties en 2023	30
Fin de CDD	11
Démission	10
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

Projection du nombre de départs à la retraite



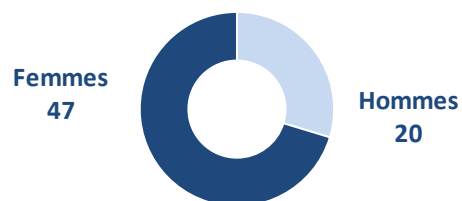
Directeur/trice des affaires médicales/pharmaceutiques



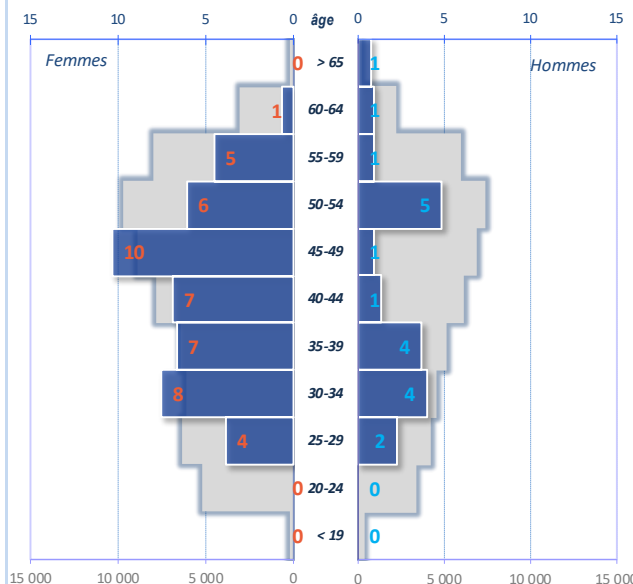
Rédacteur/trice médical(e)

Profil des salariés

Effectif Leem	66
Taux de féminisation	70%
Part des moins de 30 ans	9%
Part des 50 ans et plus	28%
Âge moyen	42,5



Pyramide des âges

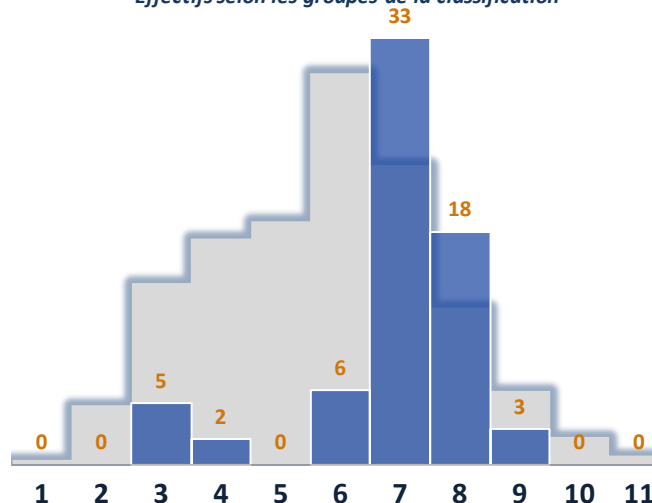


Conditions d'emploi

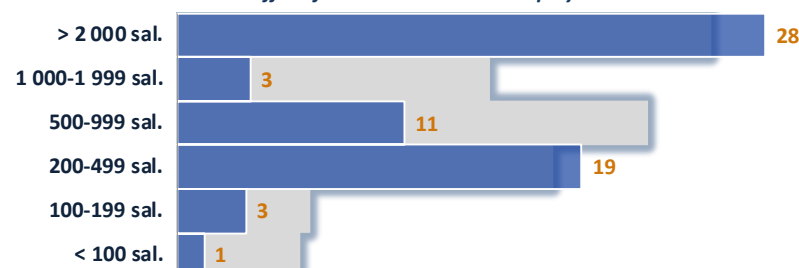
Salariés en CDI	65	98%	Temps plein	100%
Salariés en CDD	2	2%	Temps partiel	0%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	5
Groupes 4 à 6	8
Groupes 7 à 11	54

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



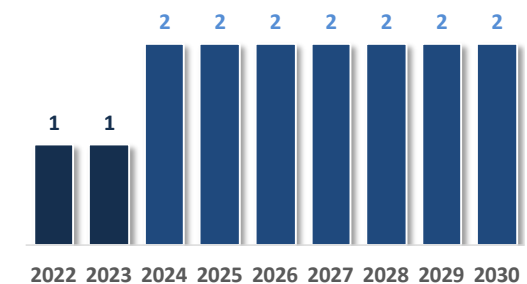
Embauches et sorties

Entrées en 2023	12
%♀ dans les embauches	45%
entrées moins de 30 ans	6
entrées de 50 ans et plus	3
Ancienneté moyenne	9,0

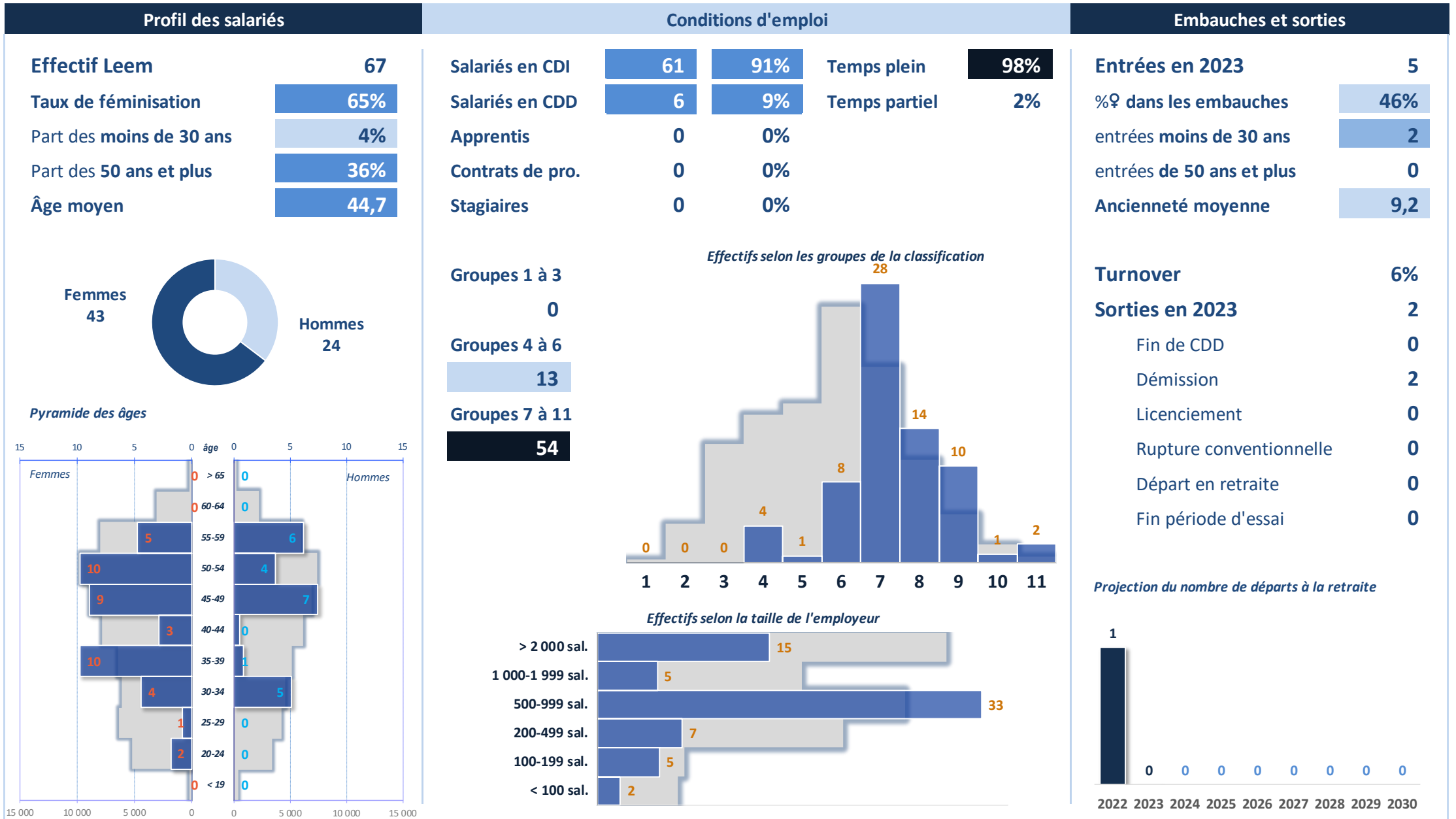
Turnover	15%
----------	-----

Sorties en 2023	8
Fin de CDD	0
Démission	3
Licenciement	1
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

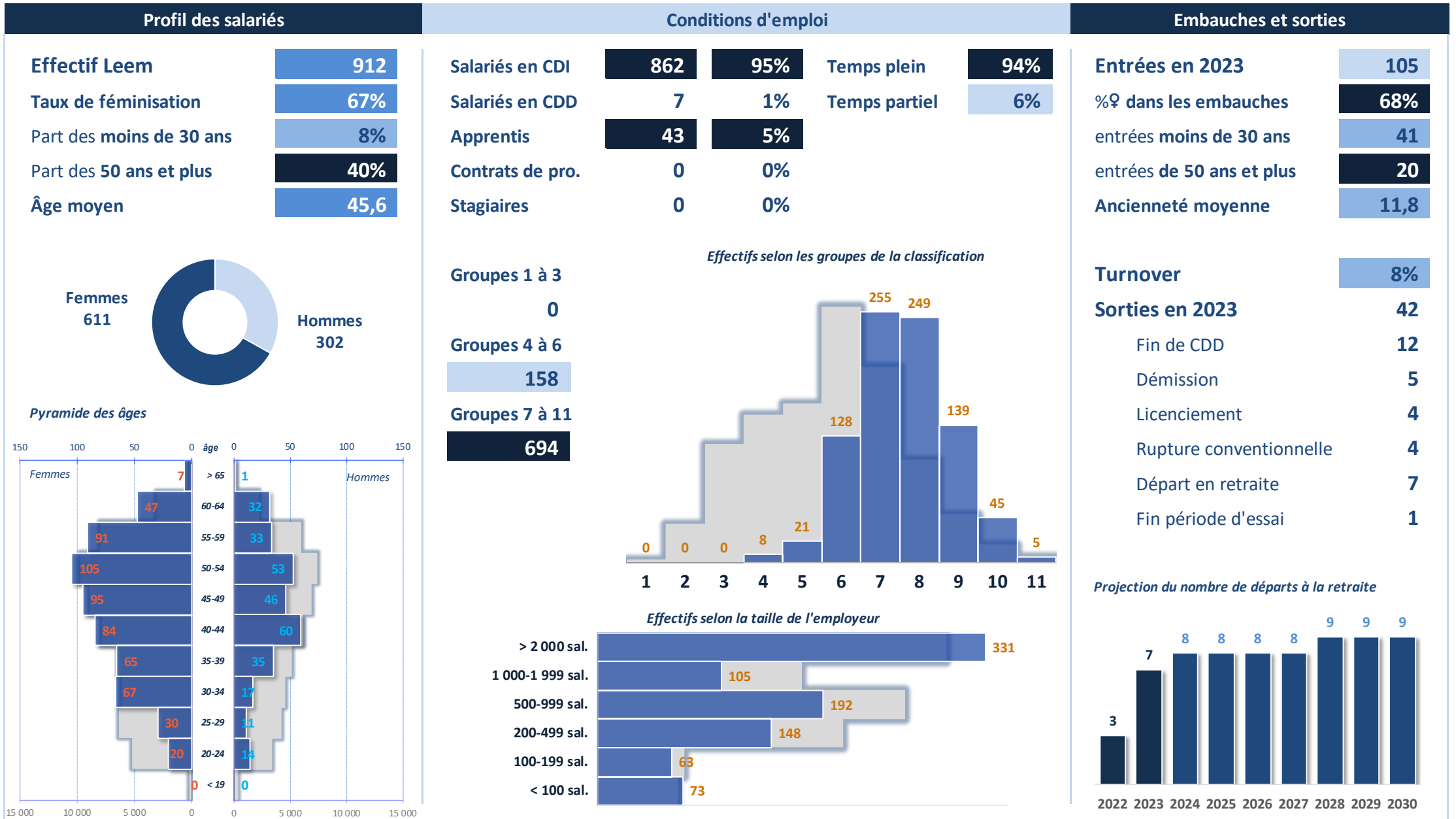
Projection du nombre de départs à la retraite



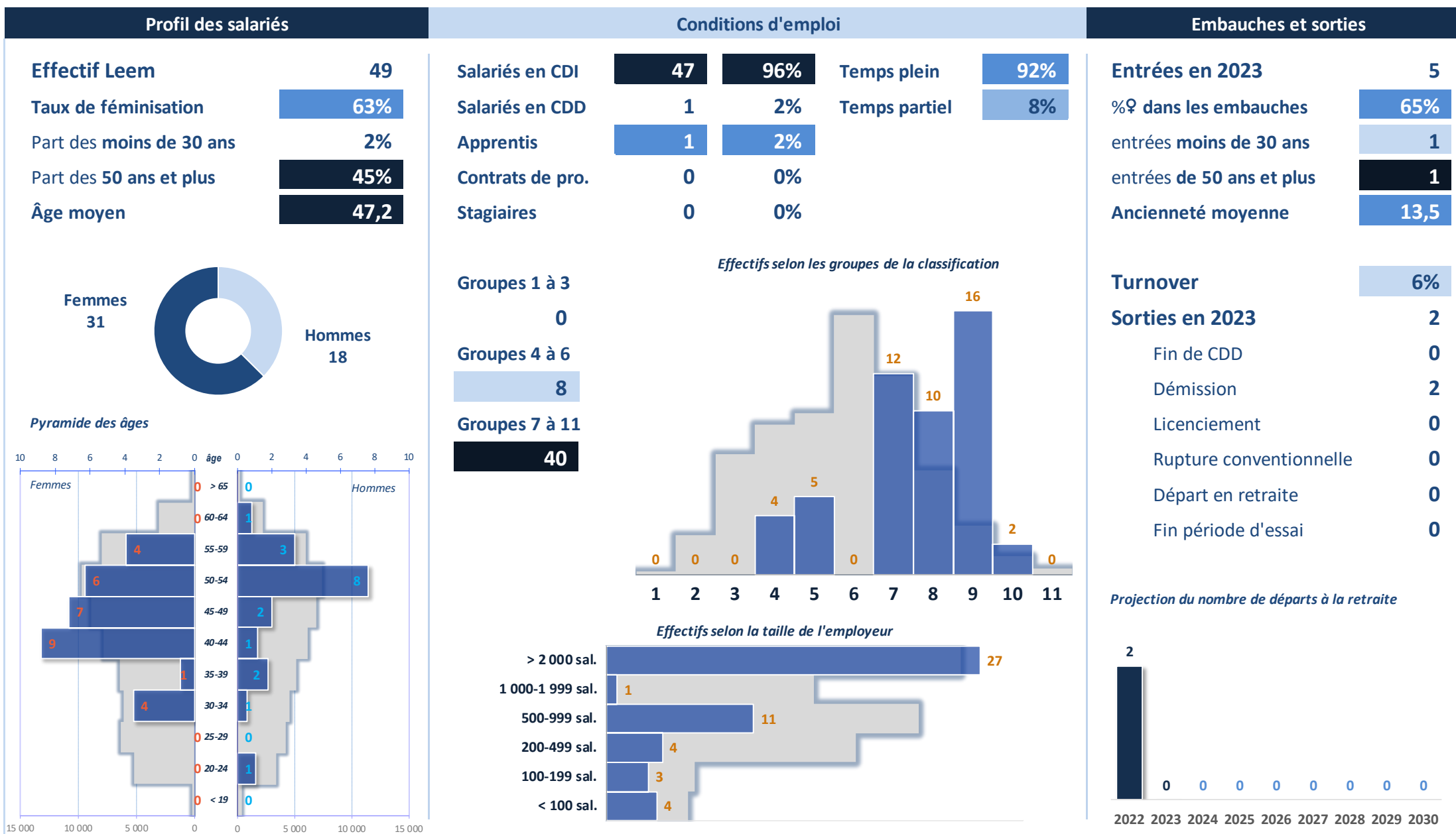
Responsable conseil brevets



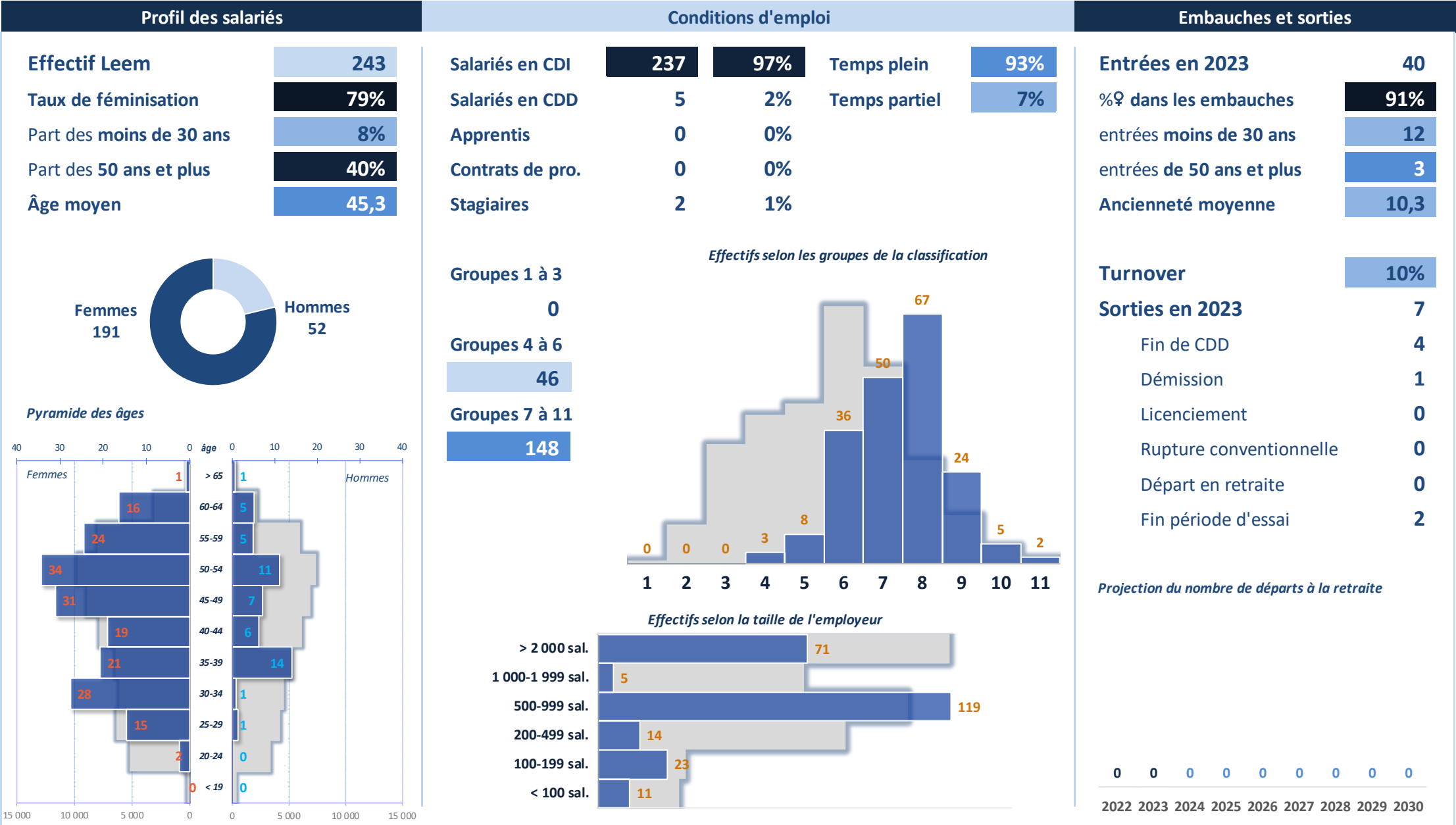
Responsable du développement clinique



Responsable médical(e) des études cliniques



Responsable opérationnel(le) des études cliniques



Entrées en 2023

40

%♀ dans les embauches

91%

entrées moins de 30 ans

12

entrées de 50 ans et plus

3

Ancienneté moyenne

10,3

Turnover

10%

Sorties en 2023

7

Fin de CDD

4

Démission

1

Licenciement

0

Rupture conventionnelle

0

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

2

Projection du nombre de départs à la retraite

0

0

0

0

0

0

0

0

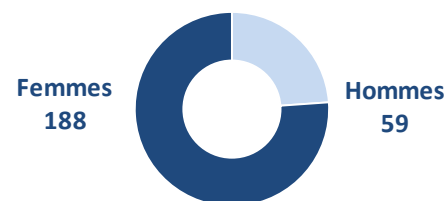
0

0

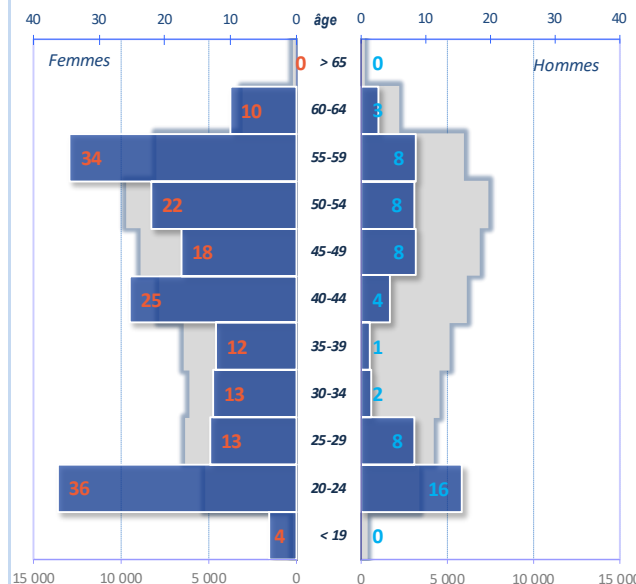
Agent(e) de laboratoire

Profil des salariés

Effectif Leem	247
Taux de féminisation	76%
Part des moins de 30 ans	31%
Part des 50 ans et plus	35%
Âge moyen	40,6



Pyramide des âges

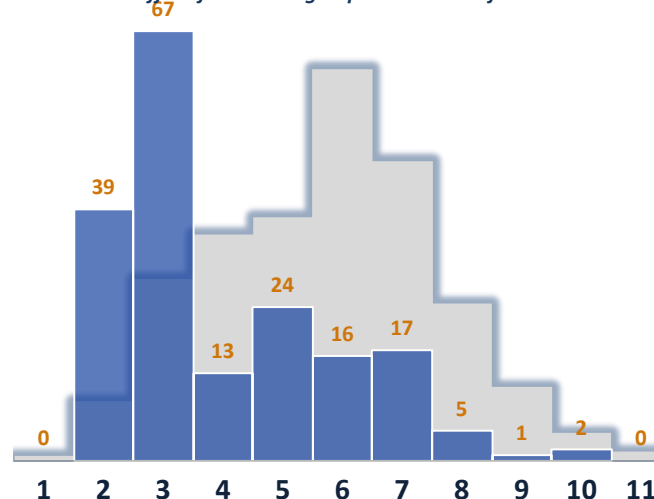


Conditions d'emploi

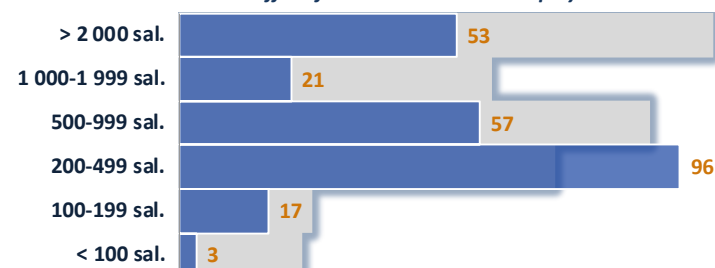
Salariés en CDI	174	70%	Temps plein	93%
Salariés en CDD	21	8%	Temps partiel	7%
Apprentis	49	20%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	3	1%		

Groupes 1 à 3	105
Groupes 4 à 6	53
Groupes 7 à 11	24

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



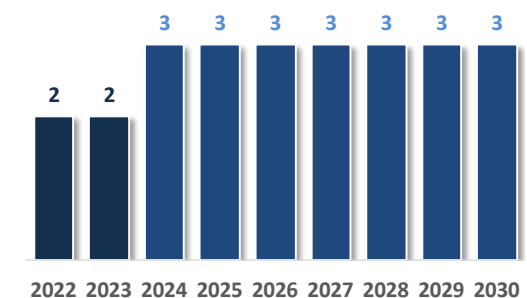
Embauches et sorties

Entrées en 2023	38
%♀ dans les embauches	79%
entrées moins de 30 ans	24
entrées de 50 ans et plus	3
Ancienneté moyenne	12,2

Turnover	18%
----------	-----

Sorties en 2023	53
Fin de CDD	39
Démission	5
Licenciement	7
Rupture conventionnelle	1
Départ en retraite	2
Fin période d'essai	0

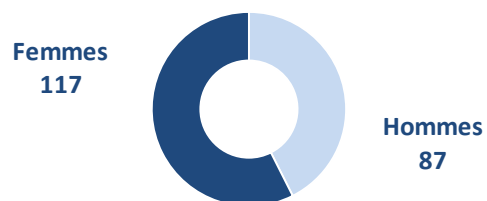
Projection du nombre de départs à la retraite



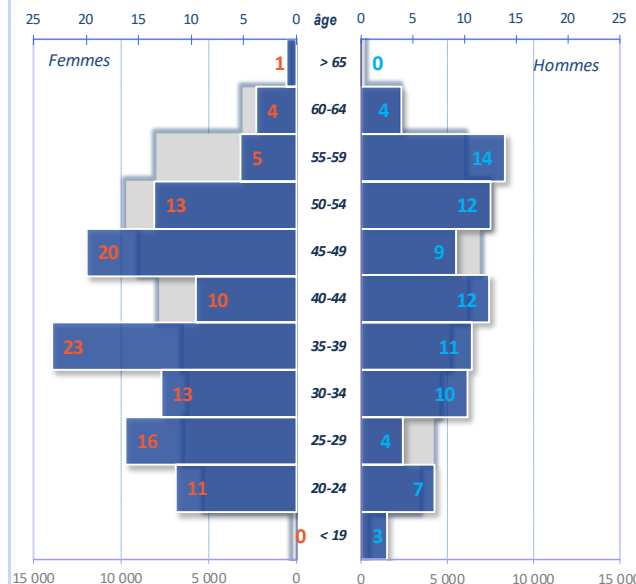
Animalier/ère

Profil des salariés

Effectif Leem	203
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	20%
Part des 50 ans et plus	26%
Âge moyen	40,7



Pyramide des âges

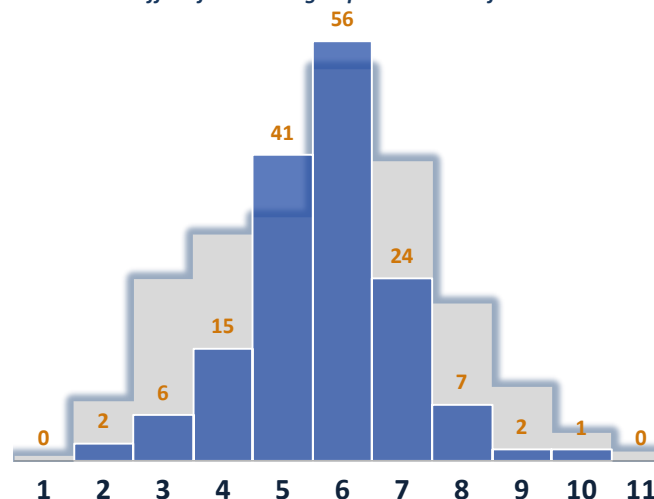


Conditions d'emploi

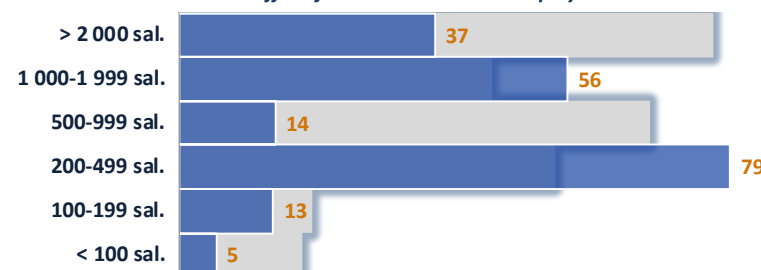
Salariés en CDI	180	88%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	4	2%	Temps partiel	9%
Apprentis	19	9%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	8
Groupes 4 à 6	111
Groupes 7 à 11	35

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



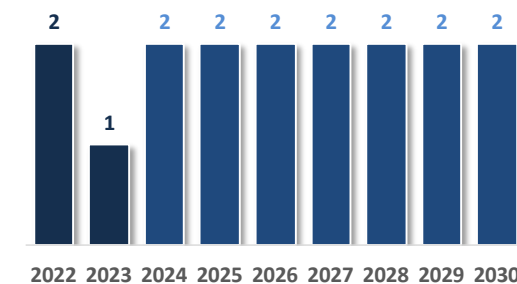
Embauches et sorties

Entrées en 2023	20
%♀ dans les embauches	65%
entrées moins de 30 ans	14
entrées de 50 ans et plus	0
Ancienneté moyenne	9,4

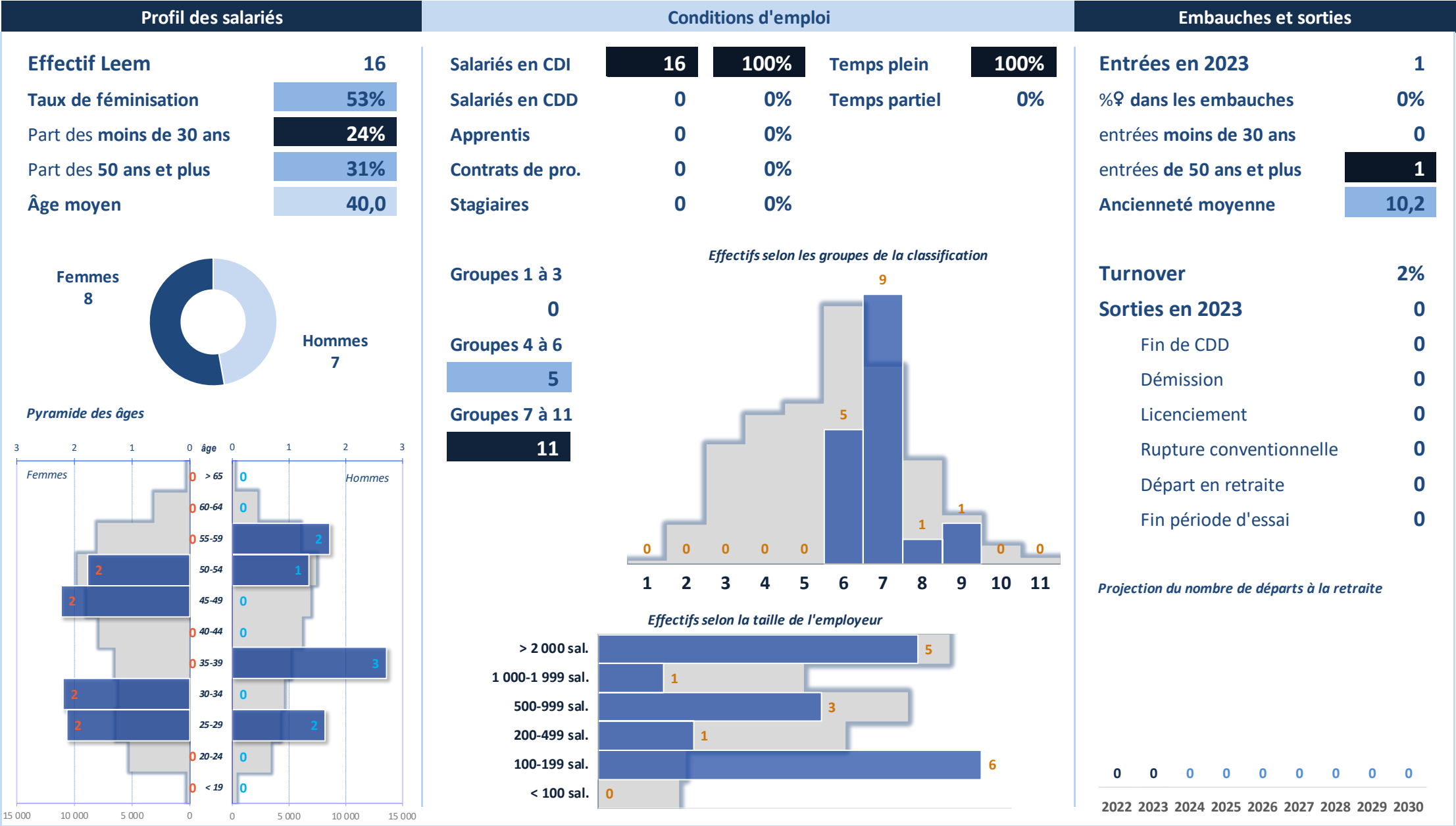
Turnover	10%
----------	-----

Sorties en 2023	19
Fin de CDD	10
Démission	1
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	0

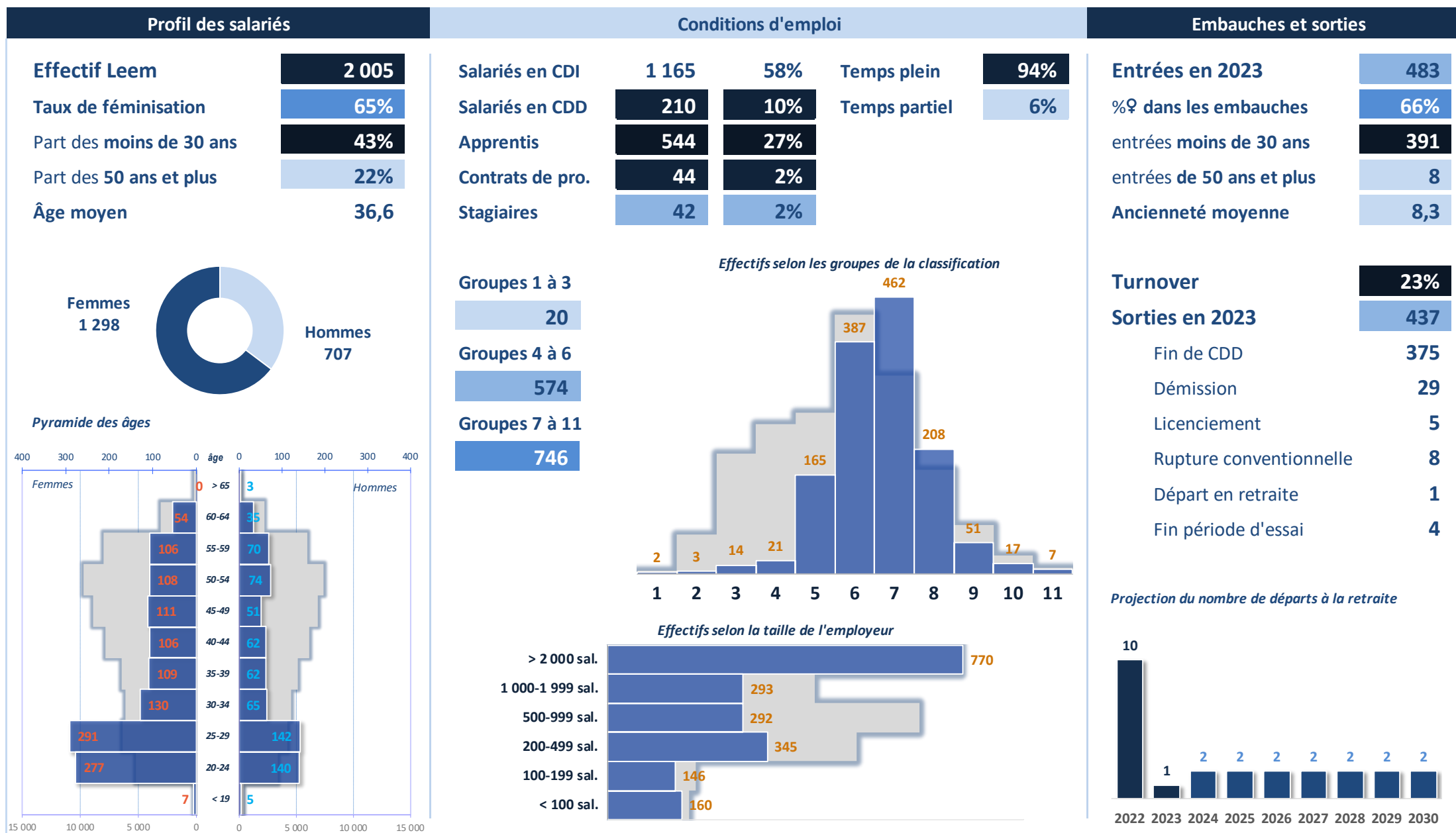
Projection du nombre de départs à la retraite



Bio-informaticien(ne)



Chargé(e) de recherche

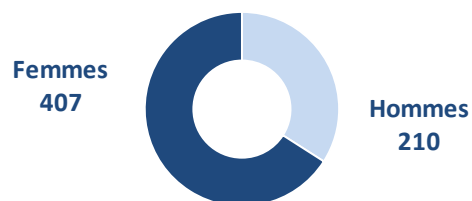


Responsable de département R&D

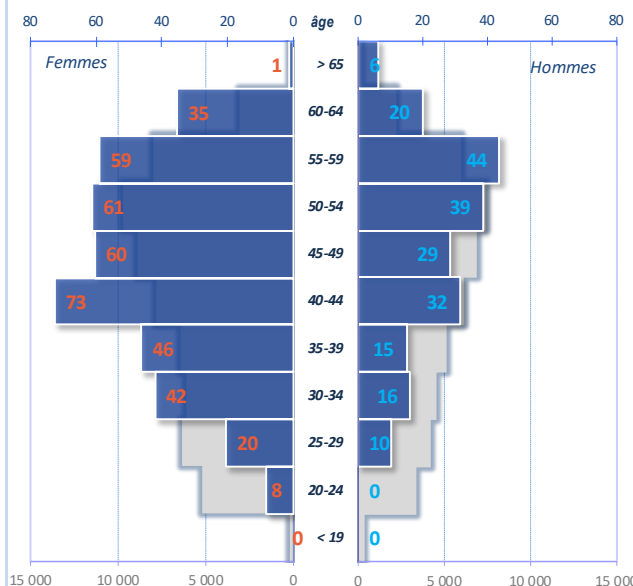
R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	617
Taux de féminisation	66%
Part des moins de 30 ans	6%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	46,4



Pyramide des âges

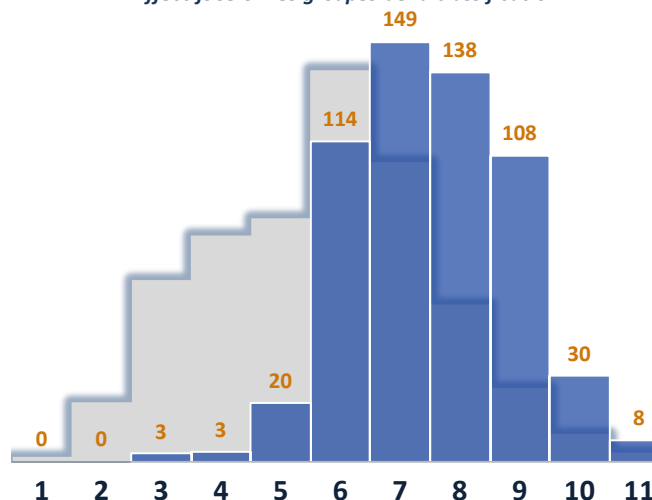


Conditions d'emploi

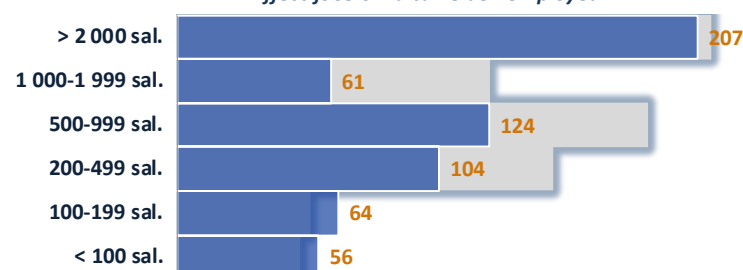
Salariés en CDI	571	93%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	42	7%	Temps partiel	9%
Apprentis	5	1%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	3
Groupes 4 à 6	137
Groupes 7 à 11	433

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



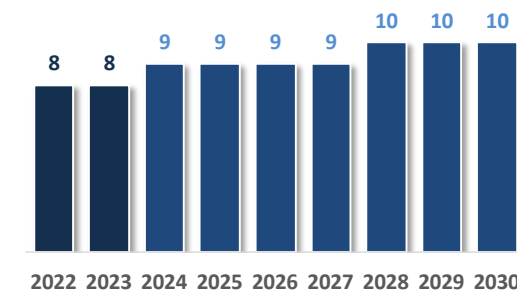
Embauches et sorties

Entrées en 2023	42
%♀ dans les embauches	69%
entrées moins de 30 ans	13
entrées de 50 ans et plus	10
Ancienneté moyenne	12,4

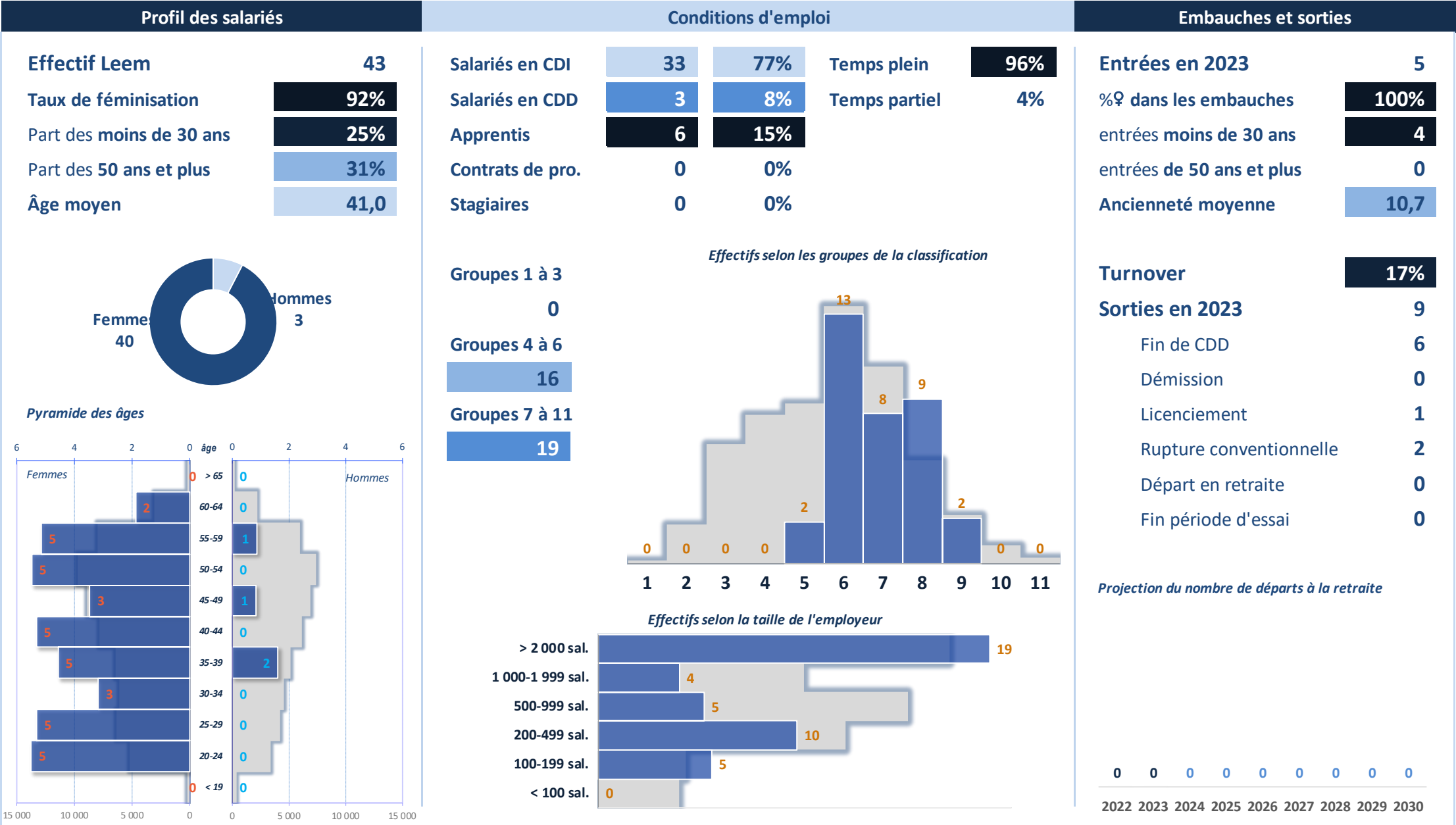
Turnover	7%
----------	----

Sorties en 2023	48
Fin de CDD	13
Démission	13
Licenciement	5
Rupture conventionnelle	3
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	0

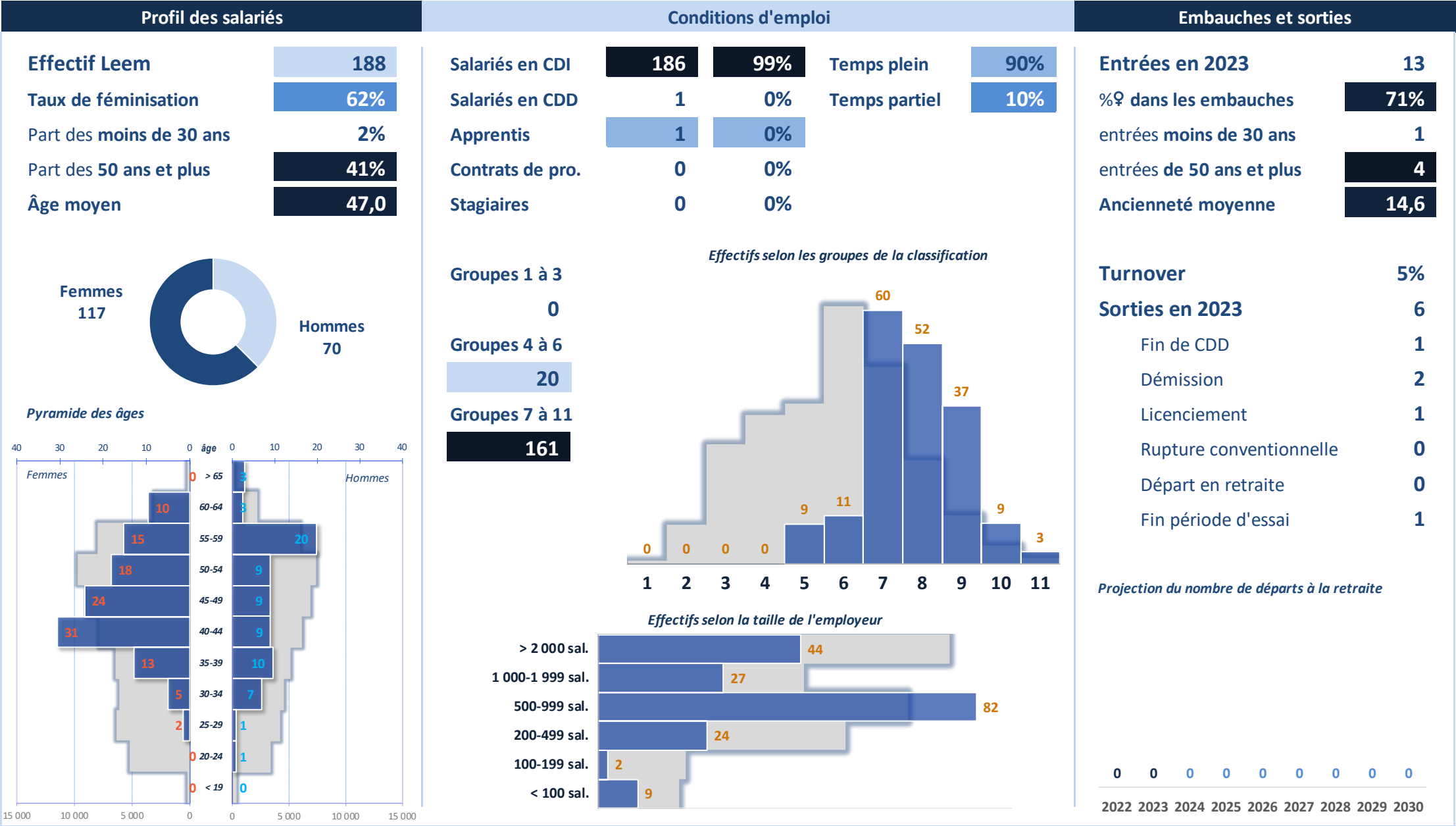
Projection du nombre de départs à la retraite



Responsable de la veille scientifique et technique

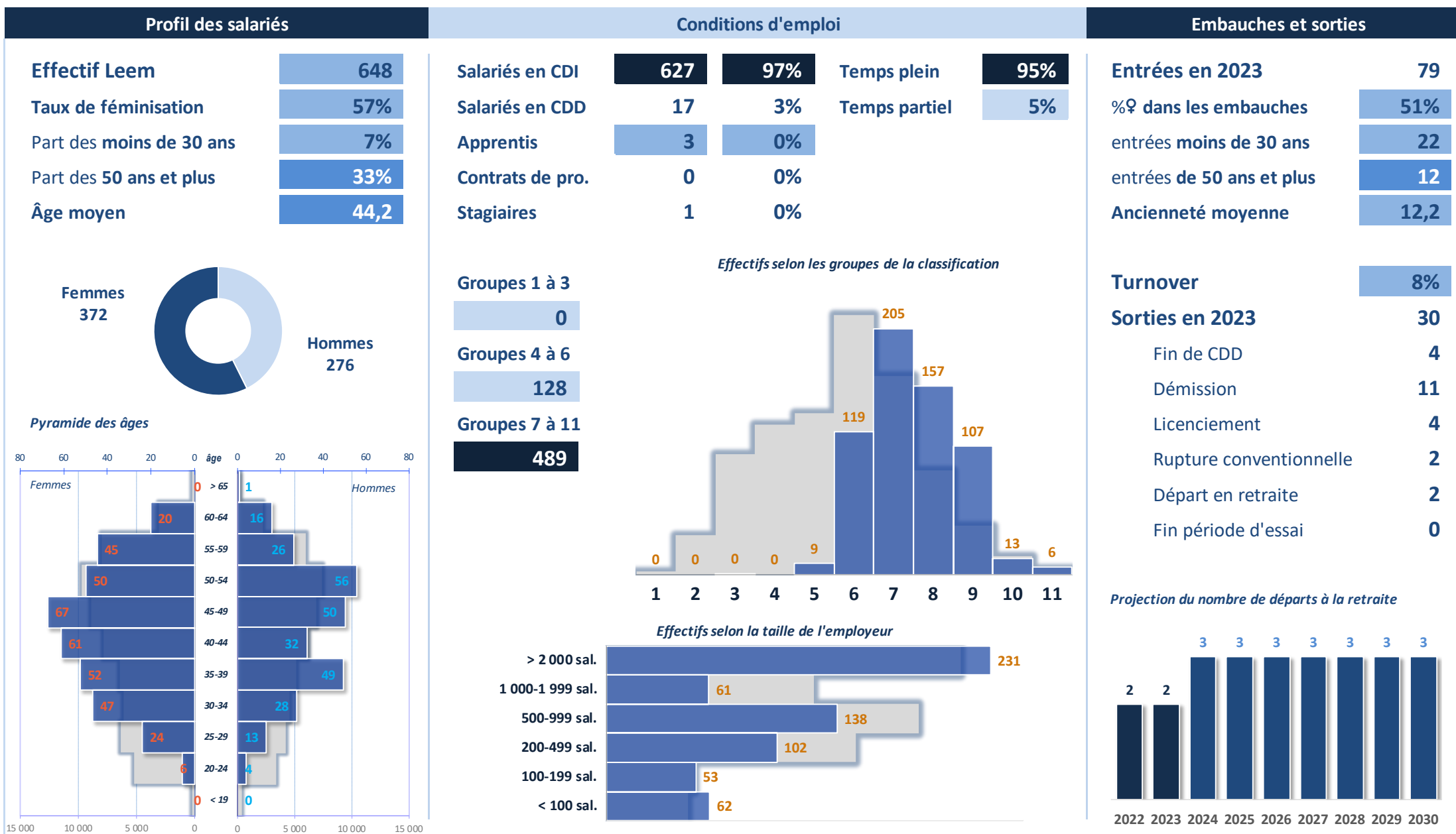


Responsable de partenariats de recherche

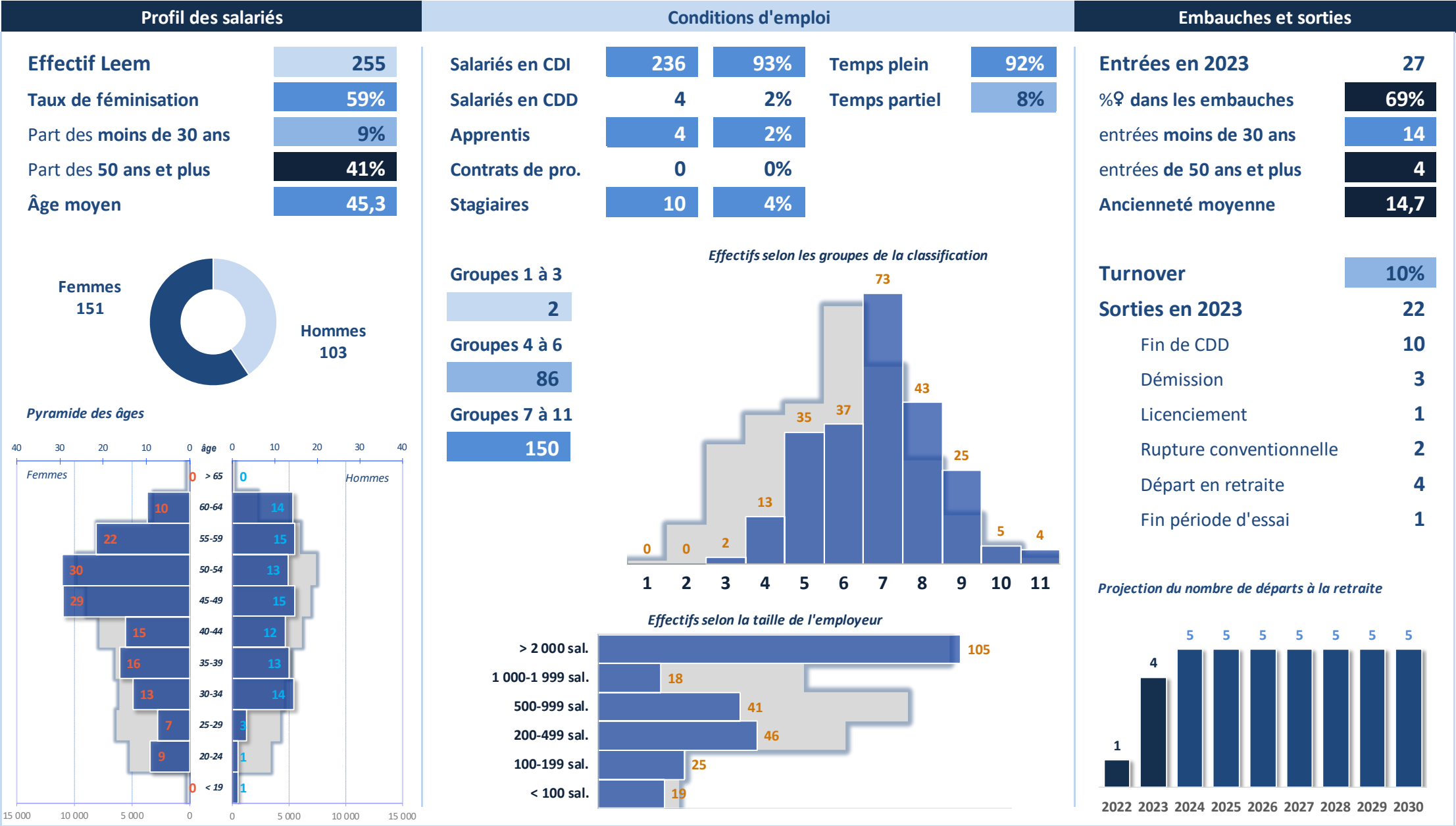


Responsable de projet(s) R&D

R&D



Responsable d'équipe de recherche



Embauches et sorties

27

Entrées en 2023

27

%♀ dans les embauches

69%

entrées moins de 30 ans

14

entrées de 50 ans et plus

4

Ancienneté moyenne

14,7

Turnover

10%

Sorties en 2023

22

Fin de CDD

10

Démission

3

Licenciement

1

Rupture conventionnelle

2

Départ en retraite

4

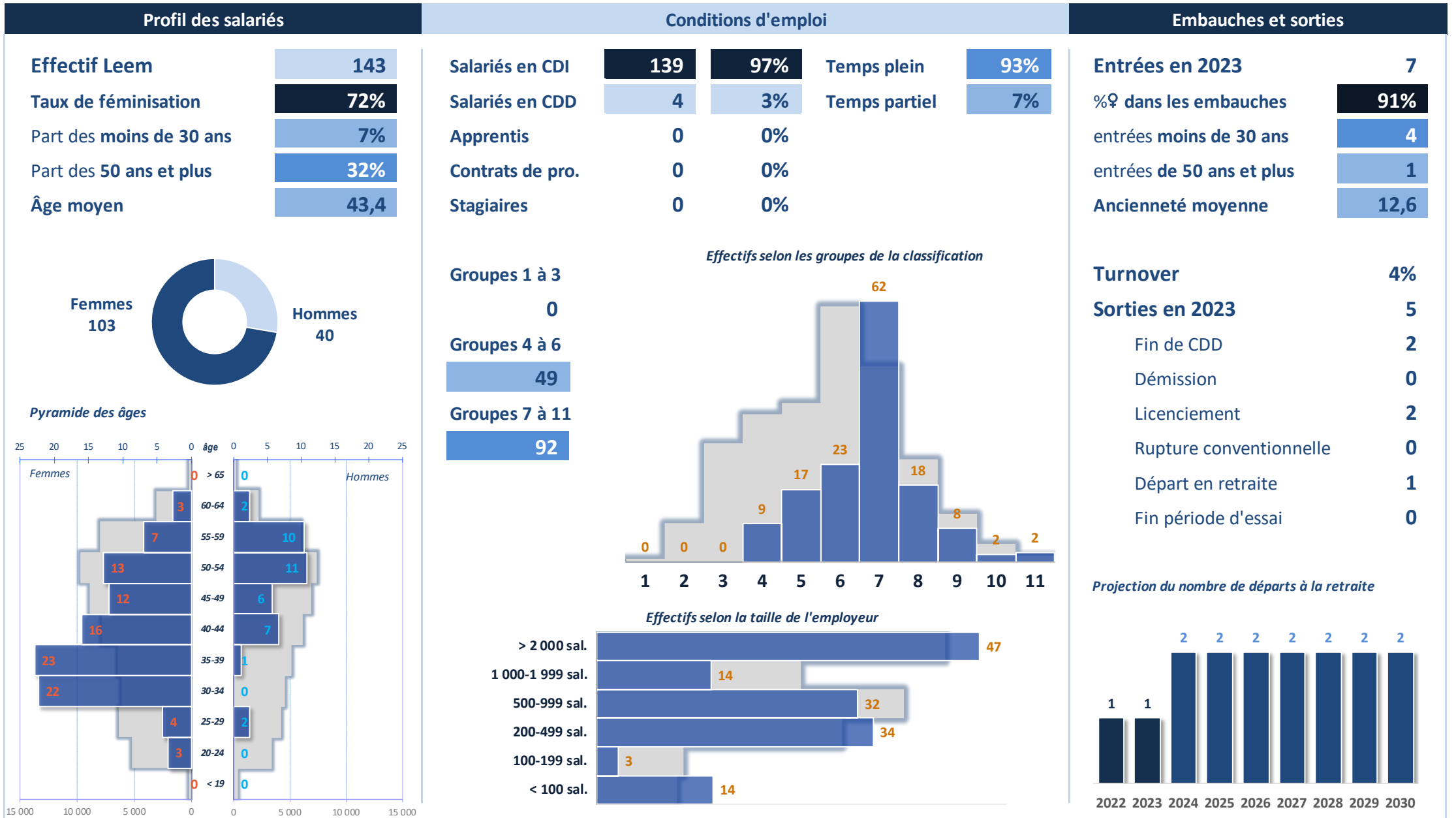
Fin période d'essai

1

Projection du nombre de départs à la retraite

Année	Projections
2022	1
2023	4
2024	5
2025	5
2026	5
2027	5
2028	5
2029	5
2030	5

Responsable formulation



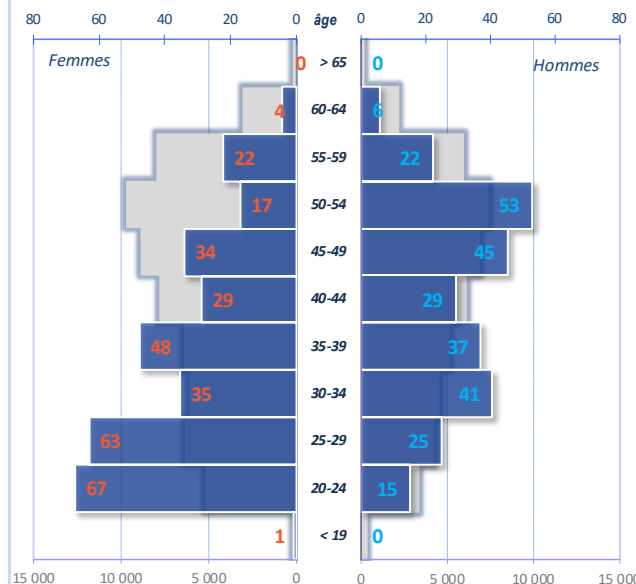
Technicien(ne) formulation

Profil des salariés

Effectif Leem	595
Taux de féminisation	54%
Part des moins de 30 ans	29%
Part des 50 ans et plus	21%
Âge moyen	38,3



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	469	79%	Temps plein	97%
Salariés en CDD	26	4%	Temps partiel	3%
Apprentis	100	17%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

60

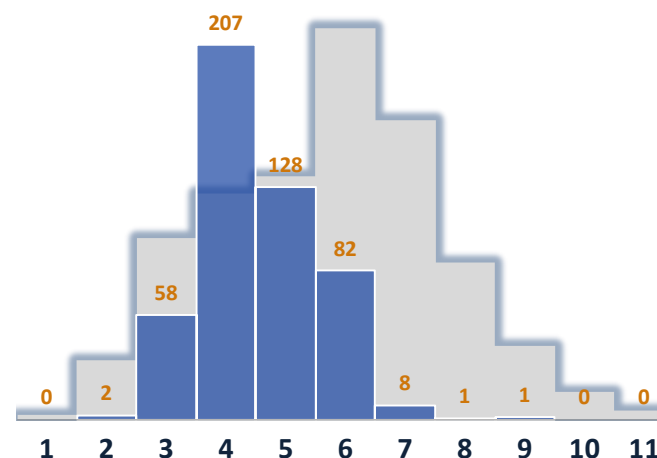
Groupes 4 à 6

418

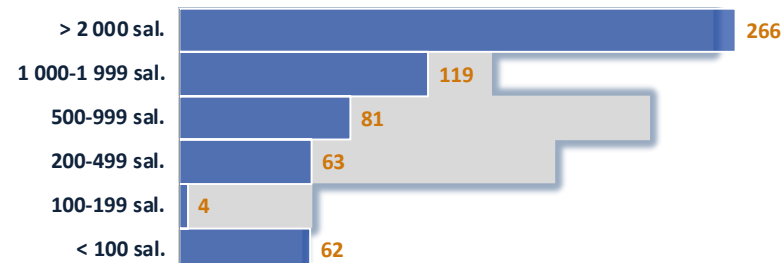
Groupes 7 à 11

10

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	79
%♀ dans les embauches	64%
entrées moins de 30 ans	61
entrées de 50 ans et plus	2
Ancienneté moyenne	10,0

Turnover

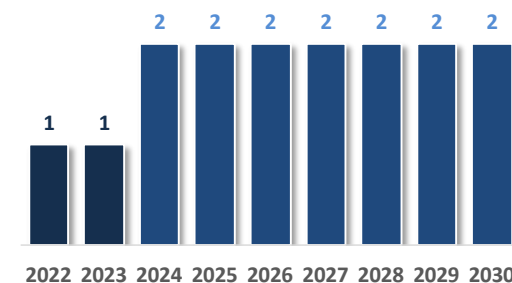
13%

Sorties en 2023

73

Fin de CDD	59
Démission	3
Licenciement	4
Rupture conventionnelle	0
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	1

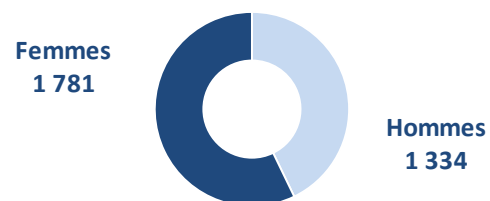
Projection du nombre de départs à la retraite



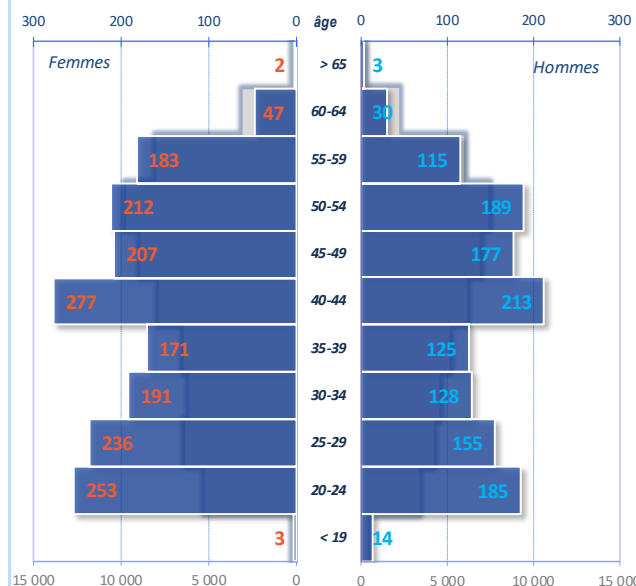
Technicien(ne) R&D

Profil des salariés

Effectif Leem	3 115
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	27%
Part des 50 ans et plus	25%
Âge moyen	39,6



Pyramide des âges

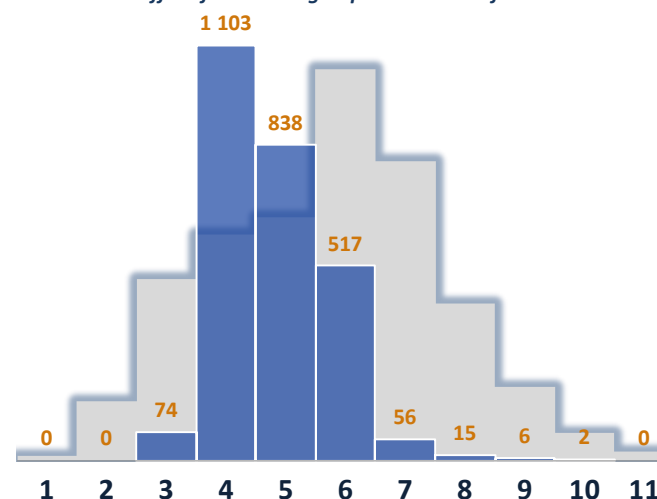


Conditions d'emploi

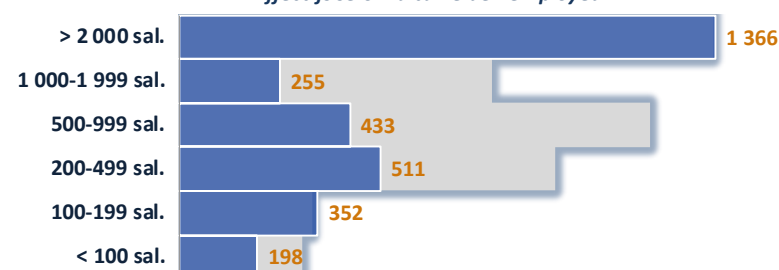
Salariés en CDI	2 530	81%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	154	5%	Temps partiel	10%
Apprentis	373	12%		
Contrats de pro.	51	2%		
Stagiaires	7	0%		

Groupes 1 à 3	74
Groupes 4 à 6	2 458
Groupes 7 à 11	78

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



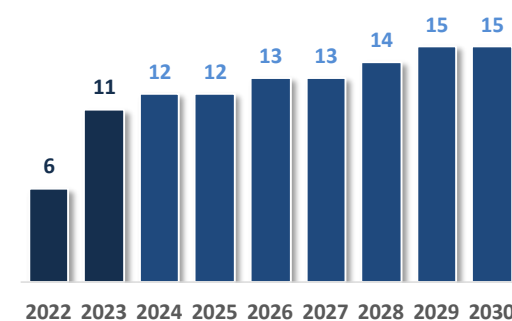
Embauches et sorties

Entrées en 2023	366
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	276
entrées de 50 ans et plus	7
Ancienneté moyenne	12,7

Turnover	12%
Sorties en 2023	356

Fin de CDD	211
Démission	57
Licenciement	8
Rupture conventionnelle	12
Départ en retraite	11
Fin période d'essai	4

Projection du nombre de départs à la retraite



• Métiers de la famille Production

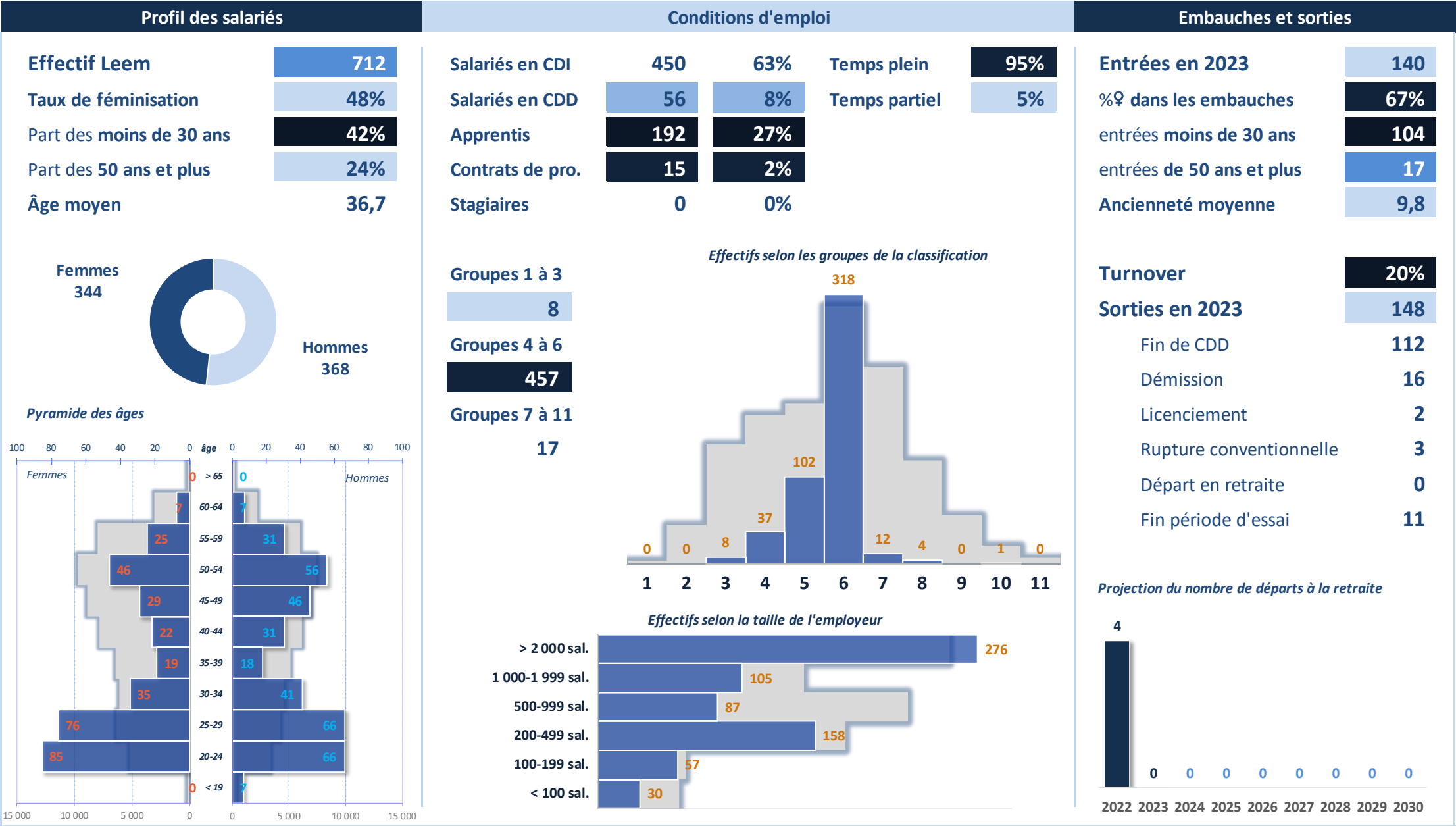
- Chargé(e) de développement industriel / méthodes
- Responsable de conditionnement
- Responsable de développement industriel
- Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement
- Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement
- Conducteur/trice de ligne de conditionnement
- Conducteur/trice de procédé de fabrication
- Directeur/trice de production
- Directeur/trice de site industriel
- Opérateur/trice de production
- Pilote (réfèrent(e)) fabrication et/ou conditionnement
- Responsable de fabrication et/ou de conditionnement
- Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement
- Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement
- Acheteur/euse industriel(le)
- Agent(e) de planning/ordonnancement
- Cariste manutentionnaire
- Magasinier/ère
- Préparateur/trice de commandes
- Responsable des achats industriels
- Responsable logistique
- Responsable magasins / réception / distribution
- Responsable planning / ordonnancement
- Responsable supply chain
- Technicien(ne) logistique / supply chain
- Coordinateur/trice d'amélioration continue
- Responsable amélioration continue
- Responsable maintenance
- Technicien(ne) amélioration continue
- Technicien(ne) de maintenance

Tendances des métiers de la famille Production

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Développement industriel	Chargé(e) de développement industriel / méthodes	712	↘
	Responsable de conditionnement	185	
	Responsable de développement industriel	697	↘
	Technicien(ne) de développement emballage / conditionnement	331	
Fabrication / Conditionnement	Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de conditionnement	1 860	
	Conducteur/trice de ligne de conditionnement	2 568	↗
	Conducteur/trice de procédé de fabrication	2 051	
	Directeur/trice de production	378	
	Directeur/trice de site industriel	137	↘
	Opérateur/trice de production	5 991	↘
	Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement	901	↗
	Responsable de fabrication et/ou de conditionnement	2 433	↗
	Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de conditionnement	792	↗
	Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement	5 130	↘
Logistique industrielle	Acheteur/euse industriel(le)	544	
	Agent(e) de planning/ordonnancement	543	
	Cariste manutentionnaire	819	
	Magasinier/ère	1 209	↗
	Préparateur/trice de commandes	223	↘
	Responsable des achats industriels	506	↗
	Responsable logistique	542	↘
	Responsable magasins / réception / distribution	350	
	Responsable planning / ordonnancement	798	↗
	Responsable supply chain	535	
Organisation, ingénierie et maintenance	Technicien(ne) logistique / supply chain	1 227	↗
	Coordinateur/trice d'amélioration continue	306	↗
	Responsable amélioration continue	228	
	Responsable maintenance	844	
	Technicien(ne) amélioration continue	410	↗
Autres métiers de la Production	Technicien(ne) de maintenance	3 013	
	Autres métiers de la famille	817	

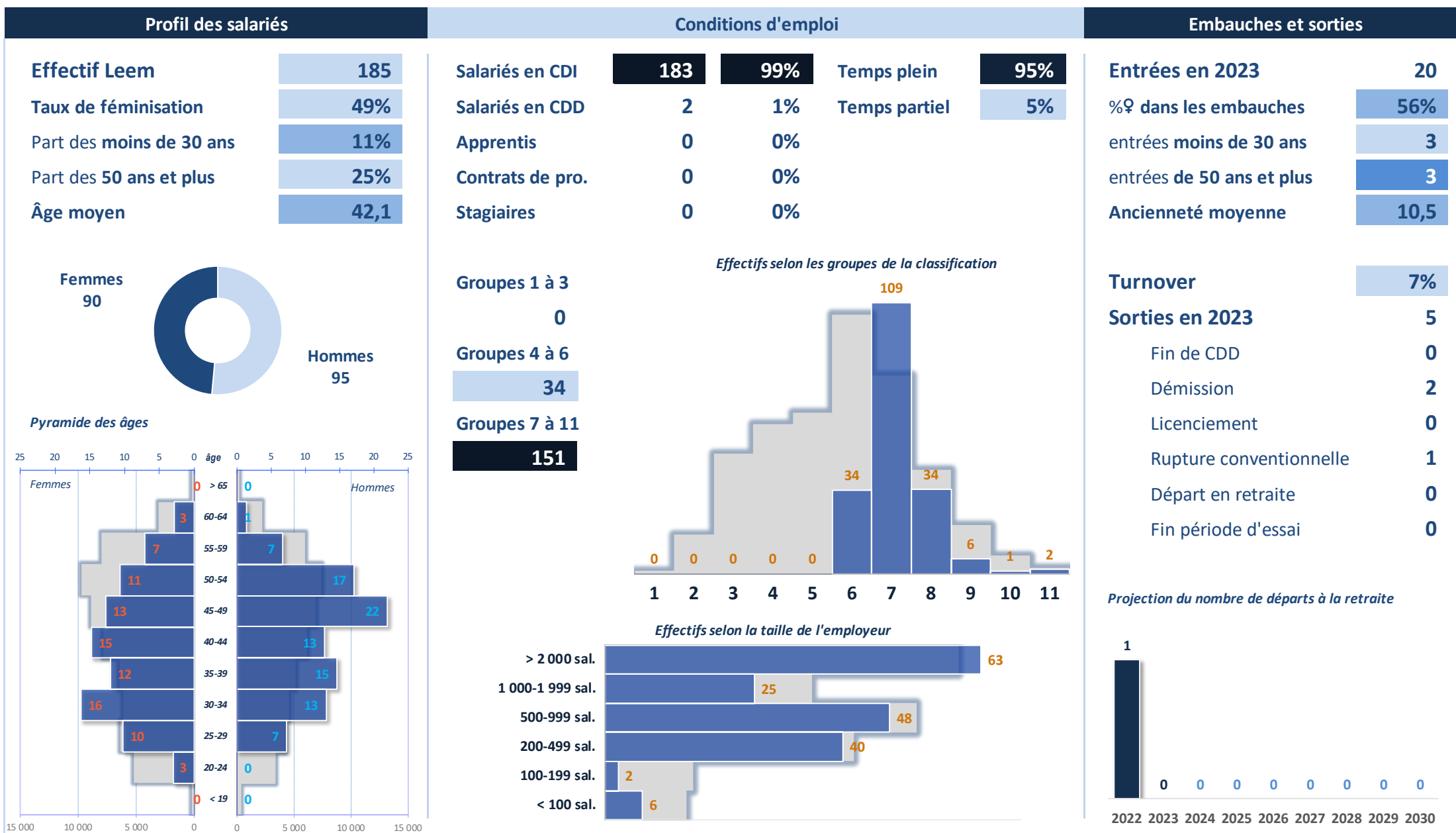
Chargé(e) de développement industriel / méthodes

Production



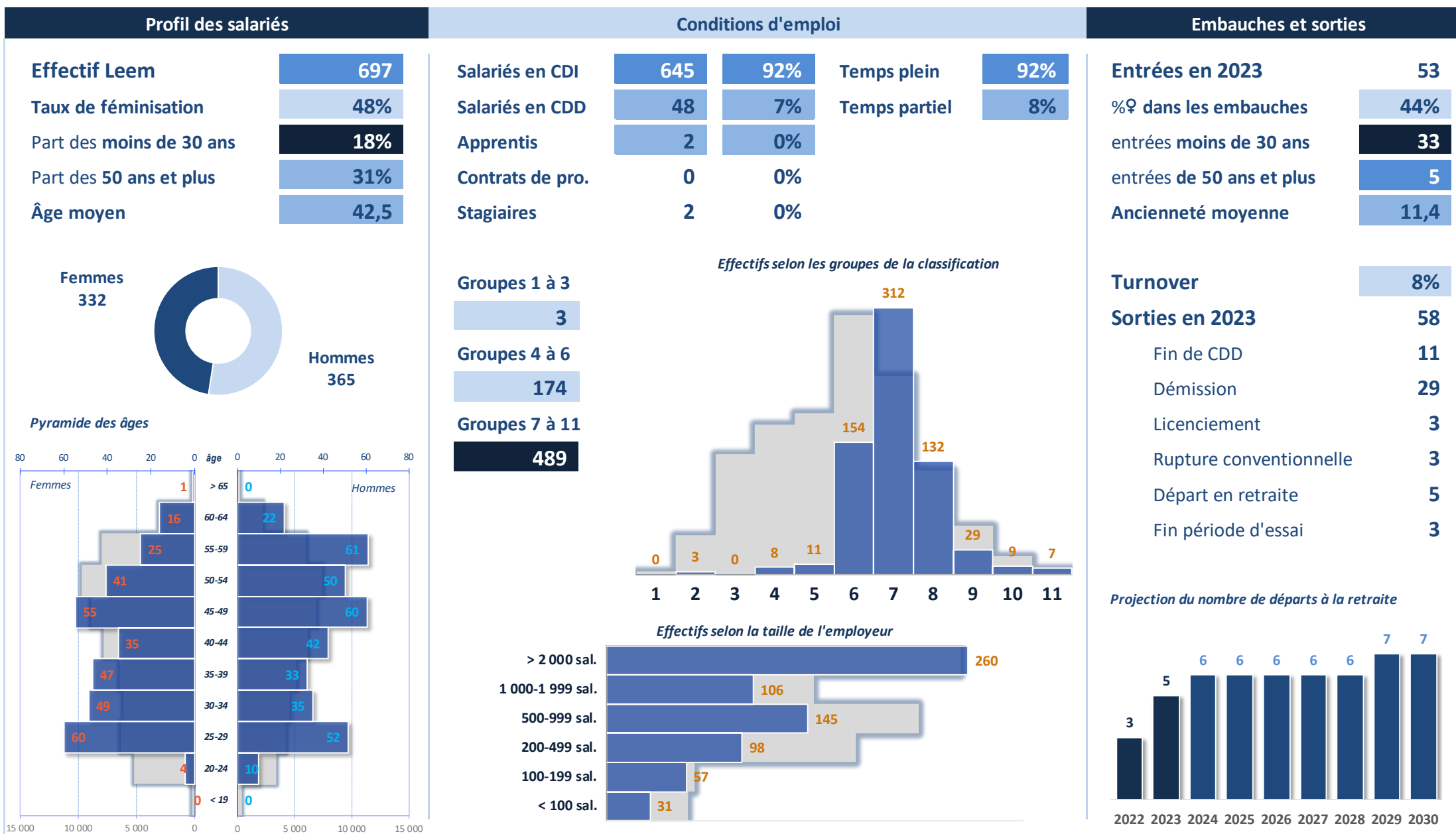
Responsable de conditionnement

Production



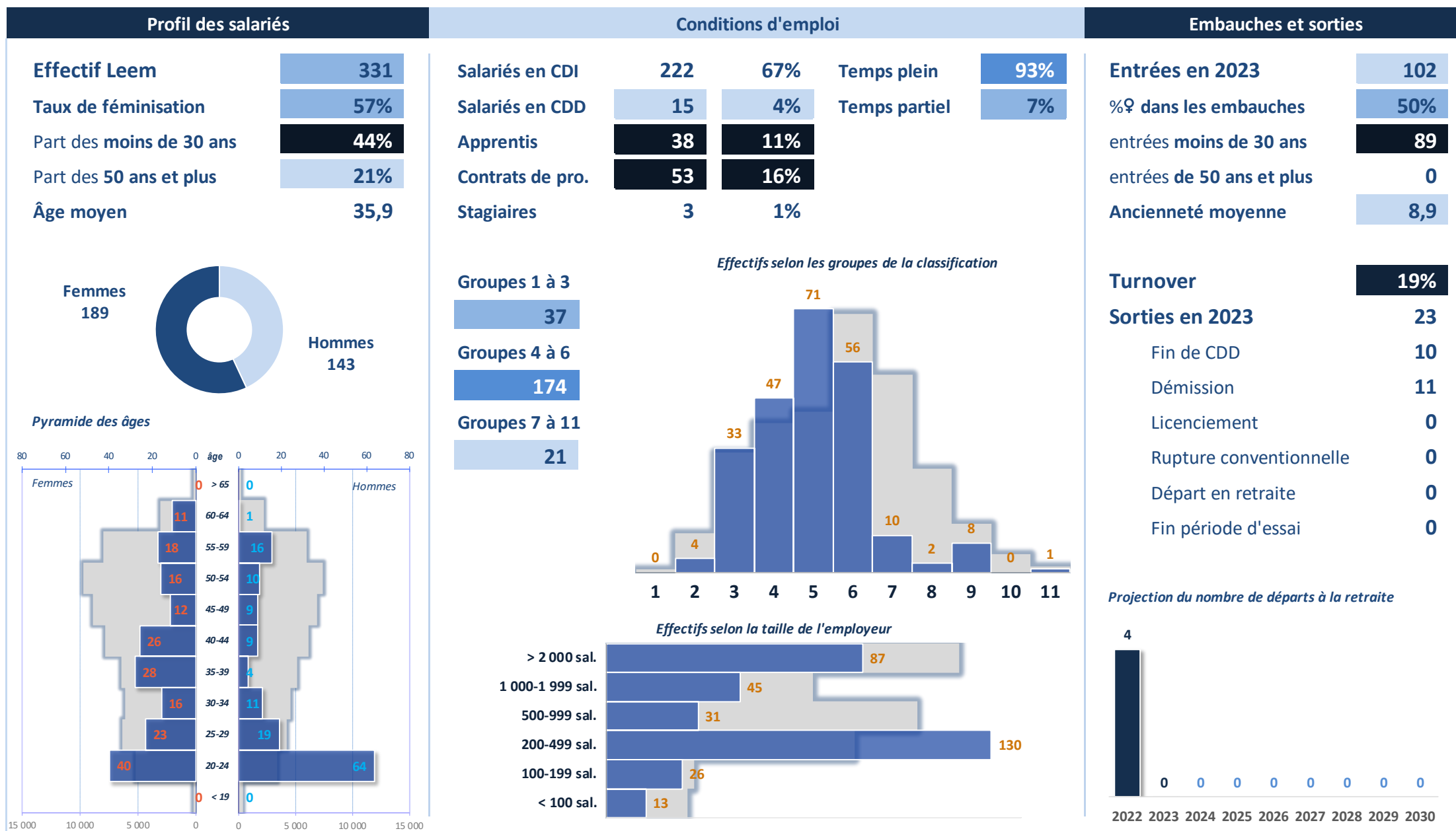
Responsable de développement industriel

Production



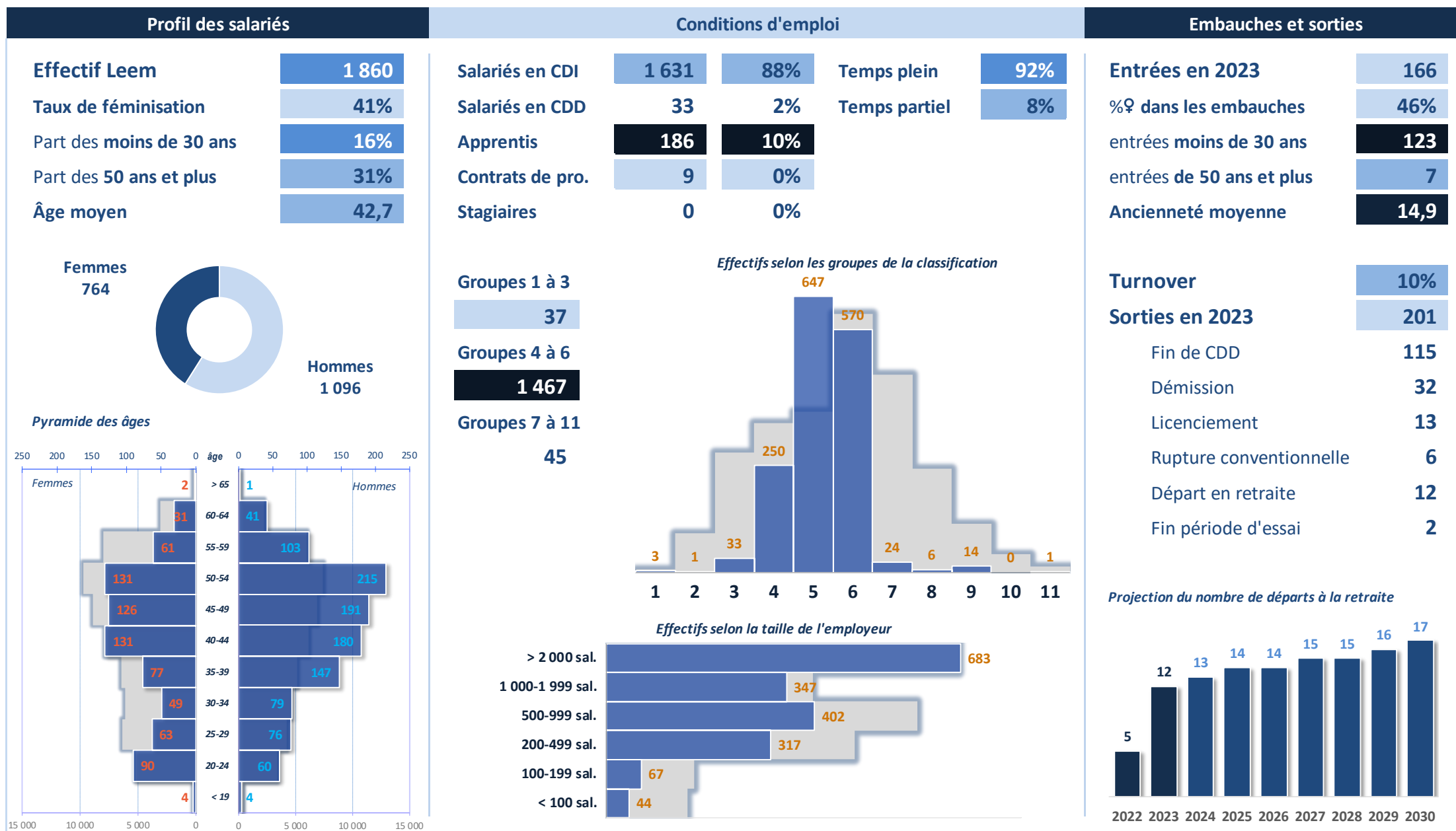
Technicien(ne) de développement emballage / conditionne

Production



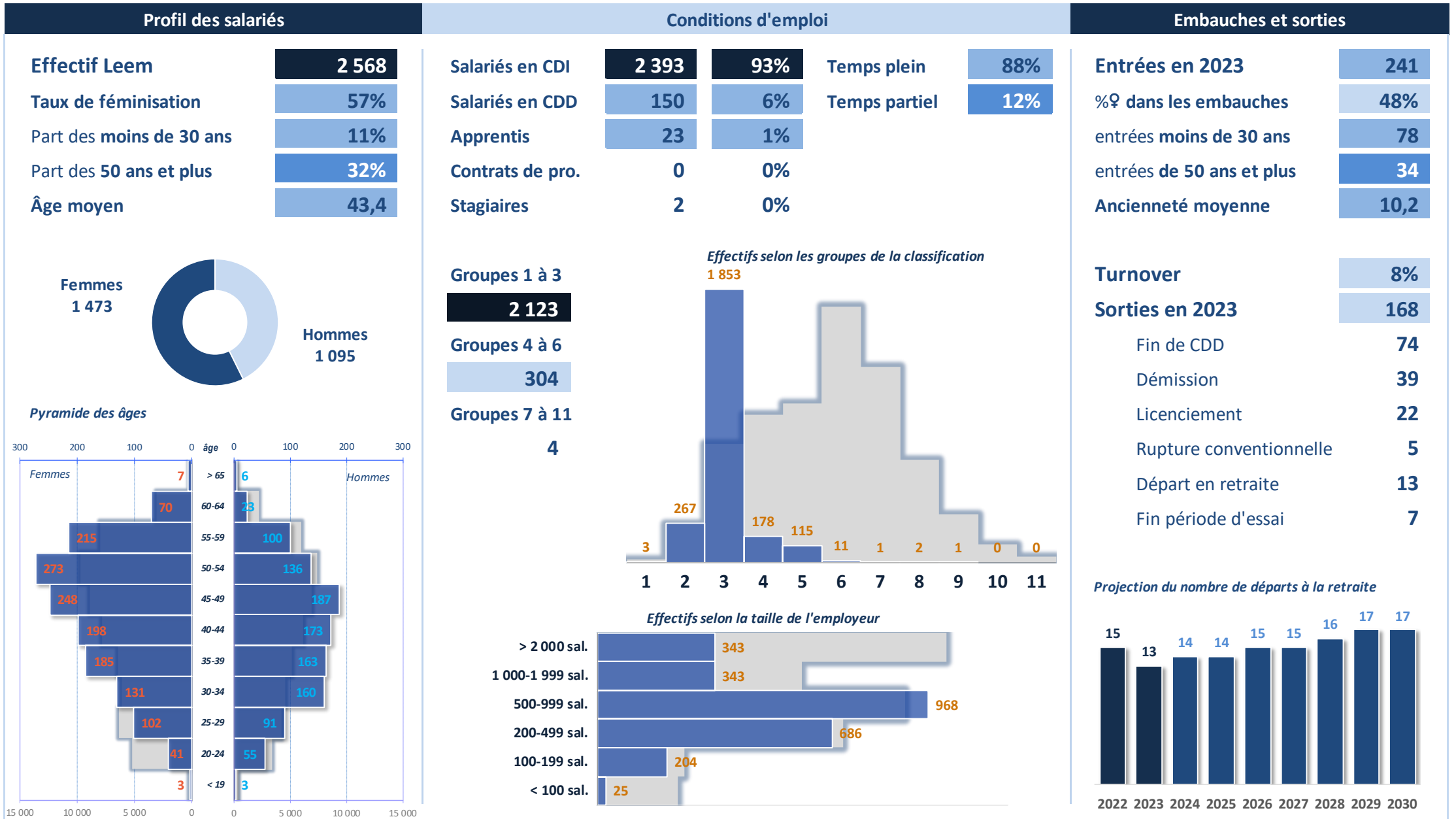
Animateur/trice d'équipe de fabrication et/ou de condition

Production



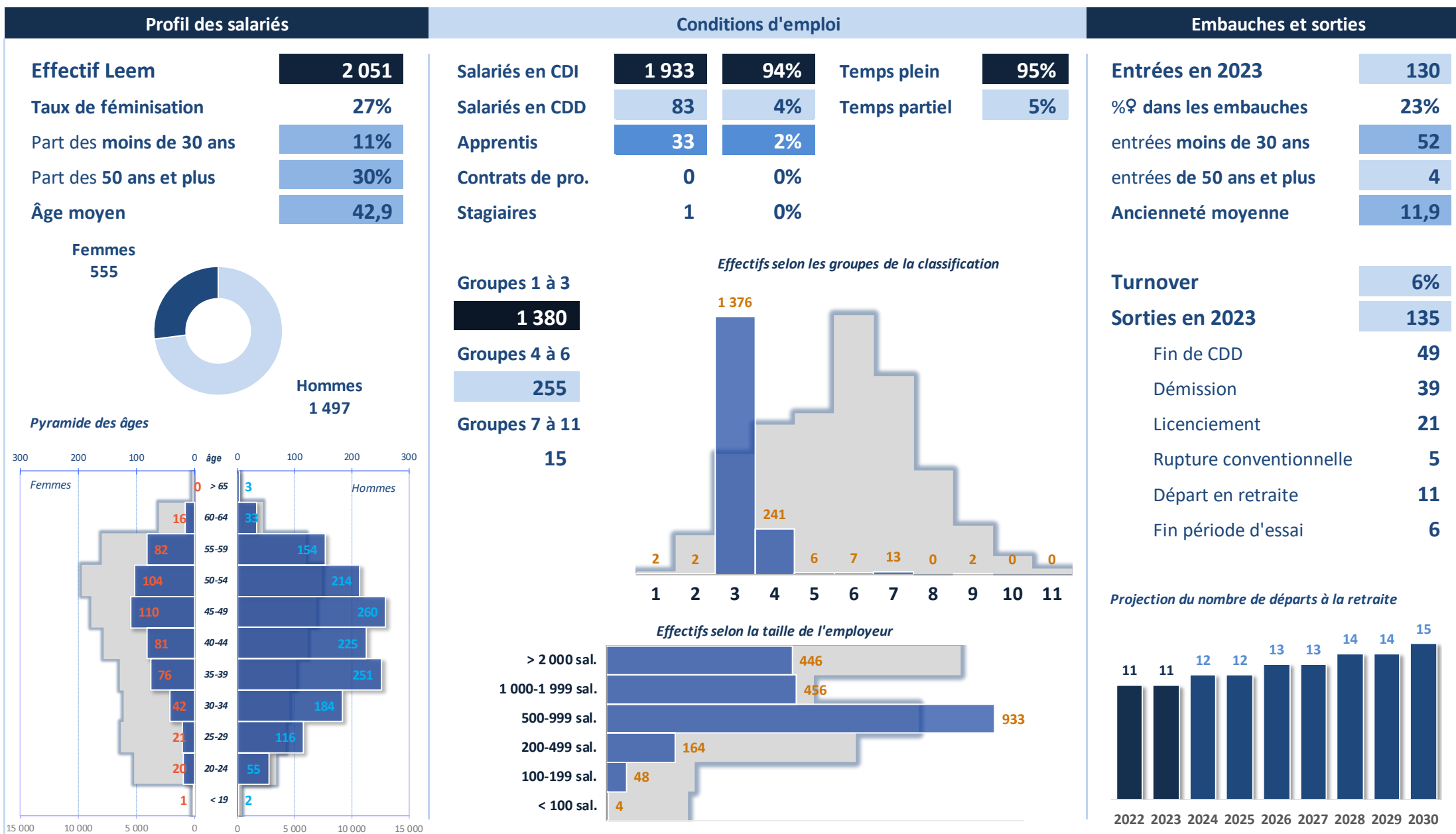
Conducteur/trice de ligne de conditionnement

Production



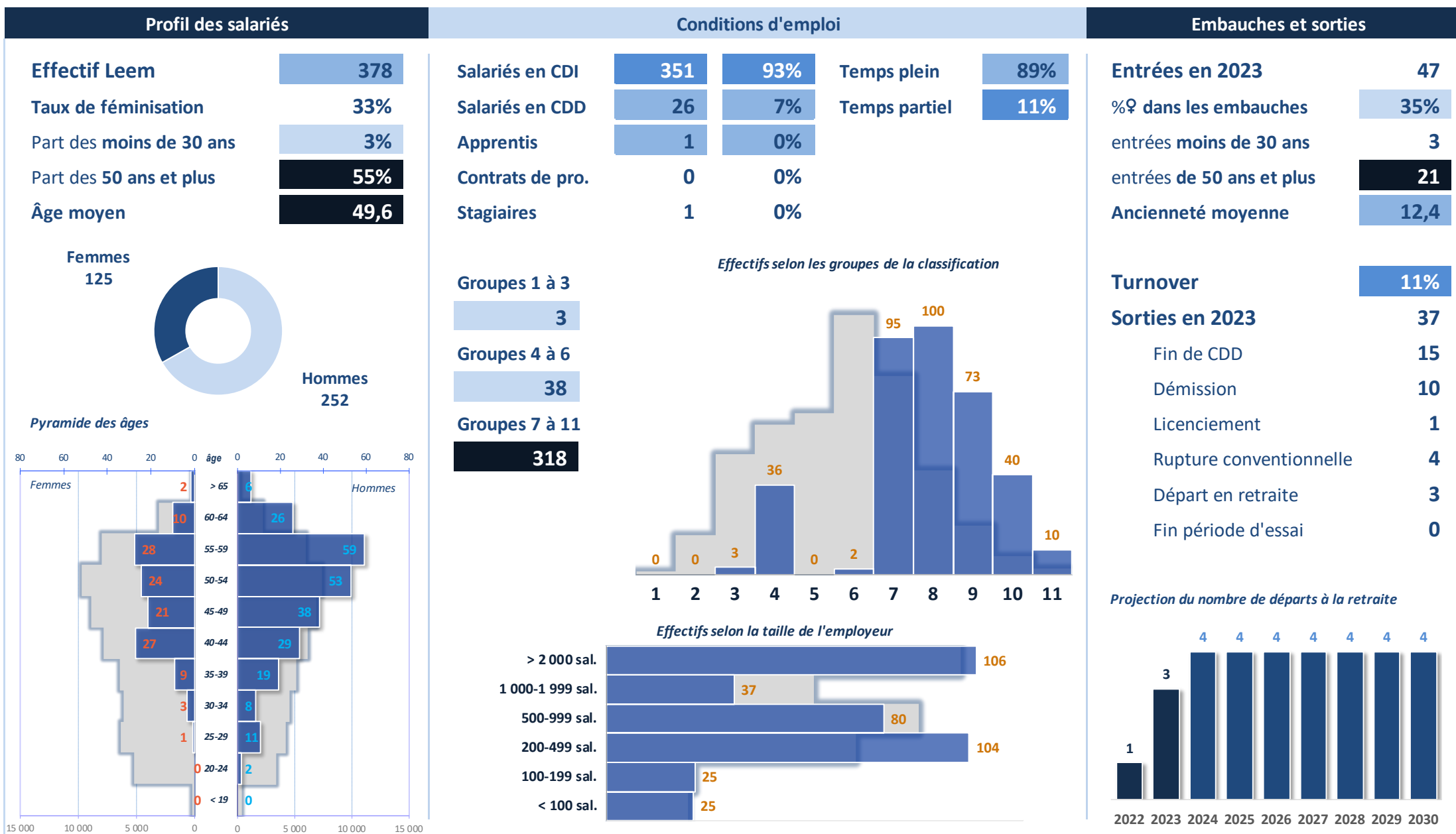
Conducteur/trice de procédé de fabrication

Production



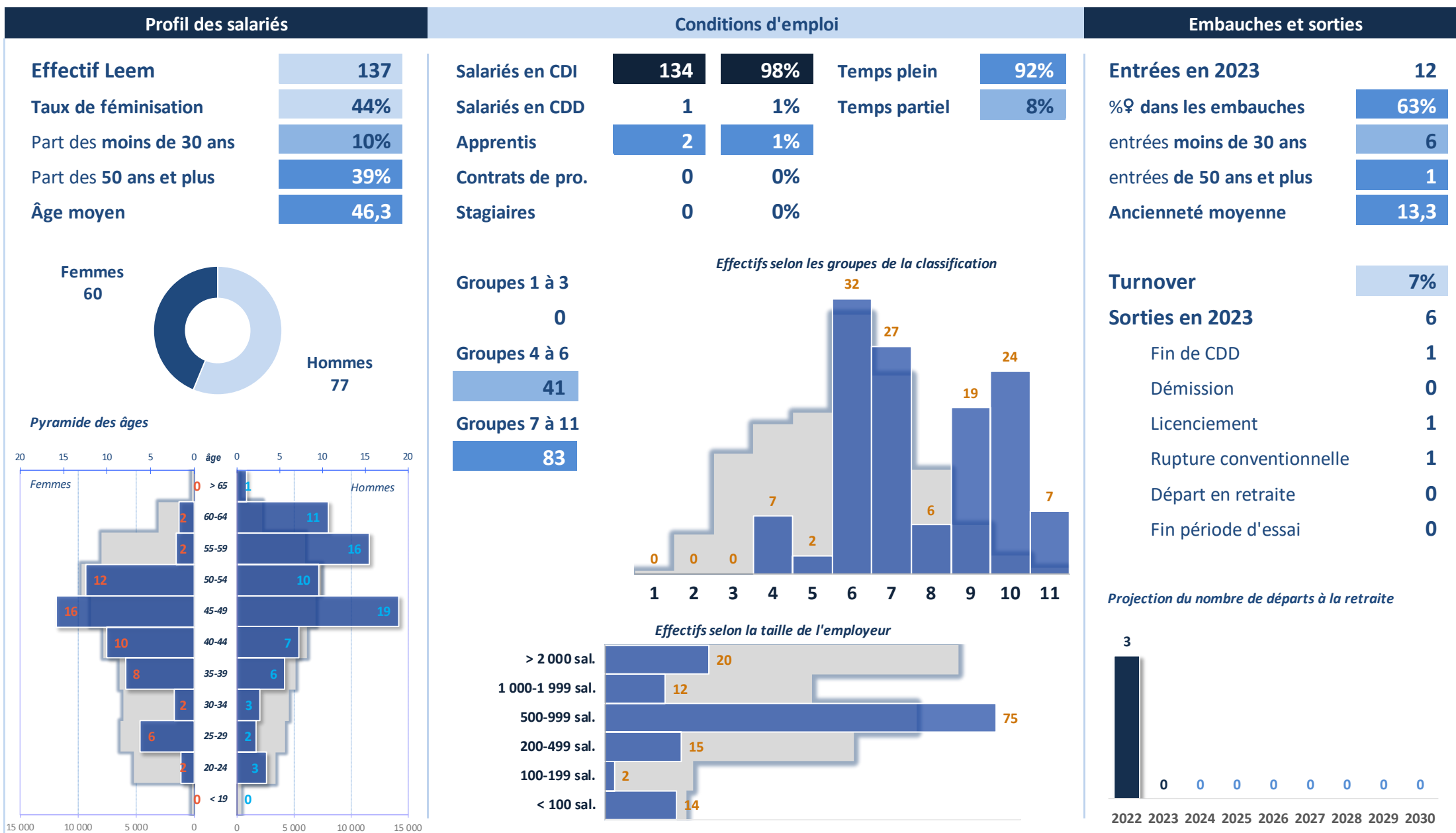
Directeur/trice de production

Production



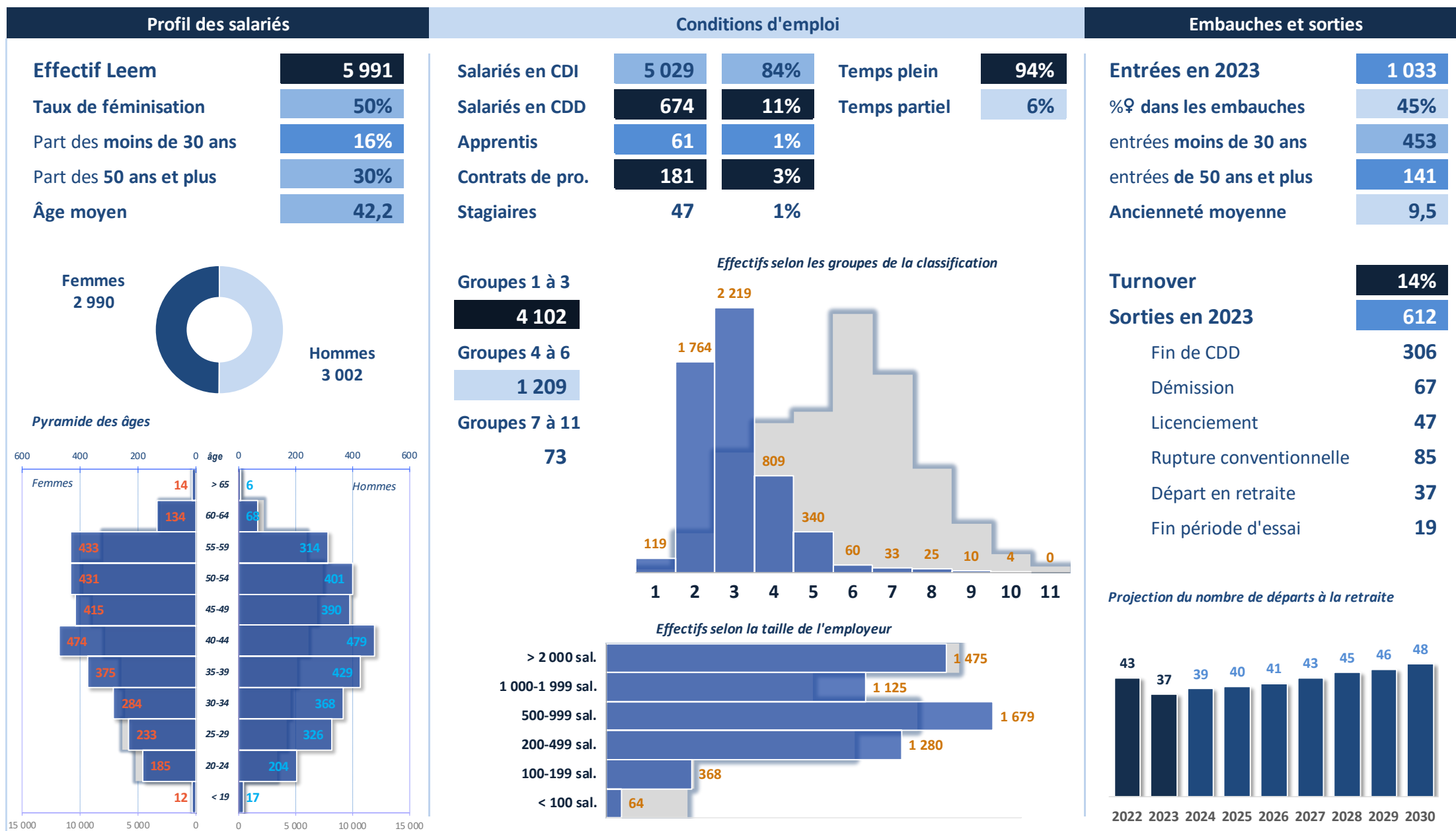
Directeur/trice de site industriel

Production



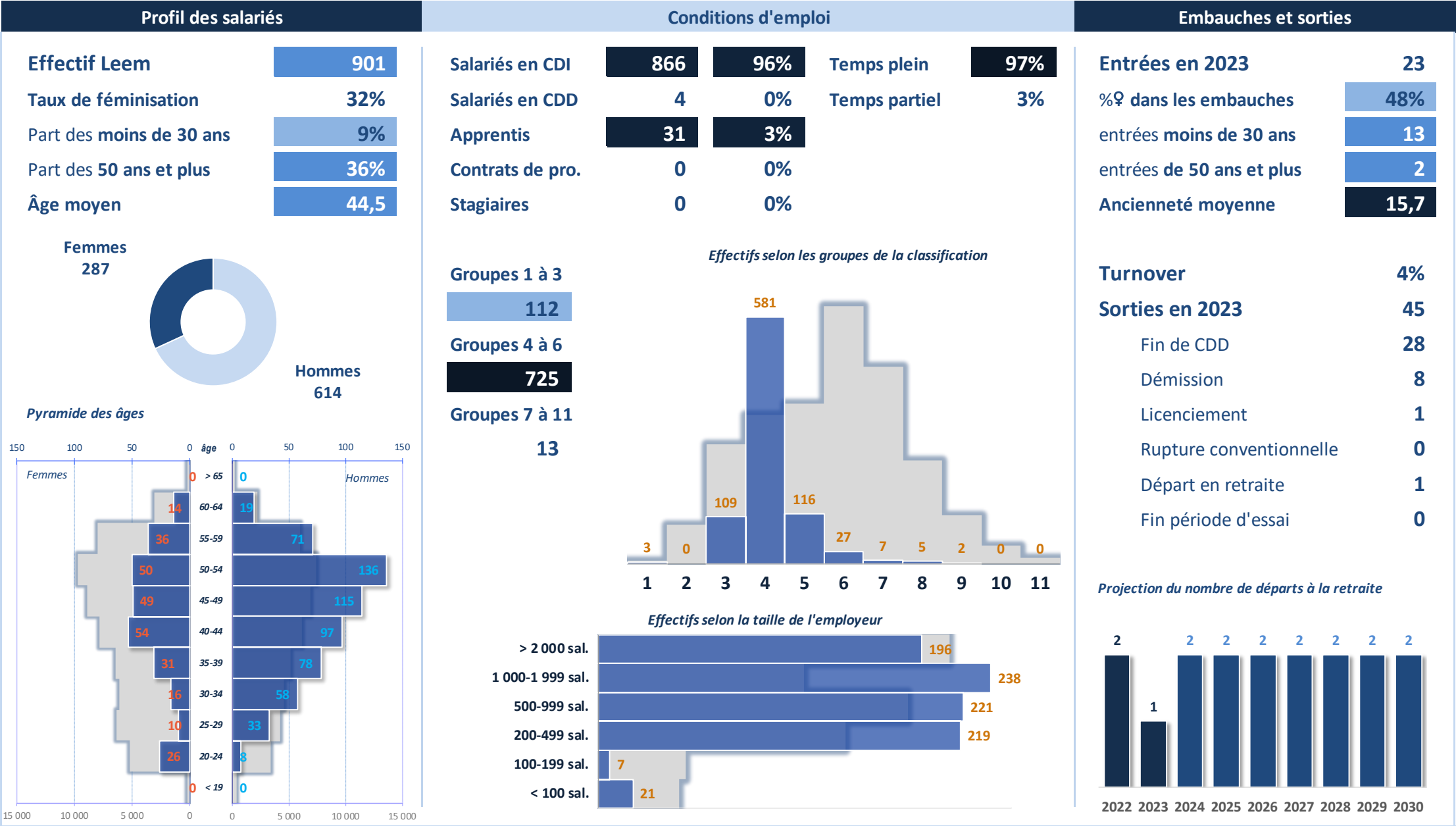
Opérateur/trice de production

Production



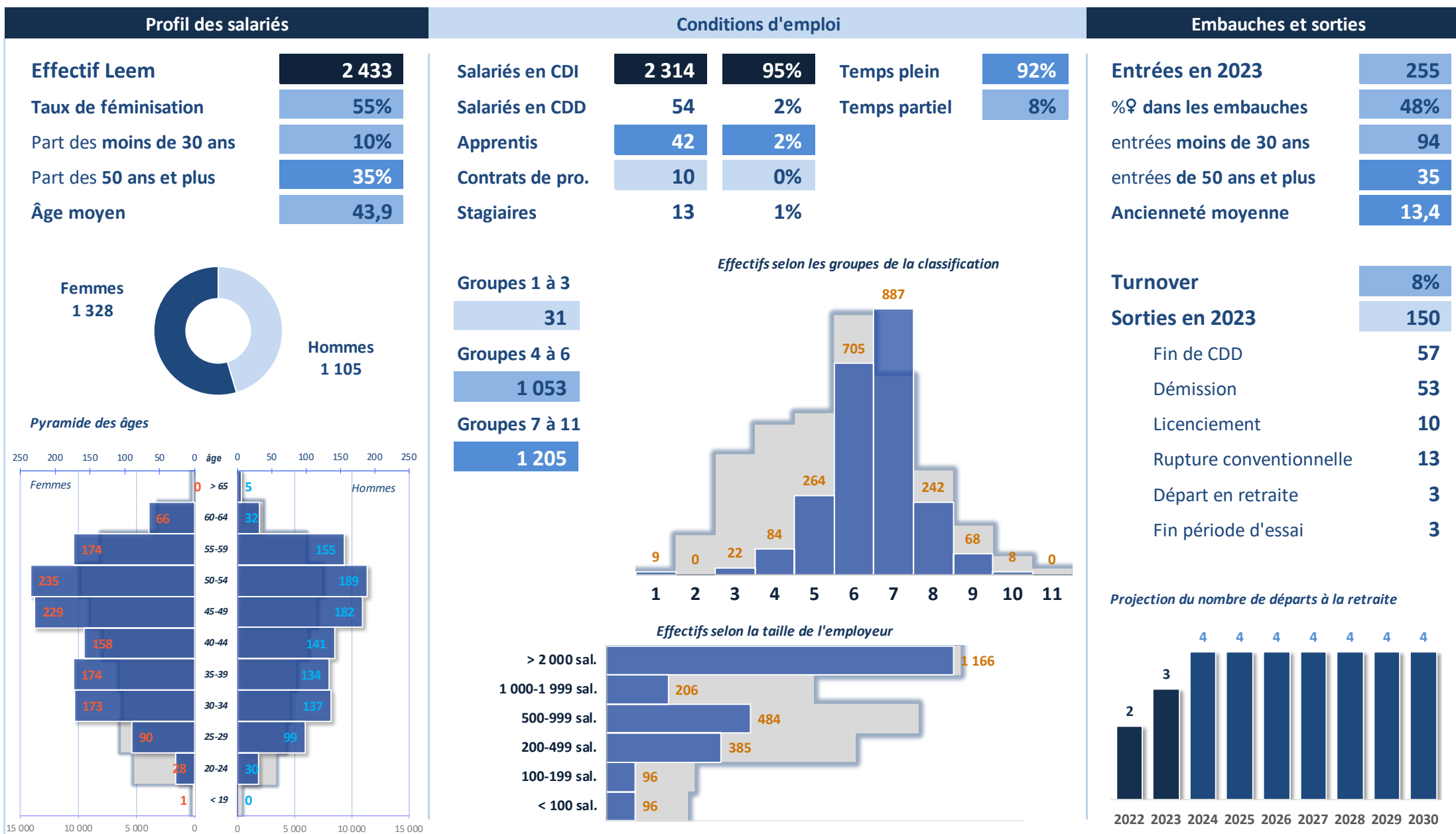
Pilote (référent(e)) fabrication et/ou conditionnement

Production



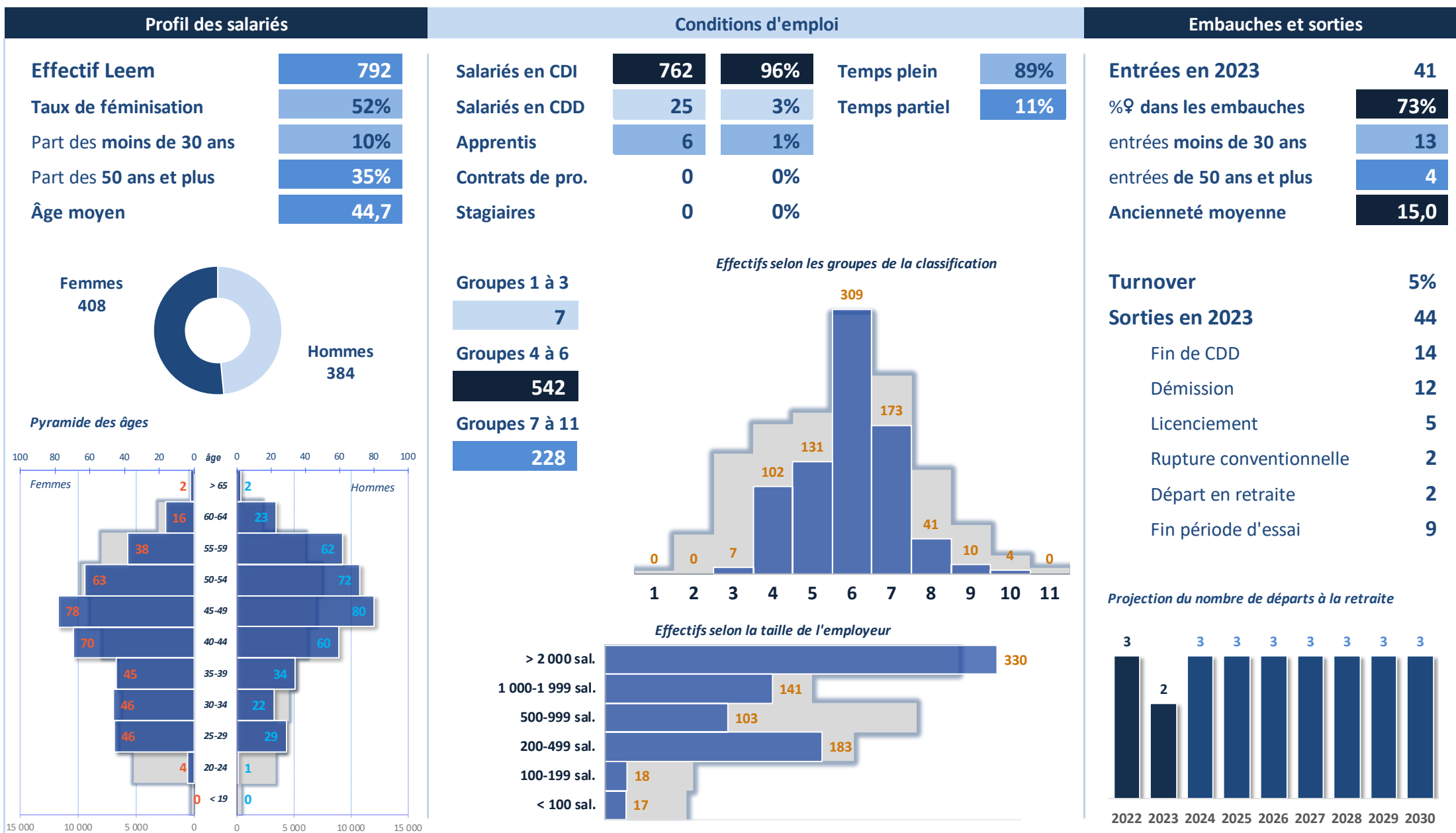
Responsable de fabrication et/ou de conditionnement

Production



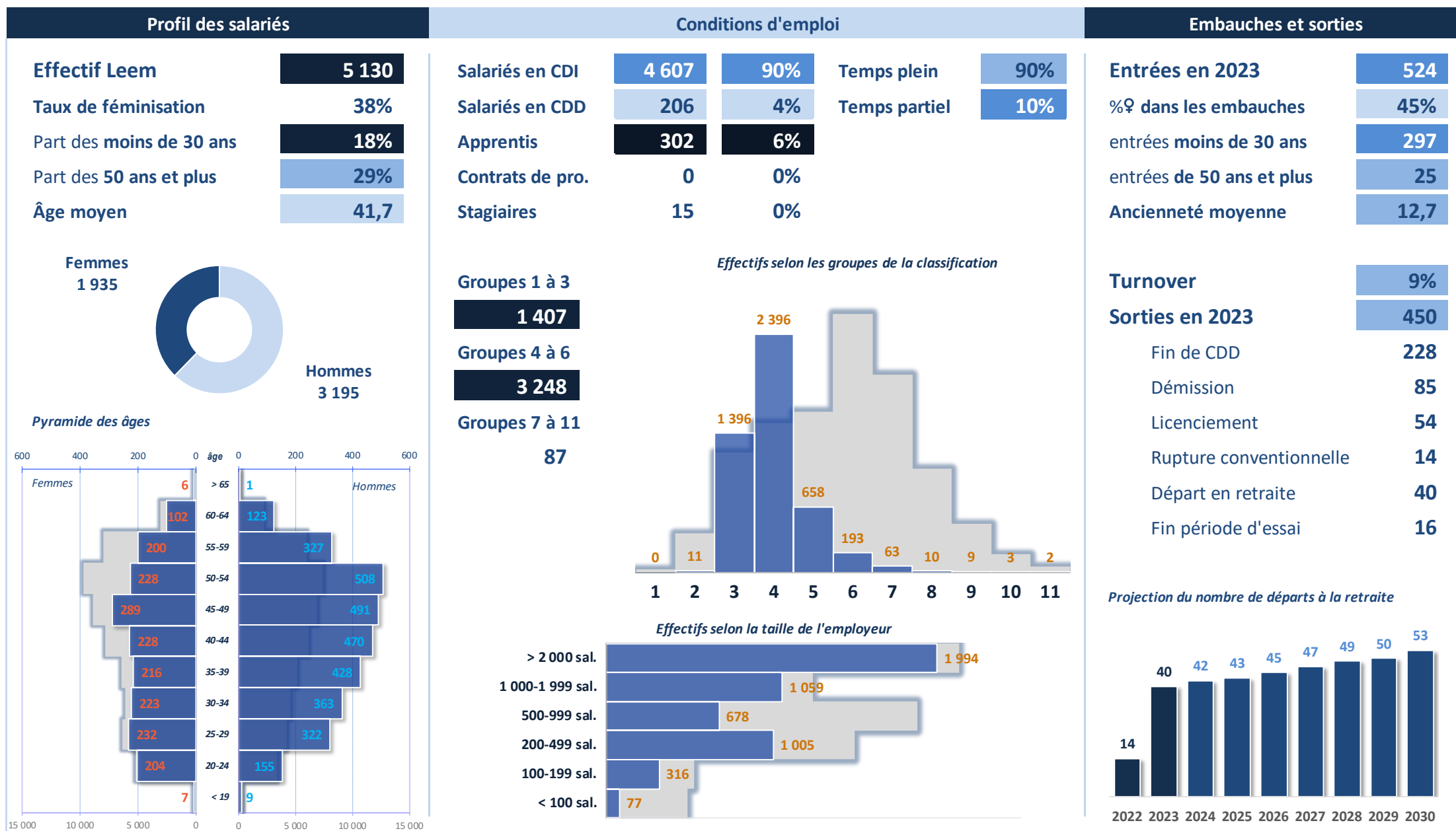
Responsable d'un secteur de fabrication et/ou de condition

Production



Technicien(ne) de fabrication et/ou de conditionnement

Production

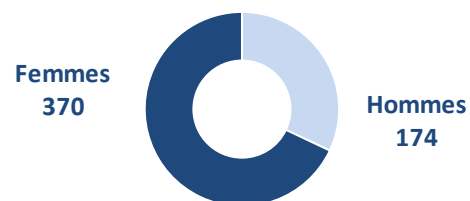


Acheteur/euse industriel(le)

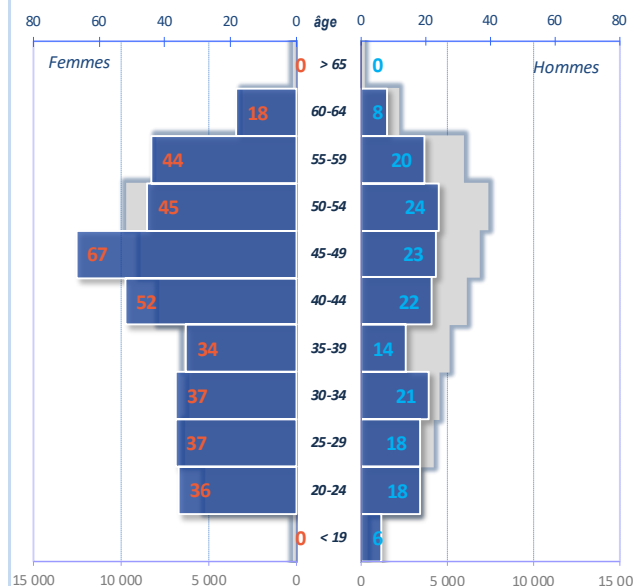
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	544
Taux de féminisation	68%
Part des moins de 30 ans	21%
Part des 50 ans et plus	29%
Âge moyen	41,6



Pyramide des âges

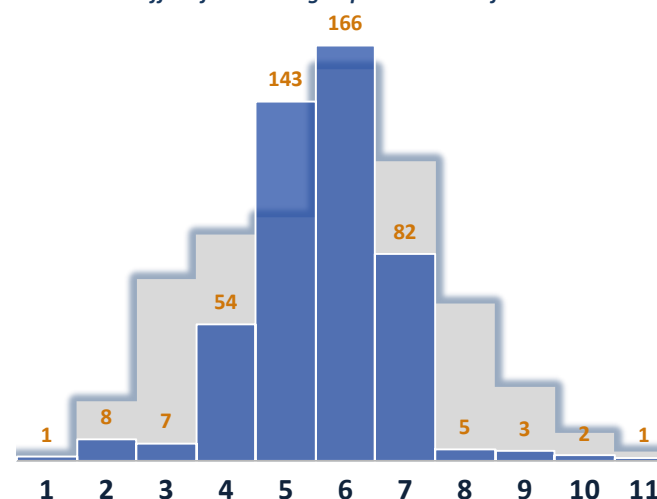


Conditions d'emploi

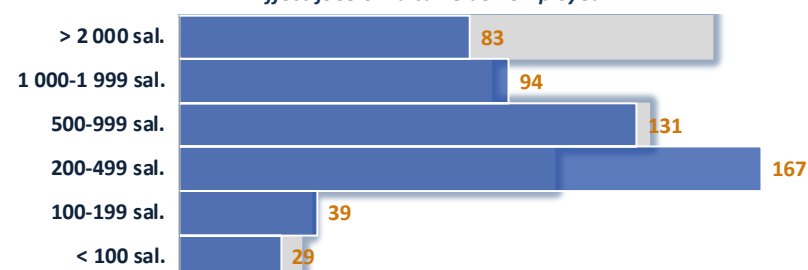
Salariés en CDI	456	84%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	36	7%	Temps partiel	9%
Apprentis	53	10%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	16
Groupes 4 à 6	363
Groupes 7 à 11	93

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



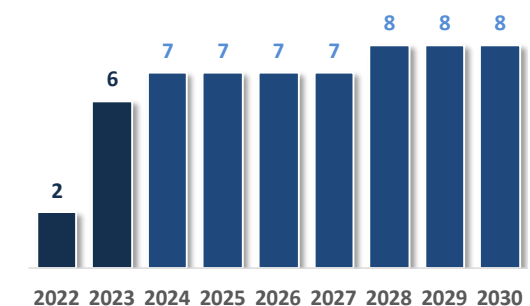
Embauches et sorties

Entrées en 2023	84
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	46
entrées de 50 ans et plus	6
Ancienneté moyenne	10,7

Turnover	15%
----------	-----

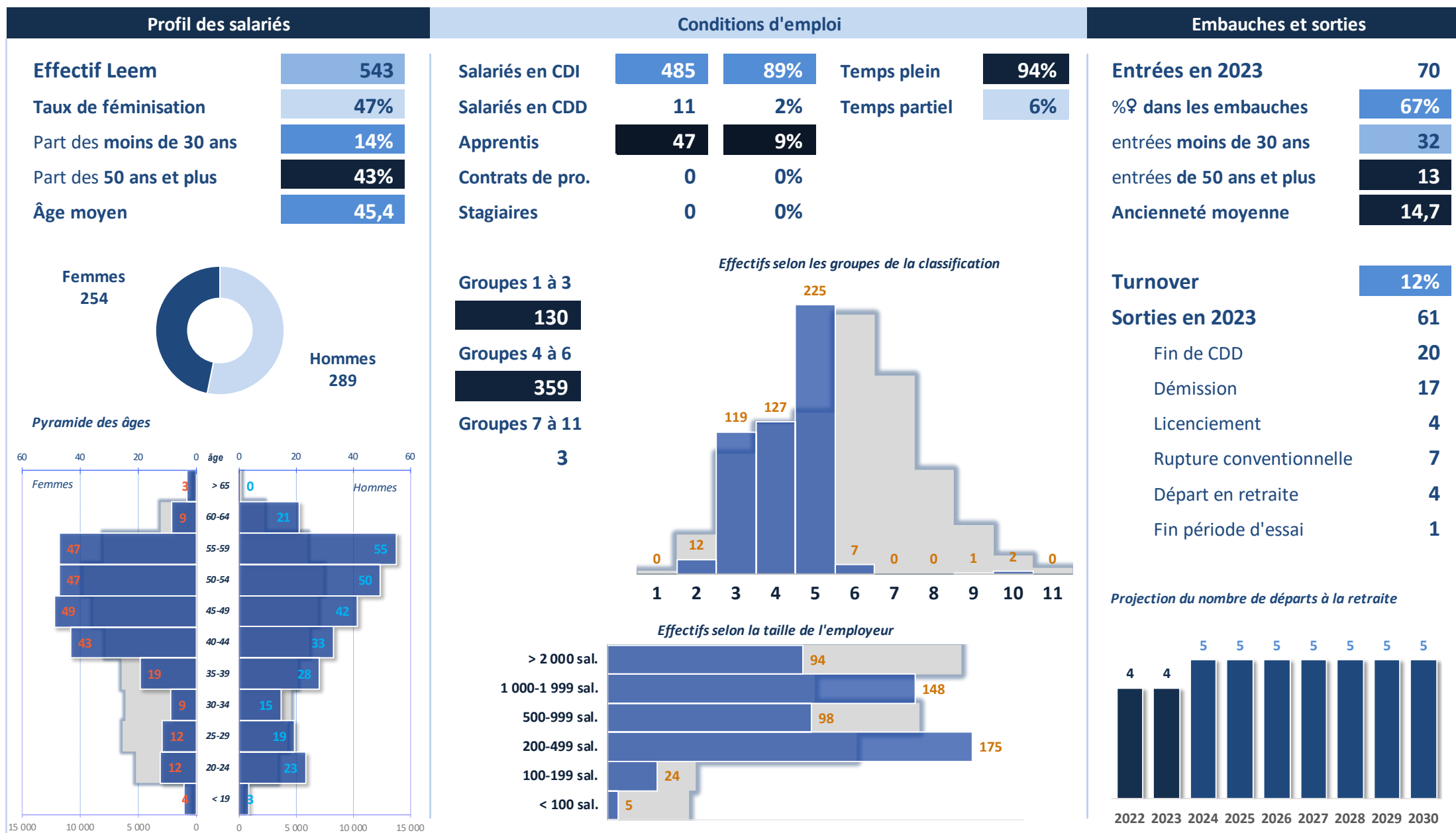
Sorties en 2023	75
Fin de CDD	41
Démission	17
Licenciement	0
Rupture conventionnelle	4
Départ en retraite	6
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



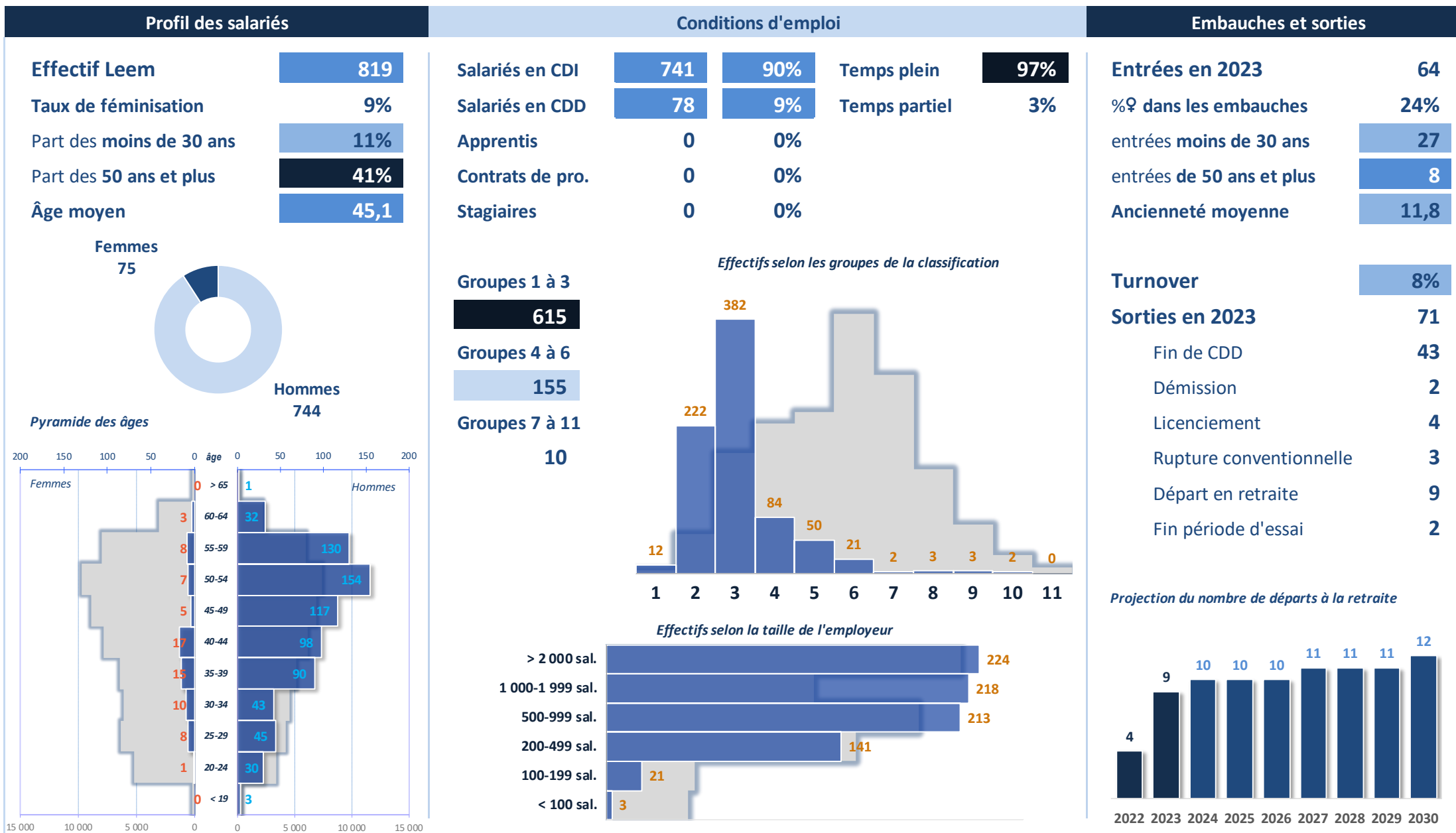
Agent(e) de planning/ordonnancement

Production



Cariste manutentionnaire

Production

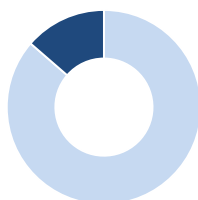


Magasinier/ère

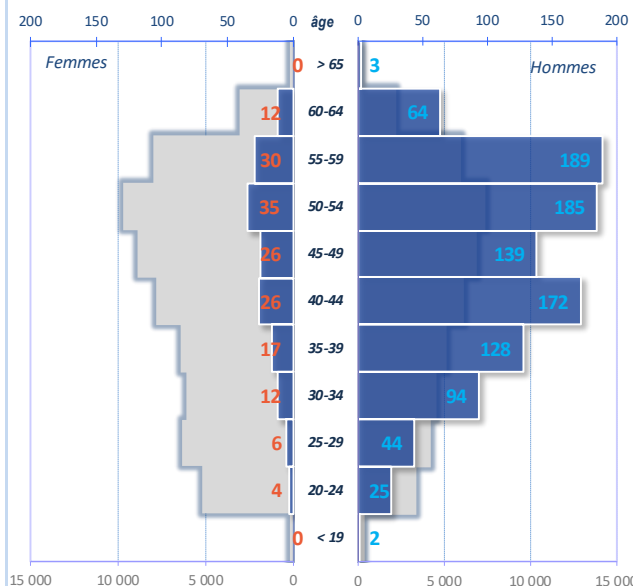
Production

Profil des salariés

Effectif Leem	1 209
Taux de féminisation	14%
Part des moins de 30 ans	7%
Part des 50 ans et plus	43%
Âge moyen	46,1

Femmes
165Hommes
1 044

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 125	93%	Temps plein	94%
Salariés en CDD	76	6%	Temps partiel	6%
Apprentis	9	1%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

855

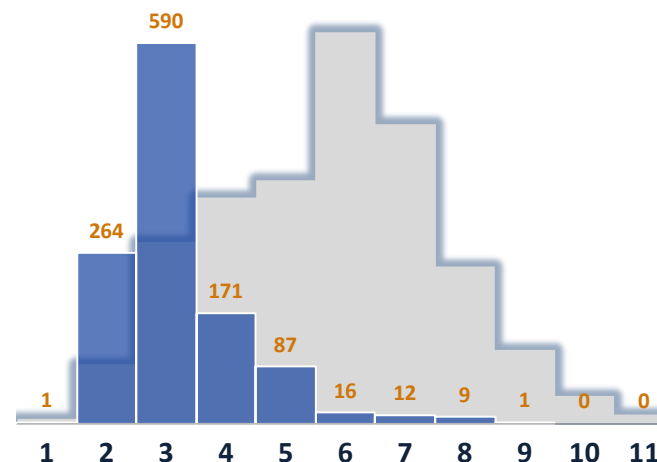
Groupes 4 à 6

275

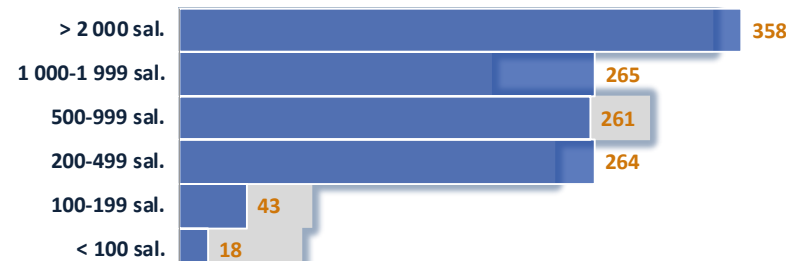
Groupes 7 à 11

22

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

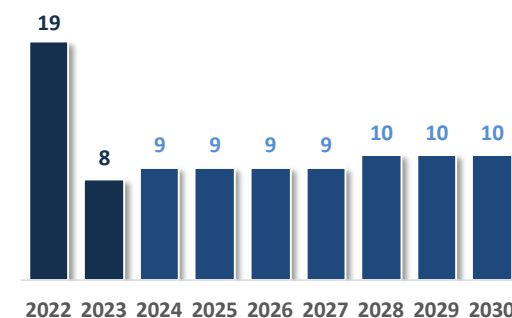
Entrées en 2023	93
%♀ dans les embauches	8%
entrées moins de 30 ans	17
entrées de 50 ans et plus	11
Ancienneté moyenne	13,5

Turnover 6%

Sorties en 2023 56

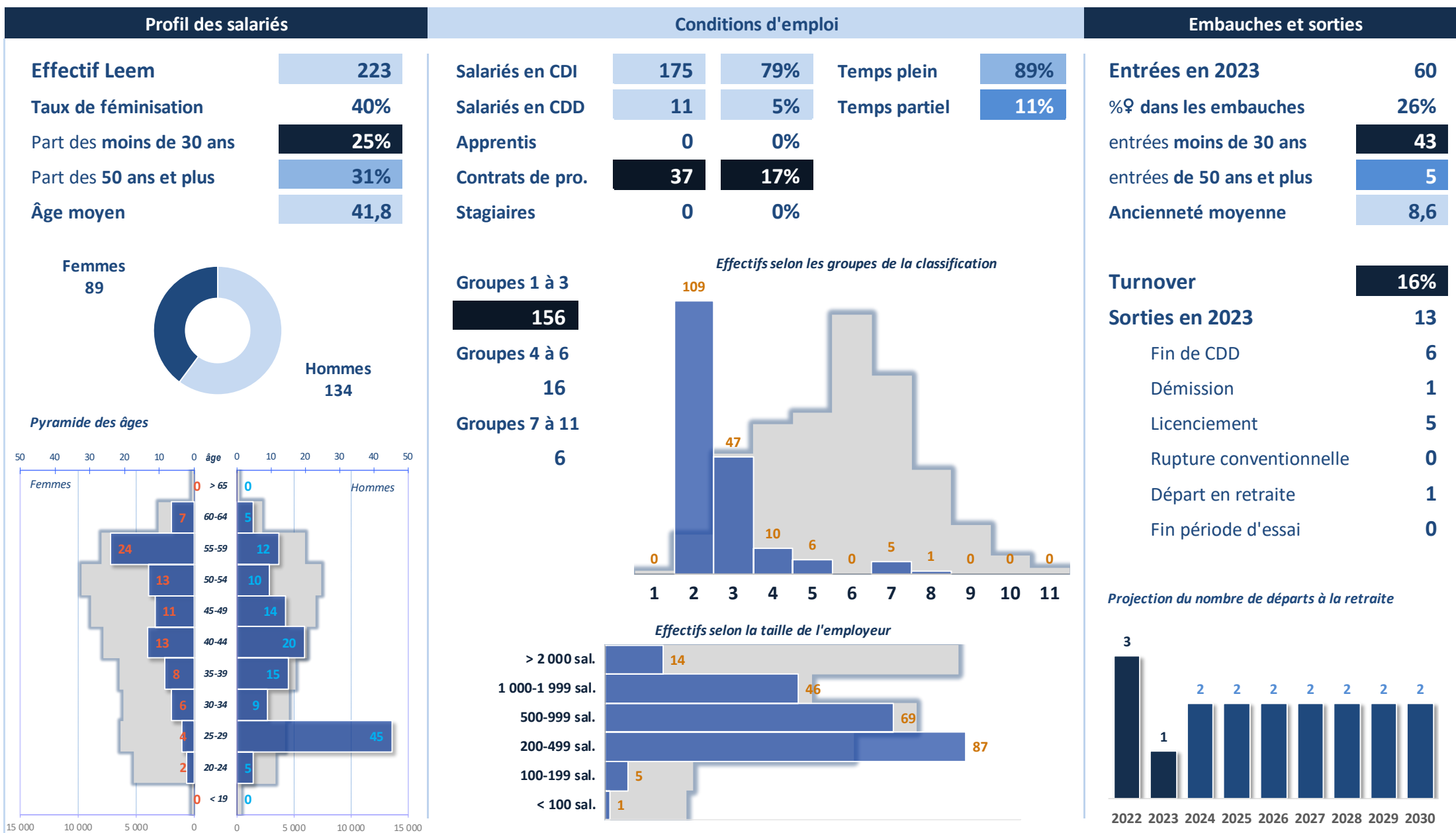
Fin de CDD	16
Démission	9
Licenciement	7
Rupture conventionnelle	7
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	1

Projection du nombre de départs à la retraite



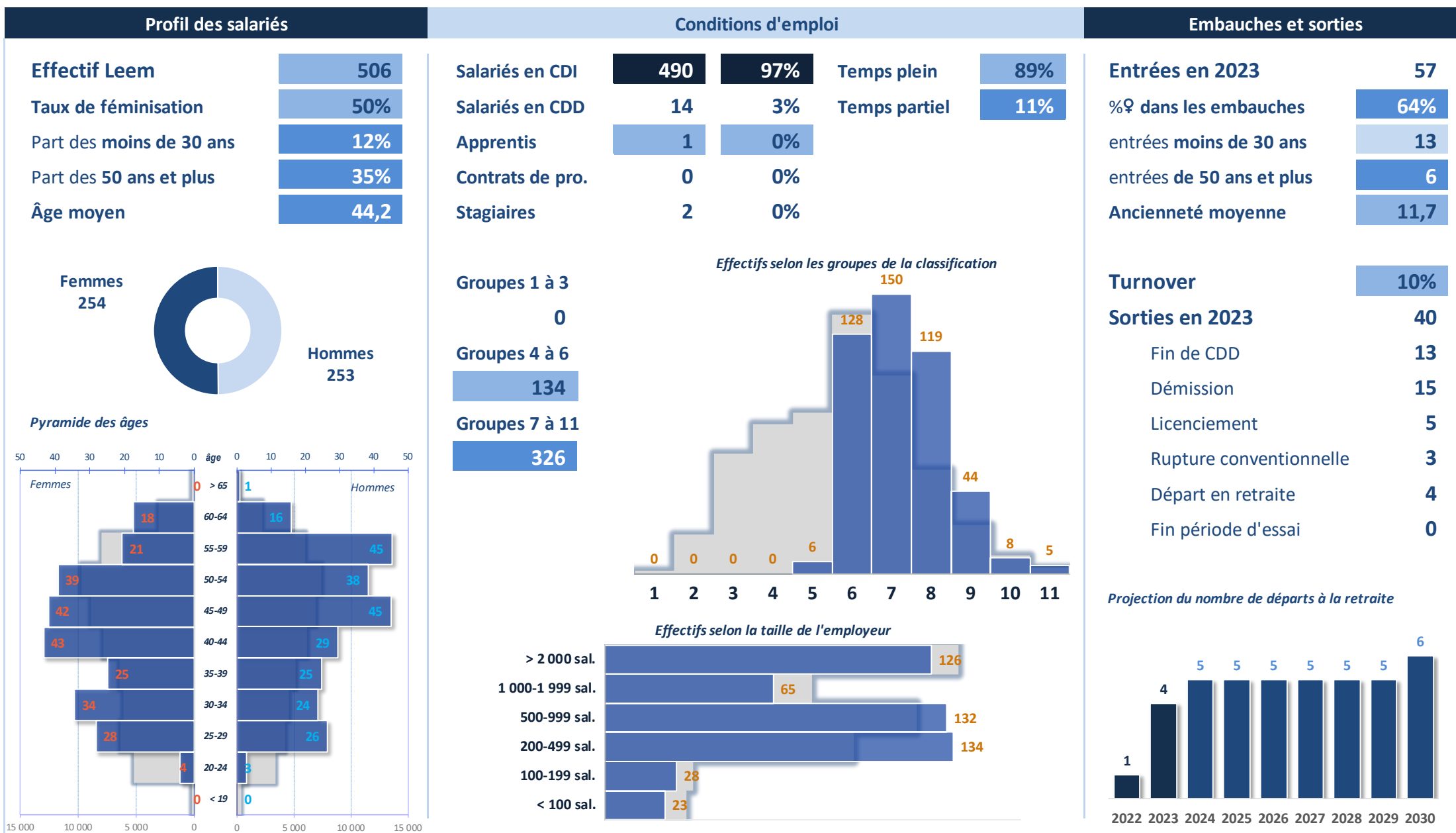
Préparateur/trice de commandes

Production



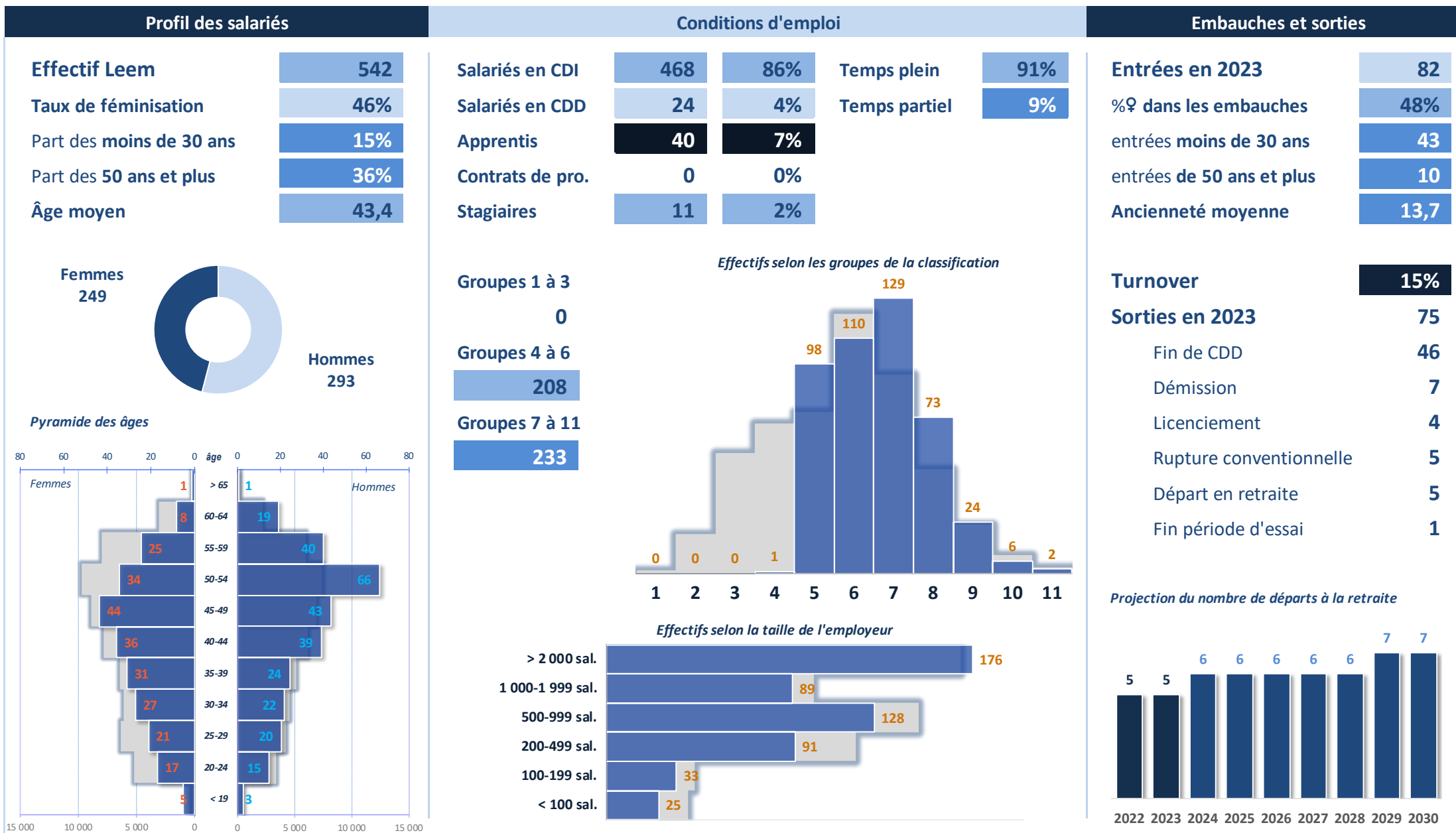
Responsable des achats industriels

Production



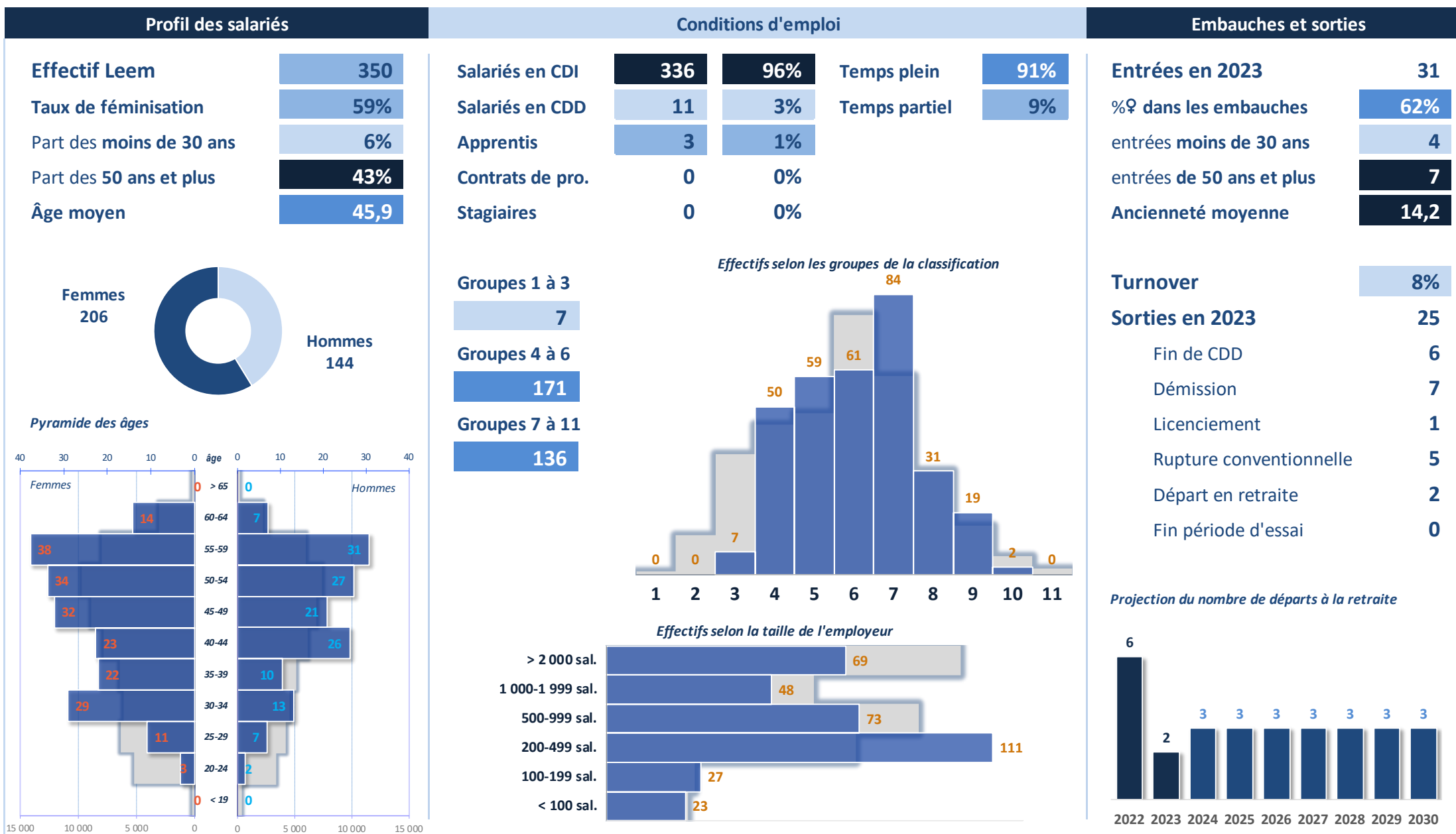
Responsable logistique

Production



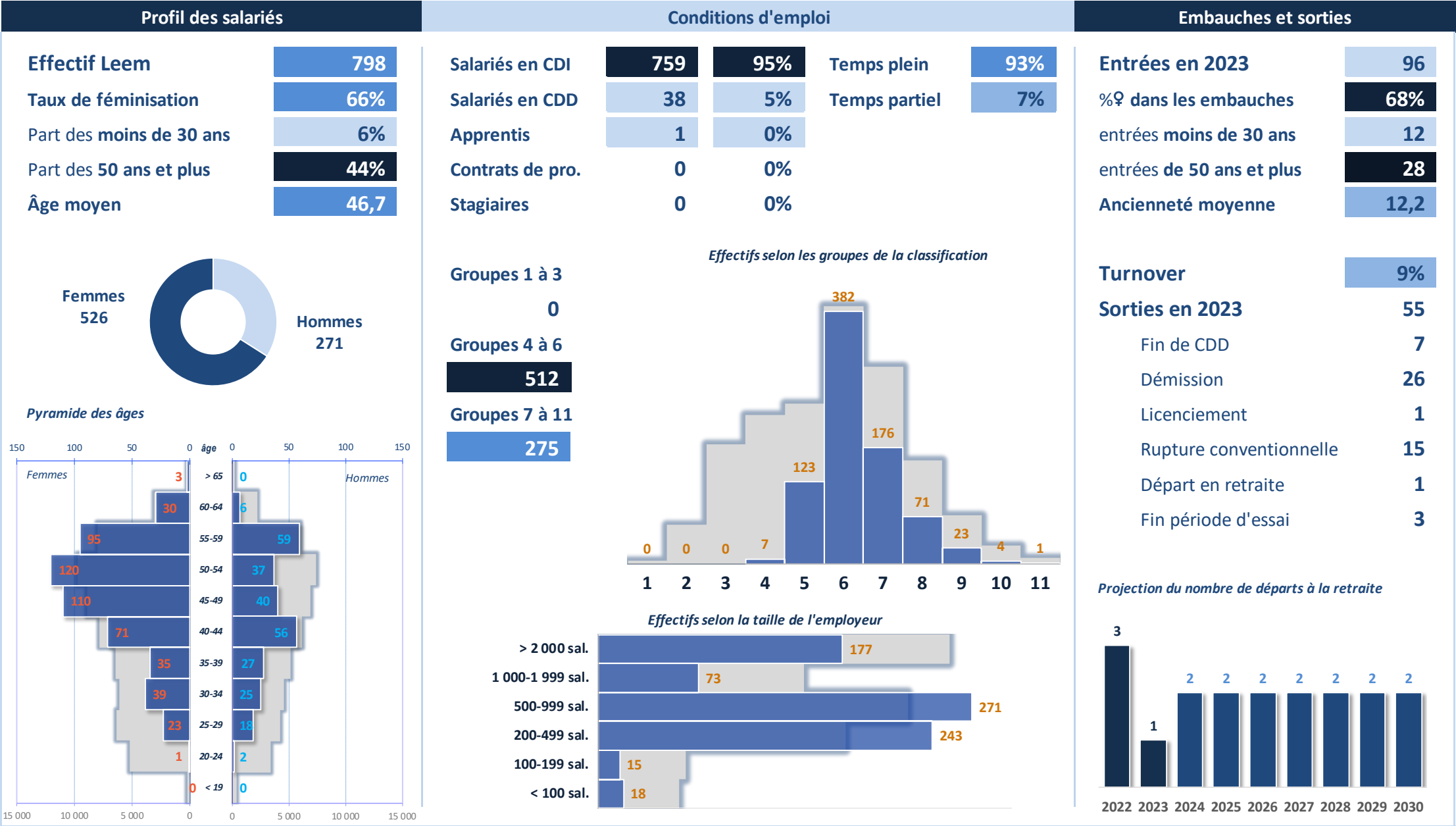
Responsable magasins / réception / distribution

Production



Responsable planning / ordonnancement

Production



Effectifs selon les groupes de la classification

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

0

0

0

7

123

382

176

71

23

4

1

Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.

1 000-1 999 sal.

500-999 sal.

200-499 sal.

100-199 sal.

< 100 sal.

177

73

271

243

15

18

Embauches et sorties

Entrées en 2023

96

%♀ dans les embauches

68%

entrées moins de 30 ans

12

entrées de 50 ans et plus

28

Ancienneté moyenne

12,2

Turnover

9%

Sorties en 2023

55

Fin de CDD

7

Démission

26

Licenciement

1

Rupture conventionnelle

15

Départ en retraite

1

Fin période d'essai

3

Projection du nombre de départs à la retraite

3

1

2

2

2

2

2

2

2

2

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

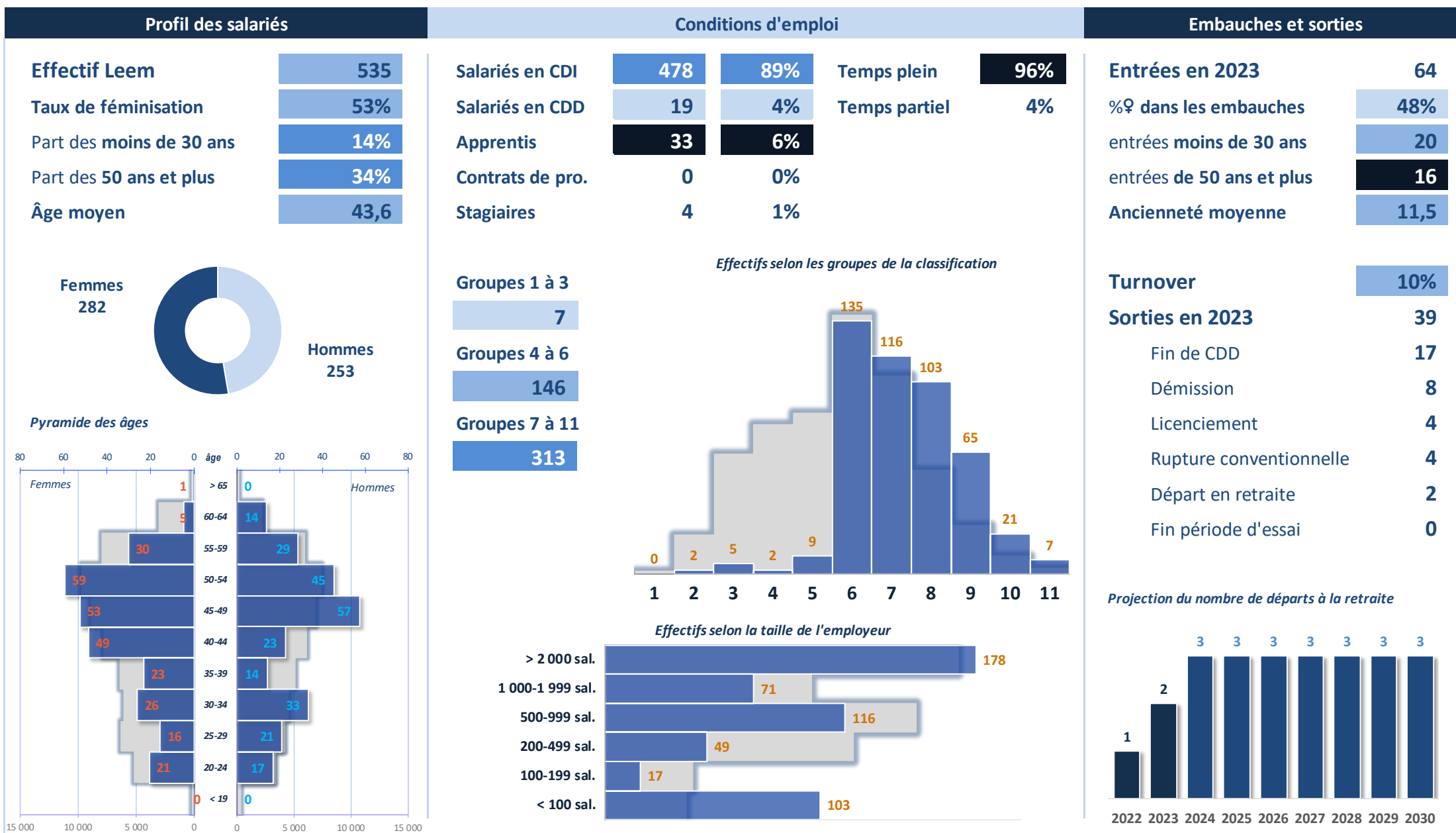
92

Oct. 2024

LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT – TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI 2024

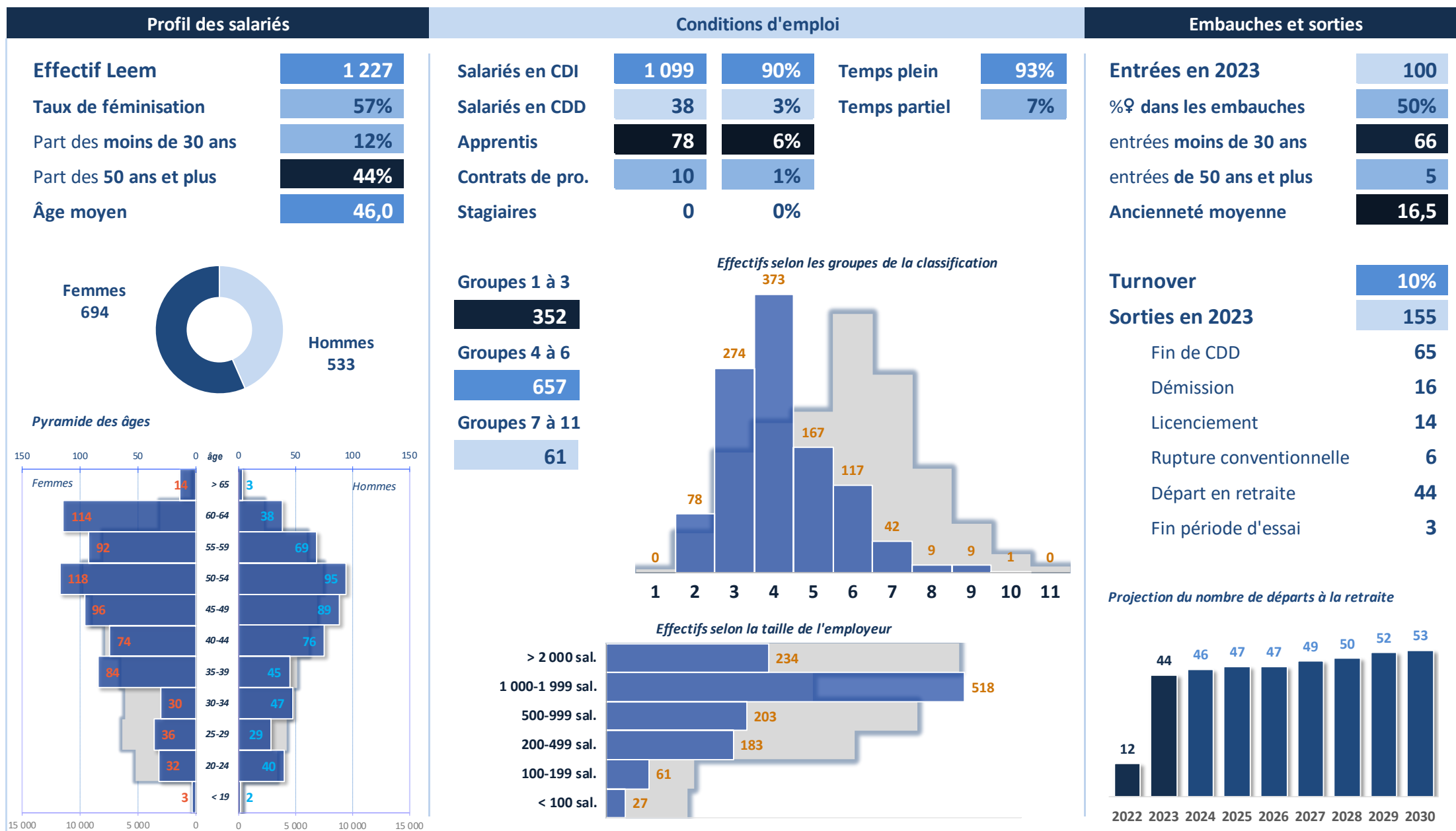
Responsable supply chain

Production



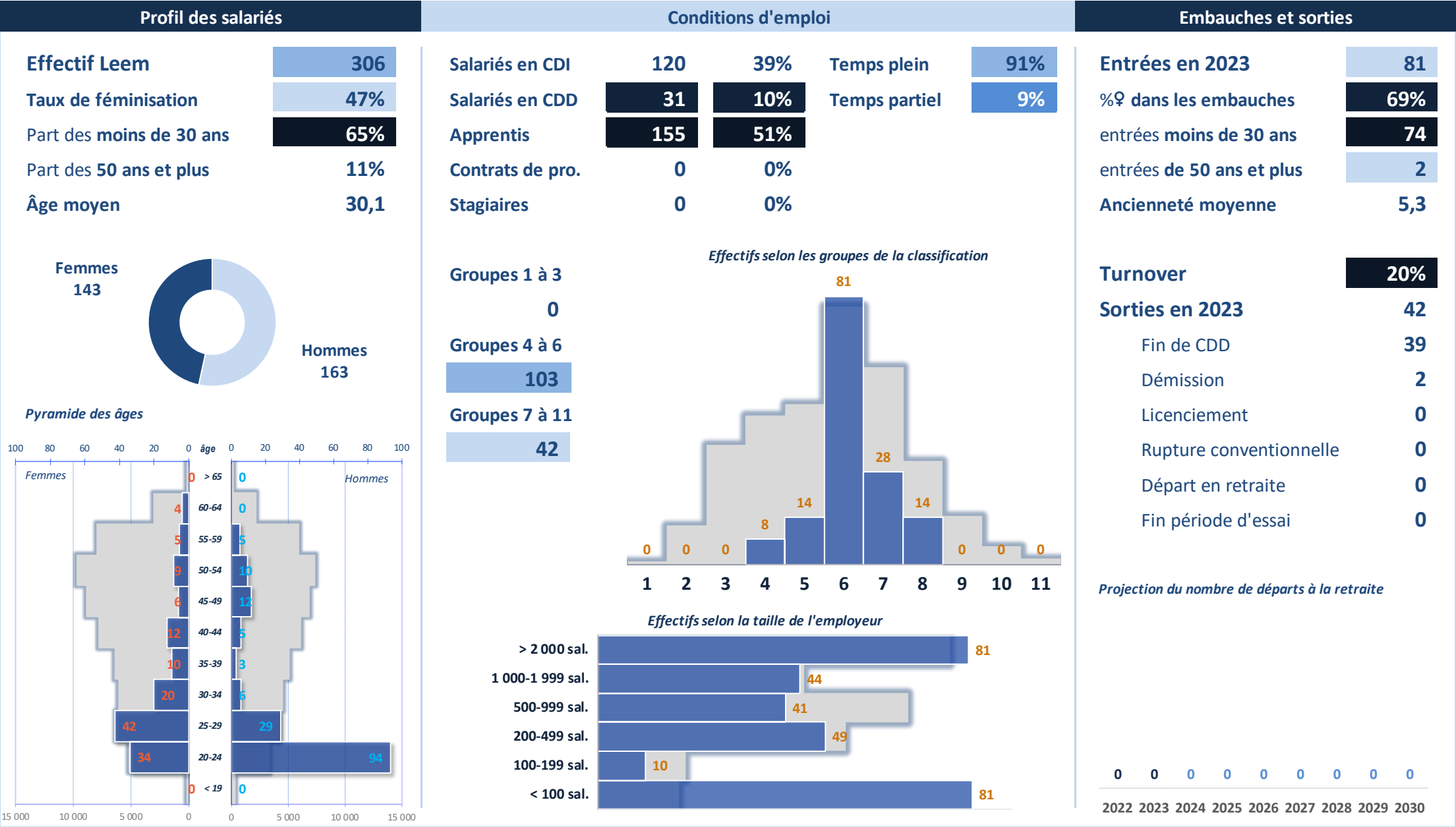
Technicien(ne) logistique / supply chain

Production



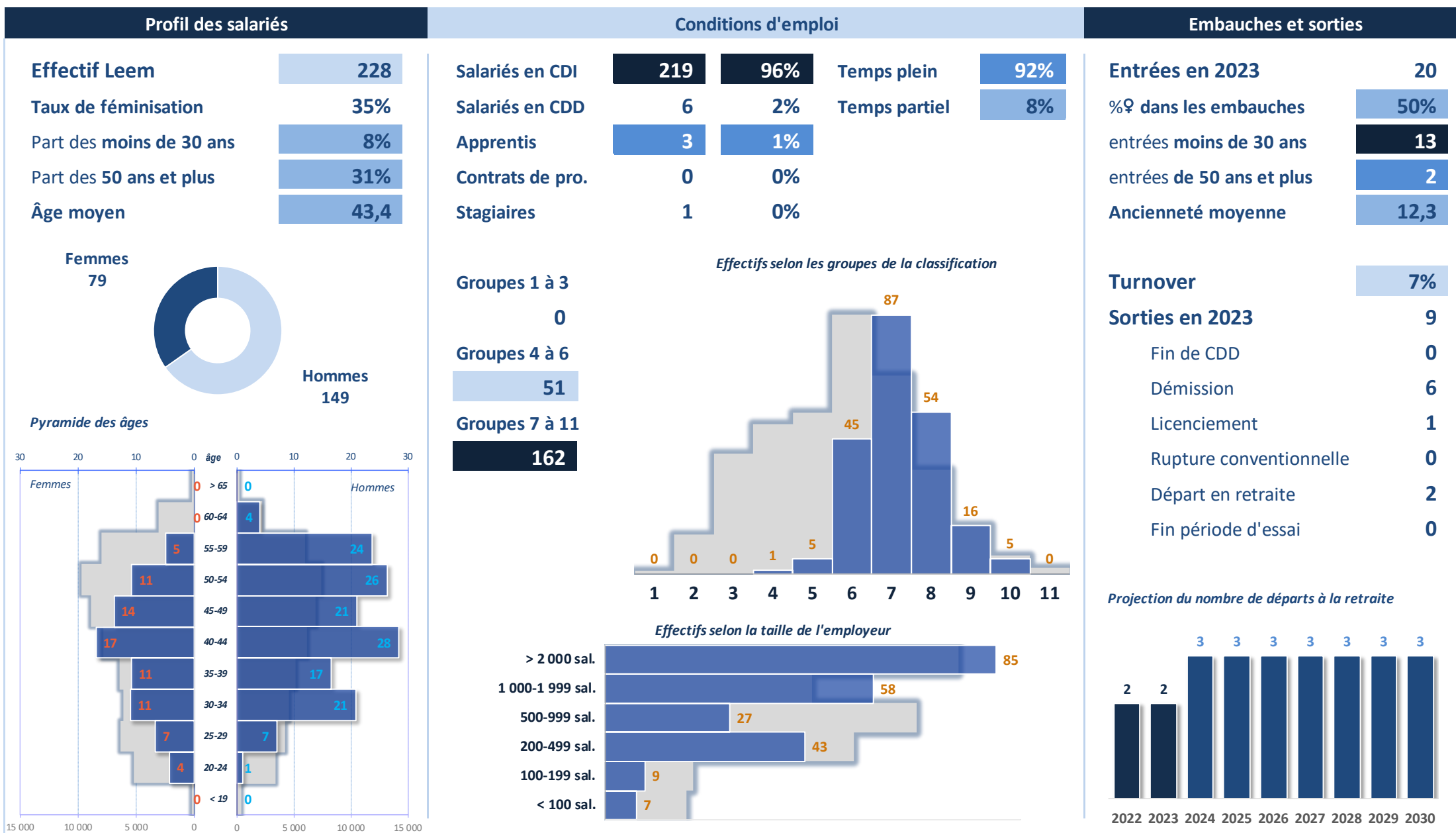
Coordinateur/trice d'amélioration continue

Production



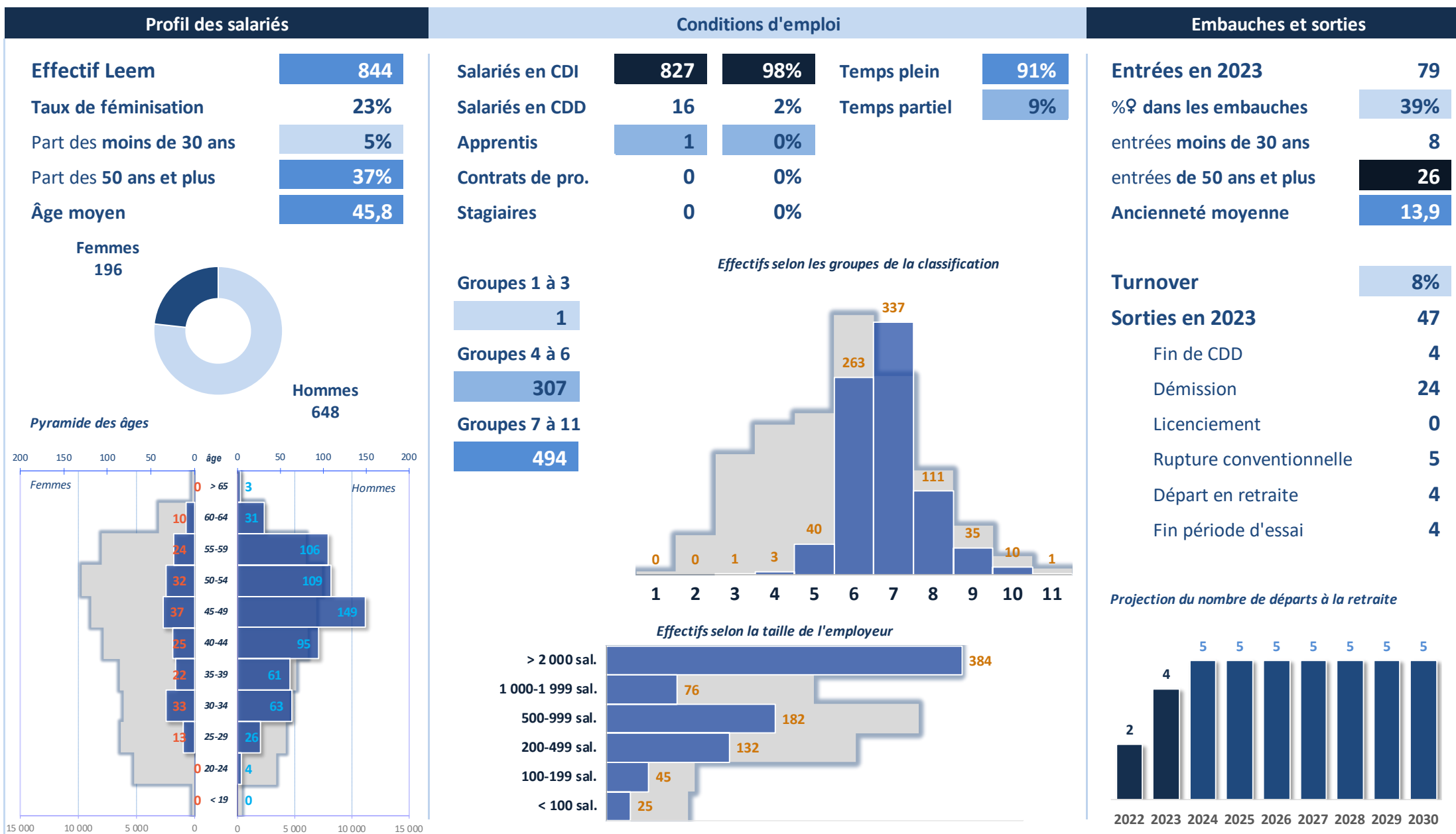
Responsable amélioration continue

Production



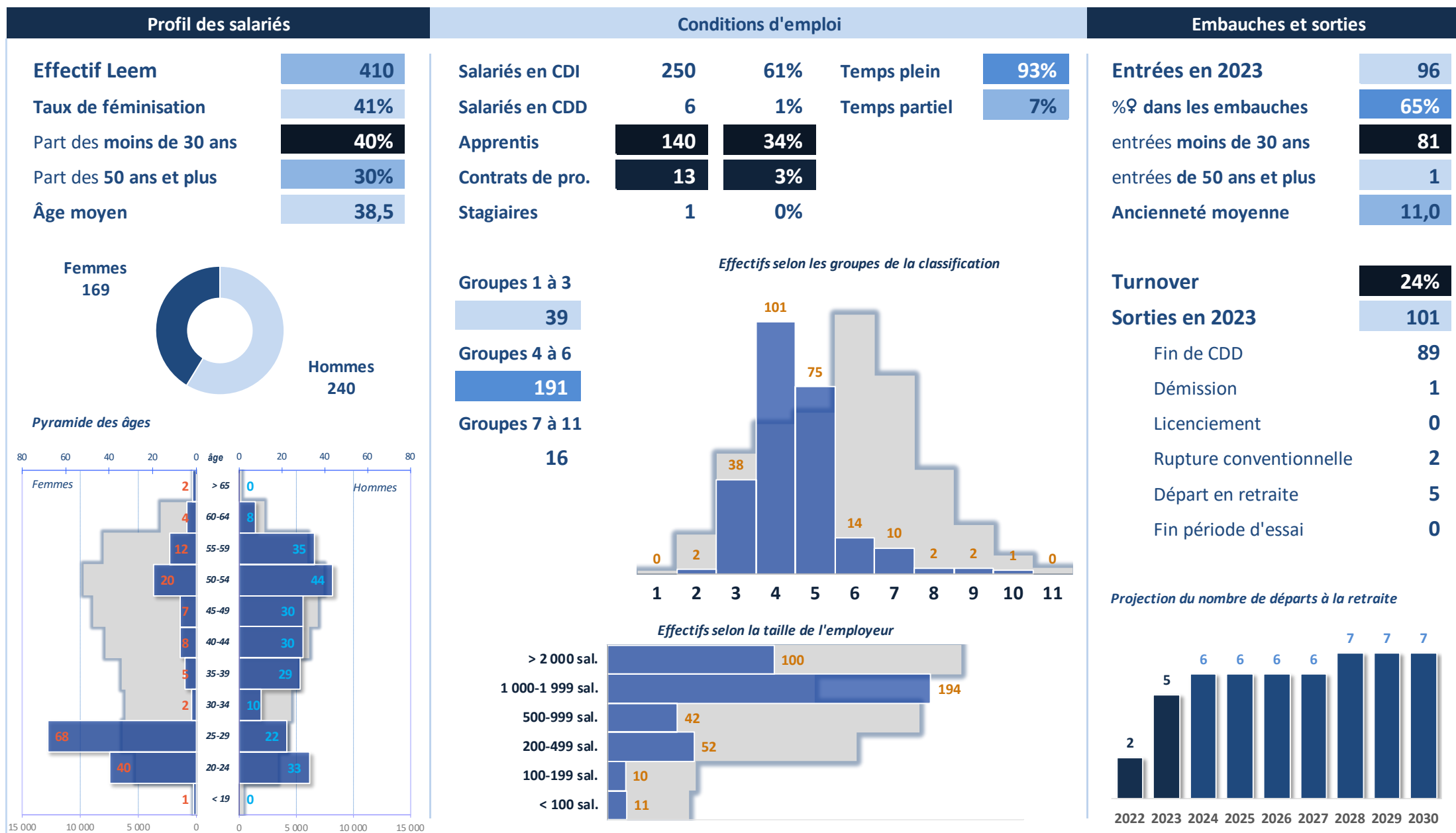
Responsable maintenance

Production



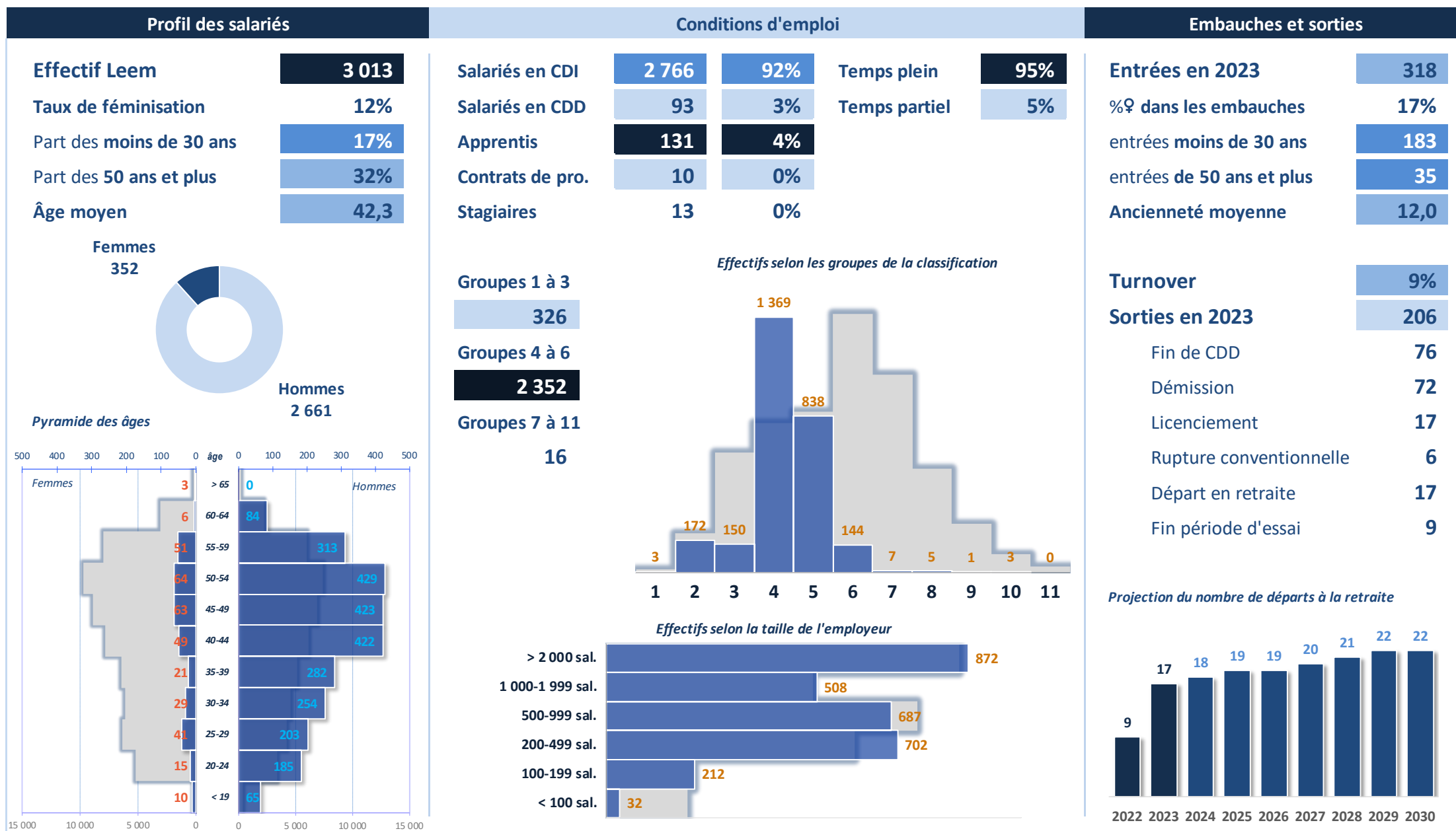
Technicien(ne) amélioration continue

Production



Technicien(ne) de maintenance

Production



- **Métiers de la famille QEHS**

- Assureur/euse qualité
- Chargé(e) d'assurance qualité
- Responsable assurance qualité
- Technicien(ne) assurance qualité
- Chargé(e) de validation / qualification
- Métrologue
- Responsable de laboratoire de contrôle
- Responsable de validation / qualification
- Technicien(ne) de laboratoire de contrôle
- Technicien(ne) de validation / qualification
- Auditeur/trice qualité
- Directeur/trice qualité
- Documentaliste qualité
- Formateur/trice qualité
- Responsable Environnement Hygiène Sécurité
- Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité

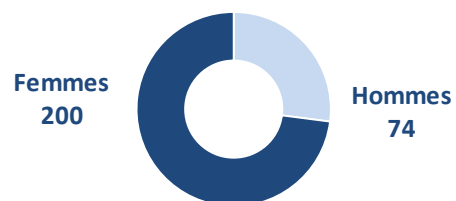
Tendances des métiers de la famille QEHS

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Assurance qualité	Assureur/euse qualité	275	↘
	Chargé(e) d'assurance qualité	1 120	↗
	Responsable assurance qualité	1 463	↗
	Technicien(ne) assurance qualité	683	
Contrôle qualité	Chargé(e) de validation / qualification	484	↘
	Métrologue	677	↗
	Responsable de laboratoire de contrôle	457	
	Responsable de validation / qualification	870	
	Technicien(ne) de laboratoire de contrôle	1 738	
	Technicien(ne) de validation / qualification	1 084	↗
Environnement / Hygiène / Sécurité	Auditeur/trice qualité	115	
	Directeur/trice qualité	170	
	Documentaliste qualité	169	↗
	Formateur/trice qualité	23	
	Responsable Environnement Hygiène Sécurité	627	↗
	Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité	540	↗
Autres métiers de la QEHS	Autres métiers de la famille	237	

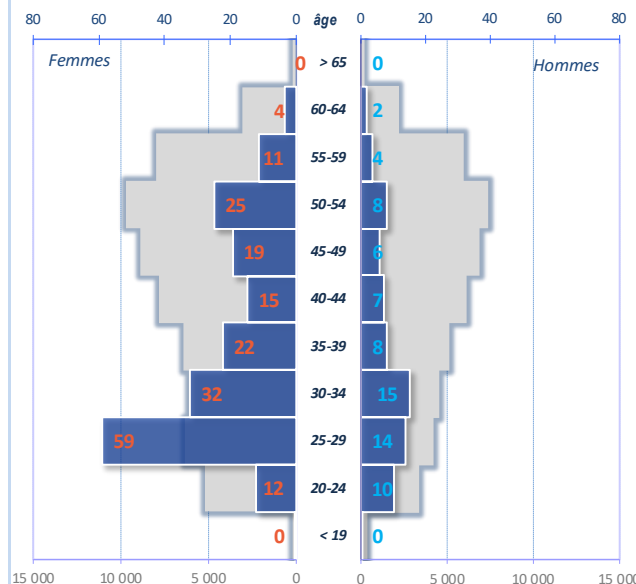
Assureur/euse qualité

Profil des salariés

Effectif Leem	275
Taux de féminisation	73%
Part des moins de 30 ans	35%
Part des 50 ans et plus	20%
Âge moyen	36,9



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	220	80%	Temps plein	89%
Salariés en CDD	32	12%	Temps partiel	11%
Apprentis	22	8%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3

32

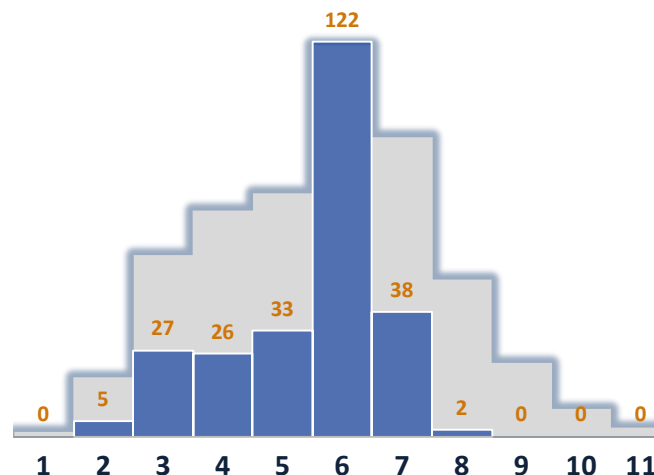
Groupes 4 à 6

180

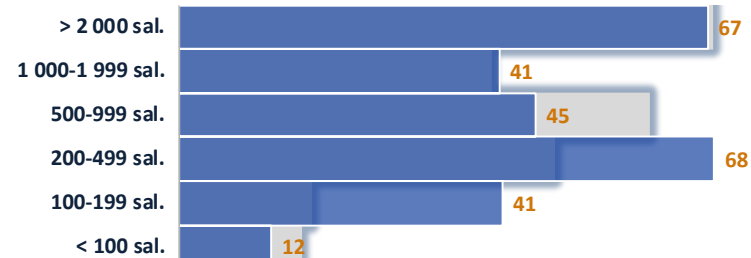
Groupes 7 à 11

40

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	54
%♀ dans les embauches	59%
entrées moins de 30 ans	43
entrées de 50 ans et plus	1
Ancienneté moyenne	8,9

Turnover

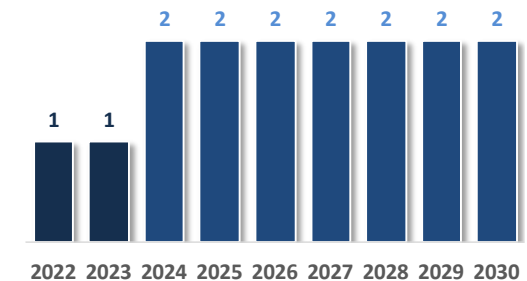
16%

Sorties en 2023

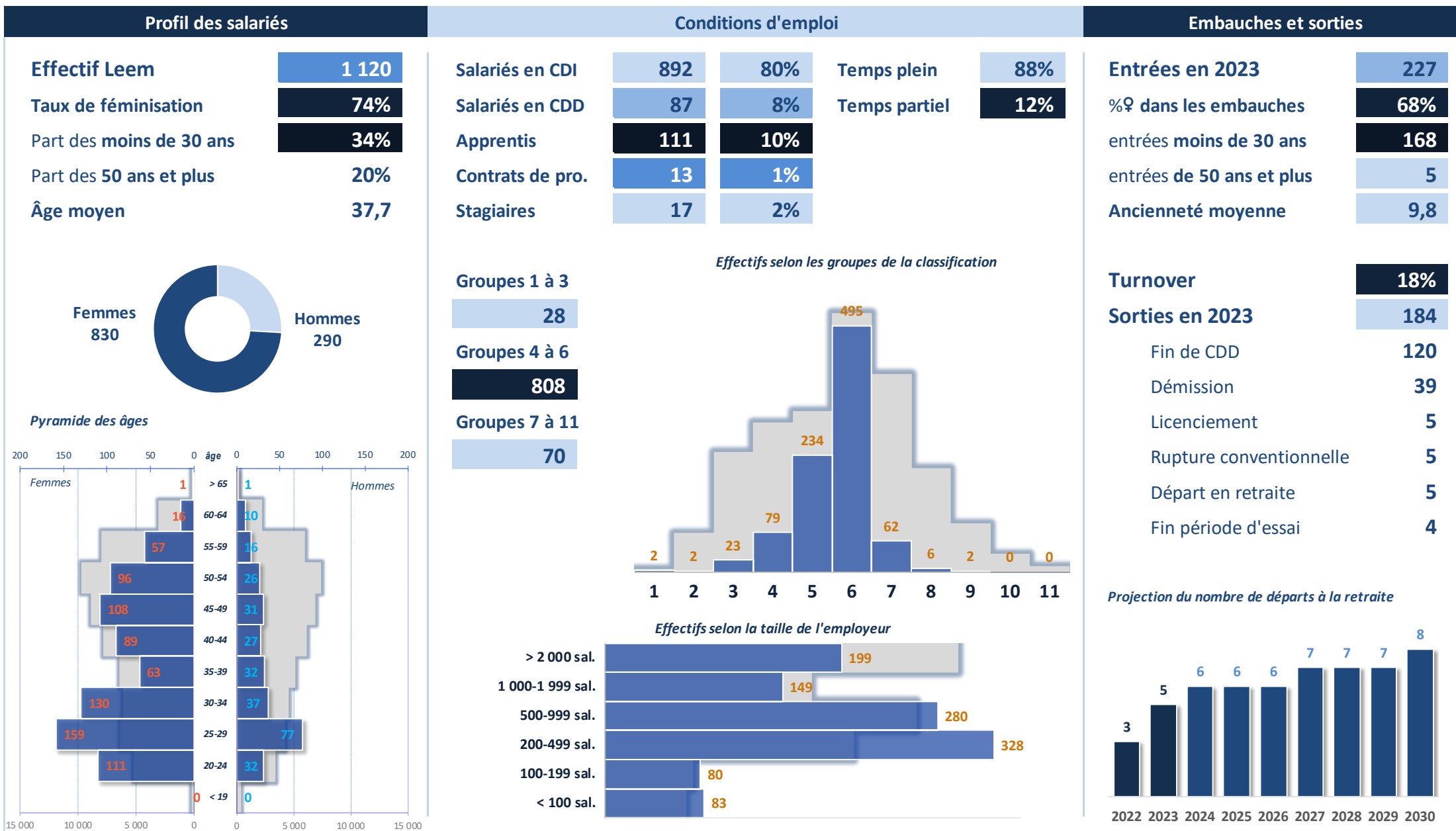
36

Fin de CDD	15
Démission	14
Licenciement	2
Rupture conventionnelle	2
Départ en retraite	1
Fin période d'essai	1

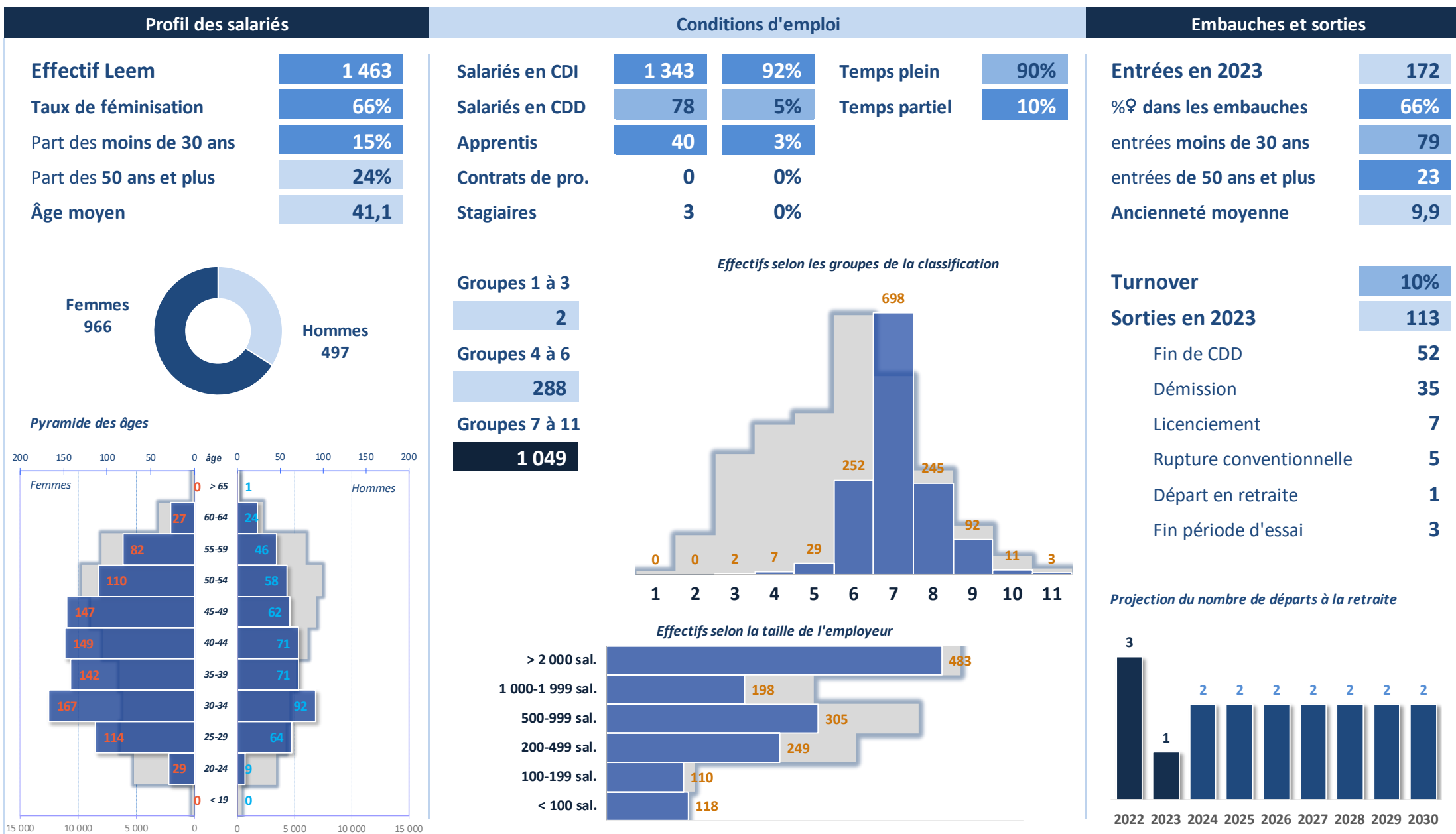
Projection du nombre de départs à la retraite



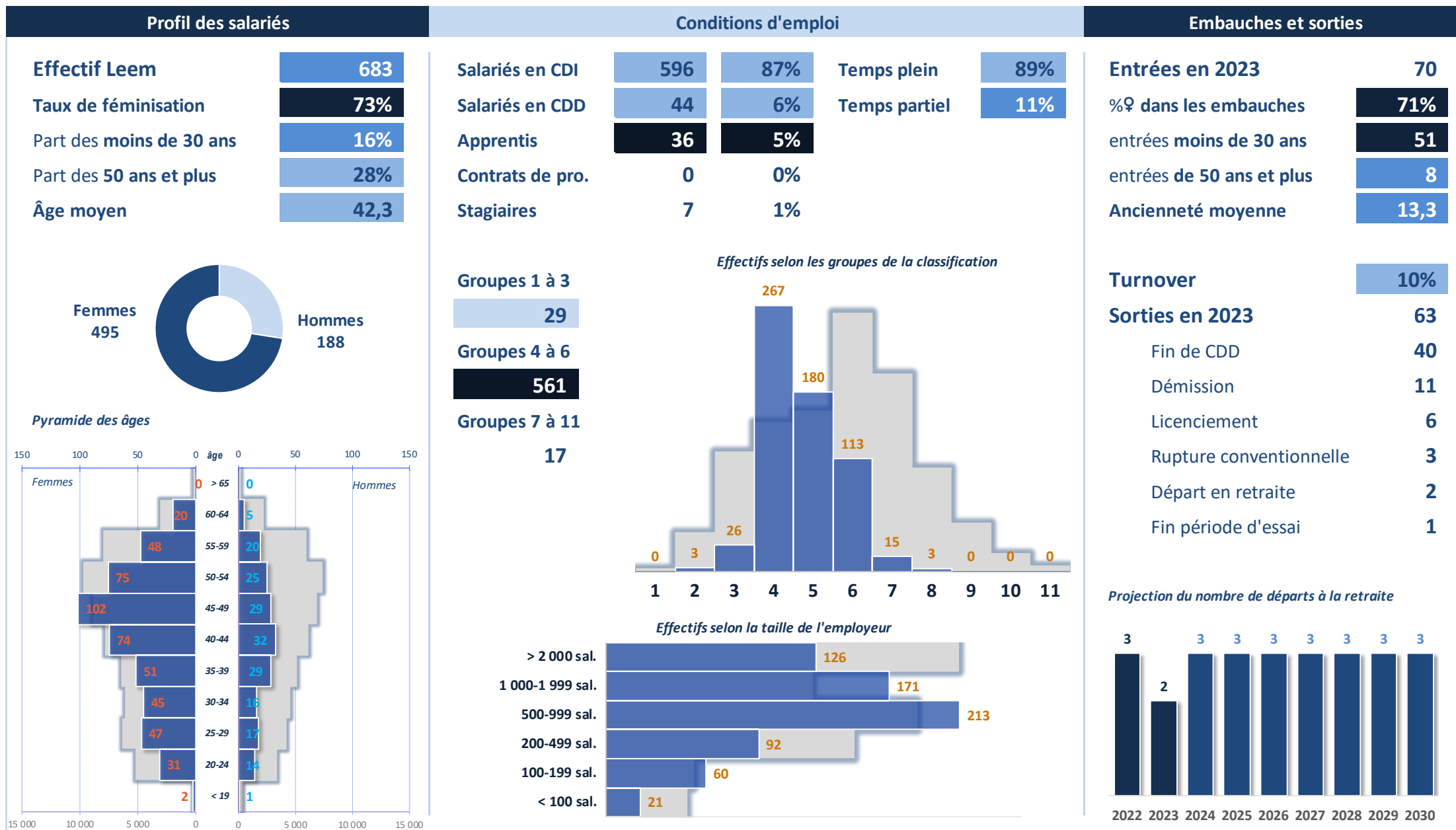
Chargé(e) d'assurance qualité



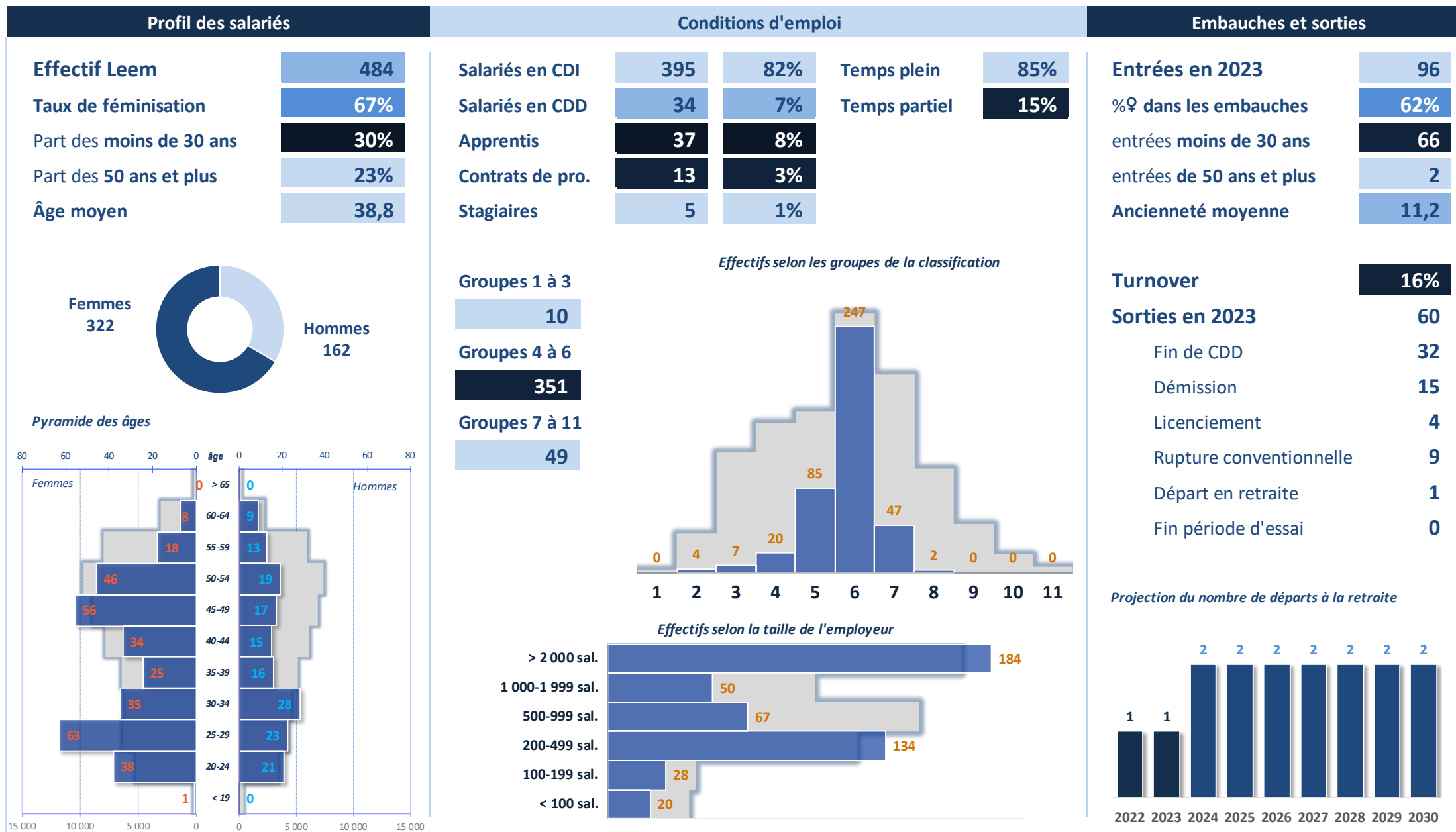
Responsable assurance qualité



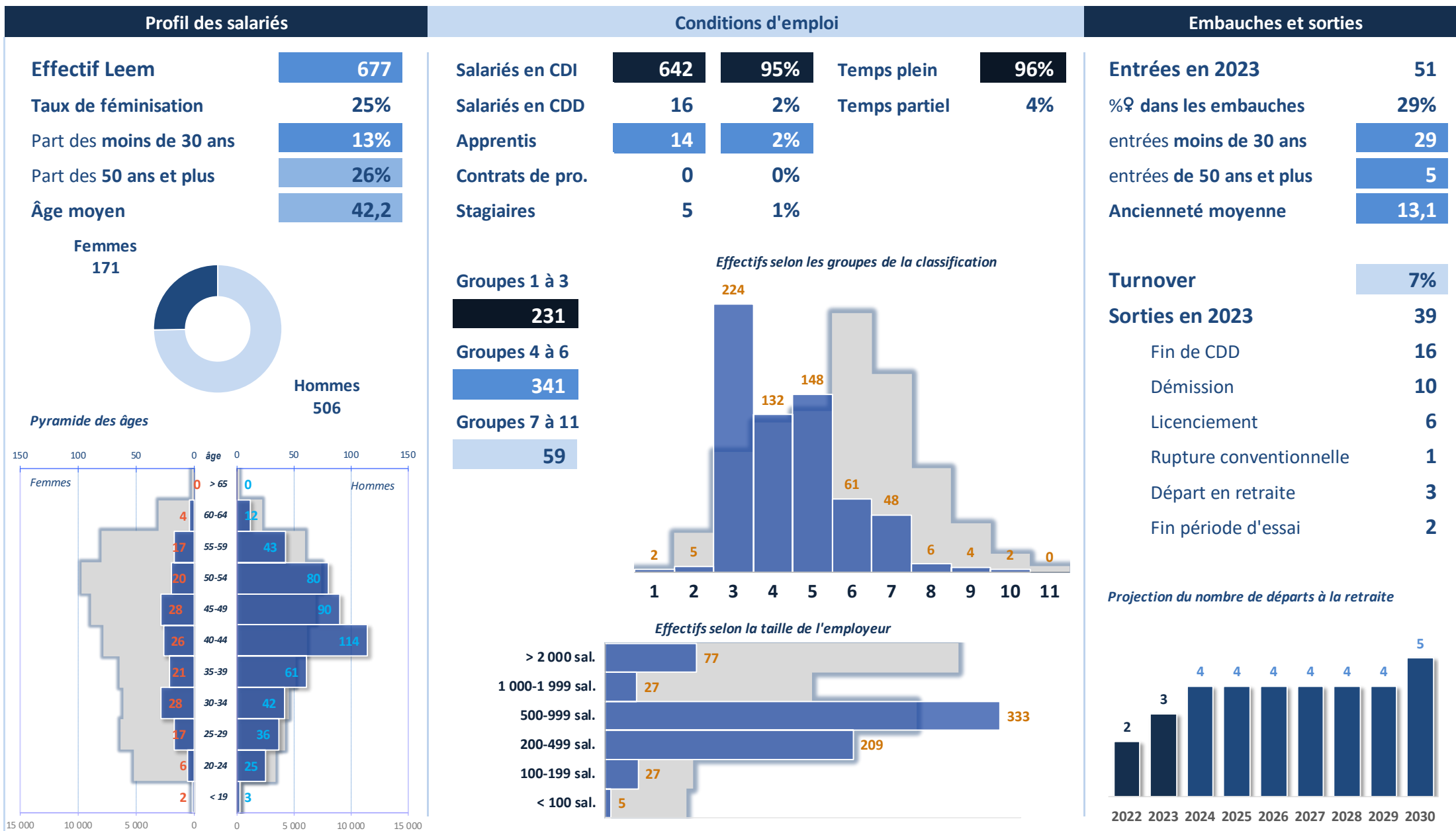
Technicien(ne) assurance qualité



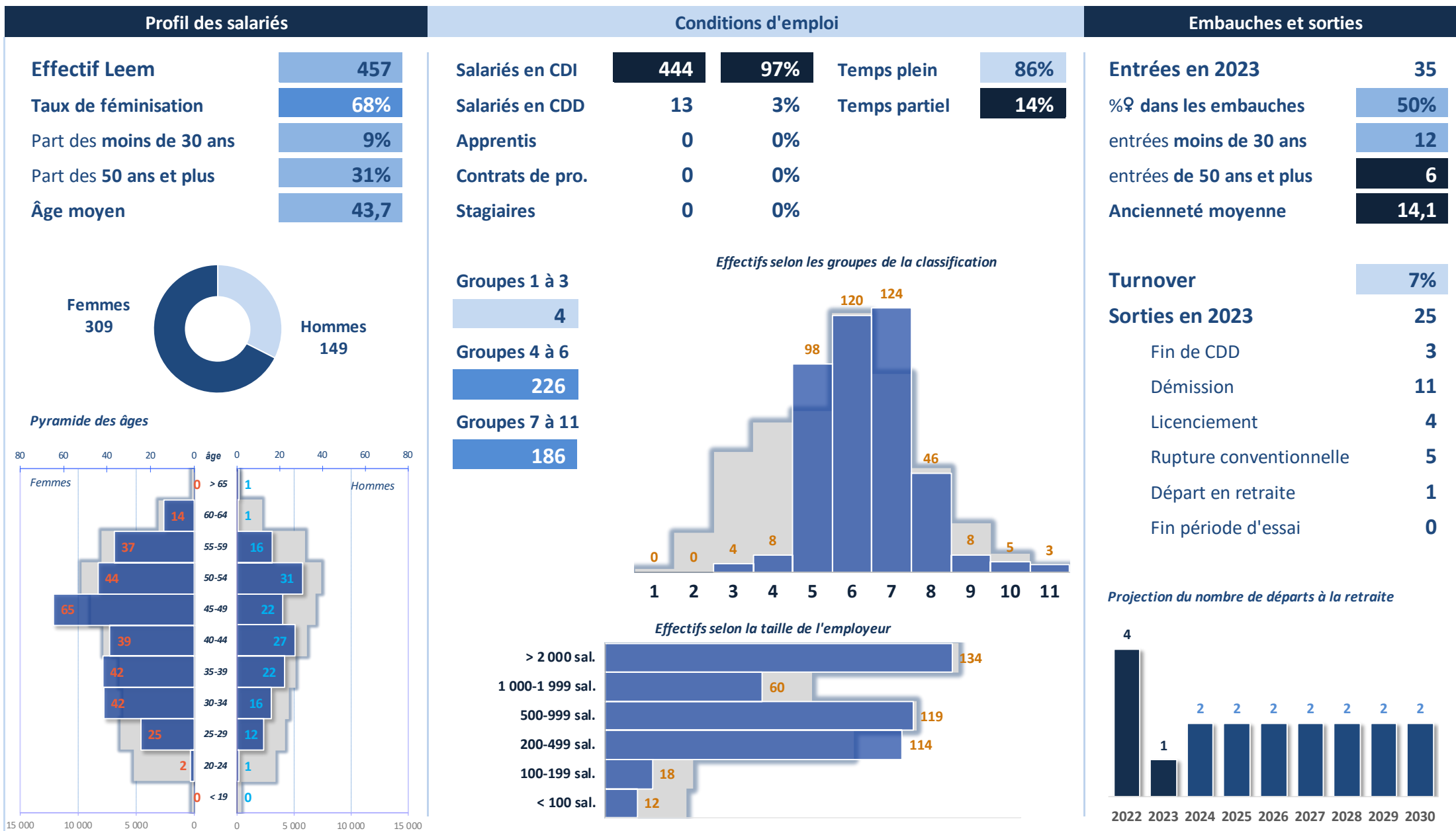
Chargé(e) de validation / qualification



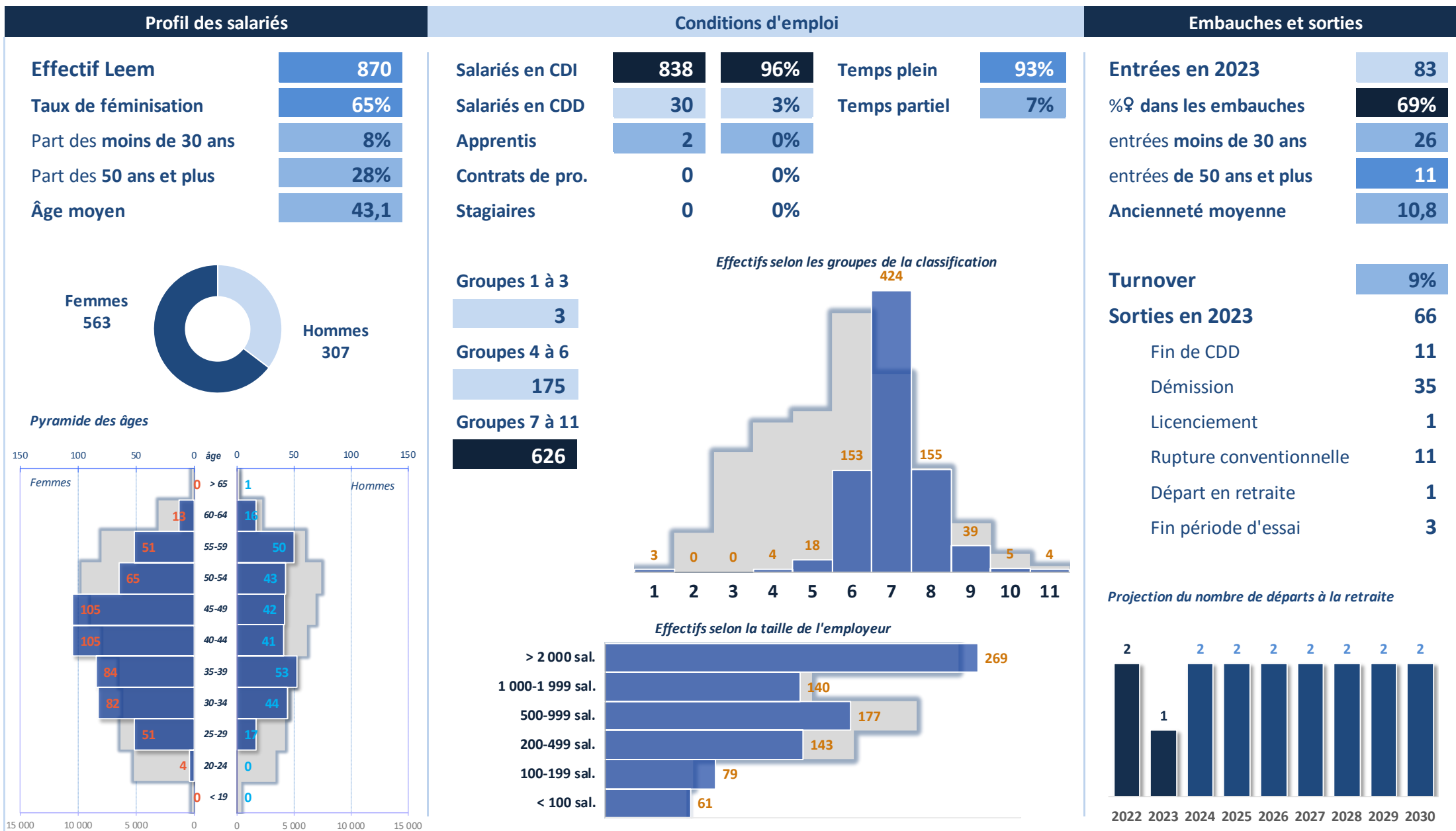
Métrologue



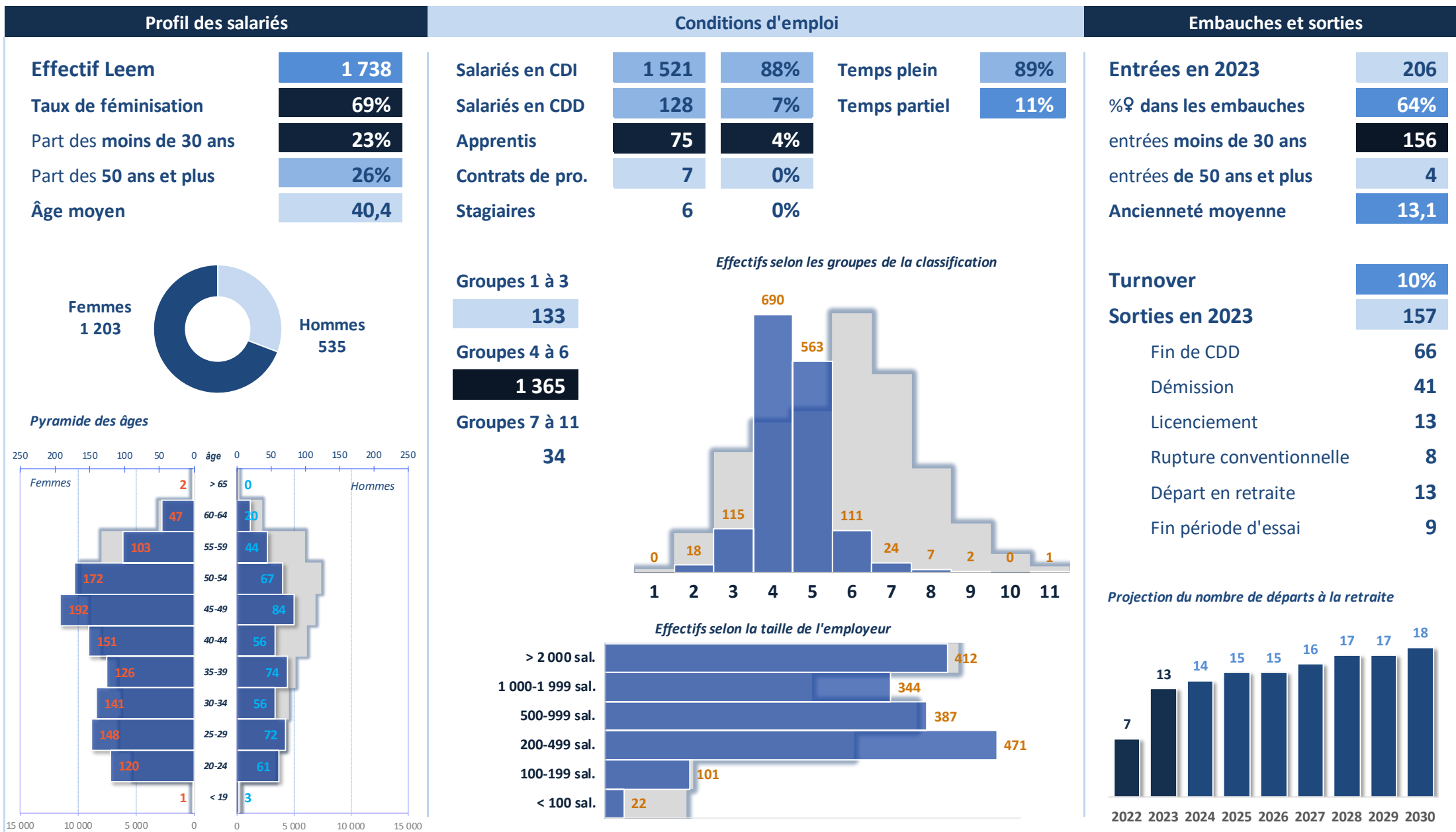
Responsable de laboratoire de contrôle



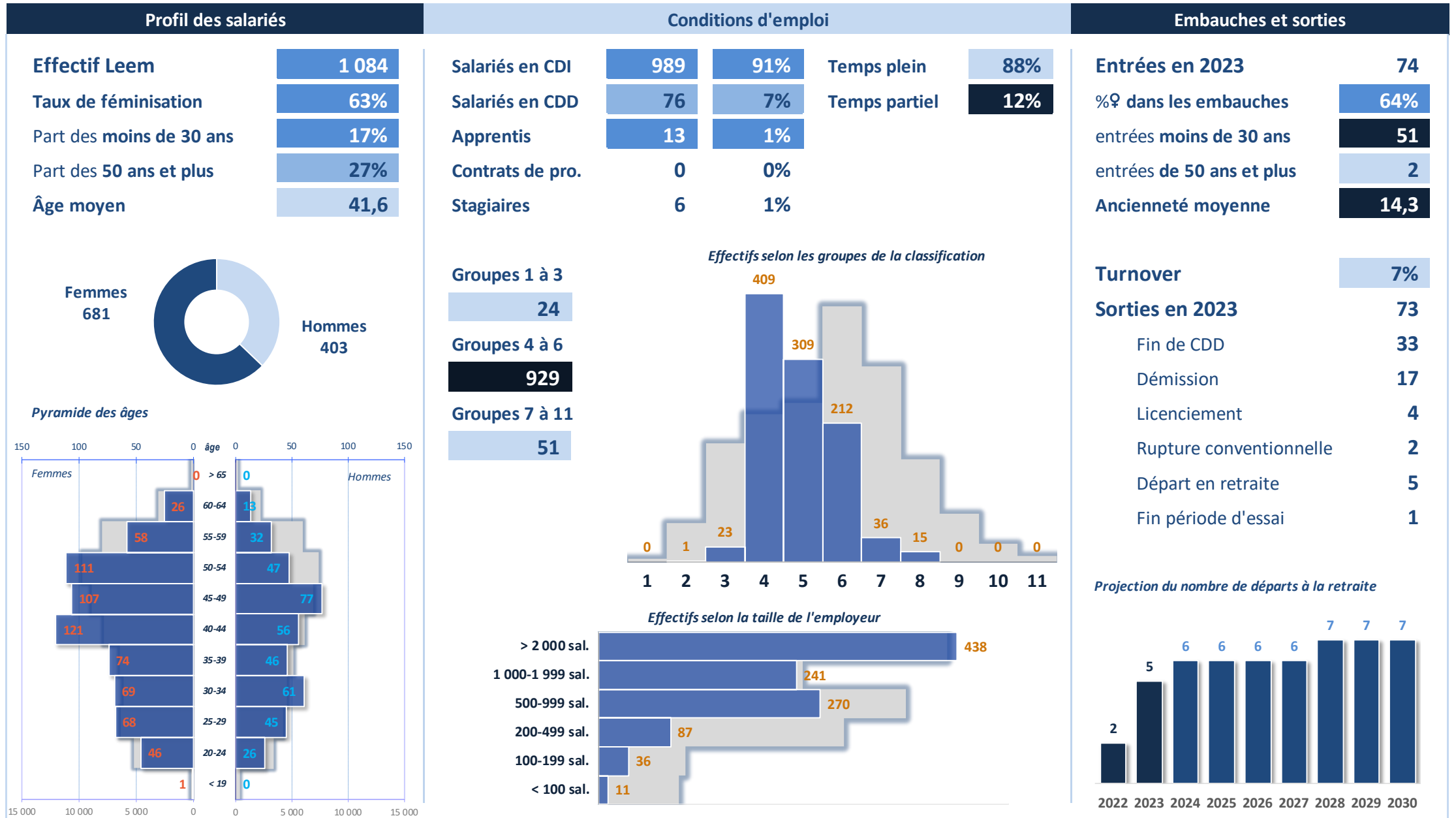
Responsable de validation / qualification



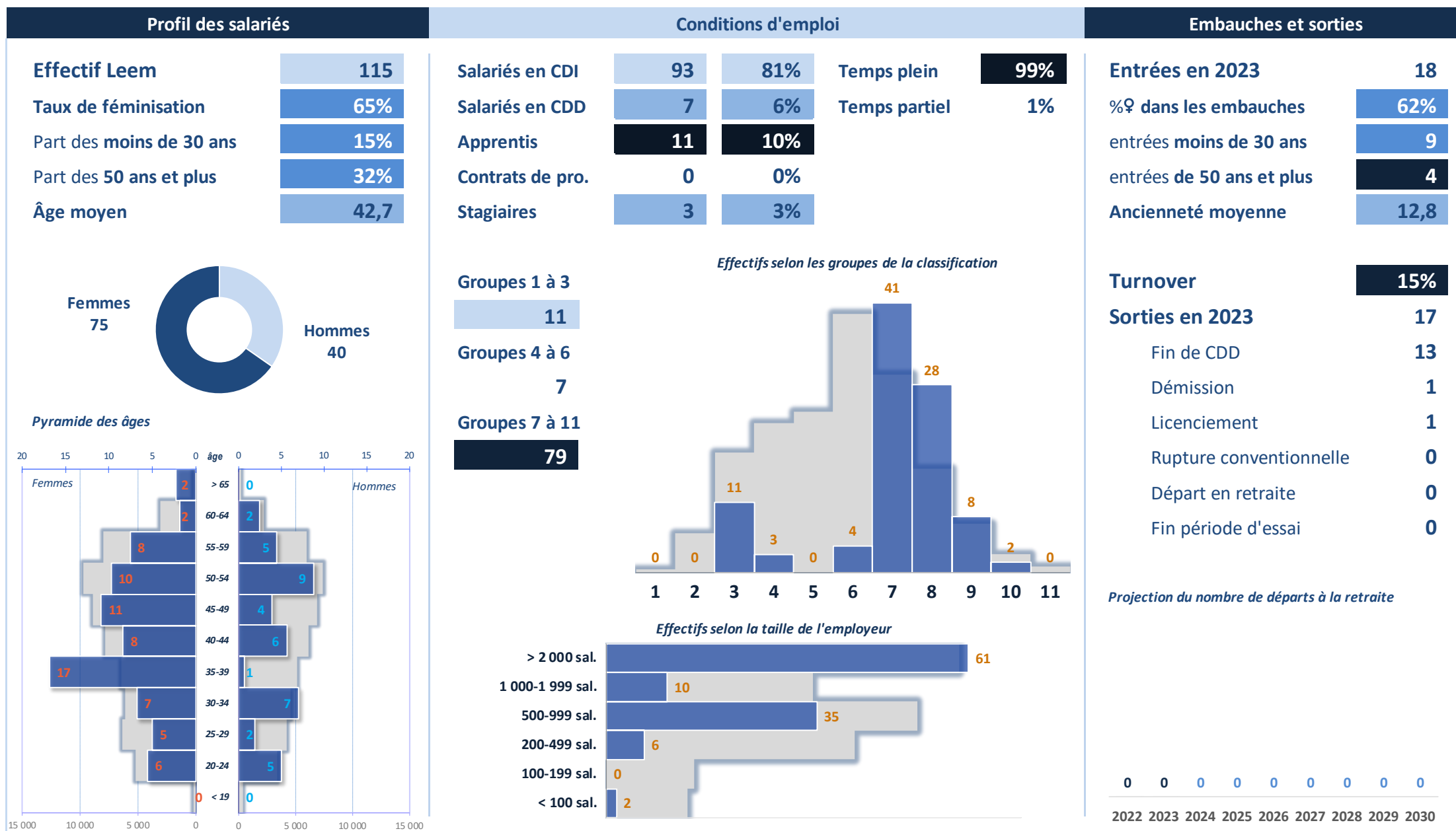
Technicien(ne) de laboratoire de contrôle



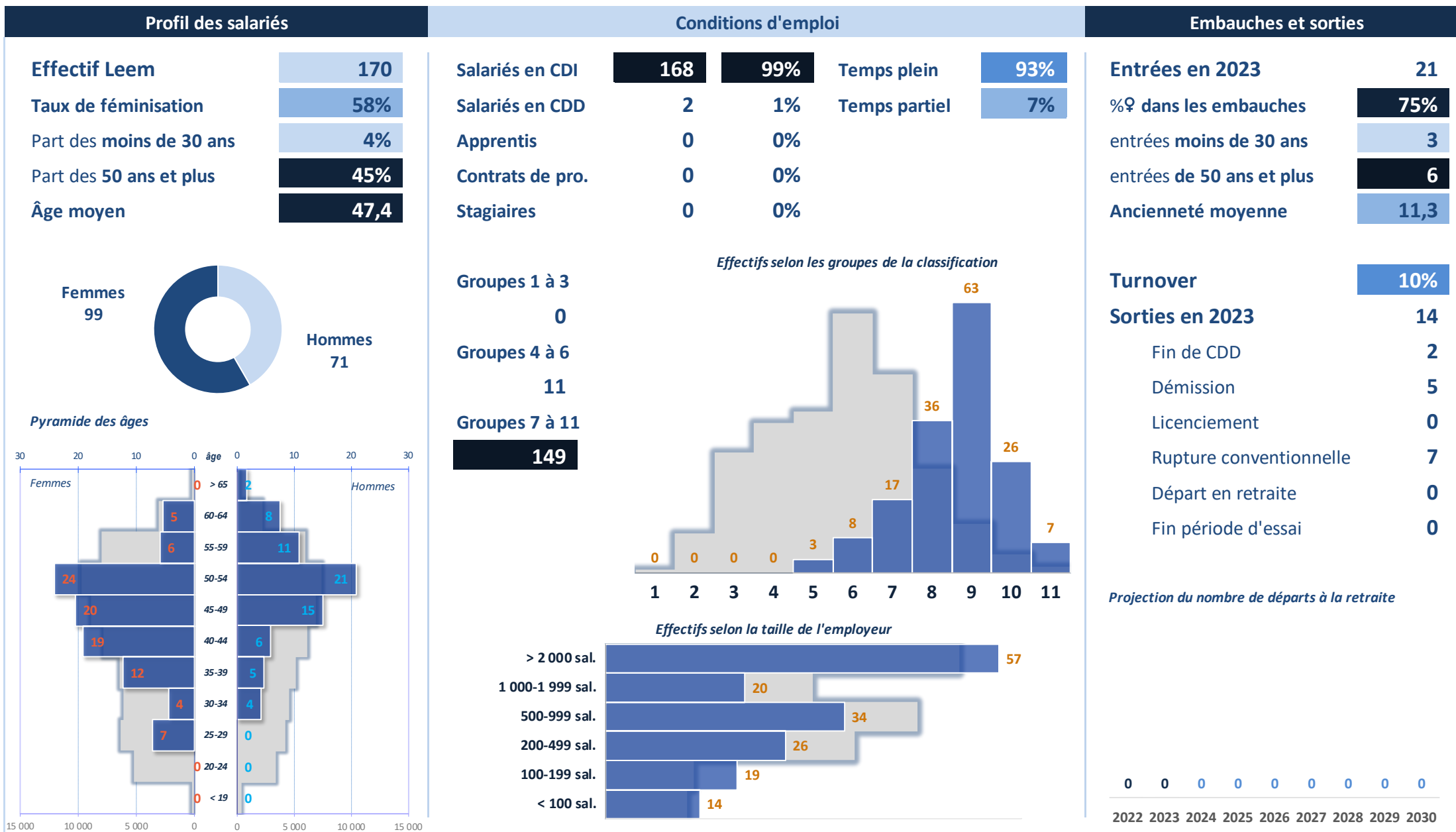
Technicien(ne) de validation / qualification



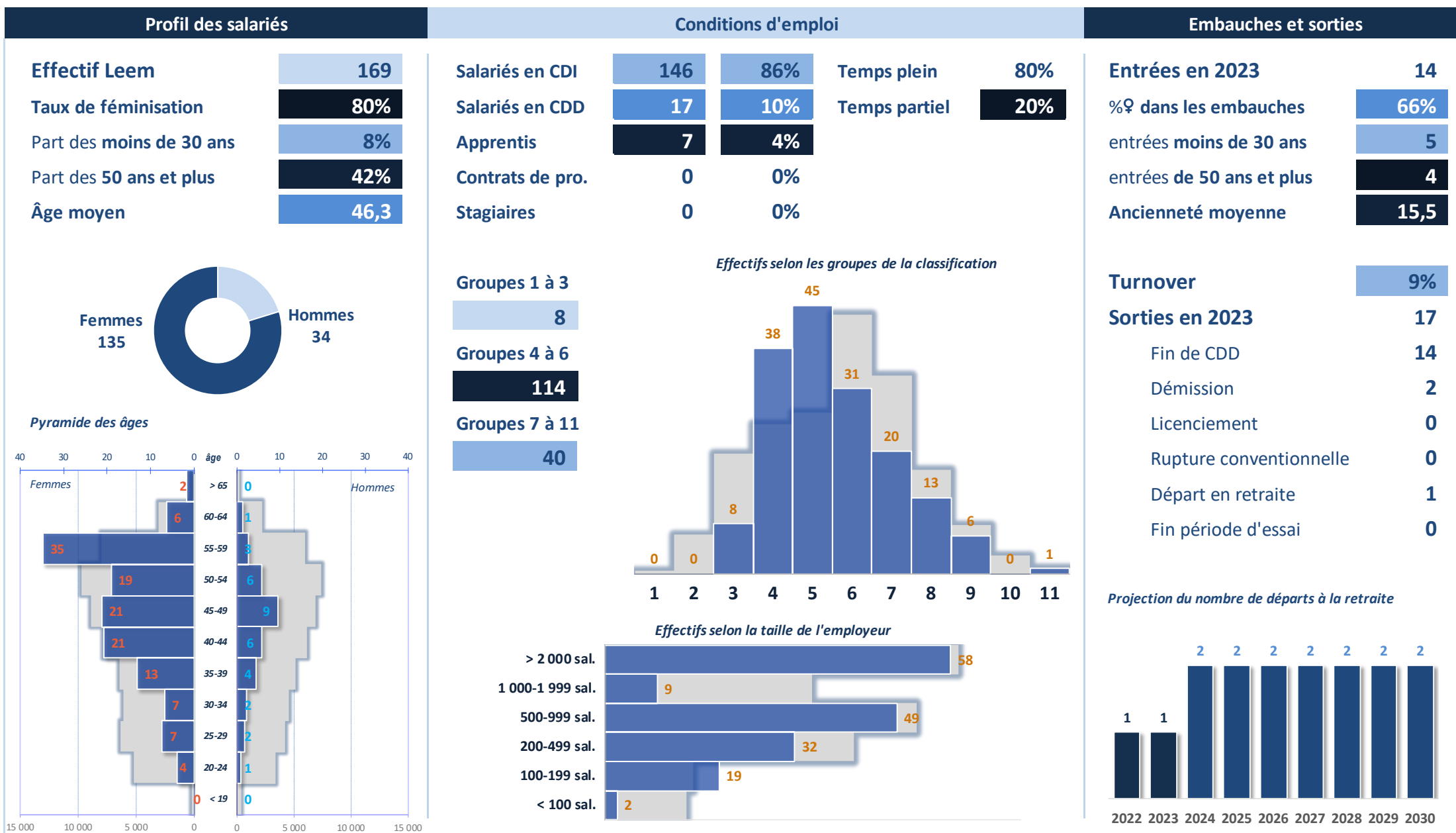
Auditeur/trice qualité



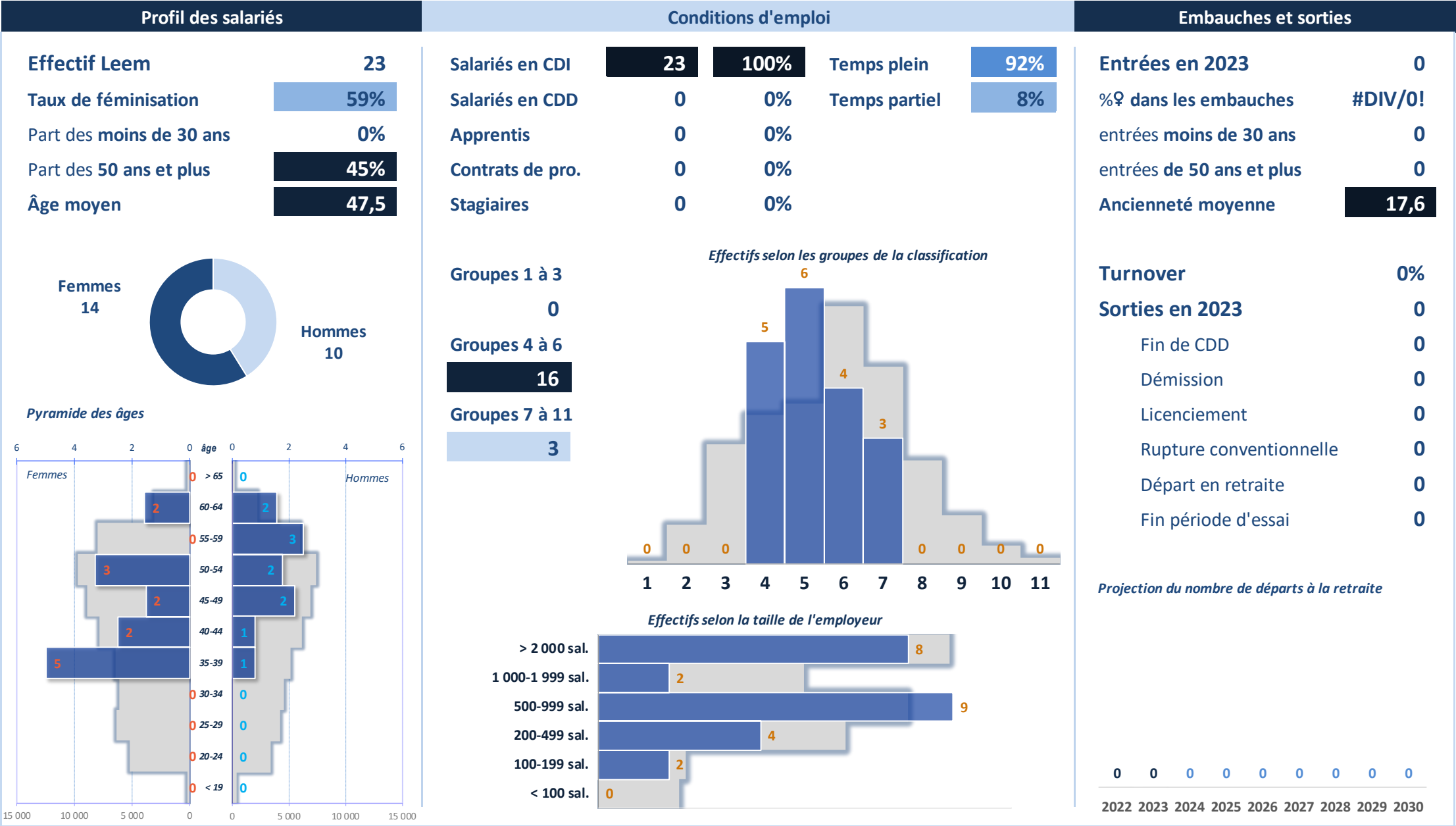
Directeur/trice qualité



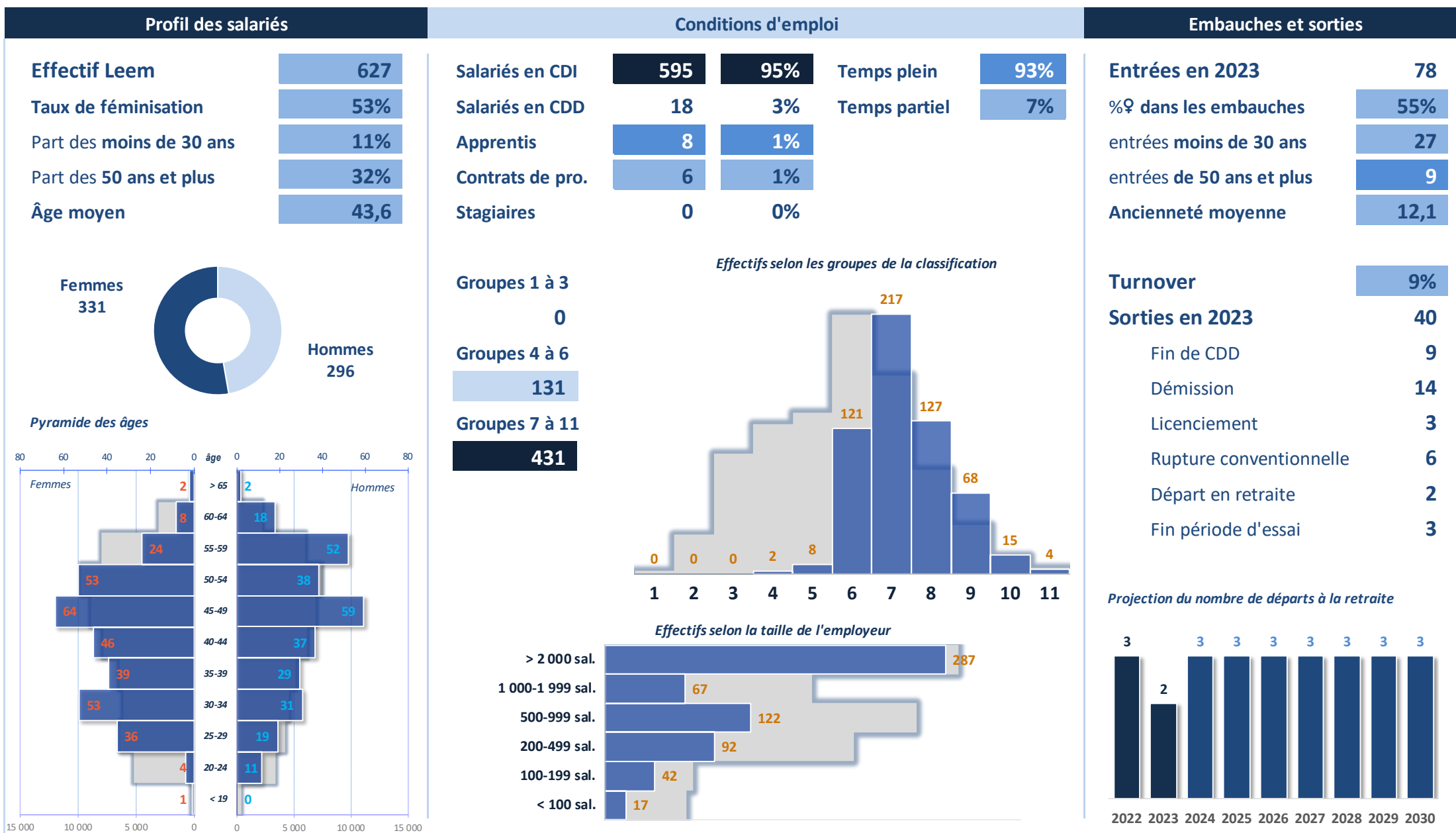
Documentaliste qualité



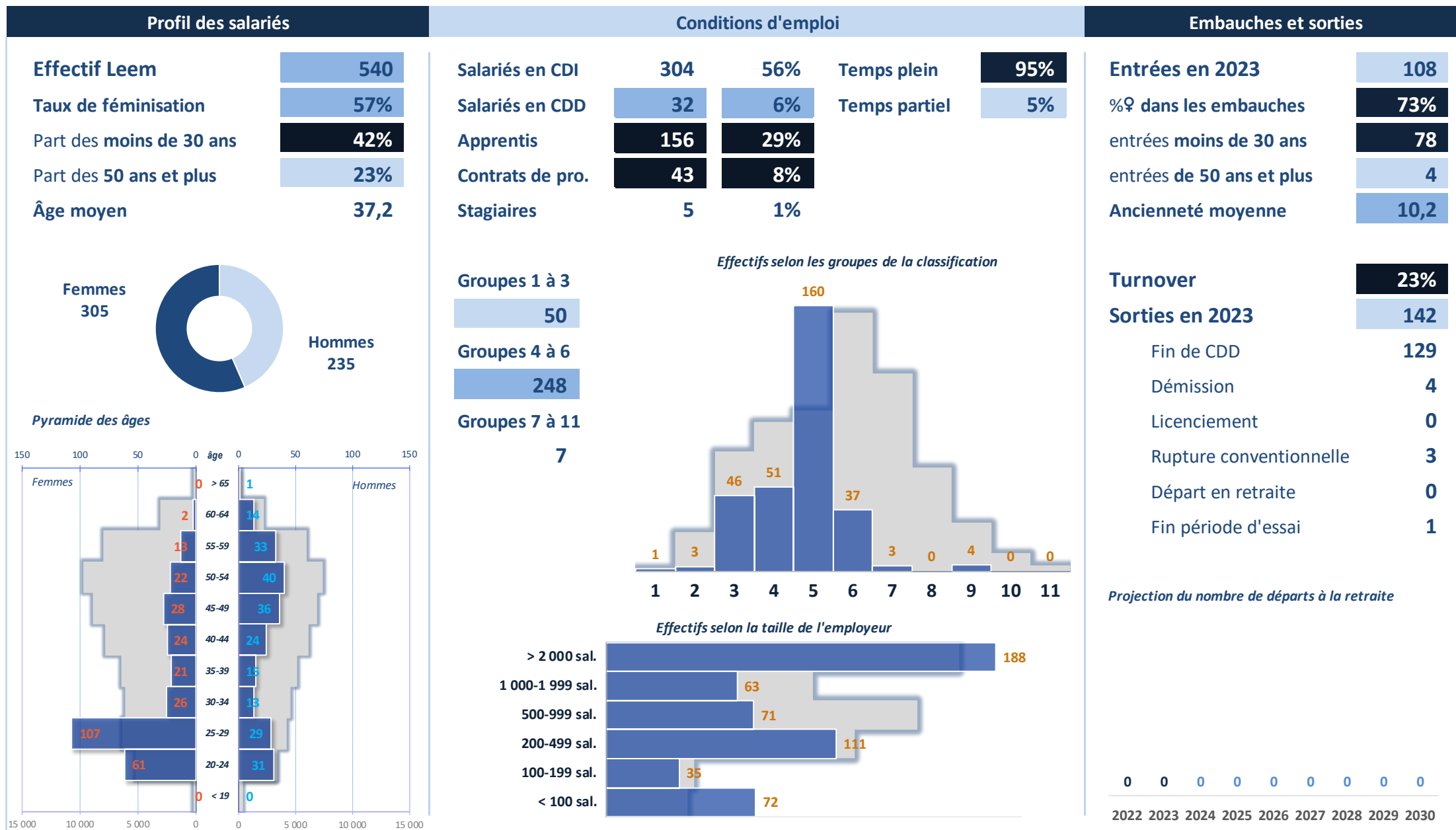
Formateur/trice qualité



Responsable Environnement Hygiène Sécurité



Technicien(ne) Environnement Hygiène Sécurité



- **Métiers de la famille Promotion et Commercialisation**

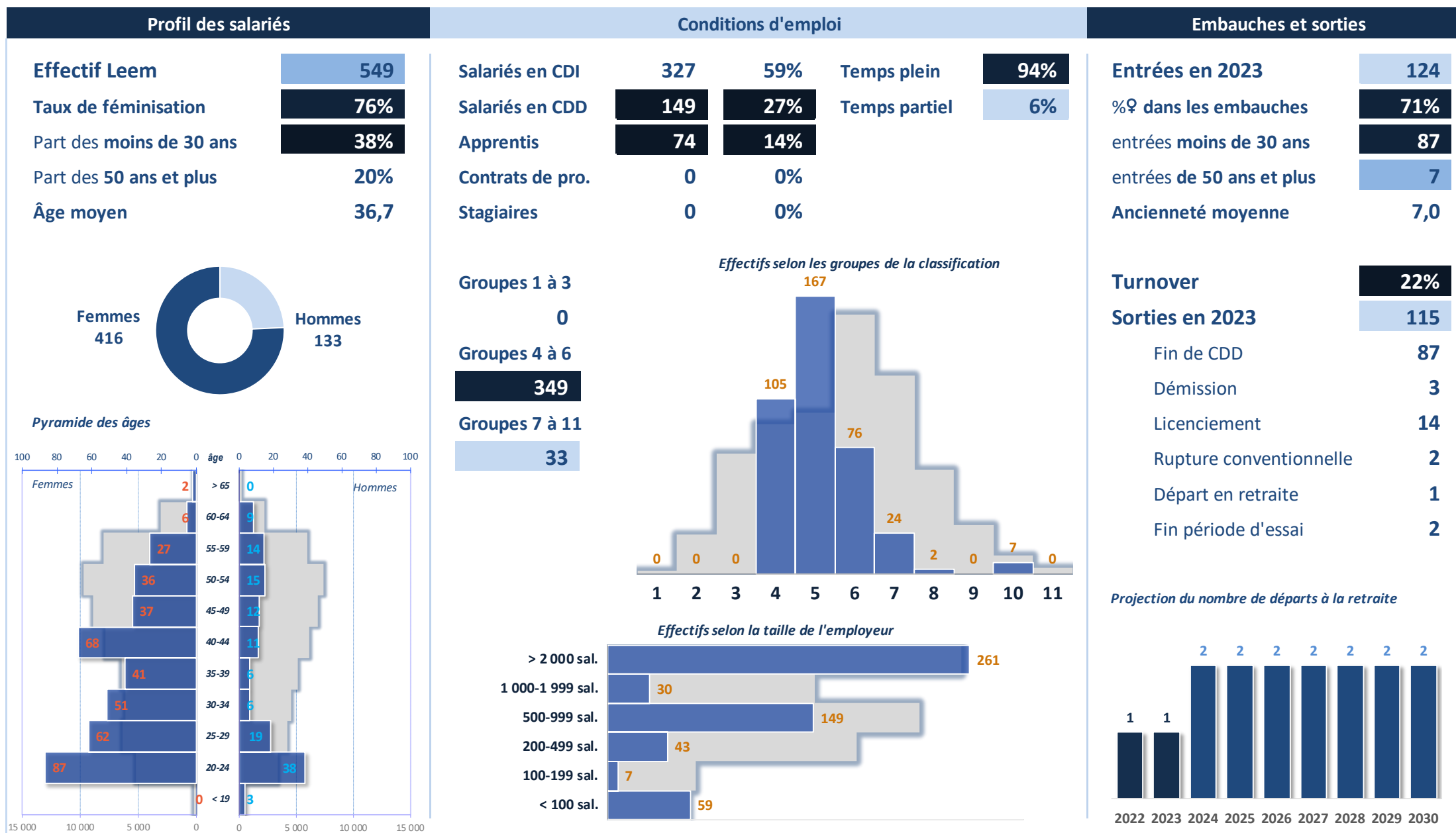
- Chargé(e) de formation réseau
- Délégué(e) pharmaceutique
- Directeur/trice export
- Responsable de zone internationale
- Responsable efficacité commerciale (SFE)
- Responsable grands comptes (KAM)
- Responsable de la formation commerciale et scientifique
- Chef(fe) de gamme
- Chef(fe) de projets santé
- Directeur/trice marketing
- Responsable marketing
- Responsable médical(e)
- Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament
- Délégué(e) hospitalier/ère
- Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament
- Directeur/trice de zone
- Directeur/trice régional(e)

Tendances des métiers de la famille Promotion et Commercialisation

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Formation / Administration / Export	Chargé(e) de formation réseau	549	↘
	Délégué(e) pharmaceutique	1 290	
	Directeur/trice export	394	↗
	Responsable de zone internationale	574	
	Responsable efficacité commerciale (SFE)	1 117	↗
	Responsable grands comptes (KAM)	558	
	Responsable de la formation commerciale et scientifique	443	↗
Marketing	Chef(fe) de gamme	2 511	↗
	Chef(fe) de projets santé	1 023	↗
	Directeur/trice marketing	360	
	Responsable marketing	788	↘
	Responsable médical(e)	526	
Information promotionnelle	Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament	6 116	↘
	Délégué(e) hospitalier/ère	2 741	↘
	Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament	1 436	↗
	Directeur/trice de zone	244	↘
	Directeur/trice régional(e)	1 987	
Autres métiers de la promotion du médicament	Autres métiers de la famille	393	

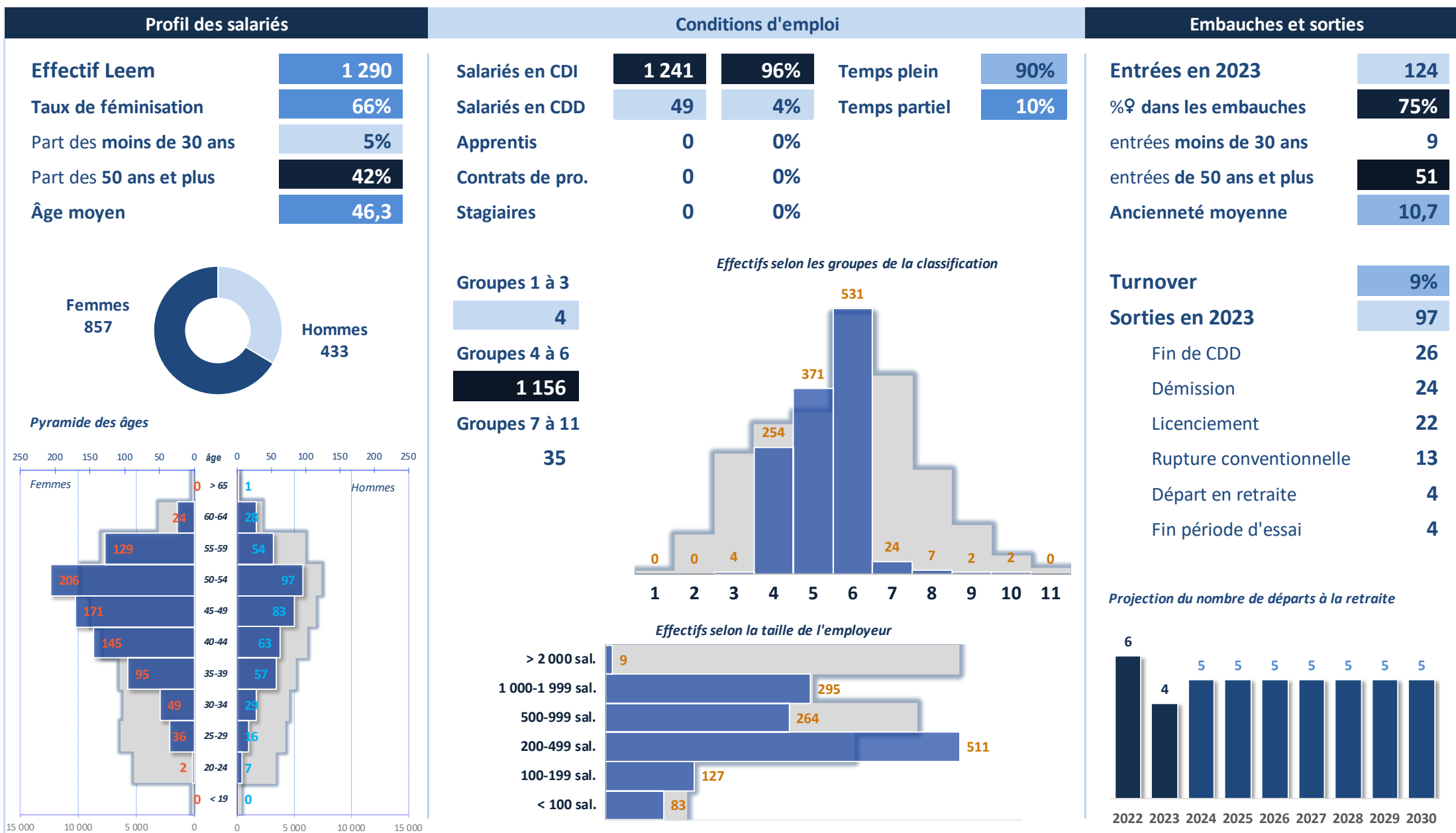
Chargé(e) de formation réseau

Promotion et Commercialisation

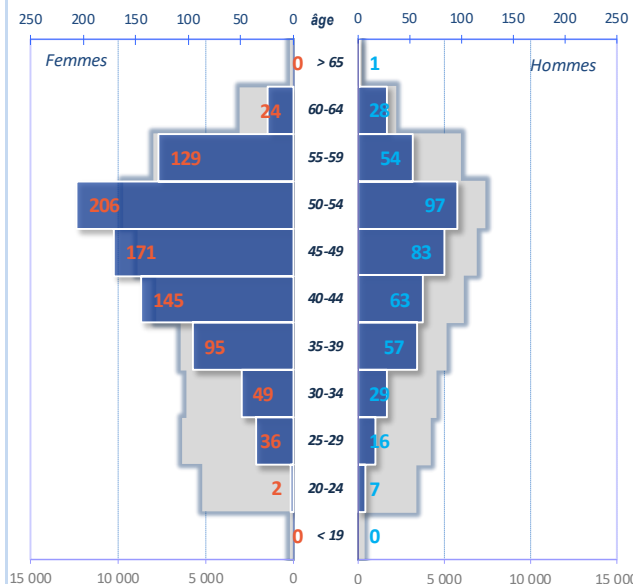


Délégué(e) pharmaceutique

Promotion et Commercialisation

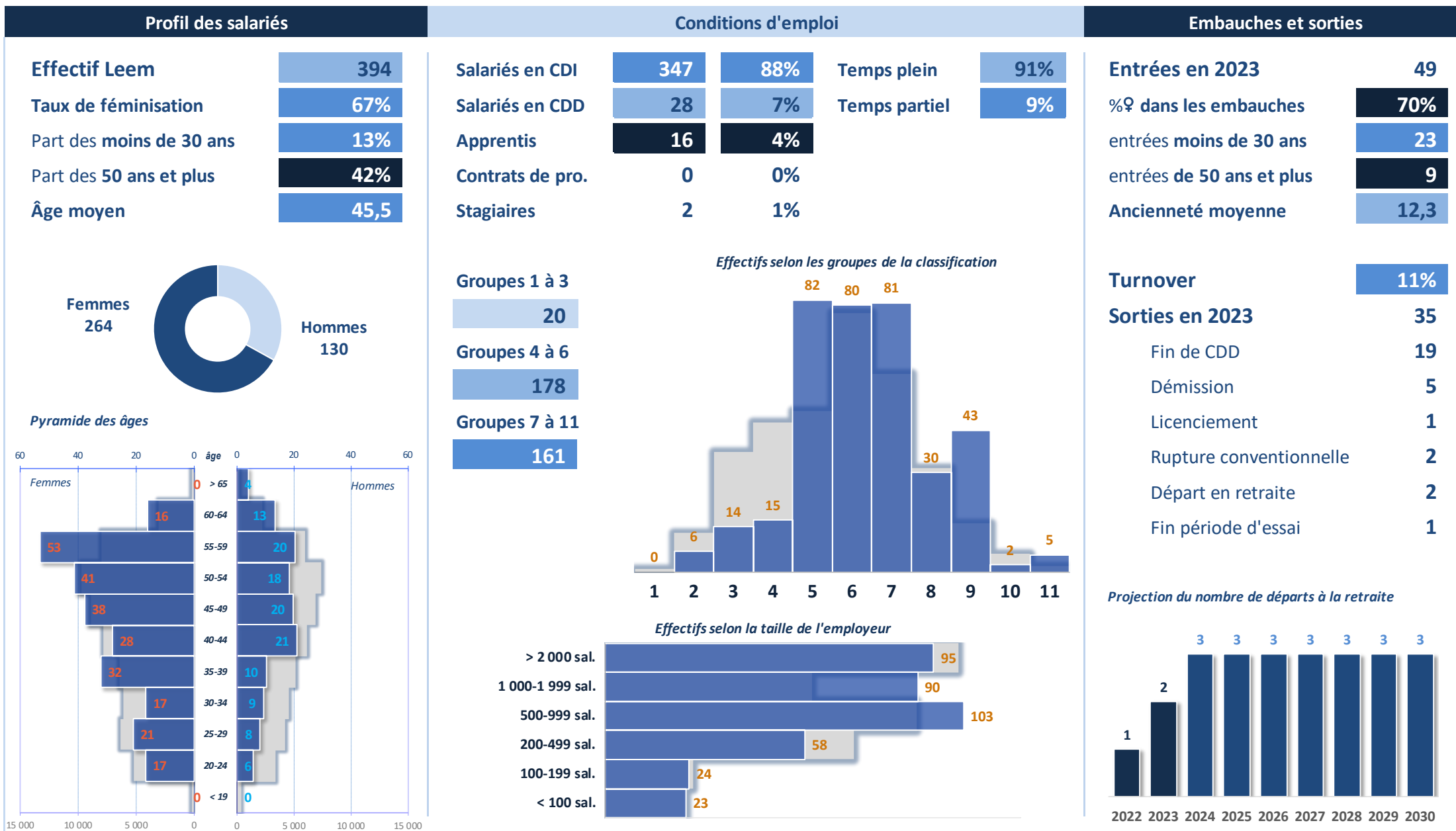


Pyramide des âges



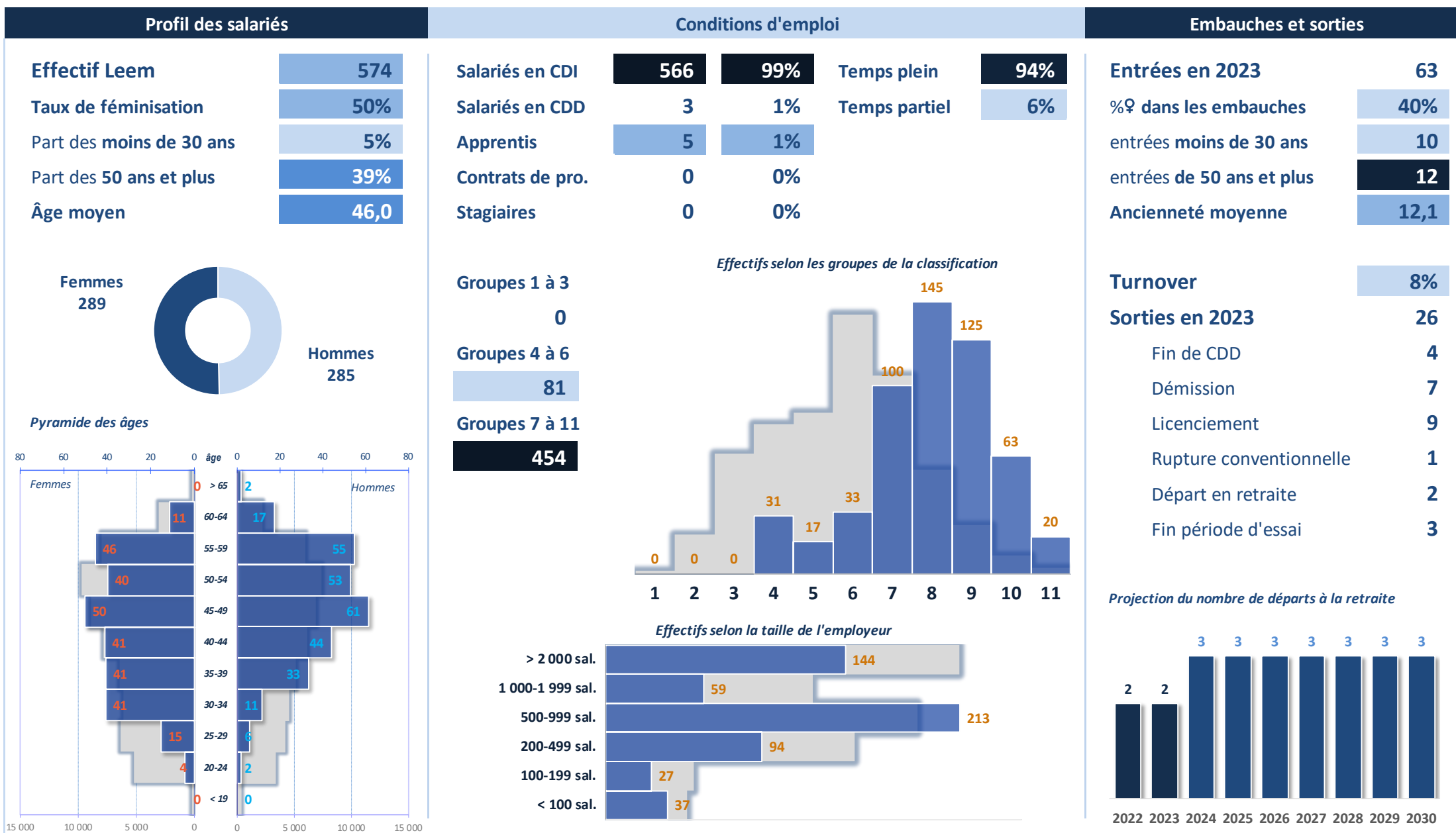
Directeur/trice export

Promotion et Commercialisation



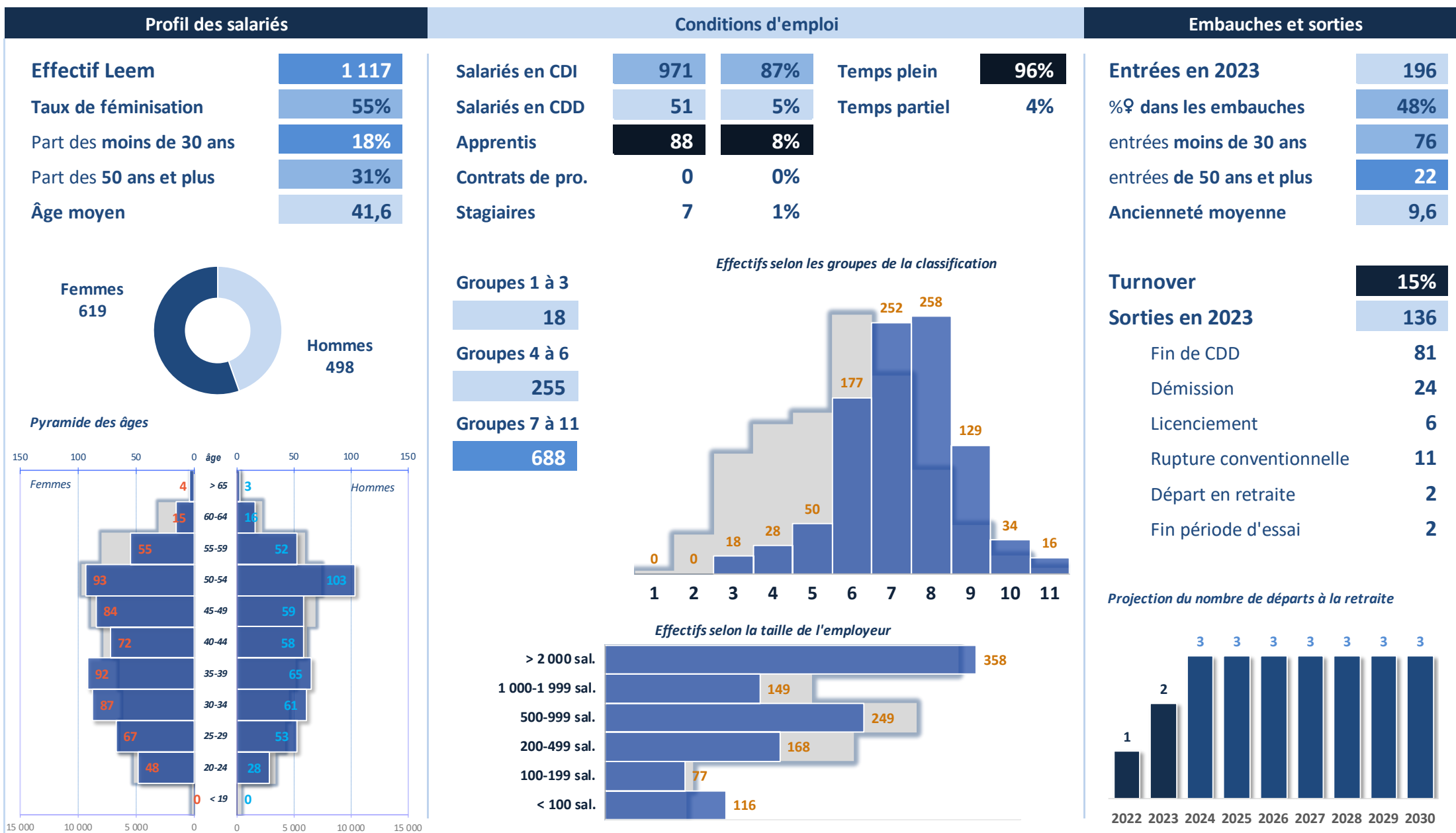
Responsable de zone internationale

Promotion et Commercialisation



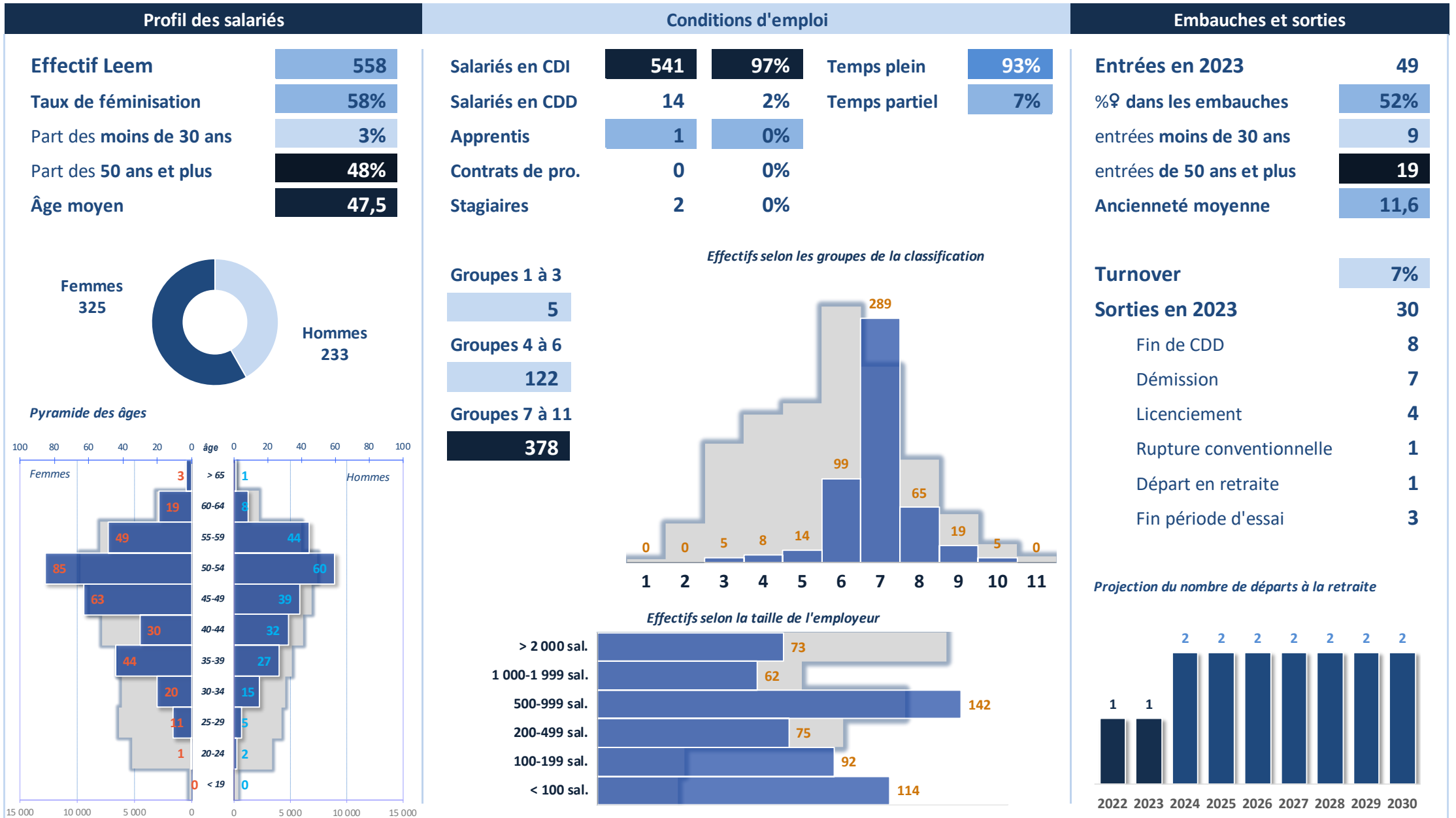
Responsable efficacité commerciale (SFE)

Promotion et Commercialisation



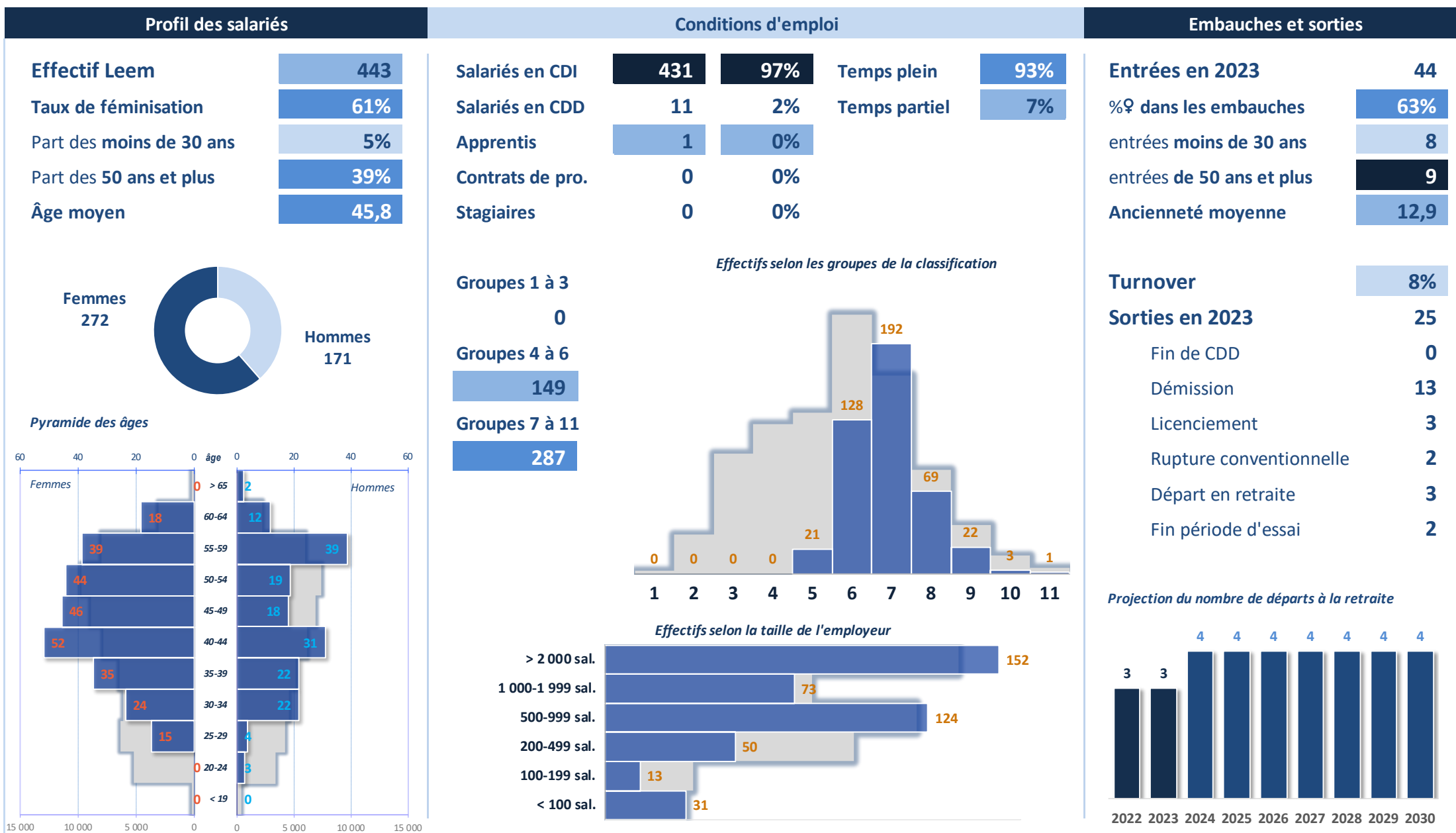
Responsable grands comptes (KAM)

Promotion et Commercialisation



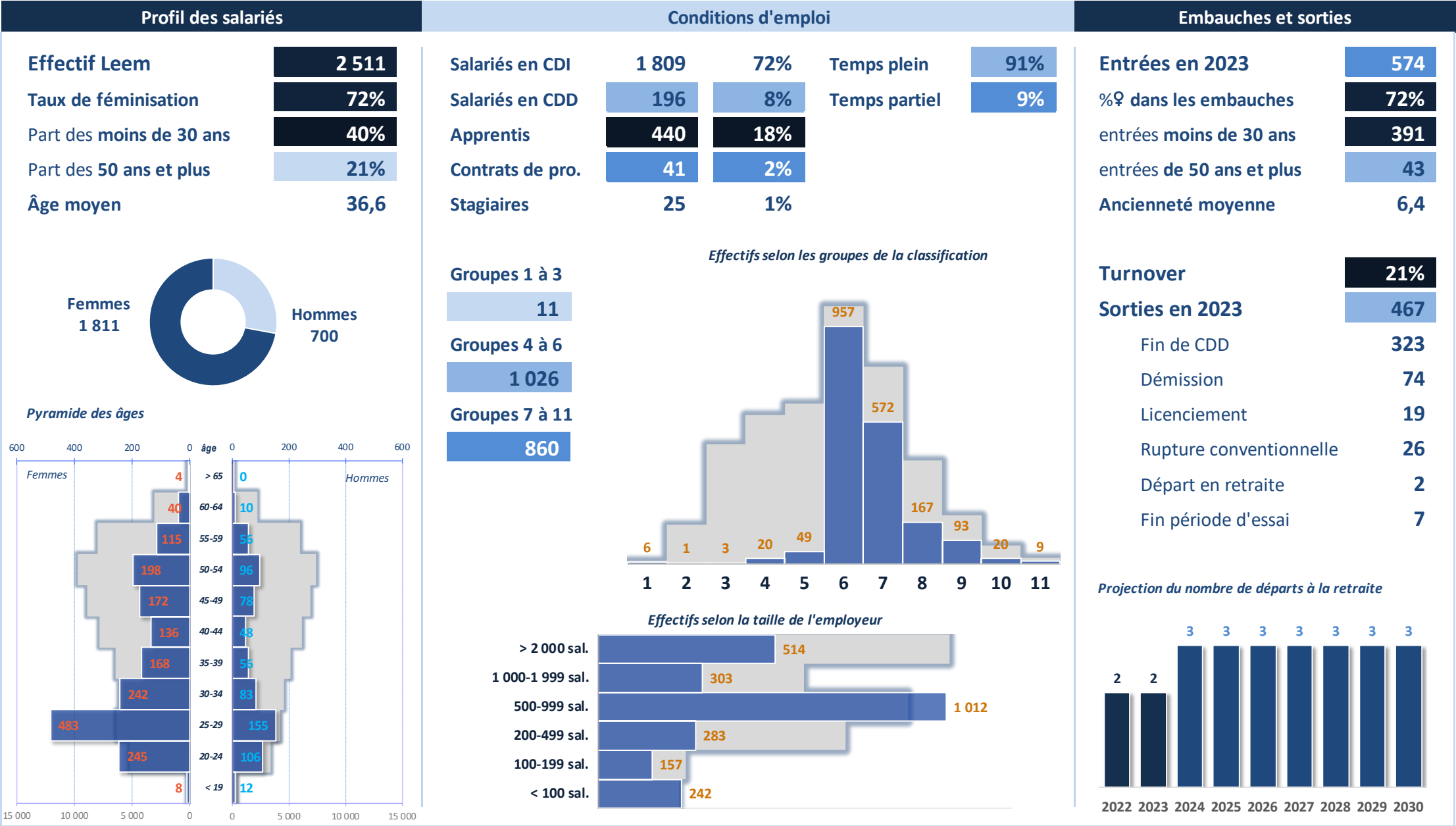
Responsable de la formation commerciale et scientifique

Promotion et Commercialisation



Chef(fe) de gamme

Promotion et Commercialisation



Embauches et sorties

Entrées en 2023

574

%♀ dans les embauches

72%

entrées moins de 30 ans

391

entrées de 50 ans et plus

43

Ancienneté moyenne

6,4

Turnover

21%

Sorties en 2023

467

Fin de CDD

323

Démission

74

Licenciement

19

Rupture conventionnelle

26

Départ en retraite

2

Fin période d'essai

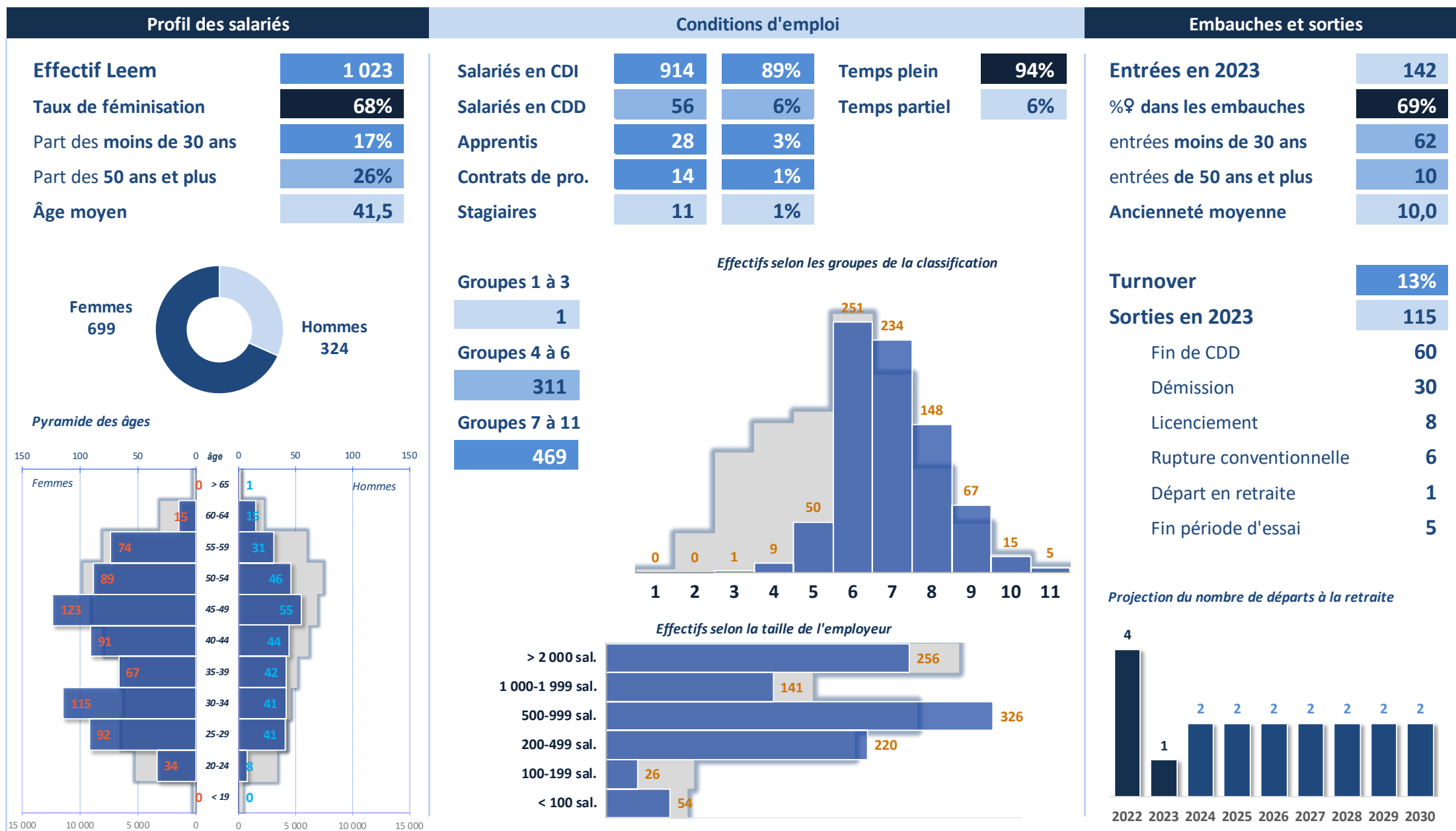
7

Projection du nombre de départs à la retraite

2022	2	2023	2	2024	3	2025	3	2026	3	2027	3	2028	3	2029	3	2030	3
------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---	------	---

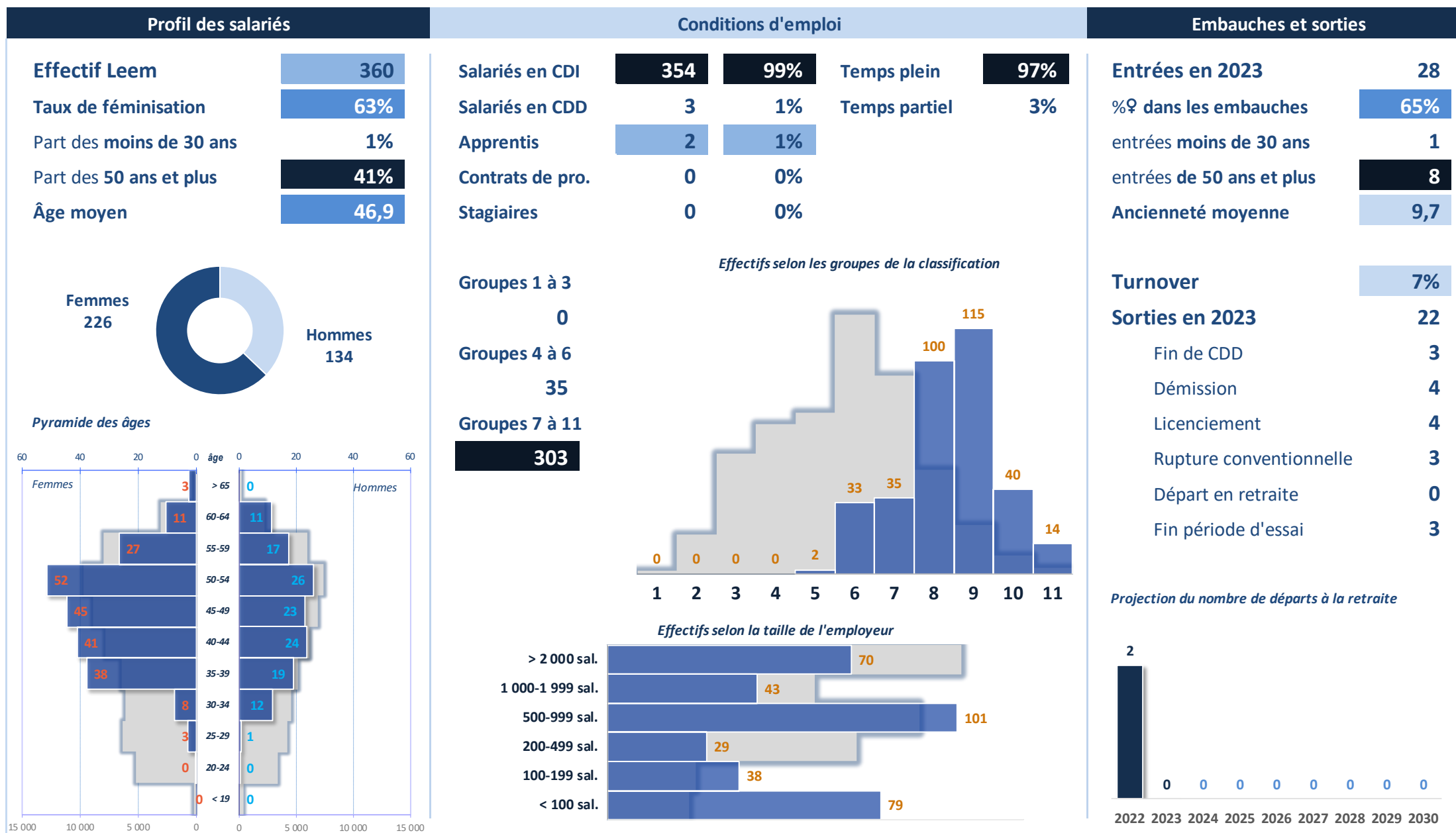
Chef(fe) de projets santé

Promotion et Commercialisation



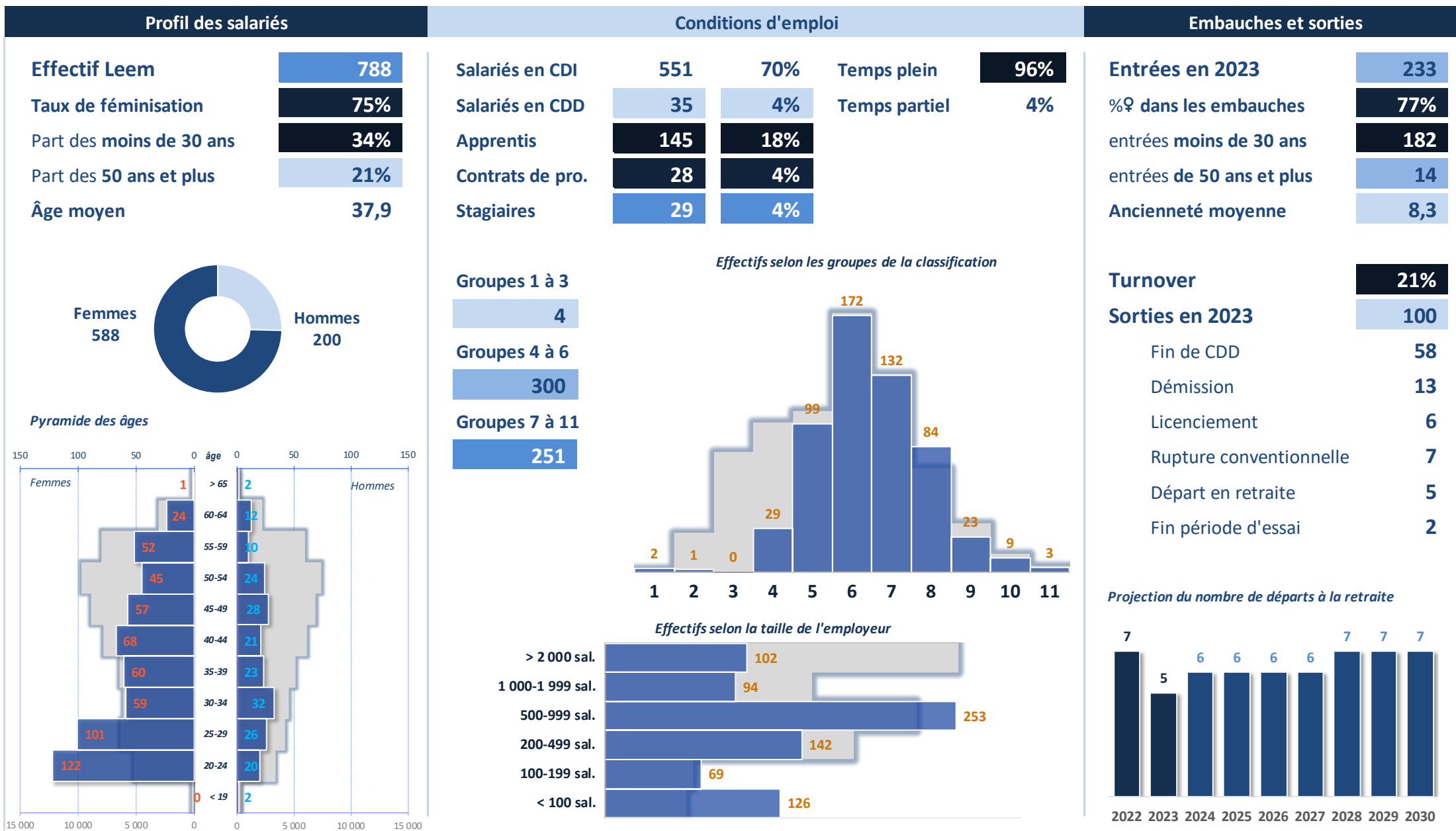
Directeur/trice marketing

Promotion et Commercialisation



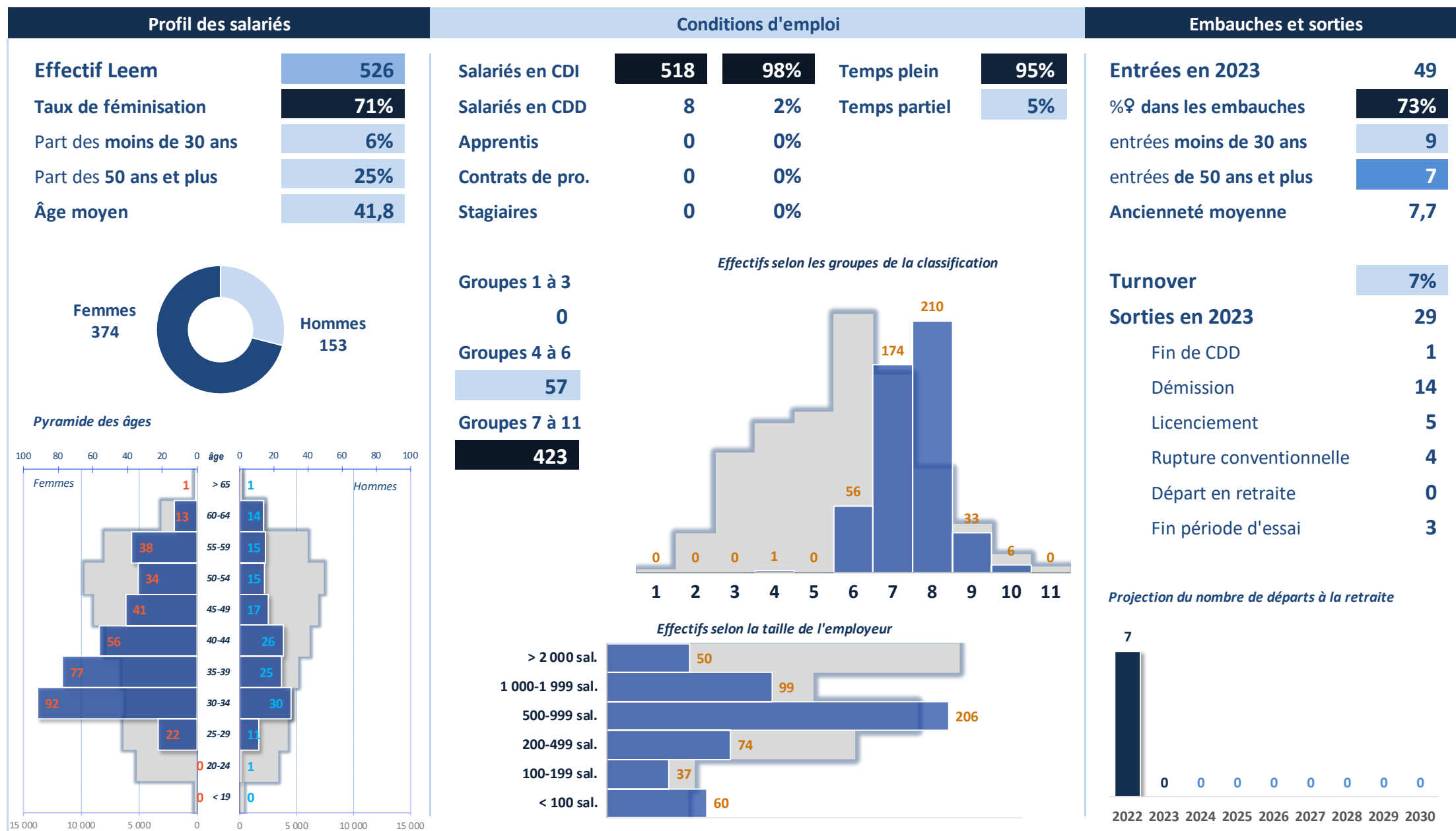
Responsable marketing

Promotion et Commercialisation



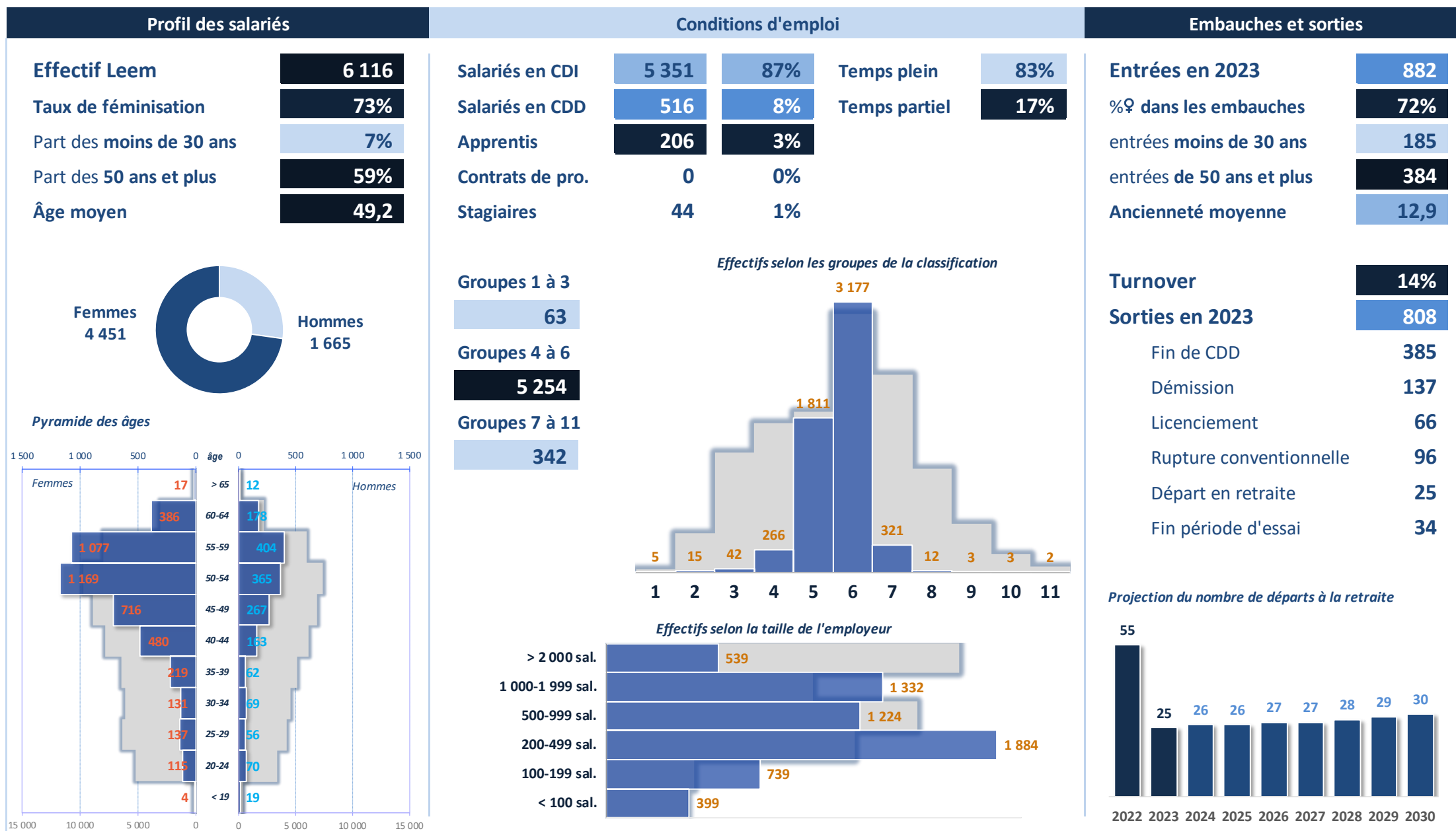
Responsable médical(e)

Promotion et Commercialisation



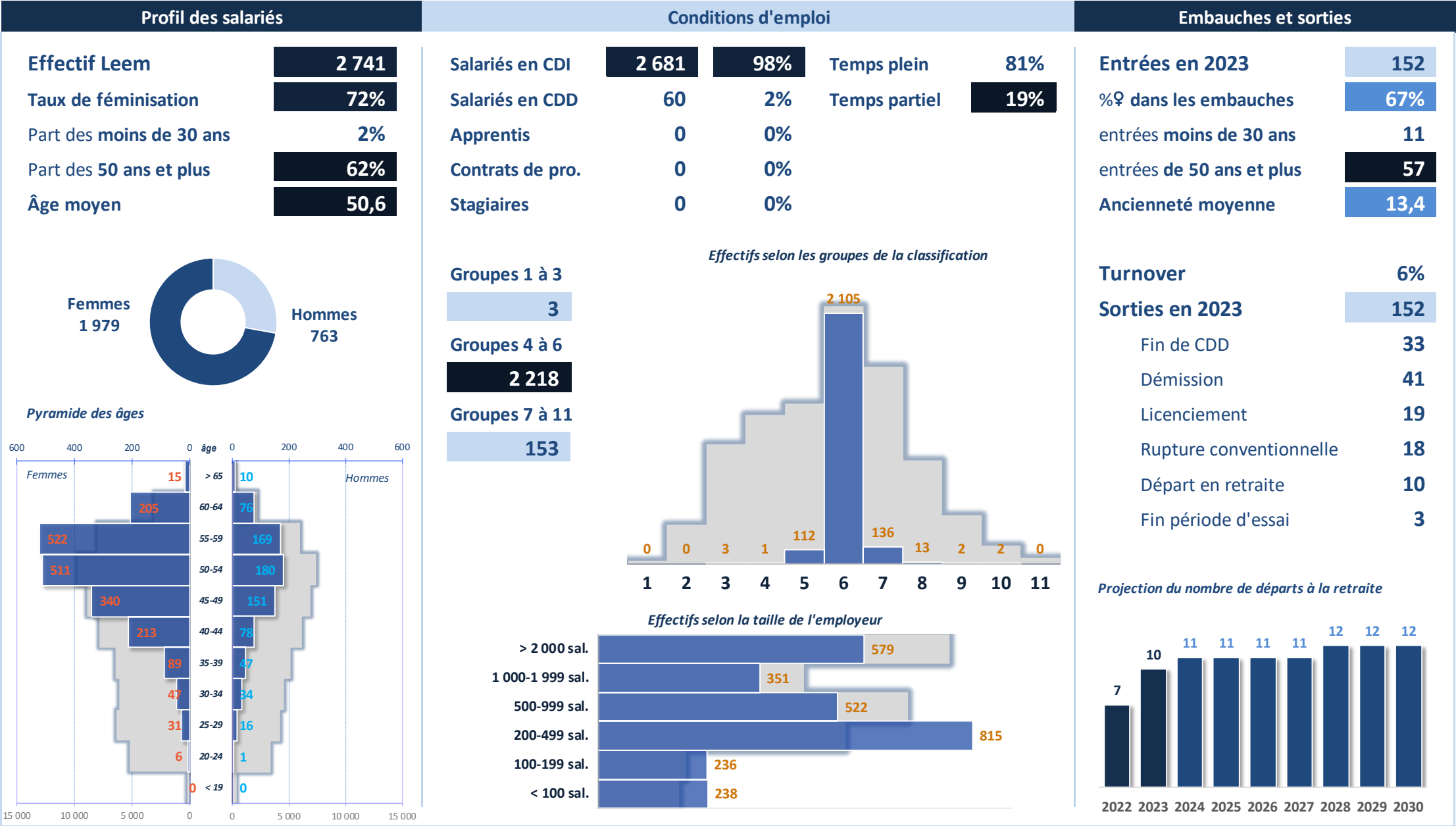
Chargé(e) de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation



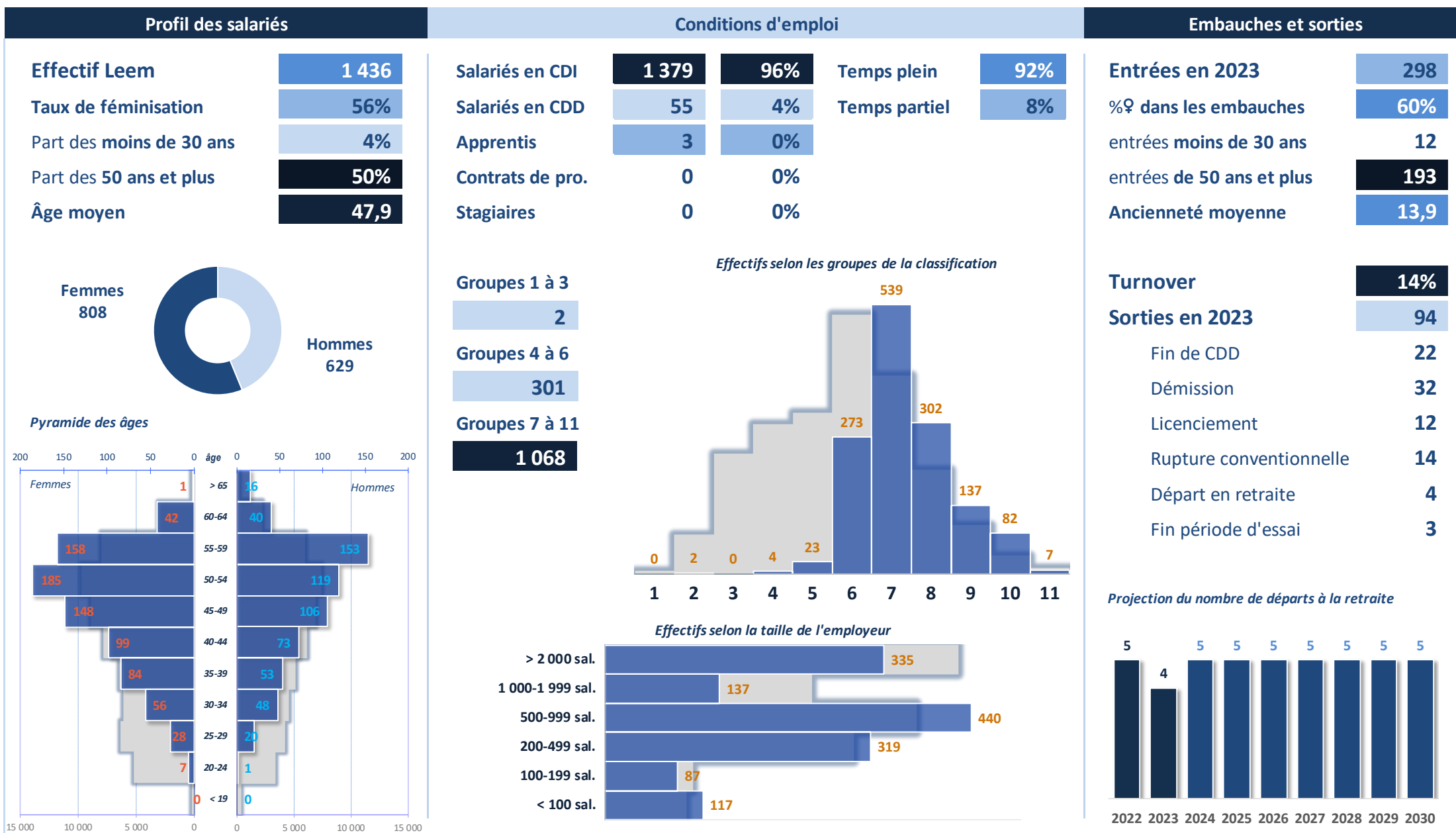
Délégué(e) hospitalier/ère

Promotion et Commercialisation



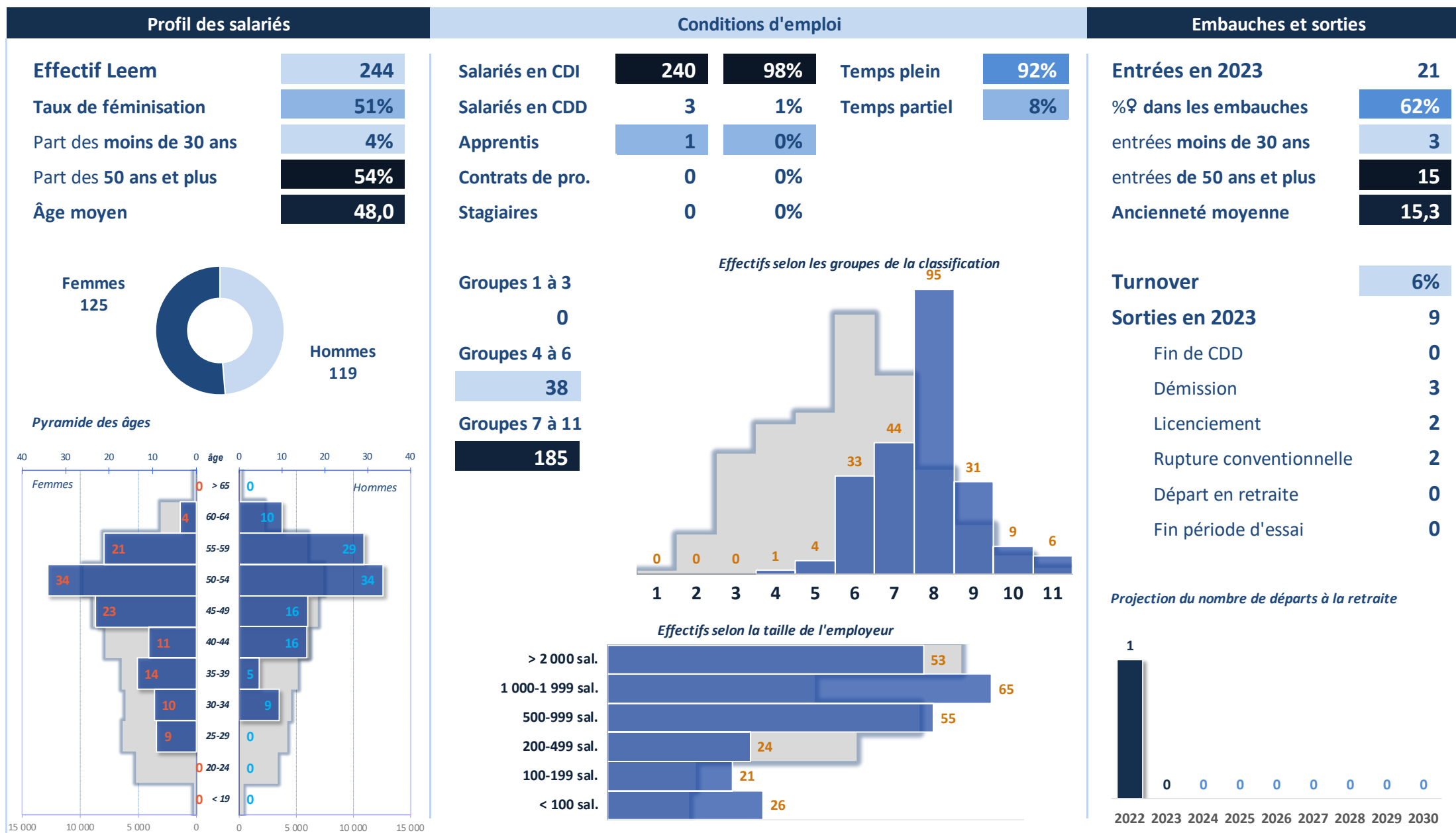
Directeur/trice de l'information promotionnelle du médicament

Promotion et Commercialisation



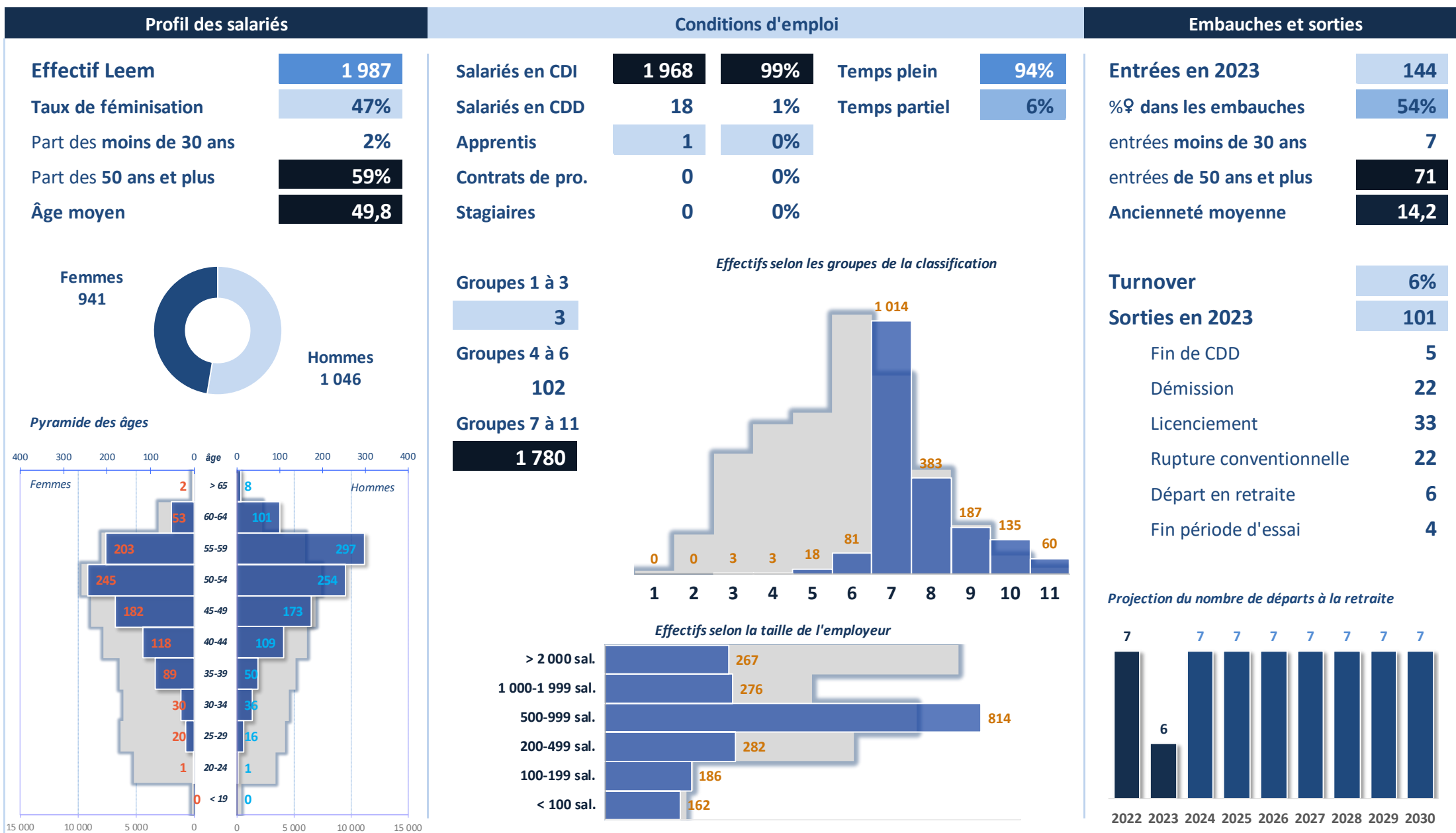
Directeur/trice de zone

Promotion et Commercialisation



Directeur/trice régional(e)

Promotion et Commercialisation



- **Métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire**

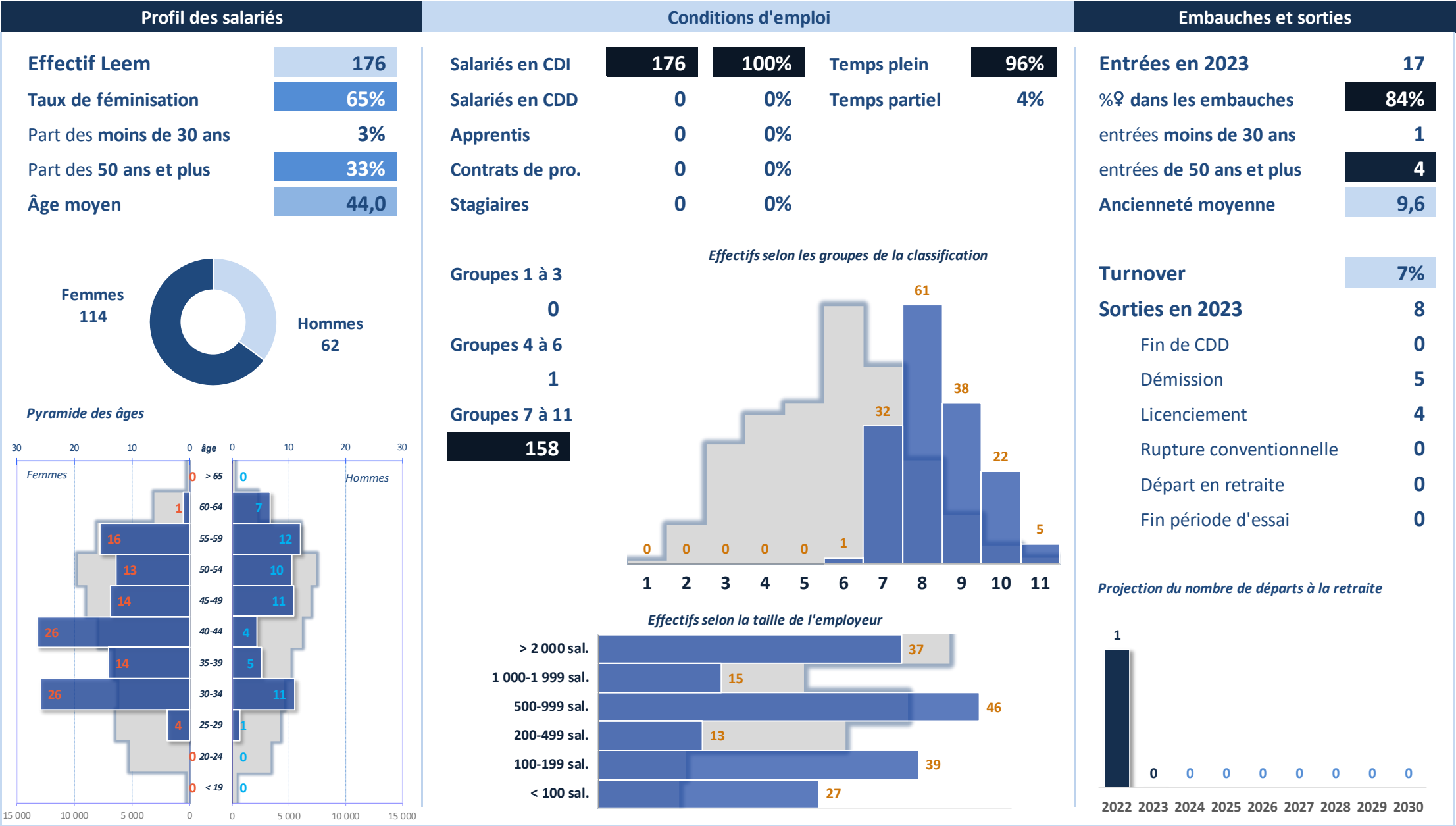
- Directeur/trice de l'accès au marché
- Responsable de l'accès au marché
- Responsable des études pharmaco-économiques
- Responsable des études épidémiologiques
- Responsable de l'information médicale
- Responsable associations de patients
- Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)
- Chargé(e) de pharmacovigilance
- Pharmacovigilant(e)
- Responsable de pharmacovigilance
- Chargé(e) des affaires réglementaires
- Responsable des affaires réglementaires

Tendances des métiers de la famille de l'information médicale et réglementaire

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Access Market	Directeur/trice de l'accès au marché	176	
	Responsable de l'accès au marché	187	↘
	Responsable des études pharmaco-économiques	90	
	Responsable des études épidémiologiques	24	
Information médicale	Responsable de l'information médicale	243	
	Responsable associations de patients	123	↗
	Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)	1 034	↗
Pharmacovigilance	Chargé(e) de pharmacovigilance	335	
	Pharmacovigilant(e)	60	
	Responsable de pharmacovigilance	223	↗
Affaires réglementaires	Chargé(e) des affaires réglementaires	888	↘
	Responsable des affaires réglementaires	1 524	↗
Autres métiers de l'information médicale et réglementaire	Autres métiers de la famille	272	

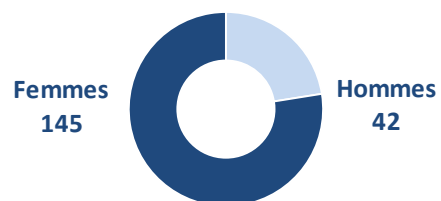
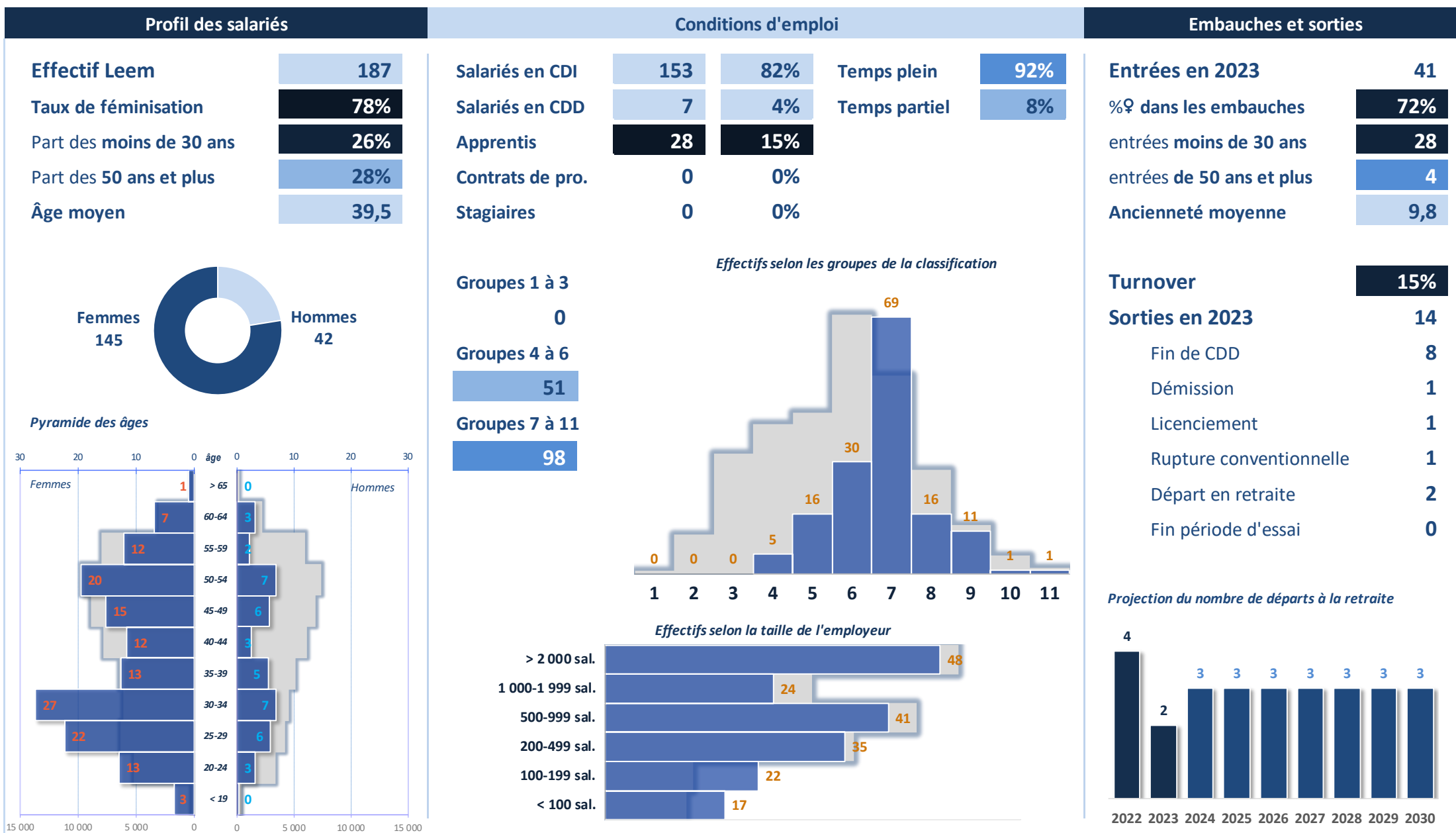
Directeur/trice de l'accès au marché

Information médicale & réglementaire

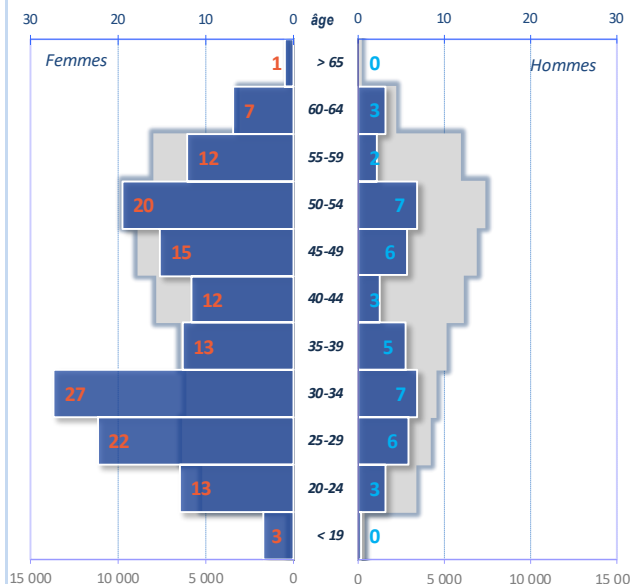


Responsable de l'accès au marché

Information médicale & réglementaire

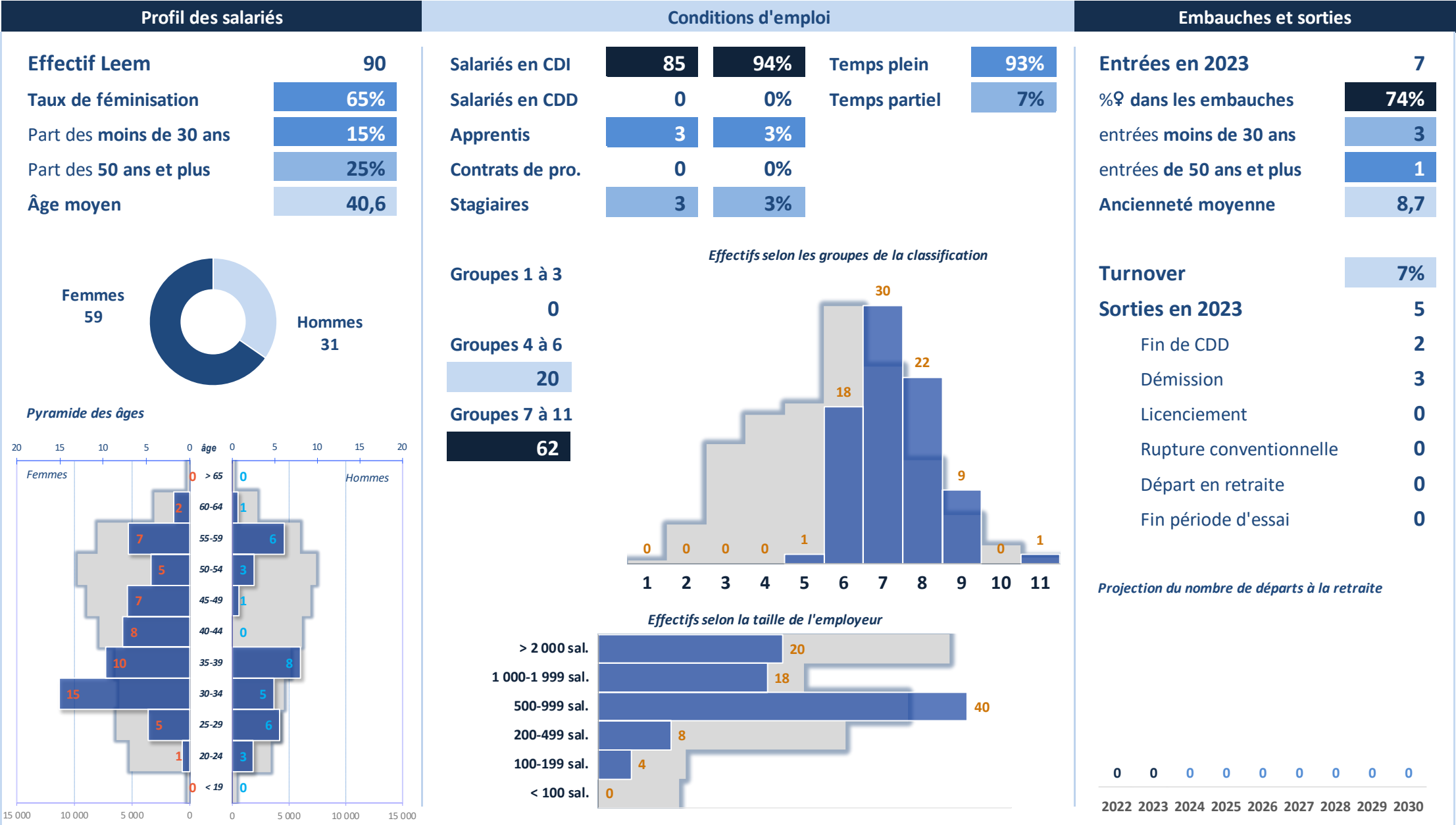


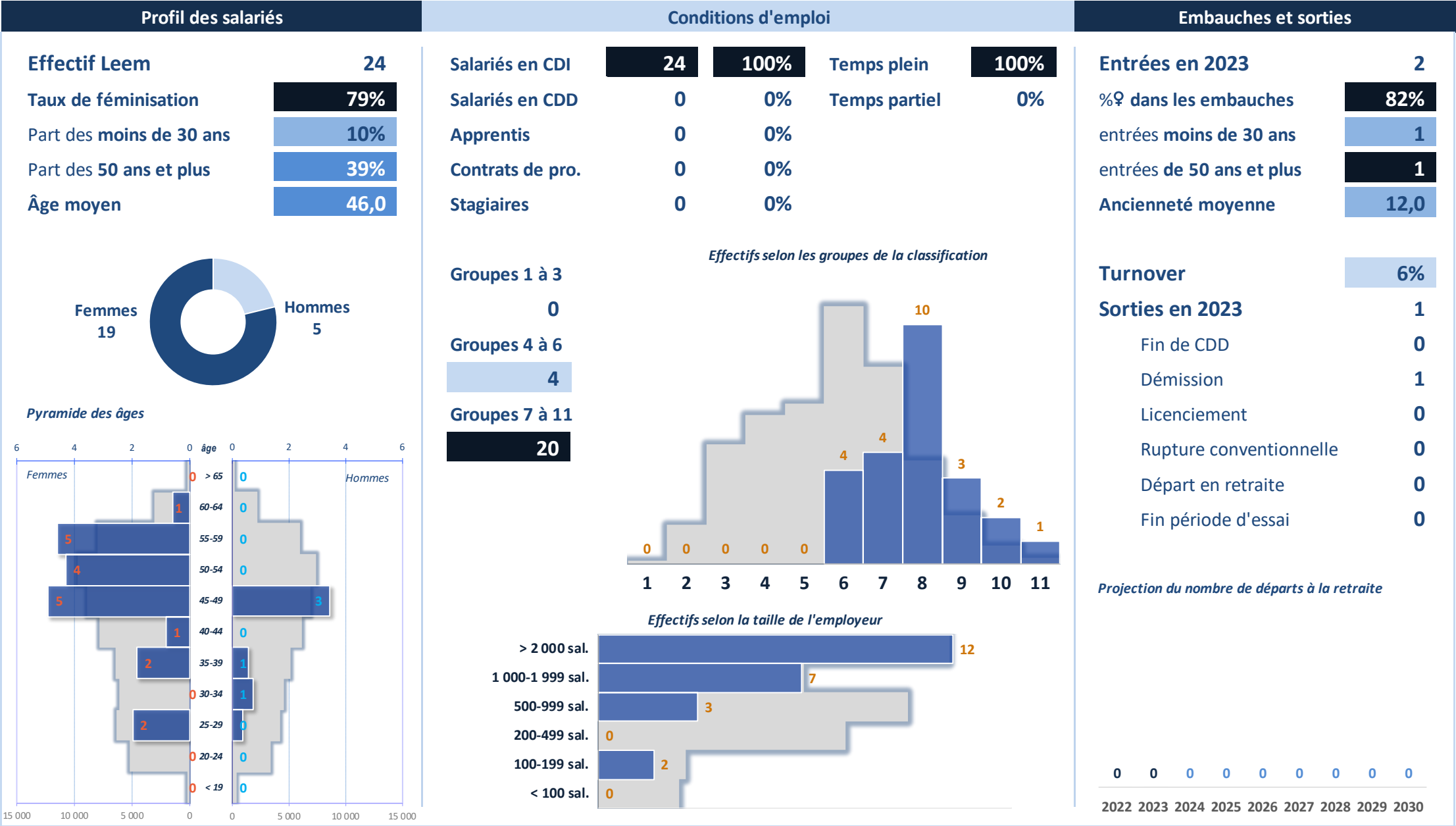
Pyramide des âges



Responsable des études pharmaco-économiques

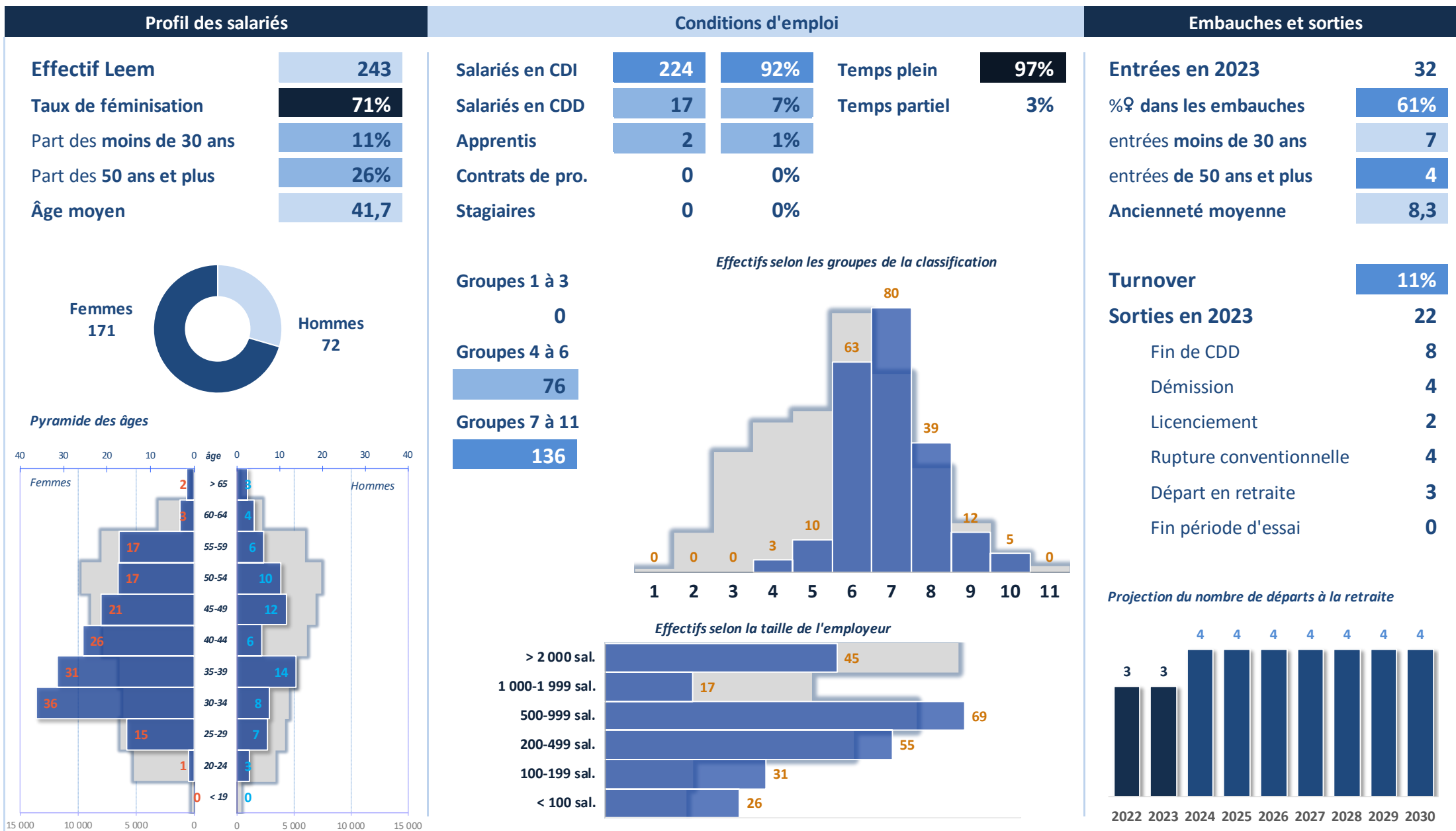
Information médicale & réglementaire





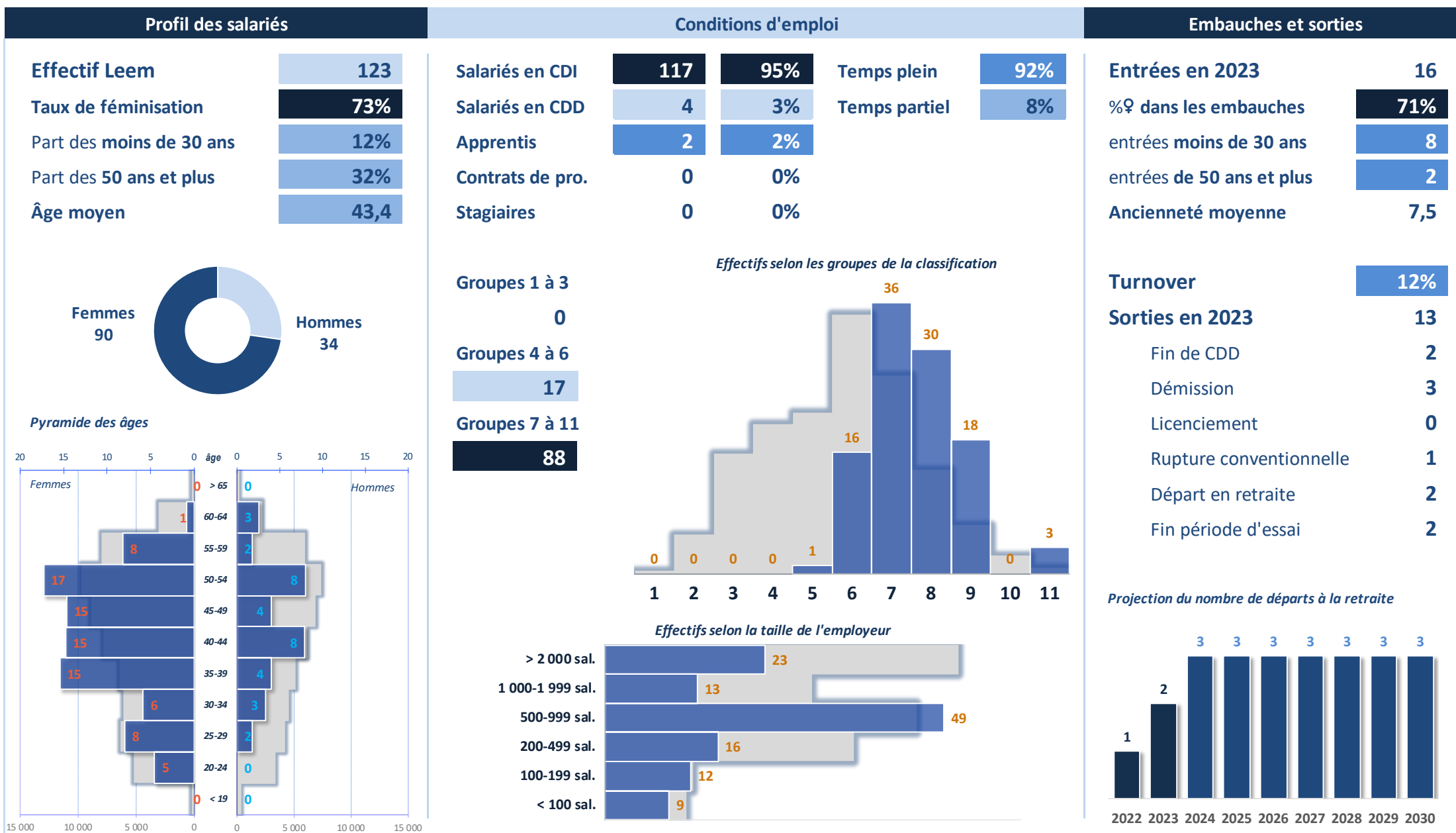
Responsable de l'information médicale

Information médicale & réglementaire



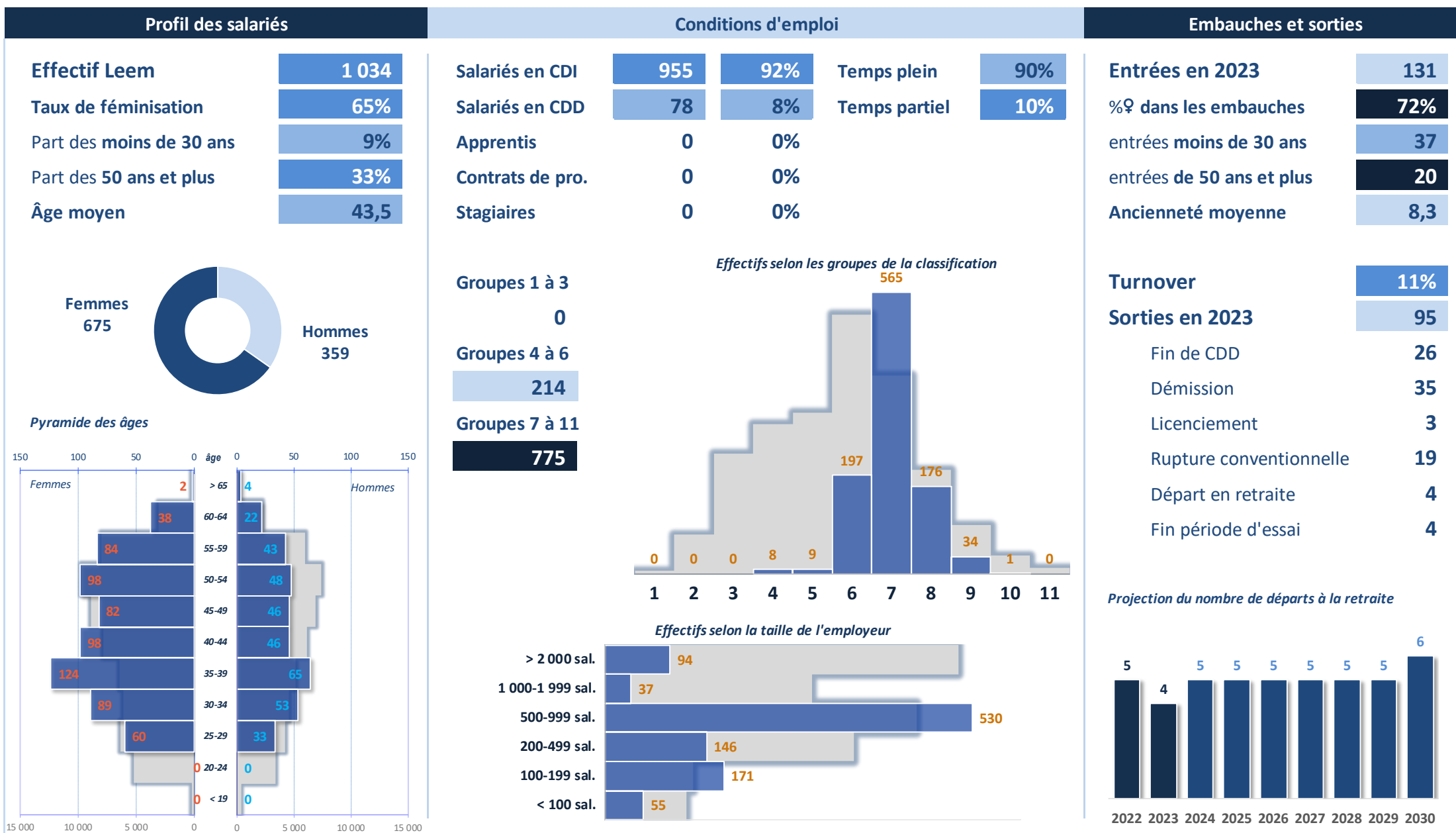
Responsable associations de patients

Information médicale & réglementaire



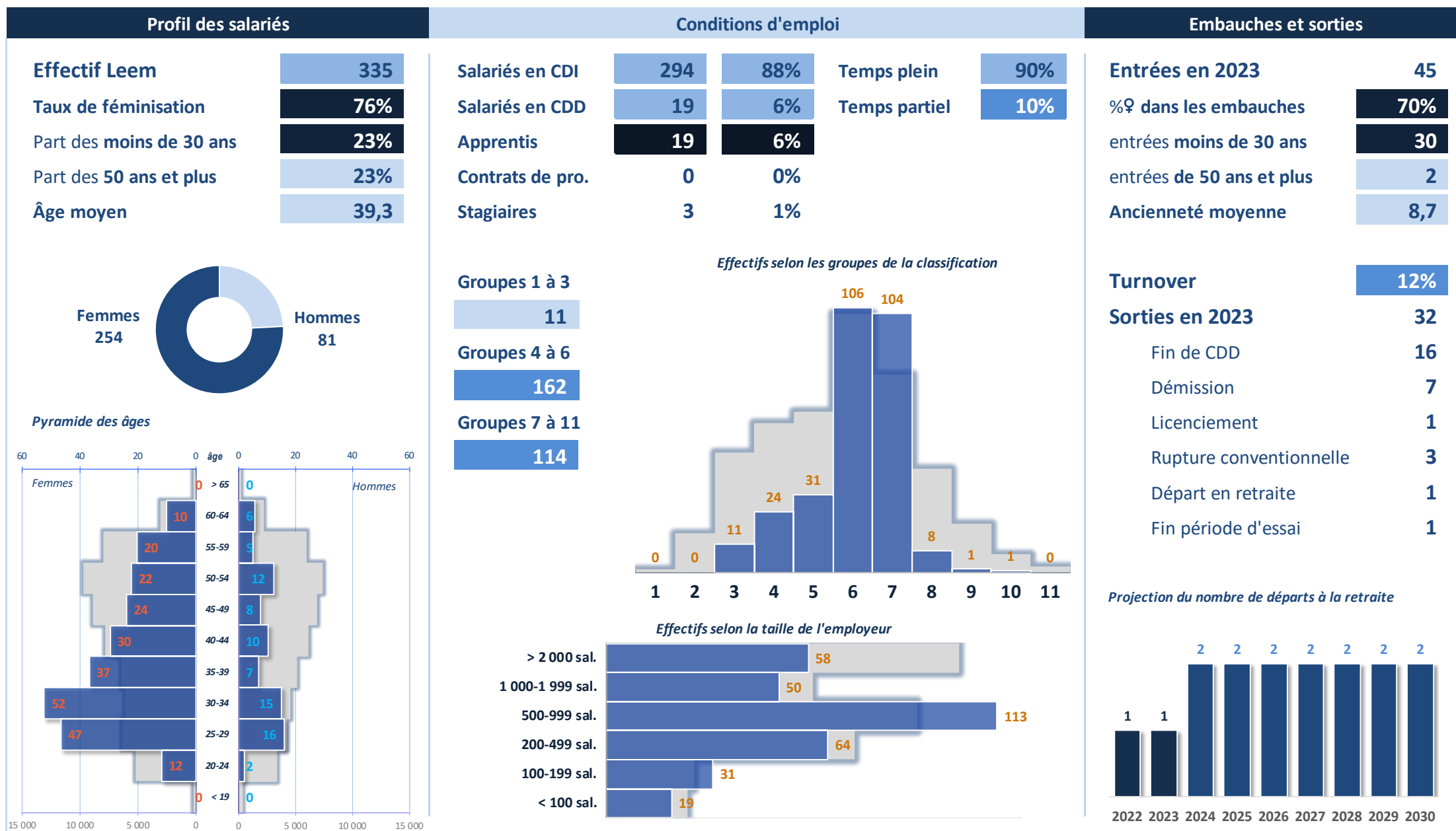
Responsable médical(e) en région (RMR-MSL)

Information médicale & réglementaire



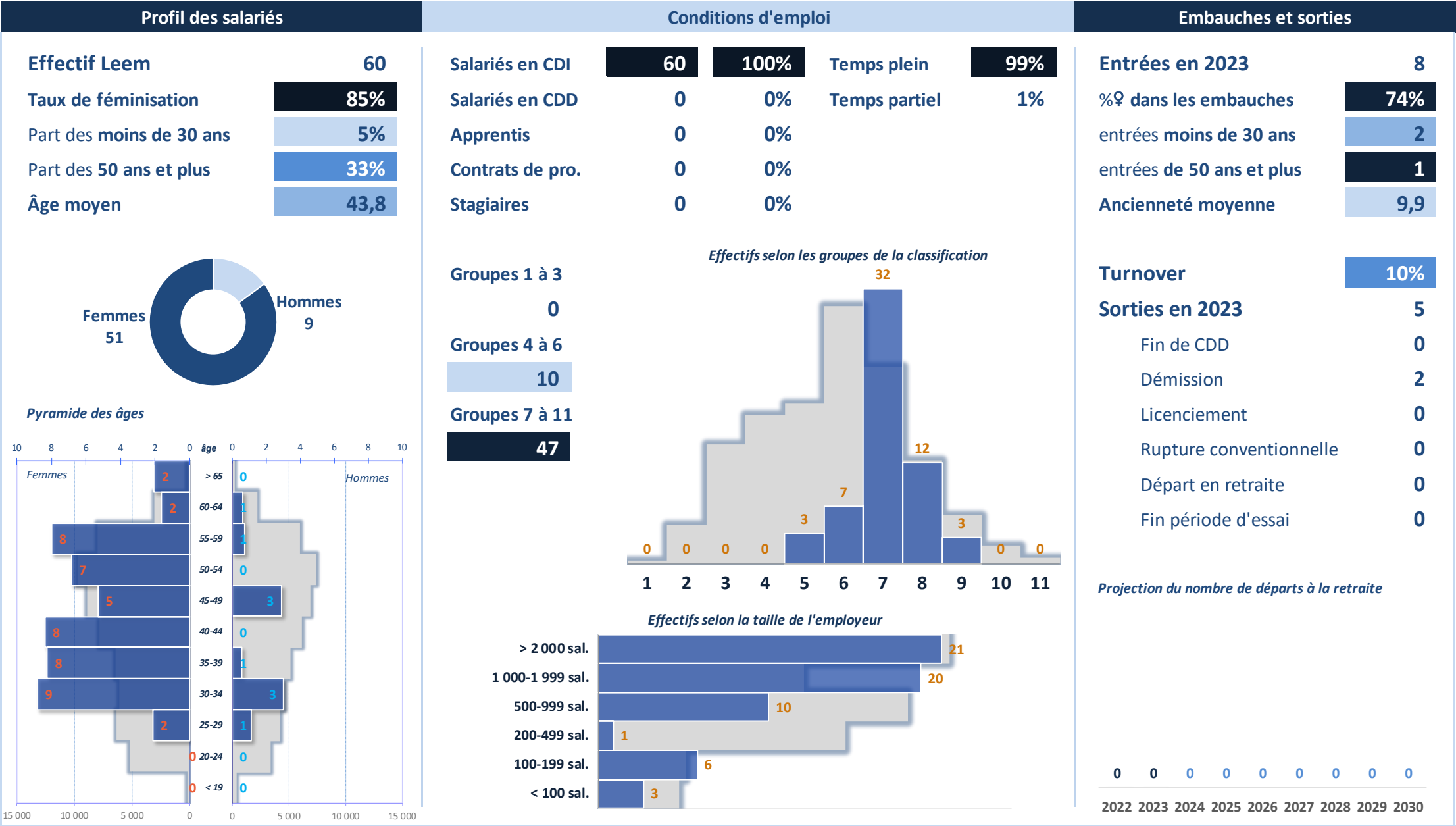
Chargé(e) de pharmacovigilance

Information médicale & réglementaire



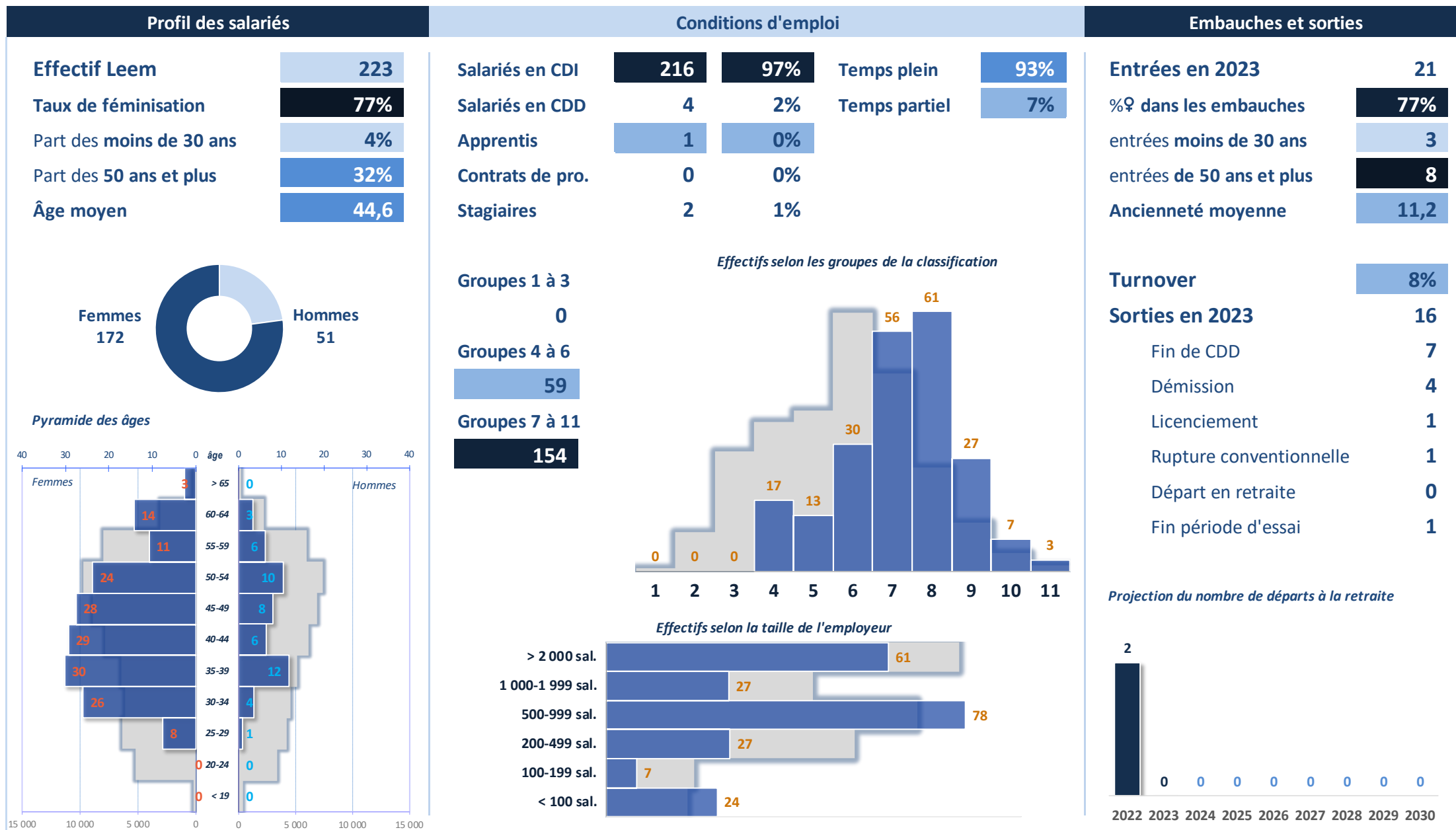
Pharmacovigilant(e)

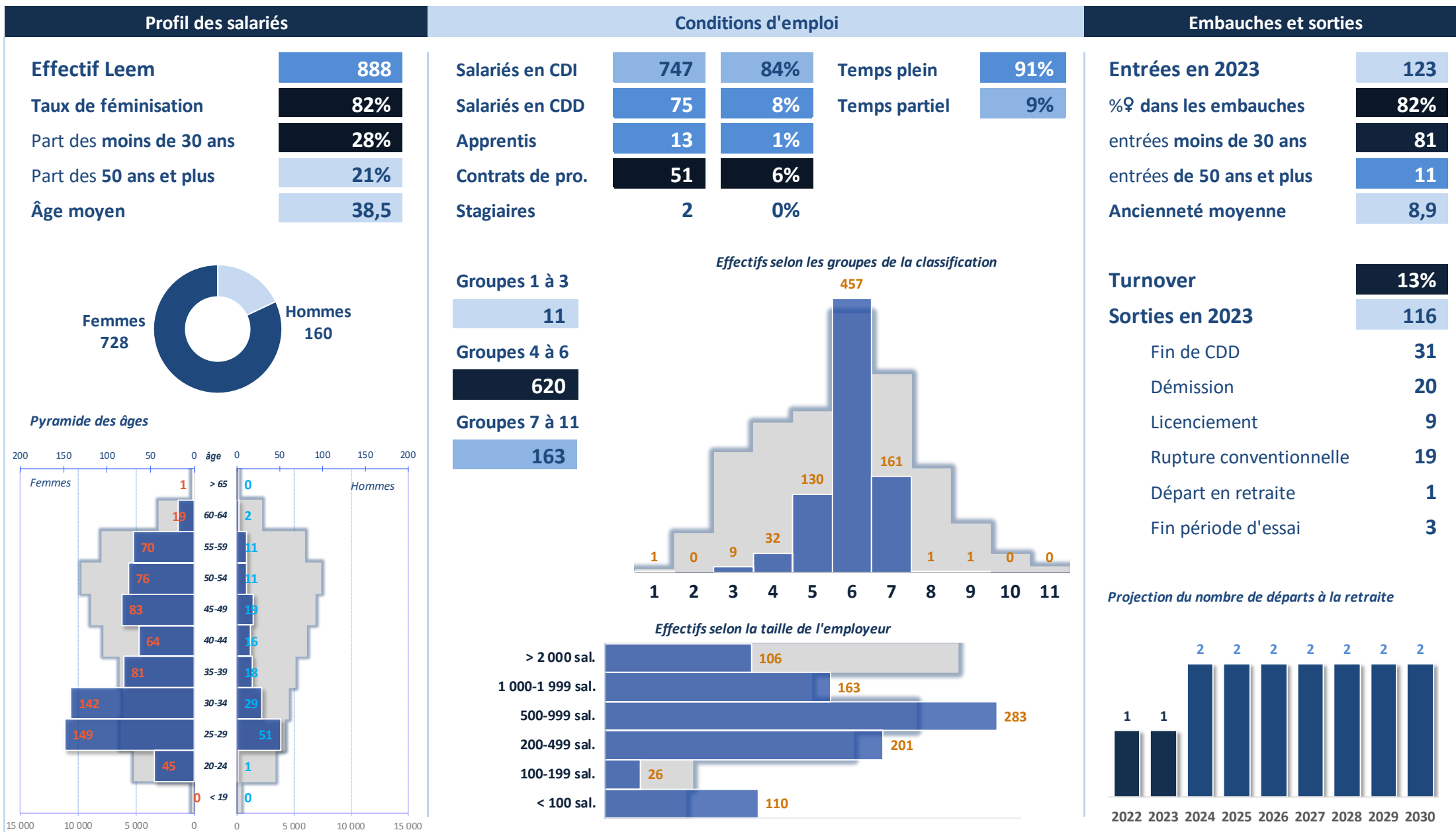
Information médicale & réglementaire



Responsable de pharmacovigilance

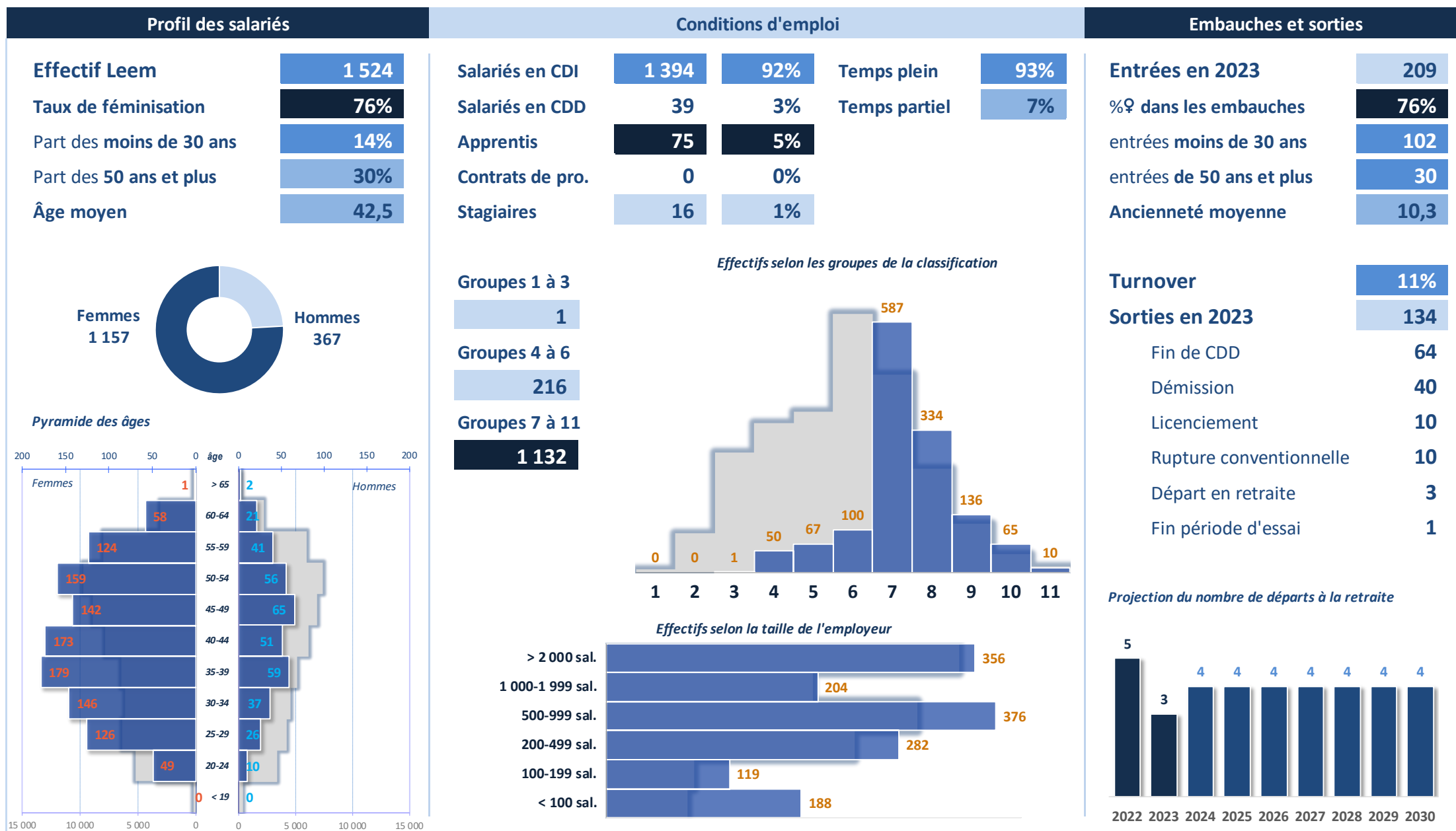
Information médicale & réglementaire





Responsable des affaires réglementaires

Information médicale & réglementaire



• Métiers de la famille Administration-Support

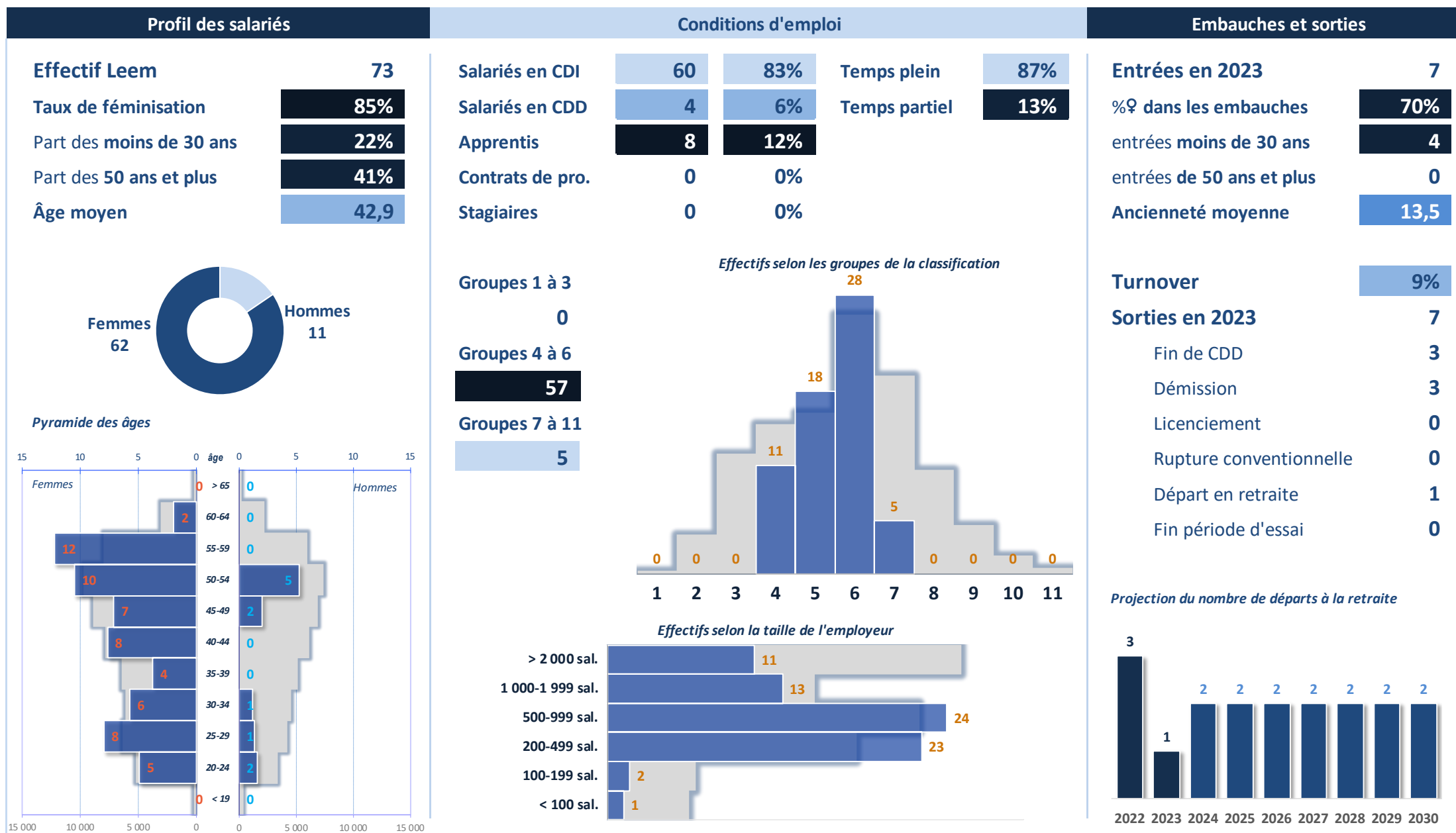
- Chargé(e) de mission des affaires publiques
- Responsable des affaires publiques
- Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales
- Responsable RSE
- Responsable nouveaux médias
- Chargé(e) de communication interne
- Community manager
- Directeur/trice de la communication
- Comptable
- Contrôleur/euse de gestion
- Directeur/trice administratif/ive et financier/ère
- Responsable comptable
- Technicien(ne) système d'information (SI)
- Chef(fe) de projet IT
- Administrateur/trice réseau et cybersécurité
- Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)
- Directeur/trice SI
- Ingénieur(e) cybersécurité
- Ingénieur(e) informatique industrielle
- Ingénieur(e) des données
- Responsable éthique déontologie conformité
- Juriste d'entreprise
- Délégué(e) à la protection des données (DPO)
- Chargé(e) de paie et administration du personnel
- Chargé(e) du recrutement
- Responsable des relations sociales
- Responsable des ressources humaines
- Responsable du développement RH
- Responsable formation
- Responsable paie et administration du personnel
- Chargé(e) des services généraux
- Responsable des services généraux
- Secrétaire / Assistant(e) de direction

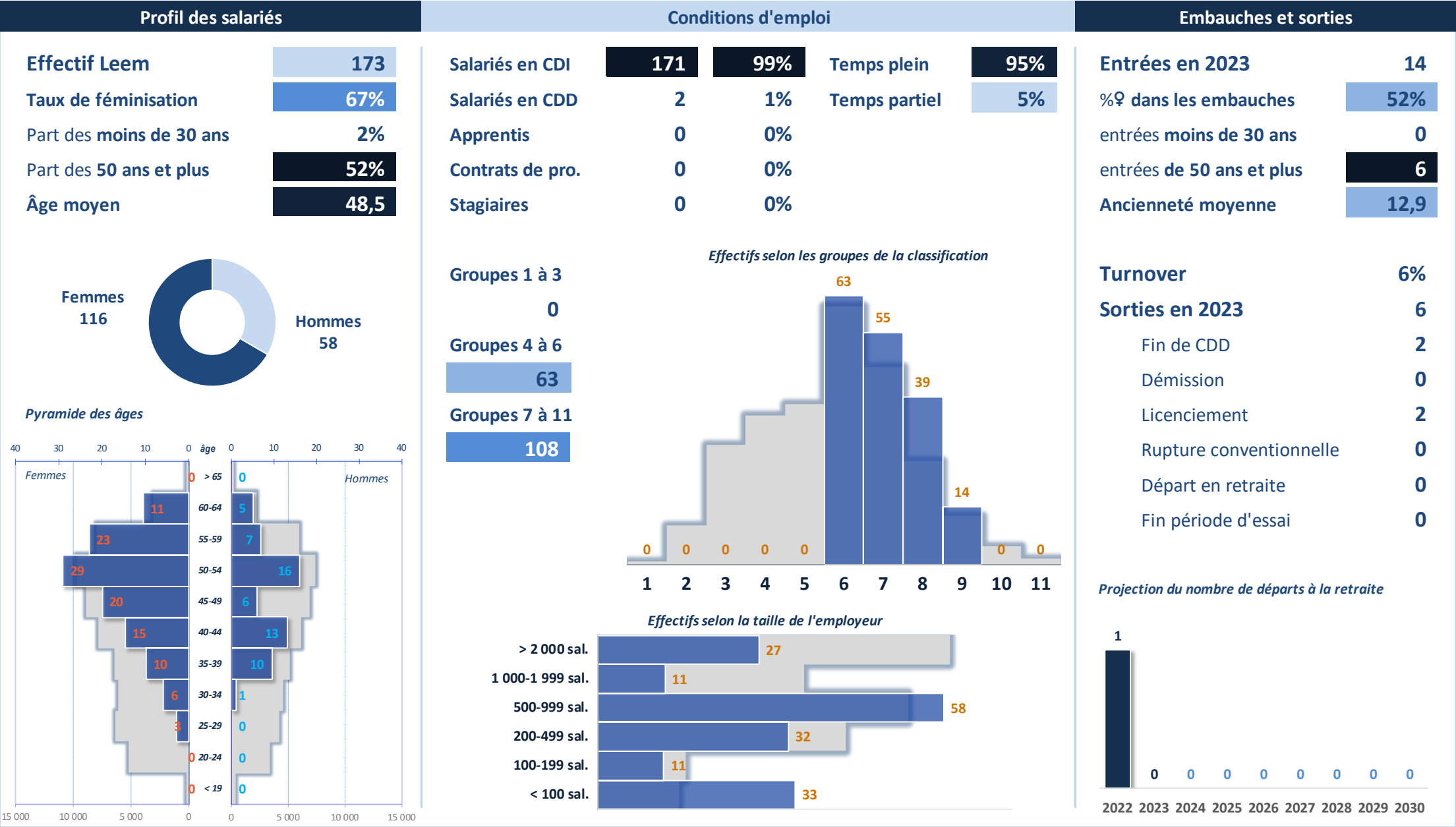
Tendances des métiers de la famille de l'Administration-Support

Domaines	Métiers	2023	Tendance
Affaires publiques et institutionnelles	Chargé(e) de mission des affaires publiques	73	
	Responsable des affaires publiques	170	↗
	Responsable régional(e) des relations scientifiques / médicales	173	↗
	Responsable RSE	54	
Communication	Responsable nouveaux médias	284	↗
	Chargé(e) de communication interne	204	
	Community manager	39	
	Directeur/trice de la communication	255	
Finance / Comptabilité	Comptable	985	
	Contrôleur/euse de gestion	1 032	→
	Directeur/trice administratif/ive et financier/ère	910	↗
	Responsable comptable	366	
Informatique / Systèmes d'information	Technicien(ne) système d'information (SI)	785	↗
	Chef(fe) de projet IT	1 295	
	Administrateur/trice réseau et cybersécurité	129	↗
	Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)	76	
	Directeur/trice SI	98	
	Ingénieur(e) cybersécurité	28	
	Ingénieur(e) informatique industrielle	69	
Juridique & Compliance	Ingénieur(e) des données	36	
	Responsable éthique déontologie conformité	193	↗
	Juriste d'entreprise	421	
	Délégué(e) à la protection des données (DPO)	49	
RH / Formation / Paie / Administration du personnel	Chargé(e) de paie et administration du personnel	428	↗
	Chargé(e) du recrutement	348	
	Responsable des relations sociales	96	
	Responsable des ressources humaines	1 169	
	Responsable du développement RH	686	
	Responsable formation	54	
	Responsable paie et administration du personnel	114	
Secrétariat/assistanat	Chargé(e) des services généraux	449	
	Responsable des services généraux	258	
	Secrétaire / Assistant(e) de direction	3 144	
Autres métiers supports	Non classés	4 577	

Chargé(e) de mission des affaires publiques

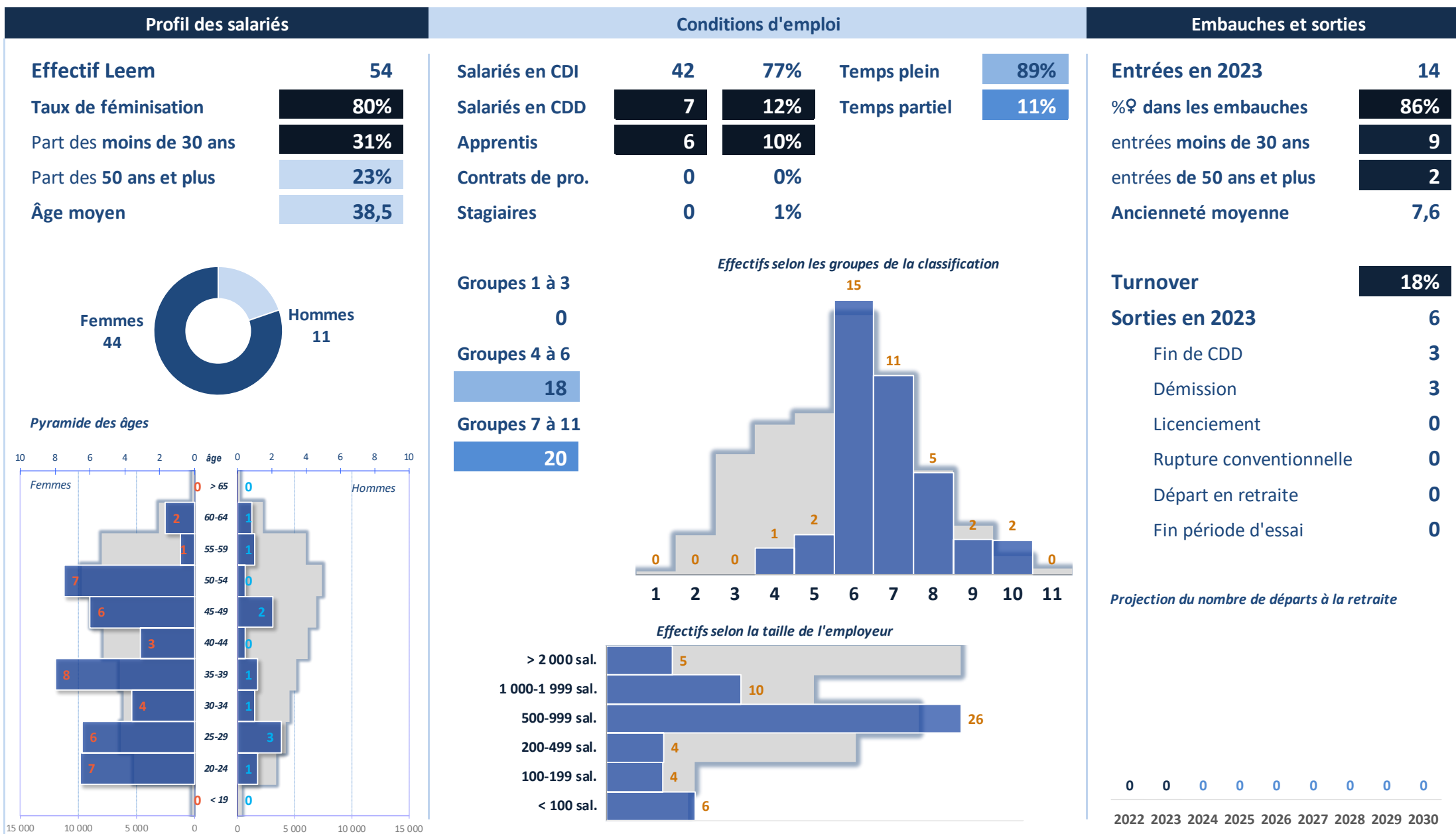
Support





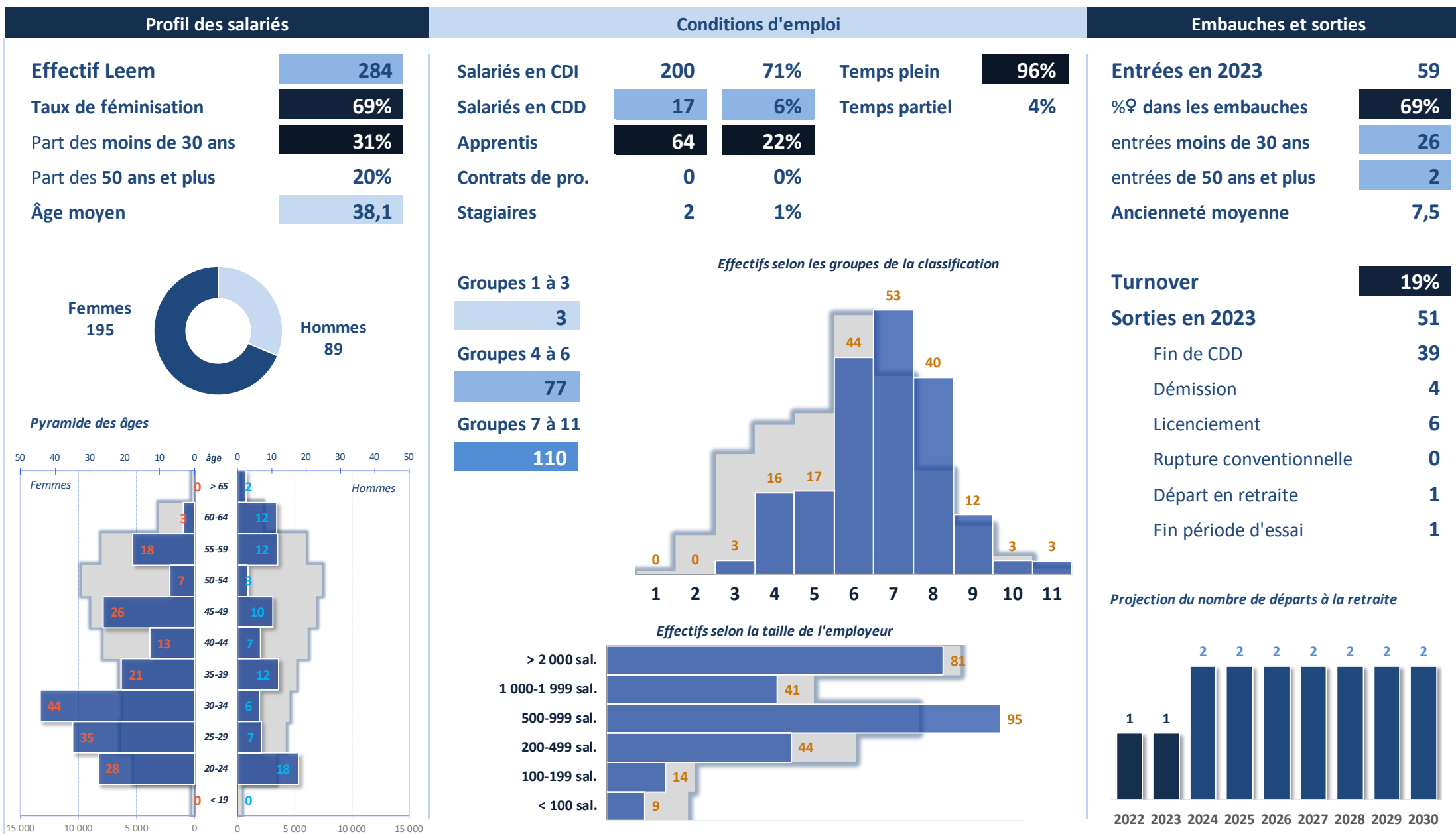
Responsable RSE

Support



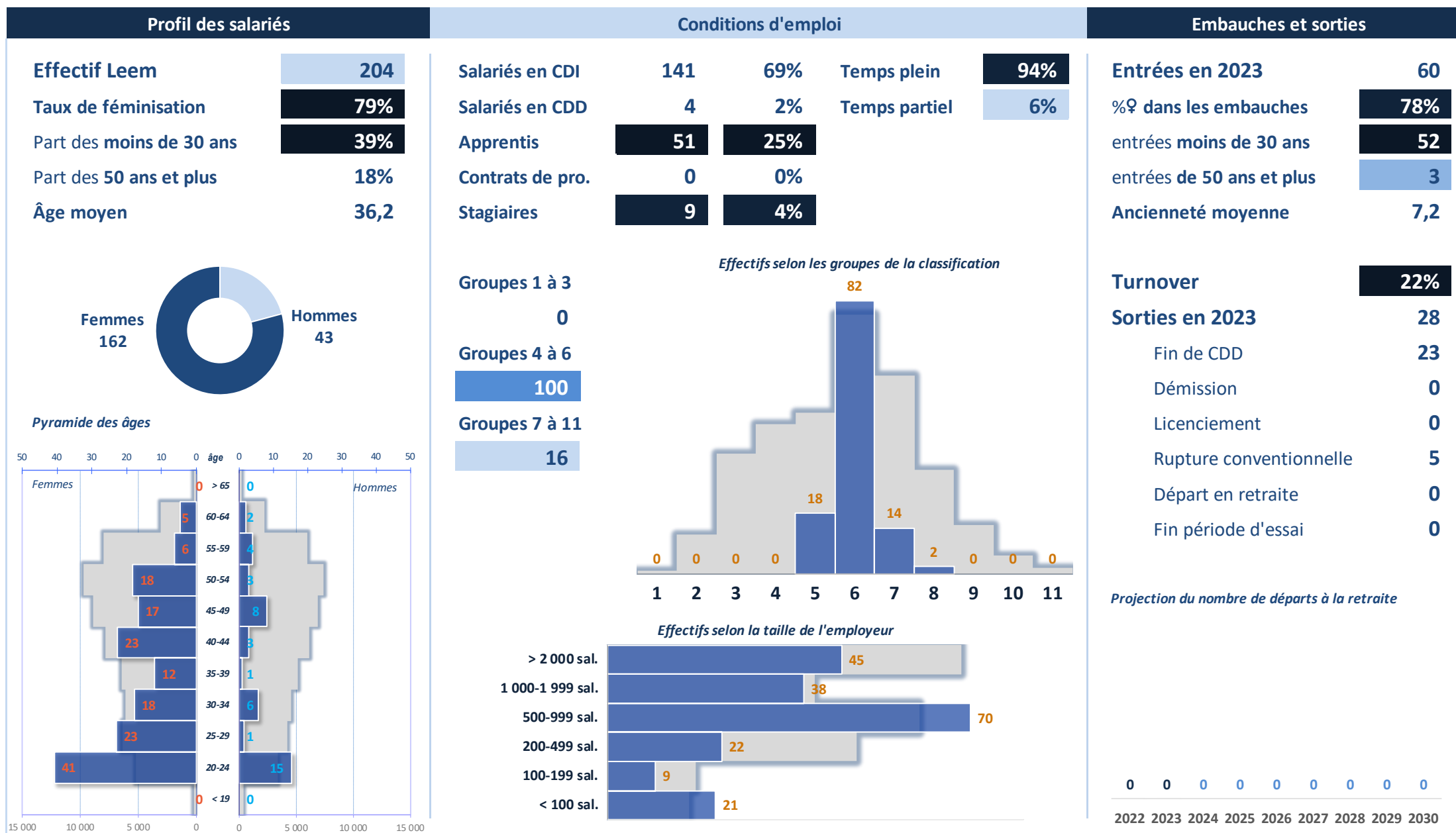
Responsable nouveaux médias

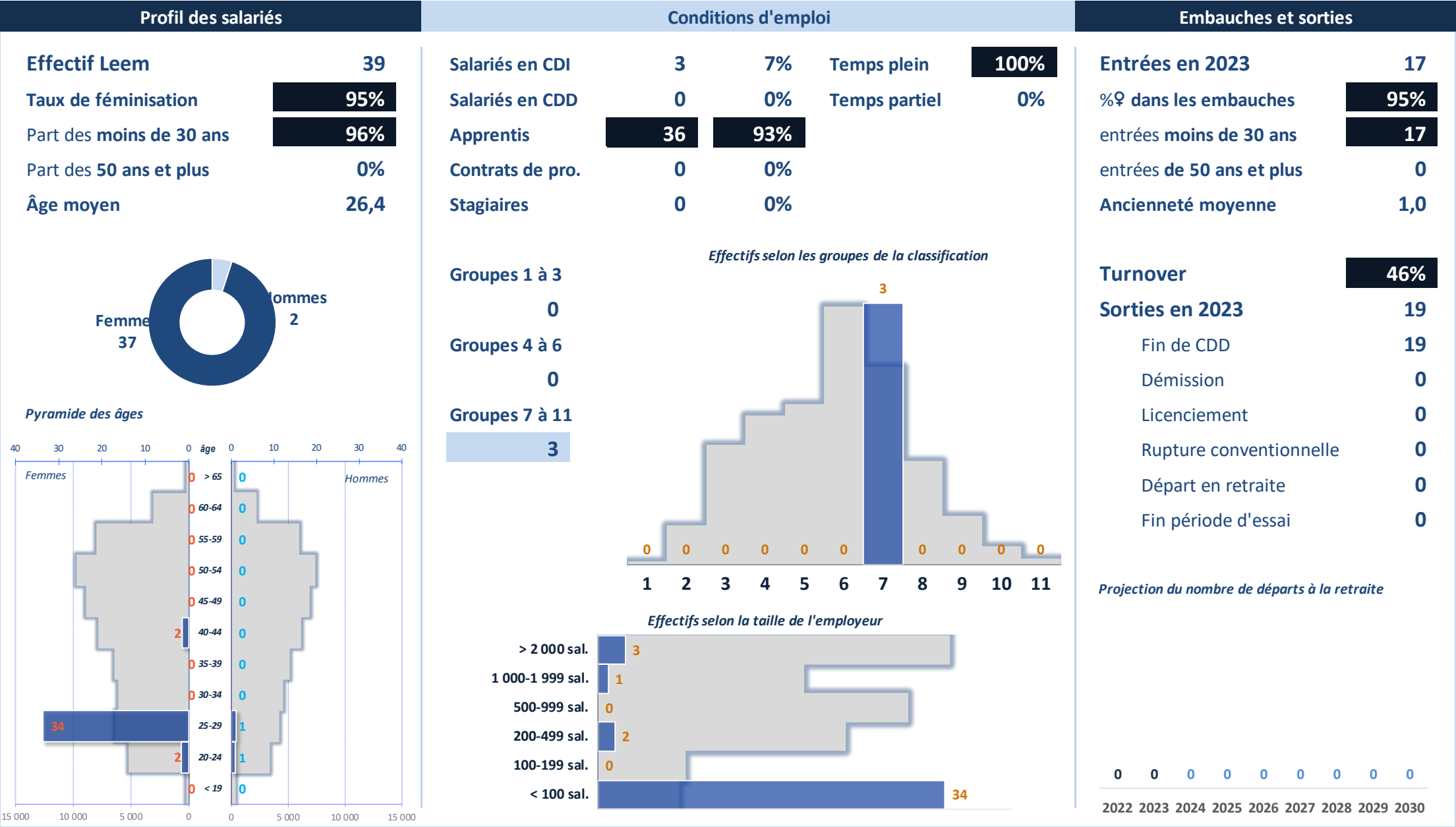
Support



Chargé(e) de communication interne

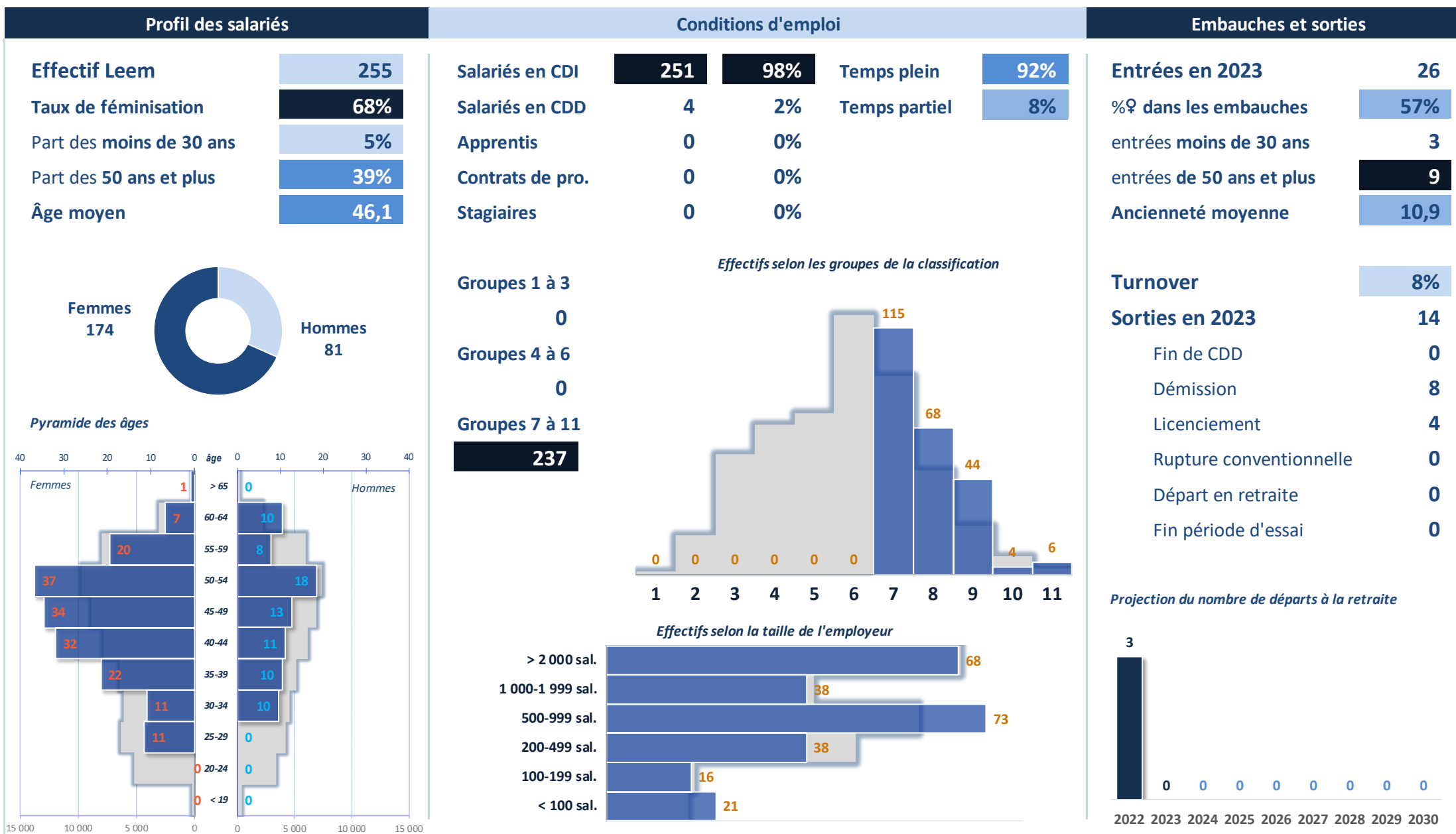
Support

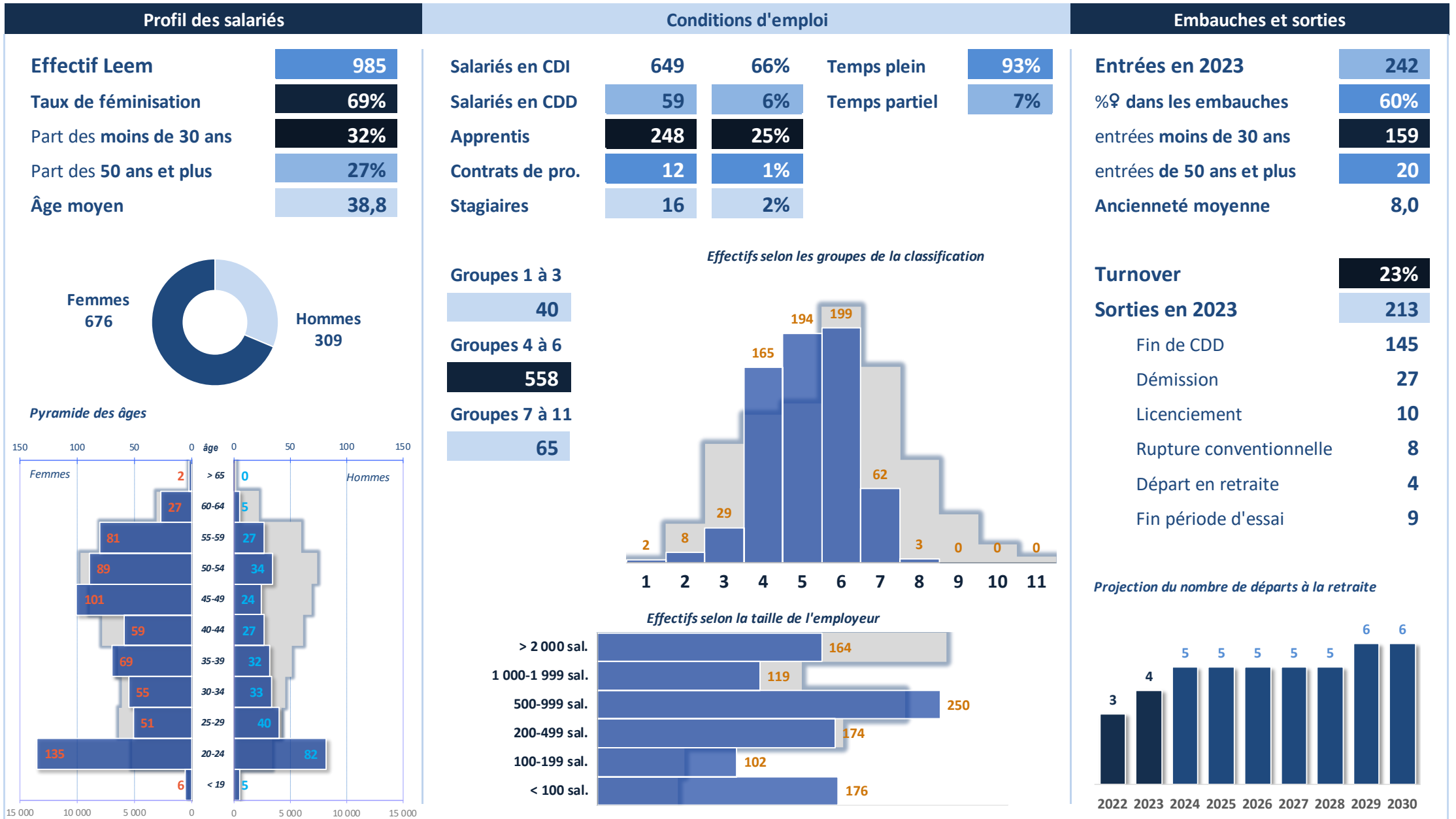




Directeur/trice de la communication

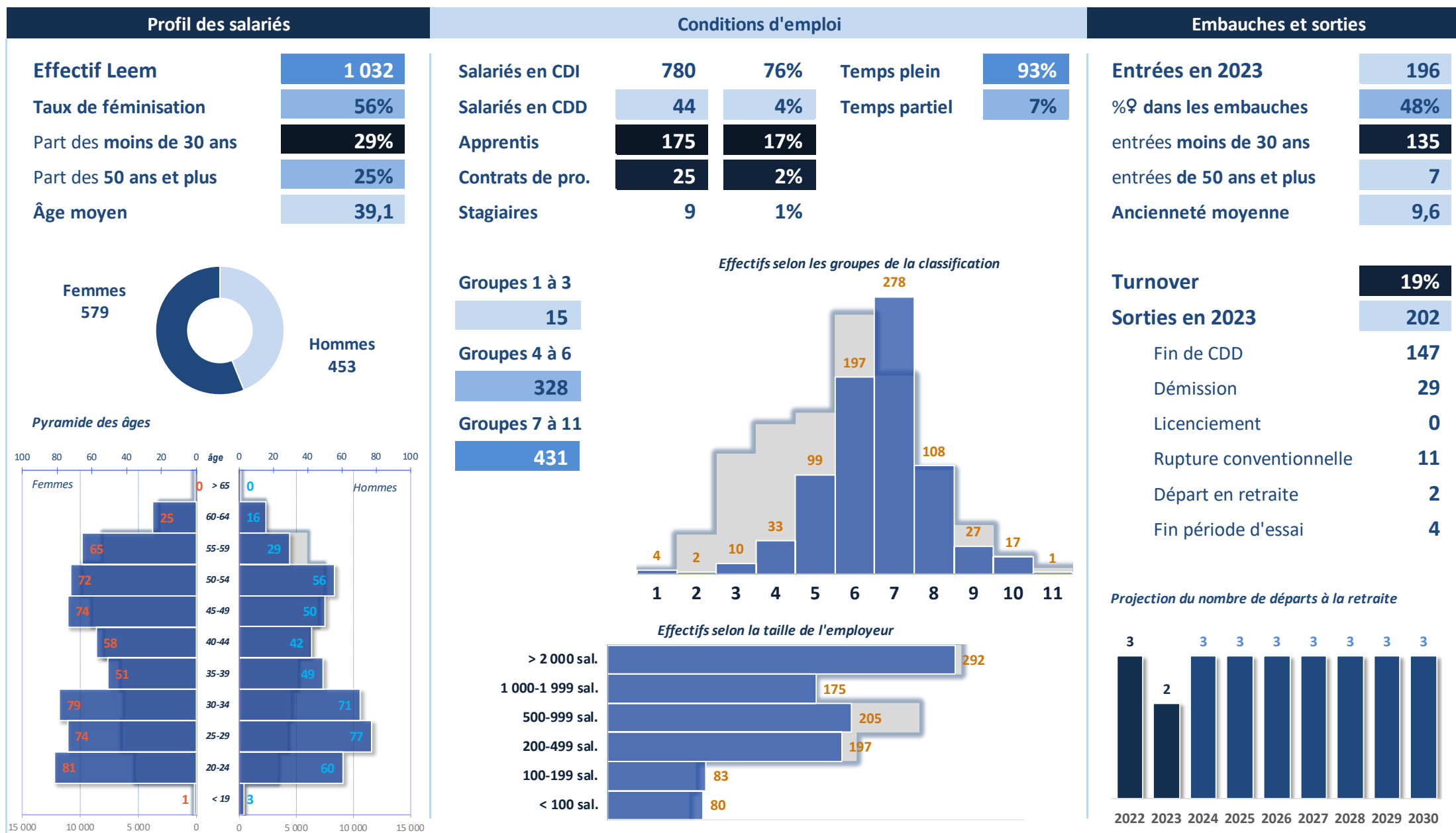
Support





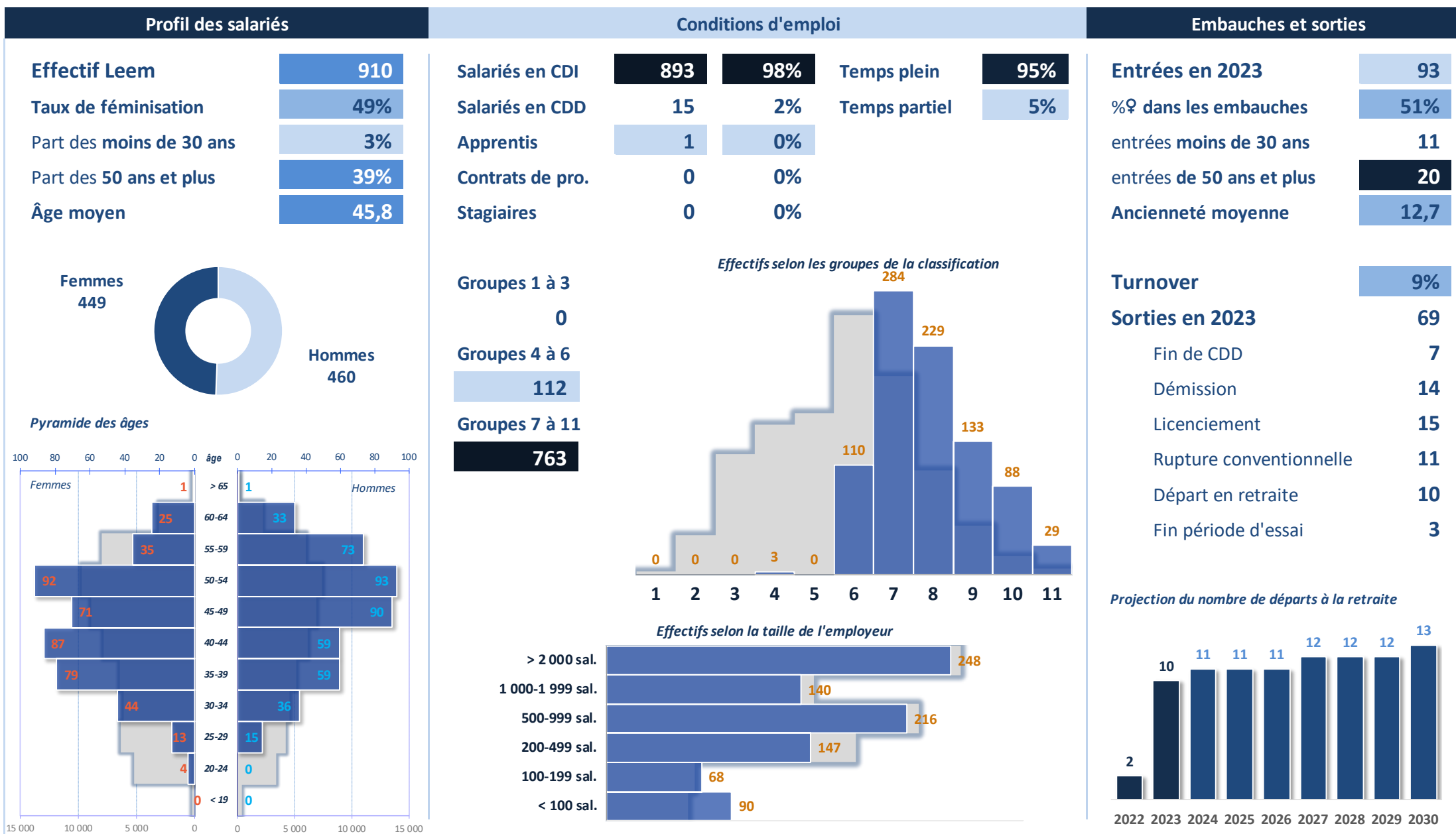
Contrôleur/euse de gestion

Support



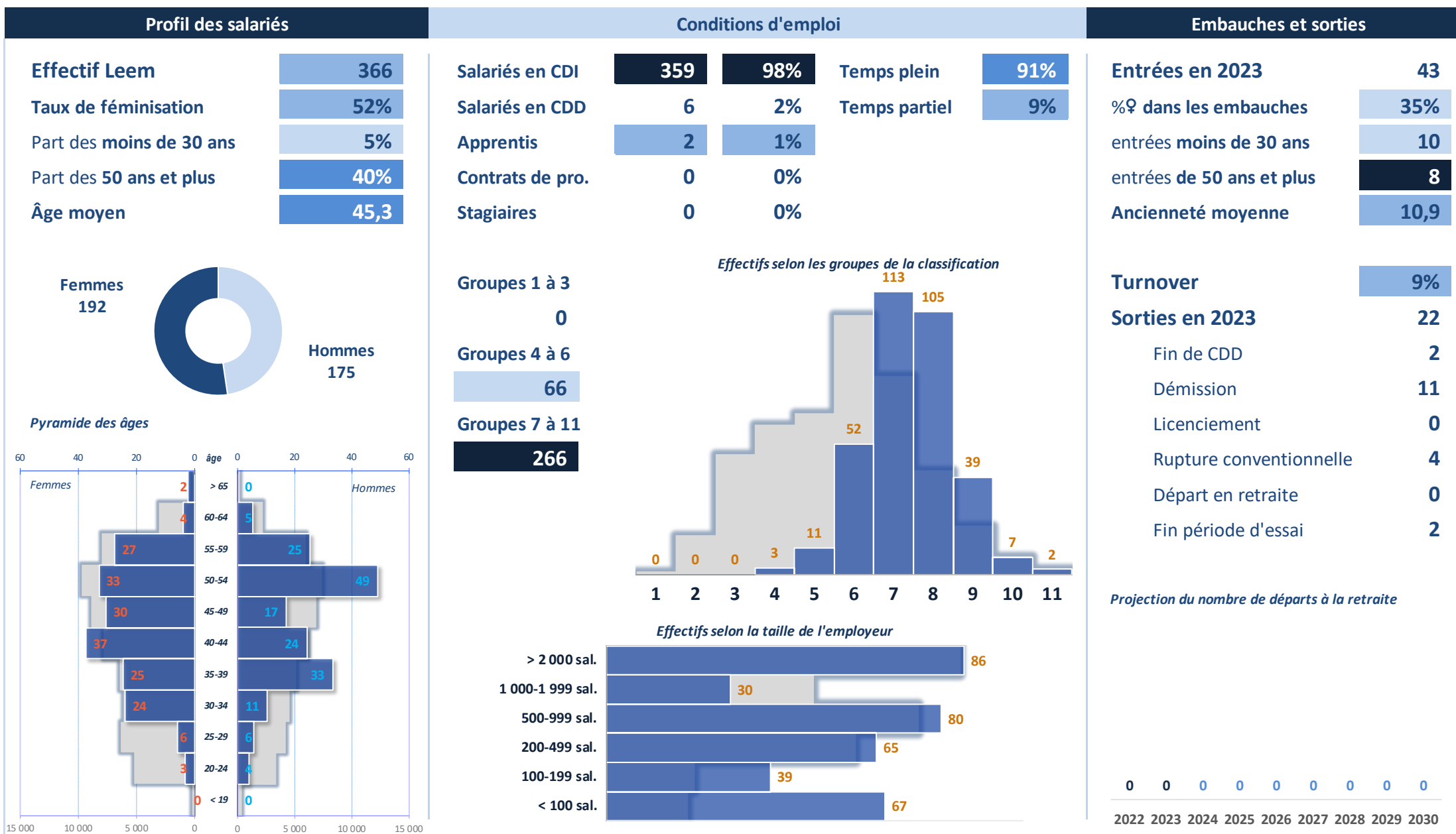
Directeur/trice administratif/ive et financier/ère

Support



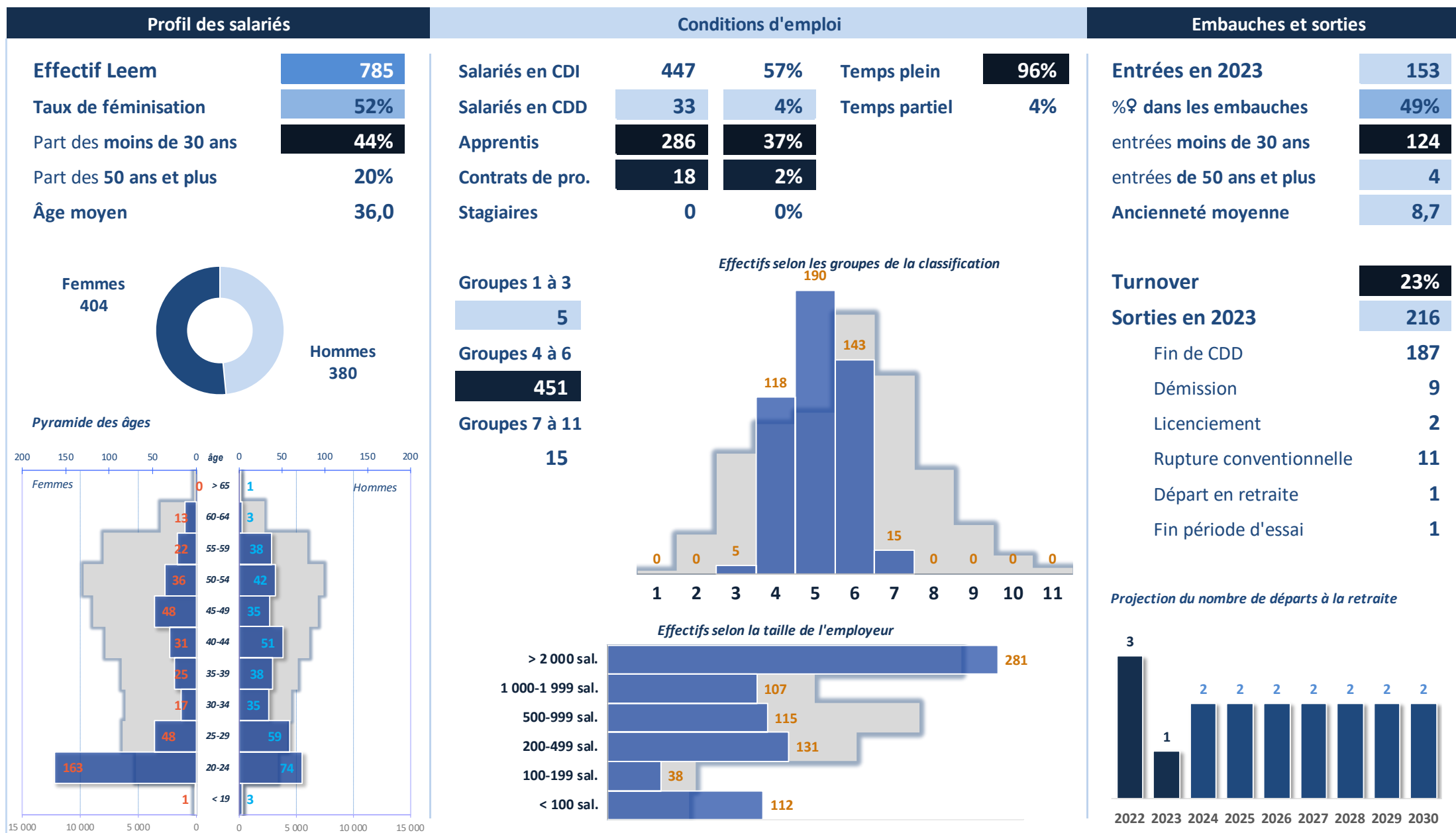
Responsable comptable

Support



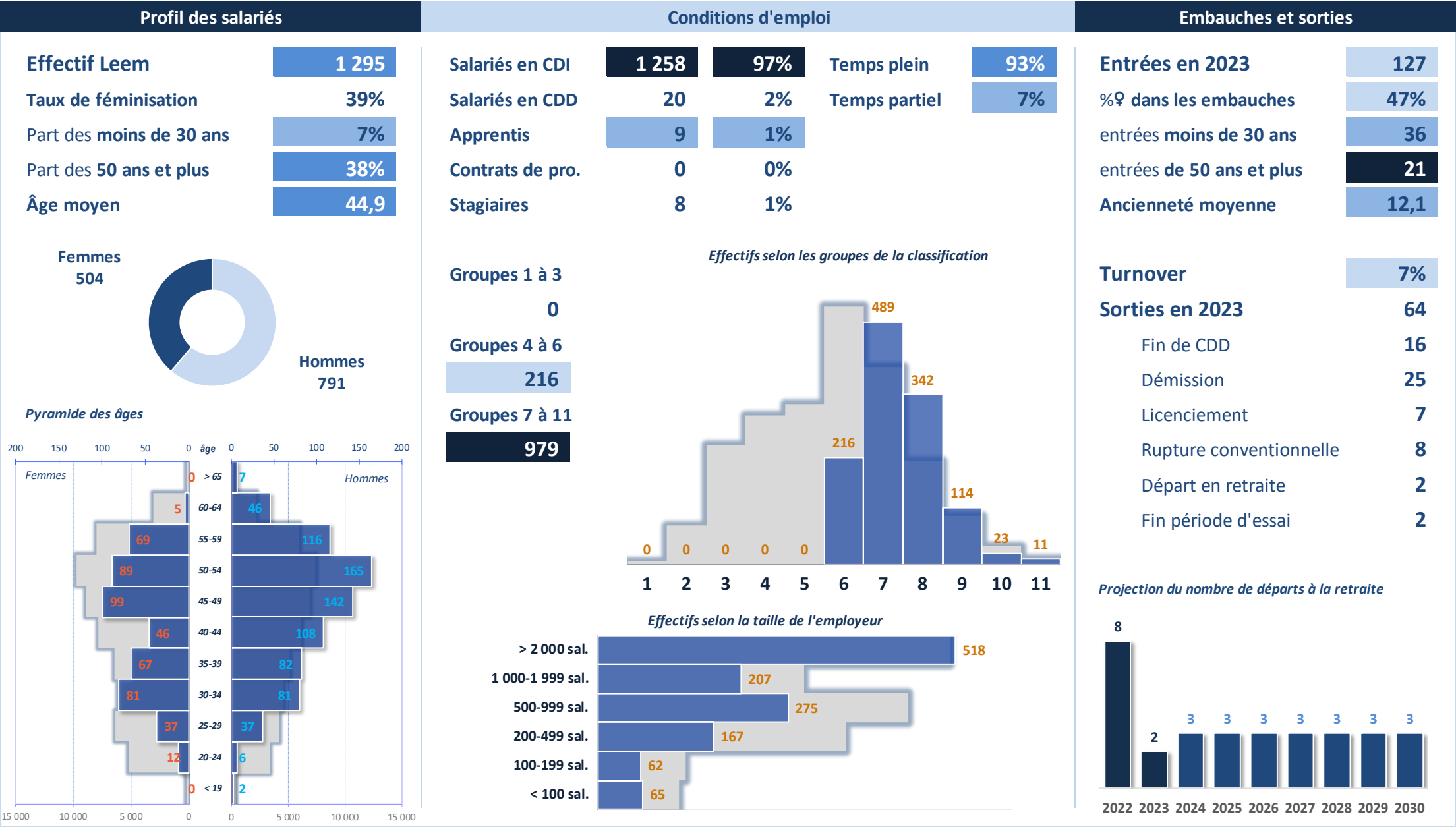
Technicien(ne) système d'information (SI)

Support



Chef(fe) de projet IT

Support



Effectifs selon les groupes de la classification

Groupes 1 à 3

0

Groupes 4 à 6

216

Groupes 7 à 11

979

0

0

0

0

0

216

489

342

114

23

11

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

11

Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.

518

1 000-1 999 sal.

207

500-999 sal.

275

200-499 sal.

167

100-199 sal.

62

< 100 sal.

65

Projection du nombre de départs à la retraite

8

2

3

3

3

3

3

3

3

3

2022

2023

2024

2025

2026

2027

2028

2029

2030

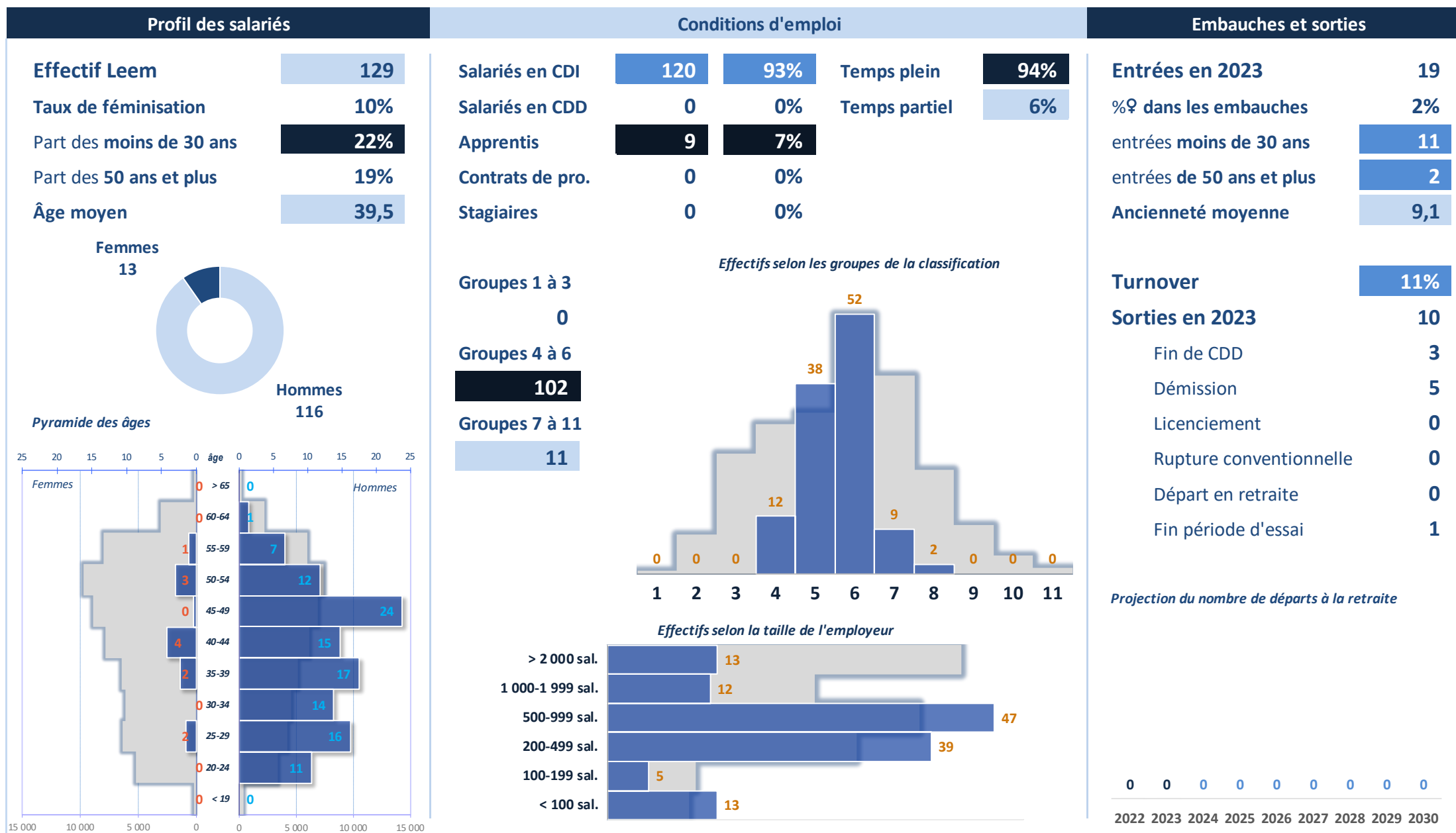
166

Oct. 2024

LES ENTREPRISES DU MÉDICAMENT – TABLEAU DE BORD DE L'EMPLOI 2024

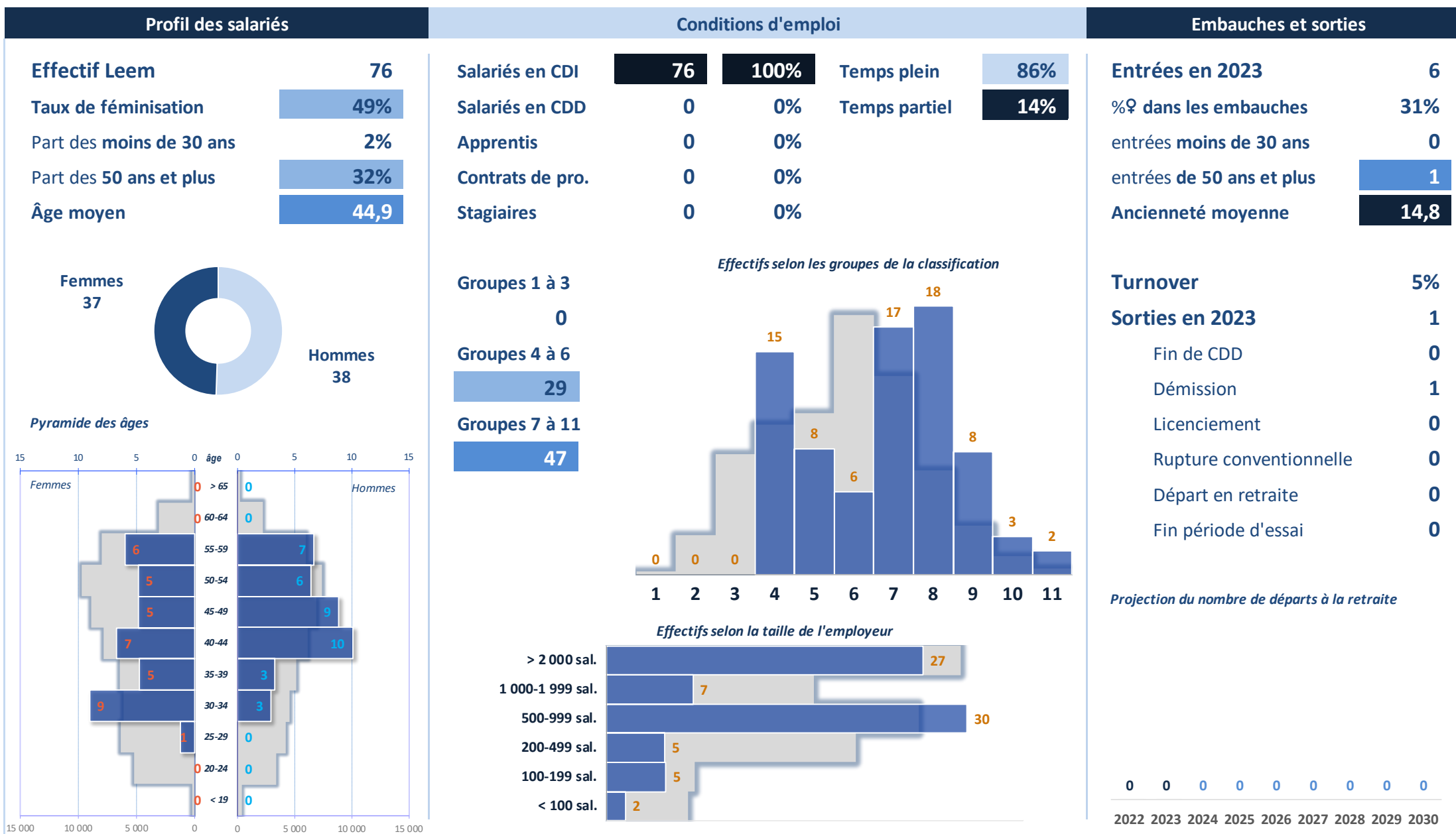
Administrateur/trice réseau et cybersécurité

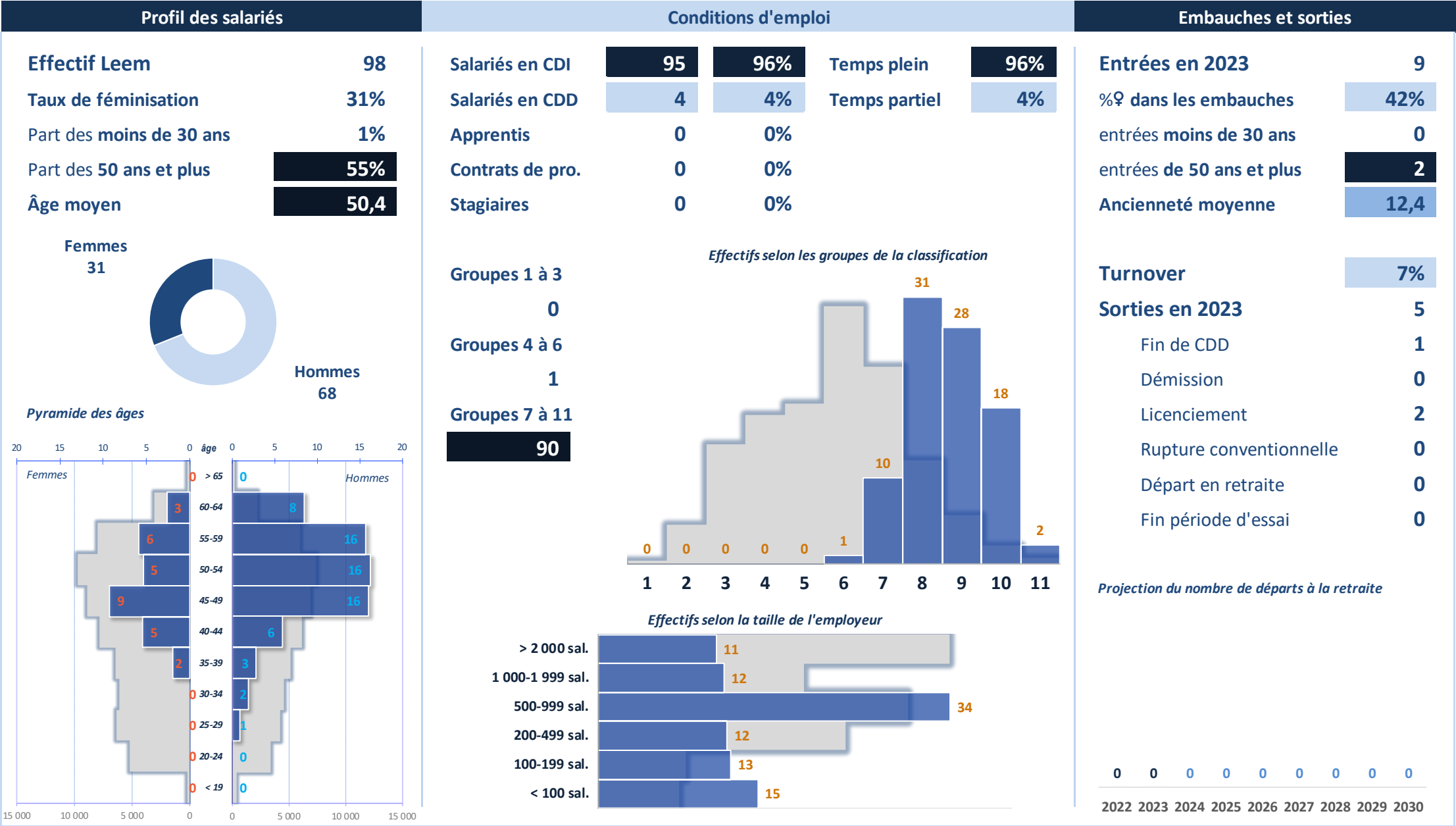
Support



Directeur/trice de la transformation digitale (CDO)

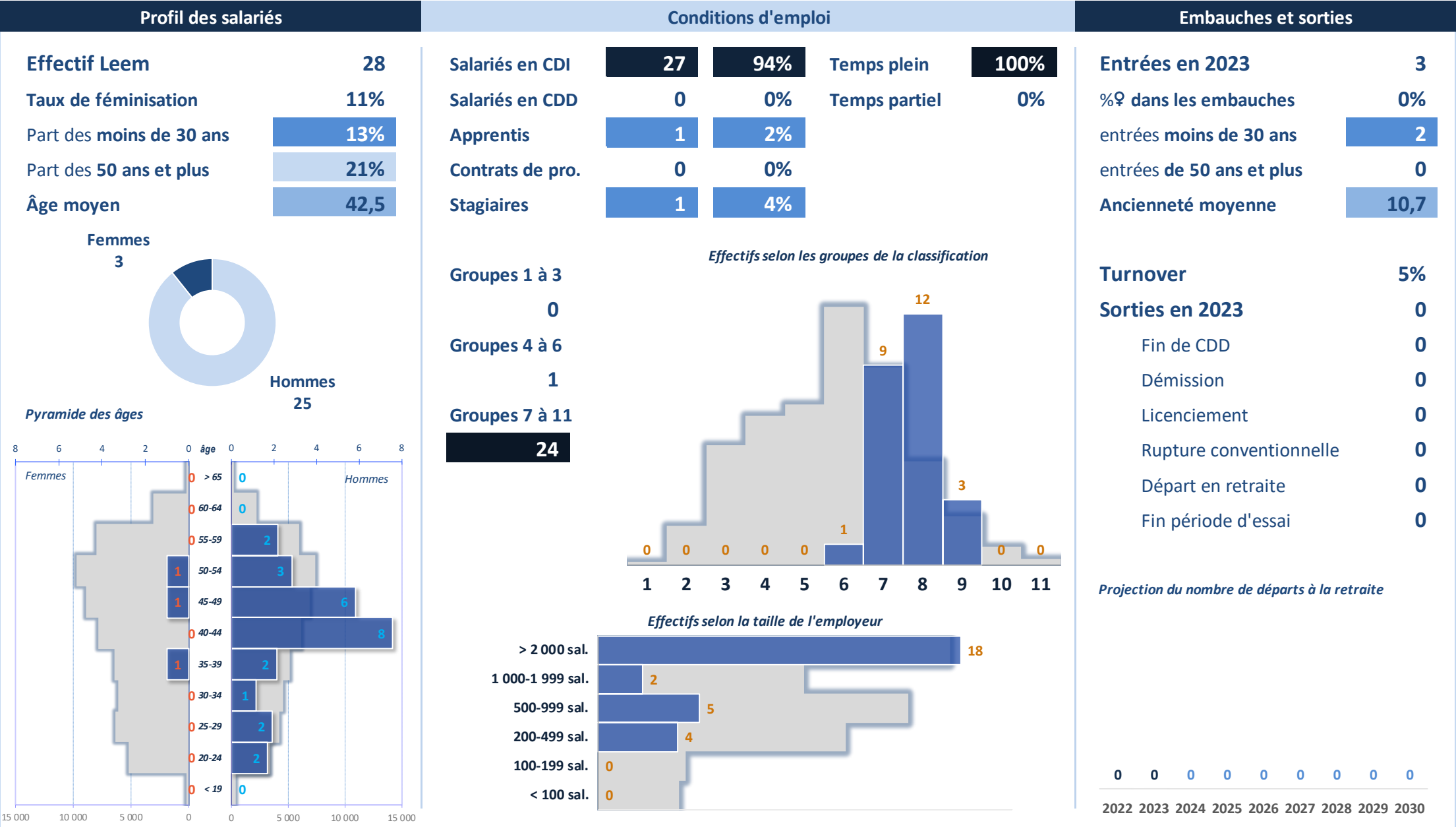
Support





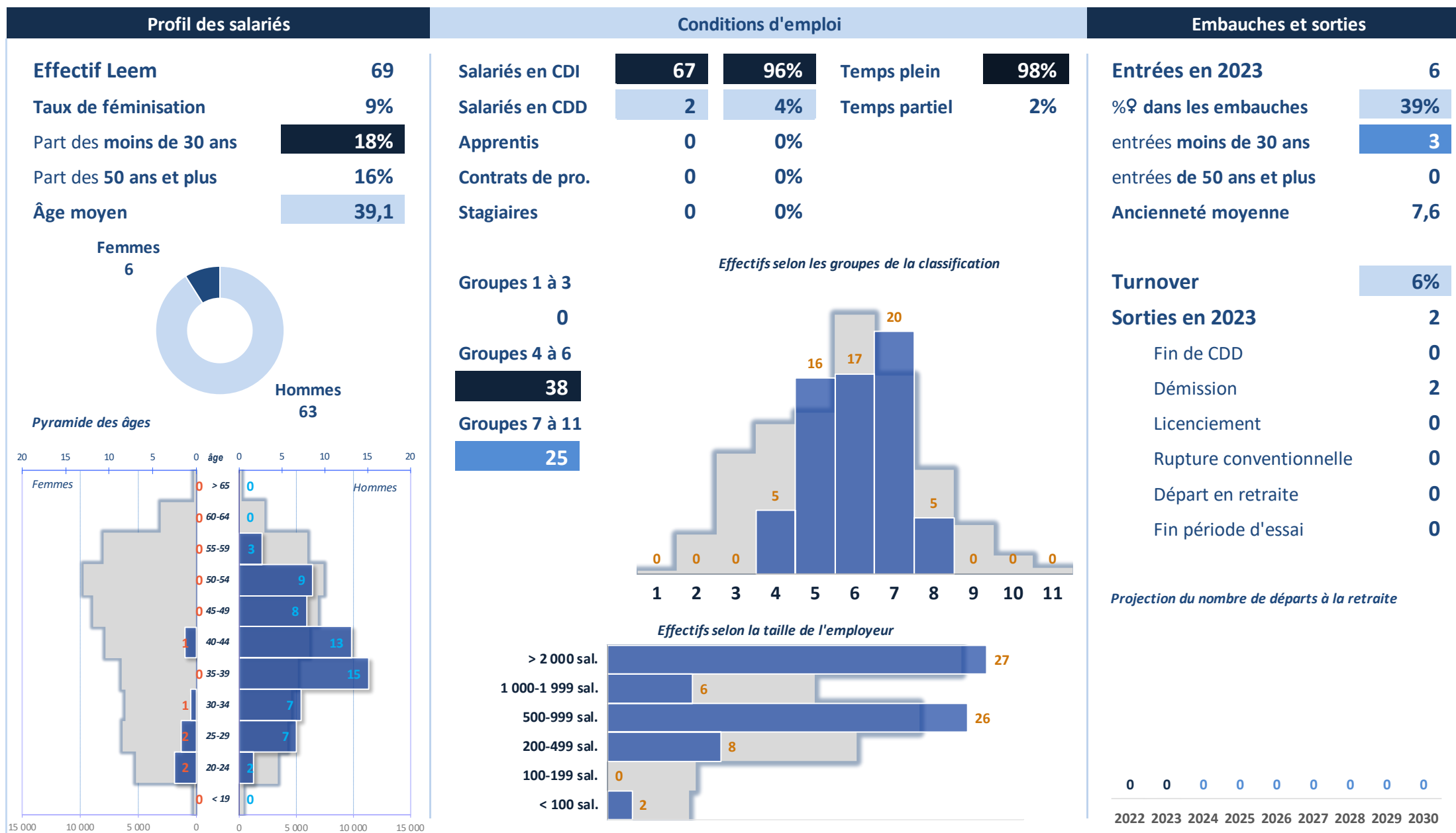
Ingénieur(e) cybersécurité

Support



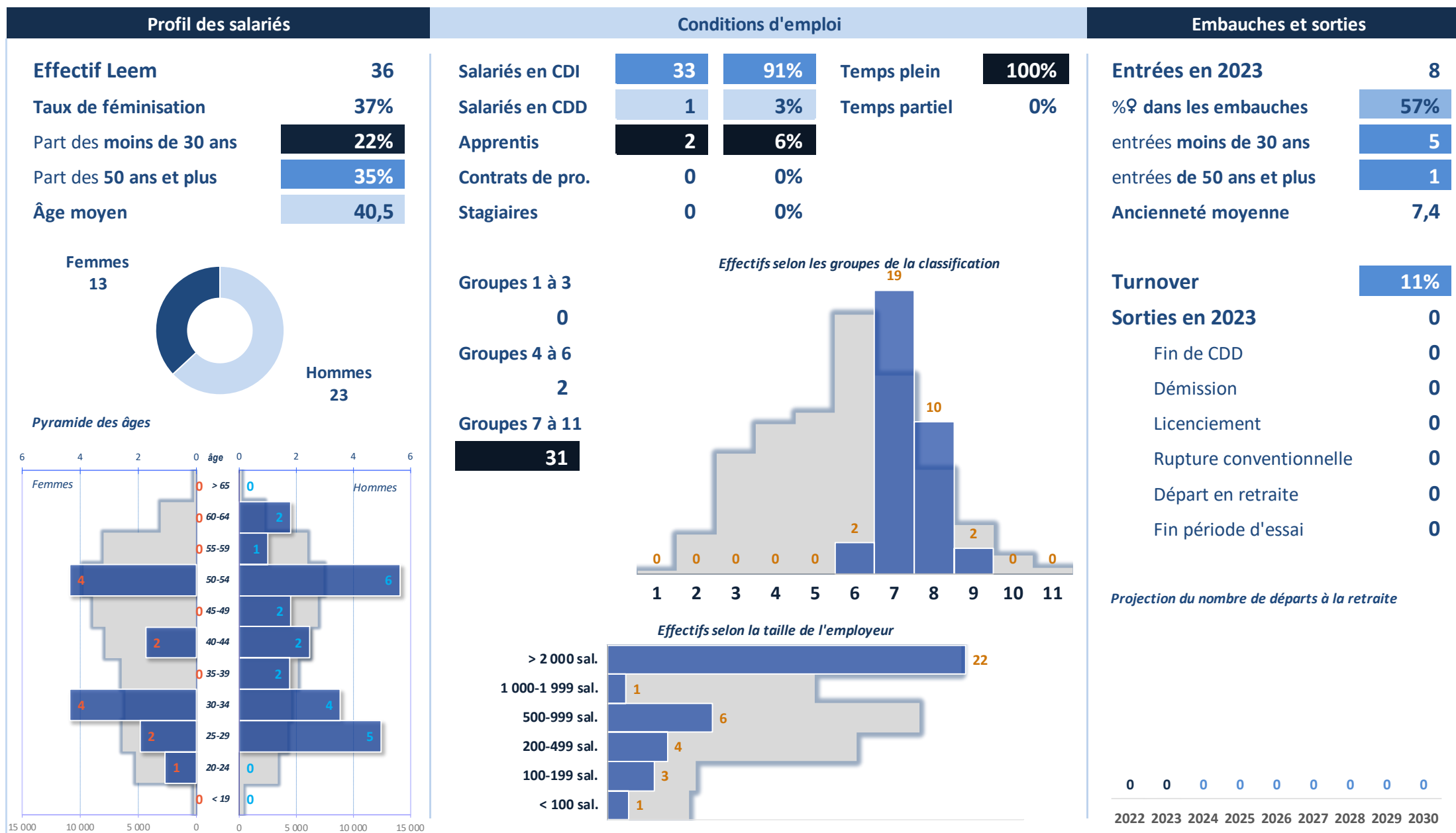
Ingénieur(e) informatique industrielle

Support



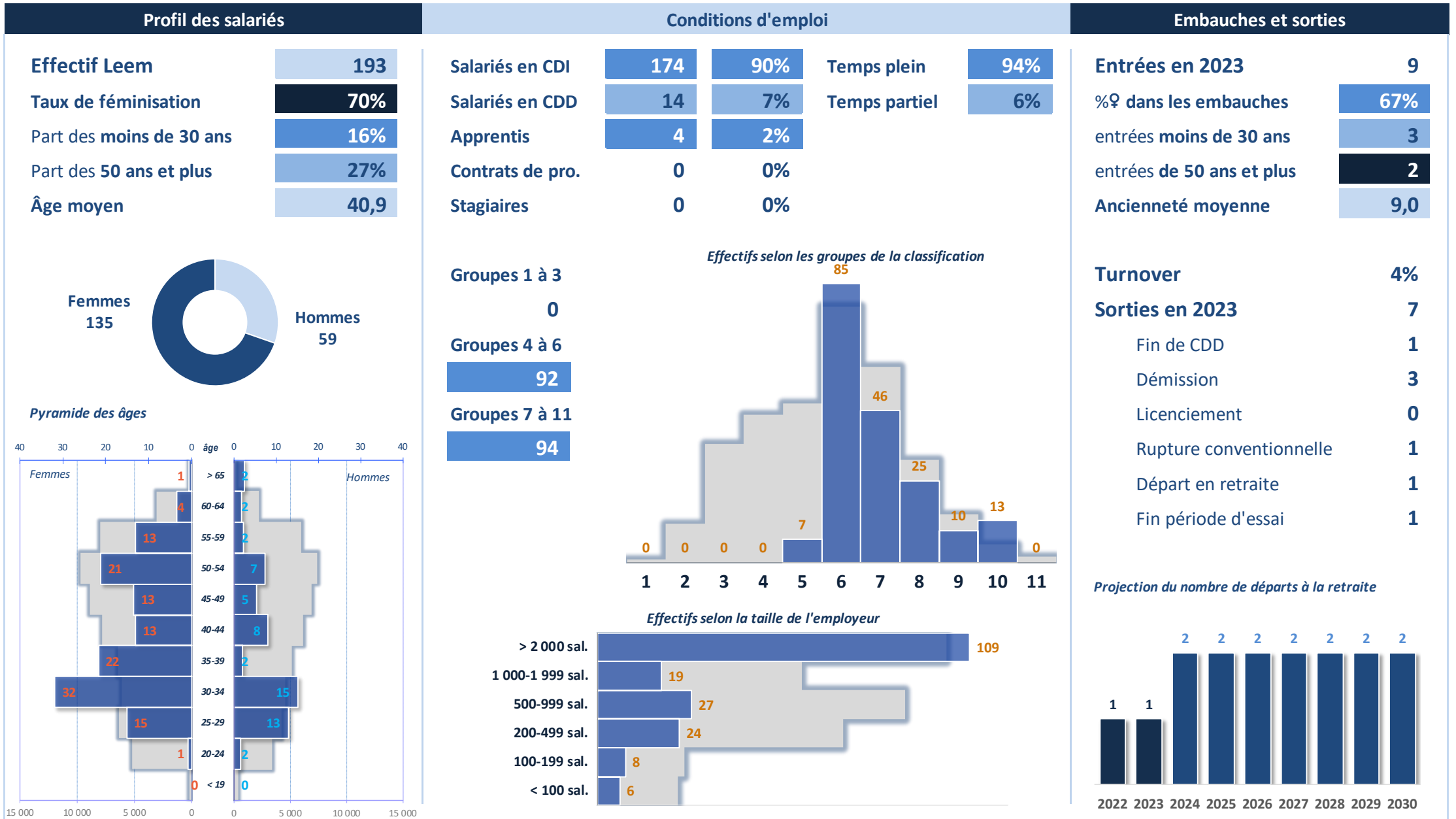
Ingénieur(e) des données

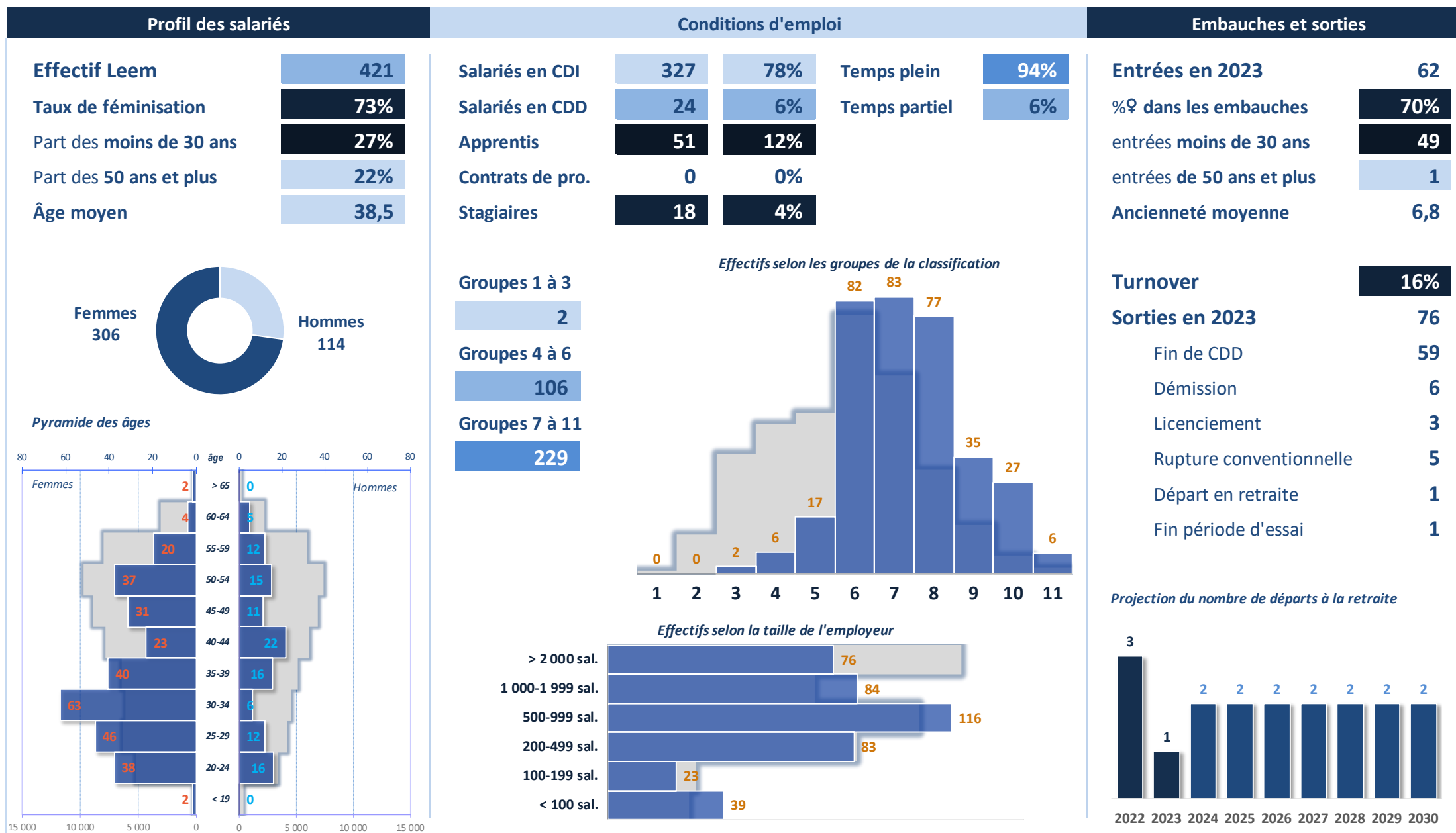
Support



Responsable éthique déontologie conformité

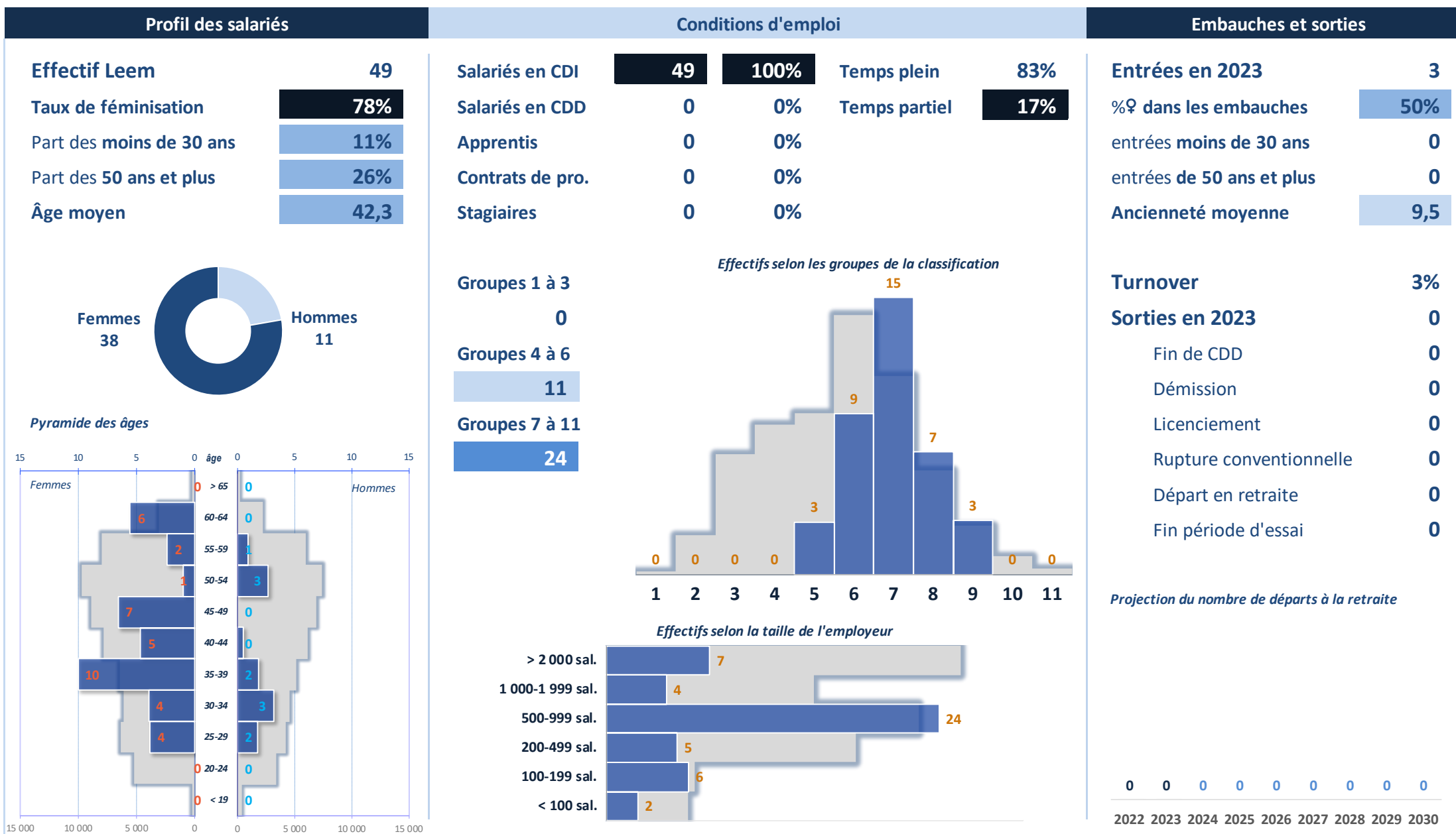
Support





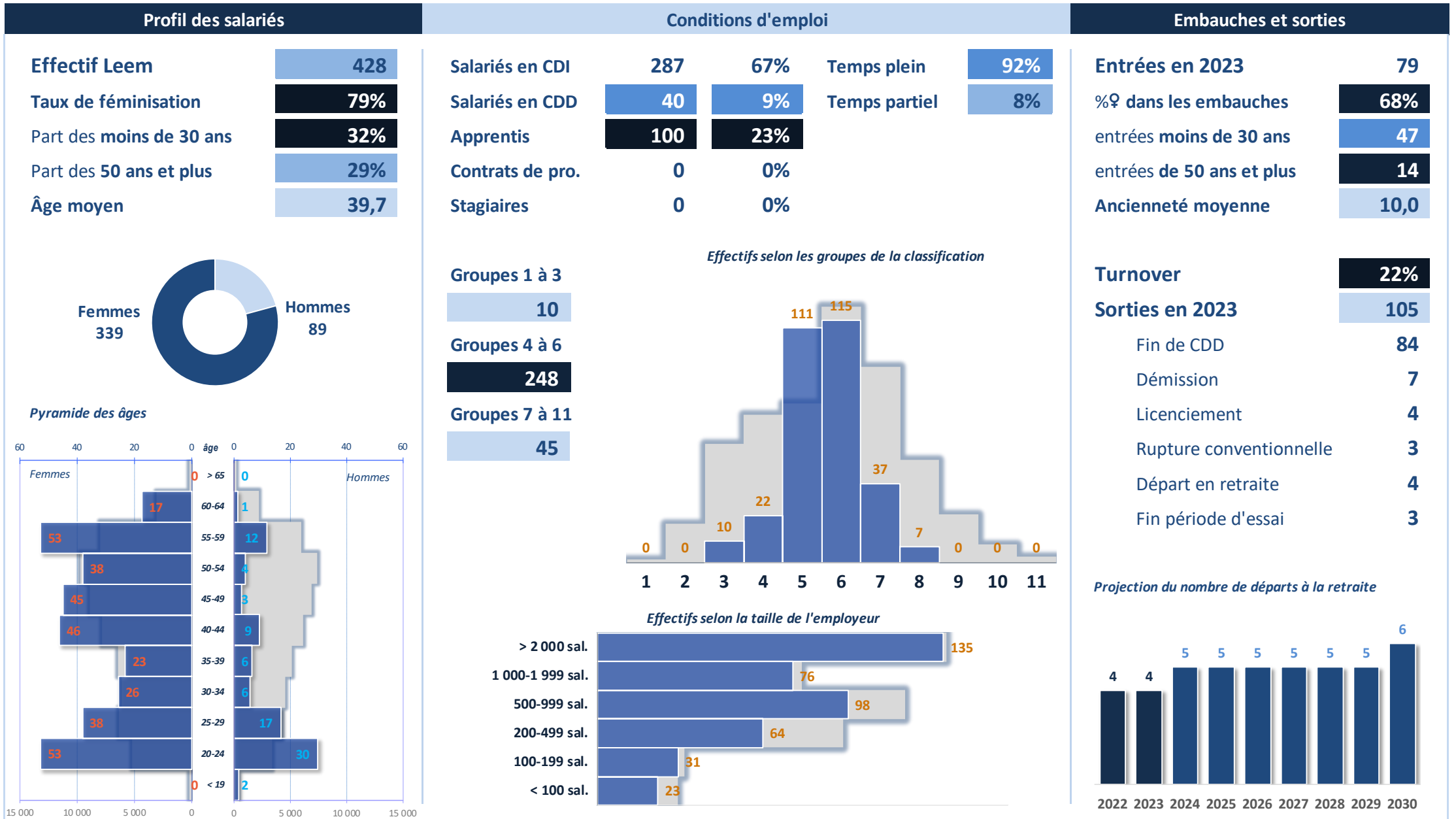
Délégué(e) à la protection des données (DPO)

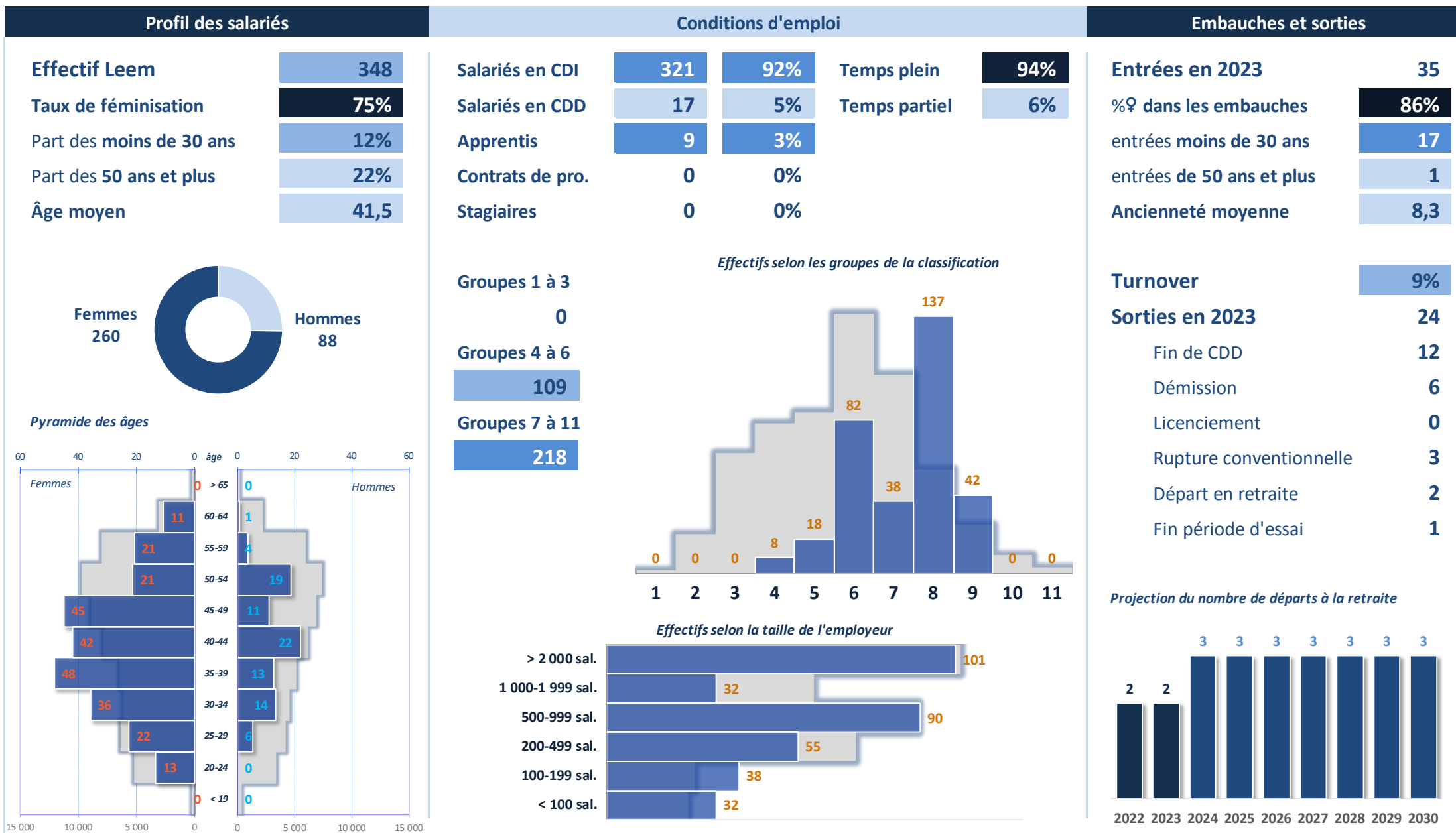
Support



Chargé(e) de paie et administration du personnel

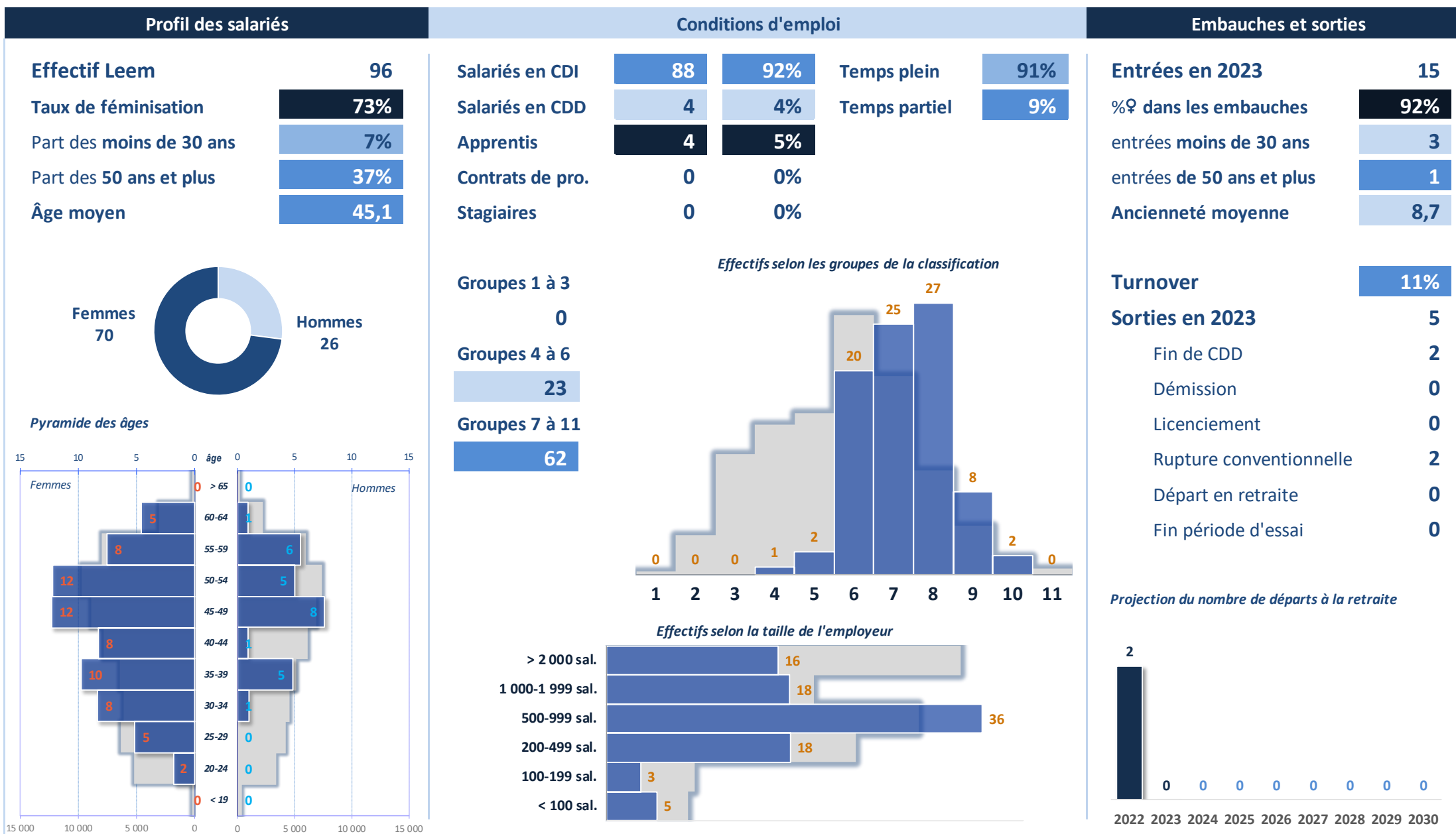
Support





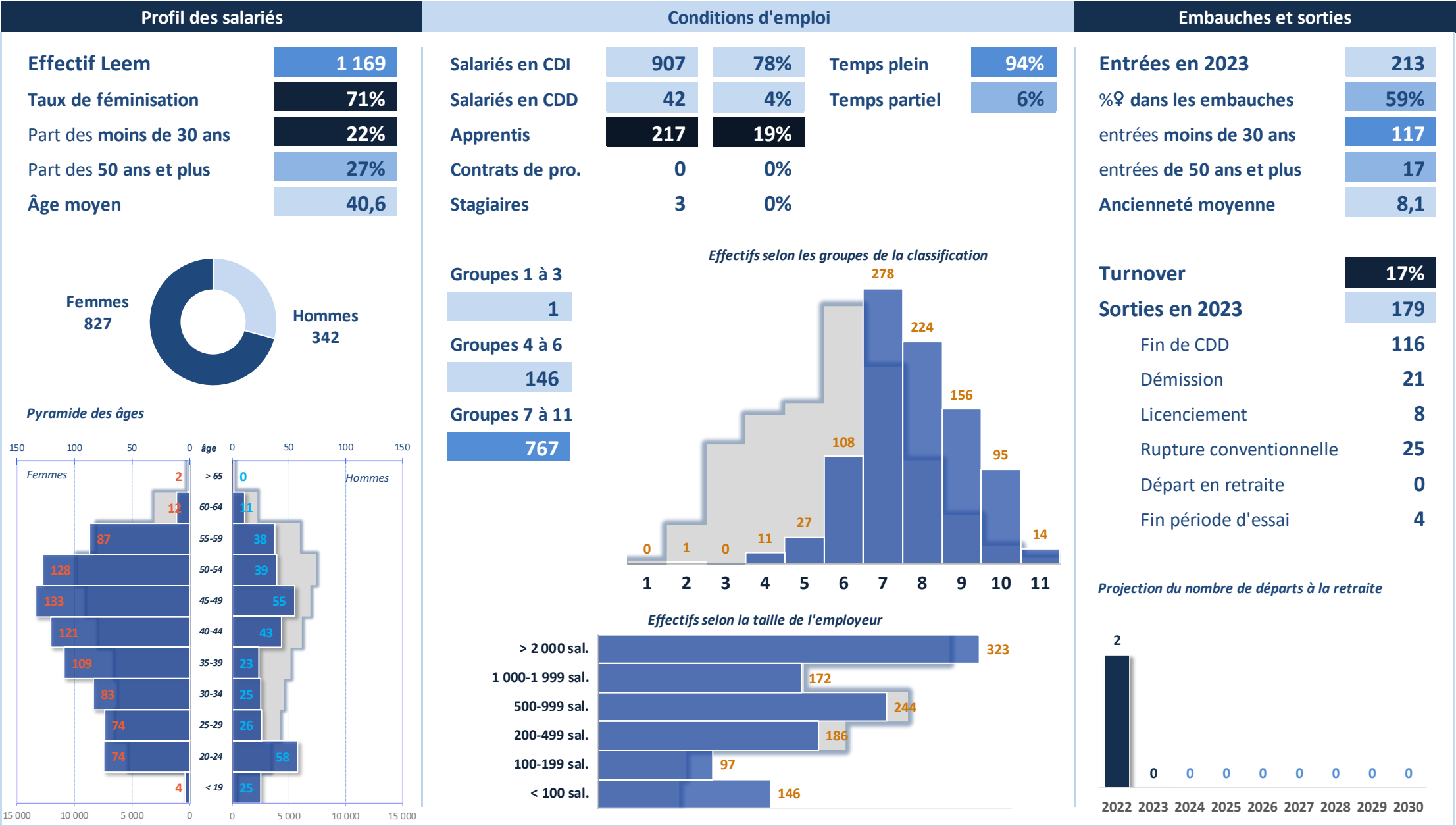
Responsable des relations sociales

Support



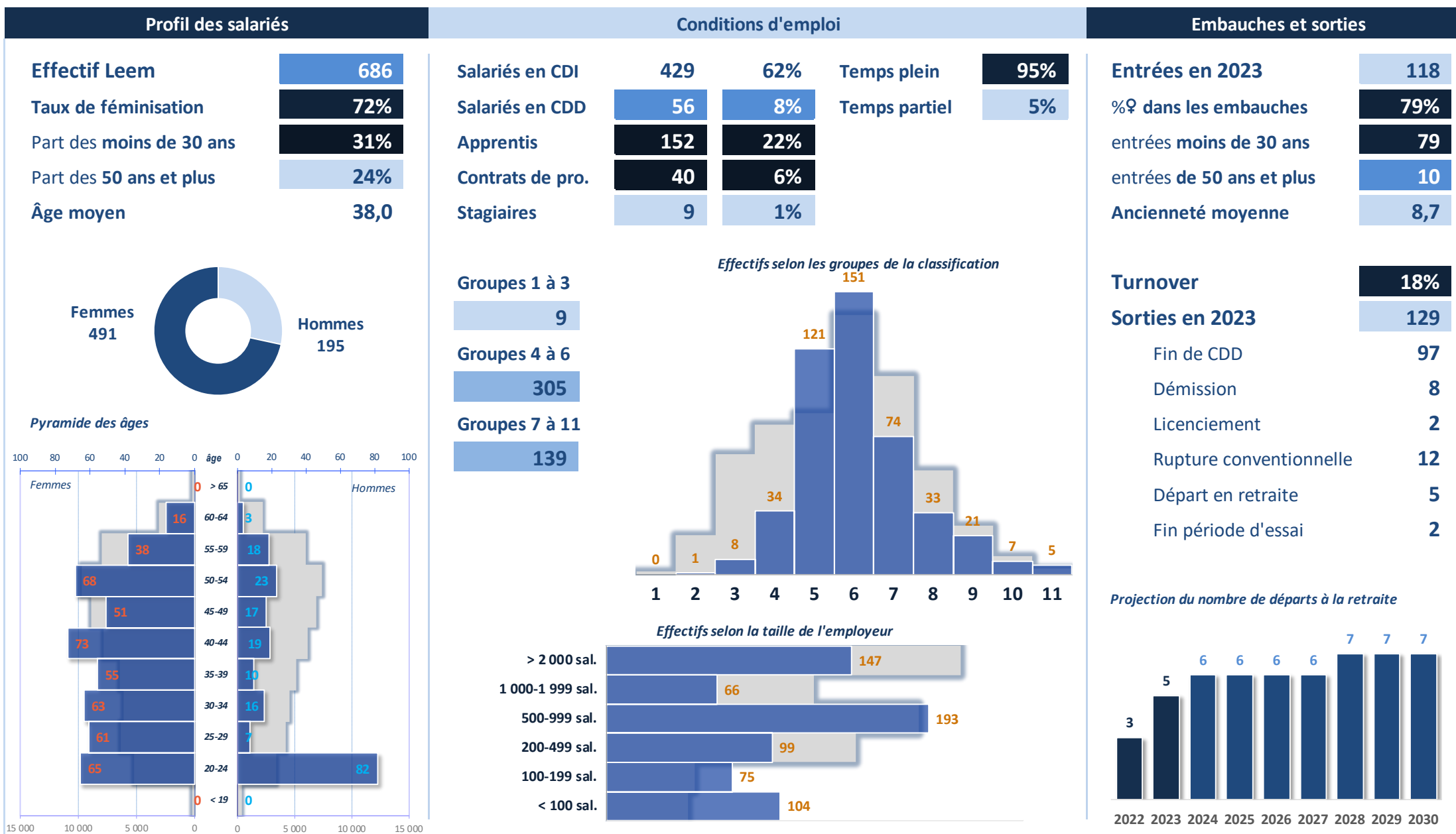
Responsable des ressources humaines

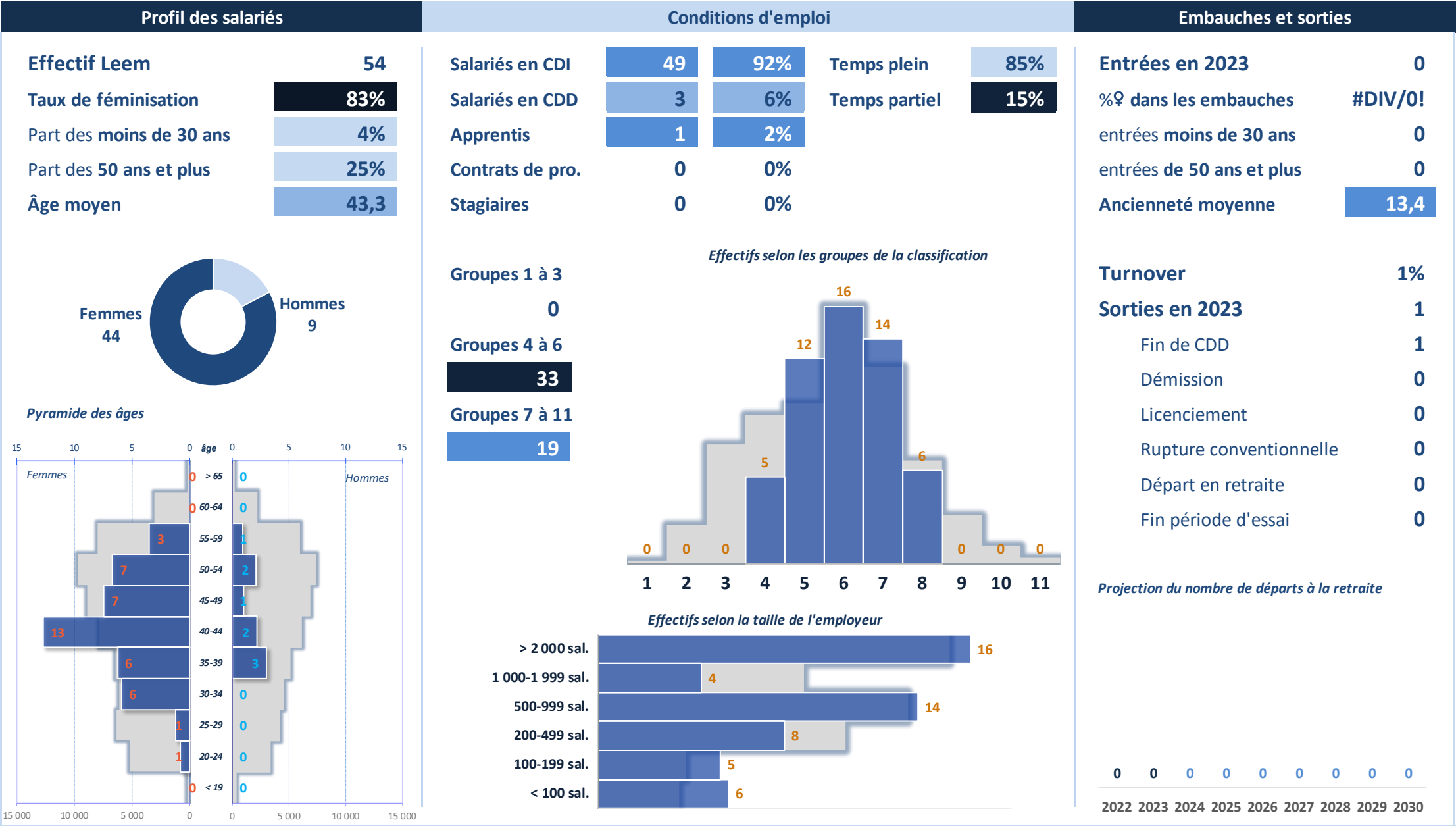
Support



Responsable du développement RH

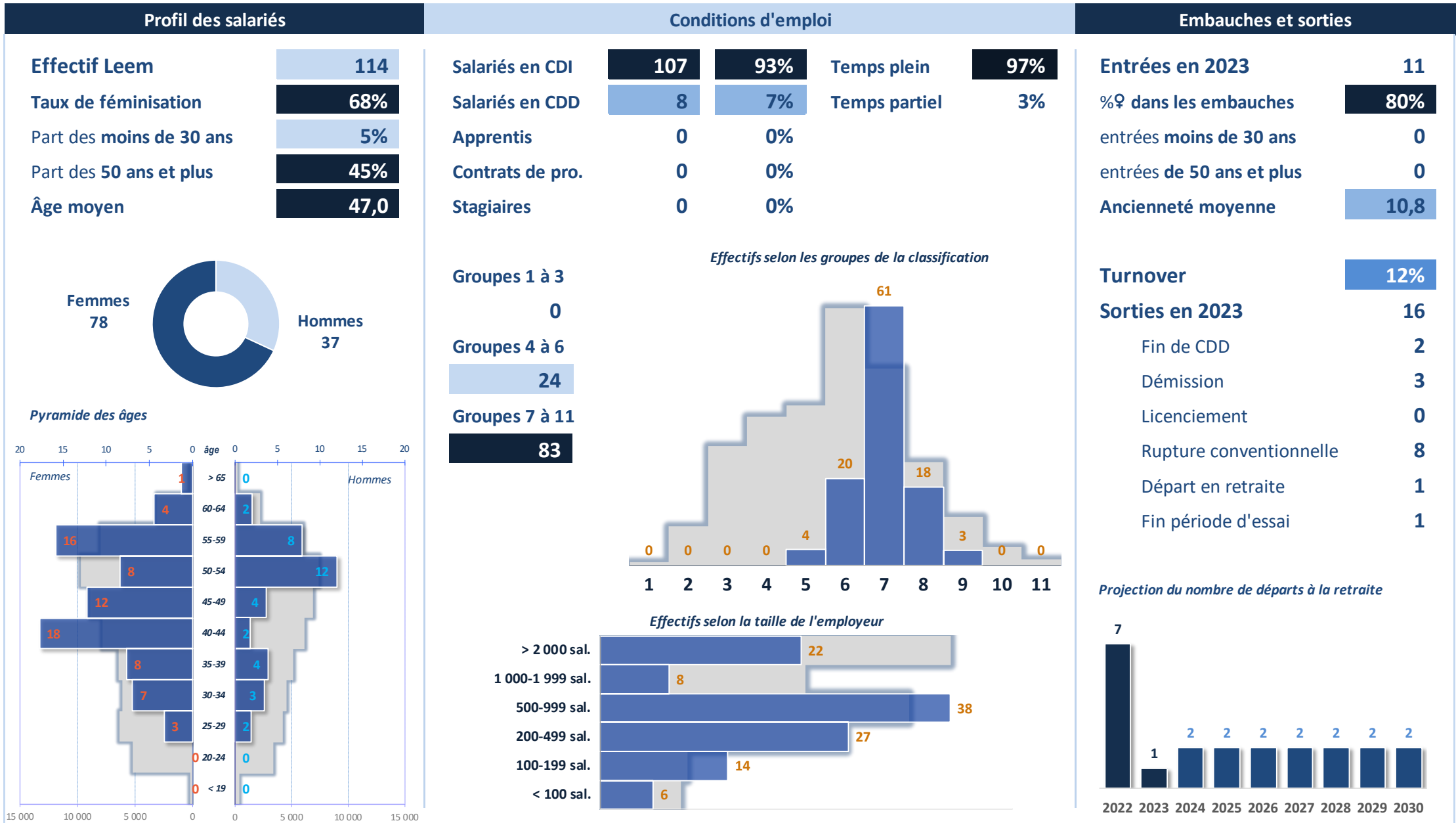
Support





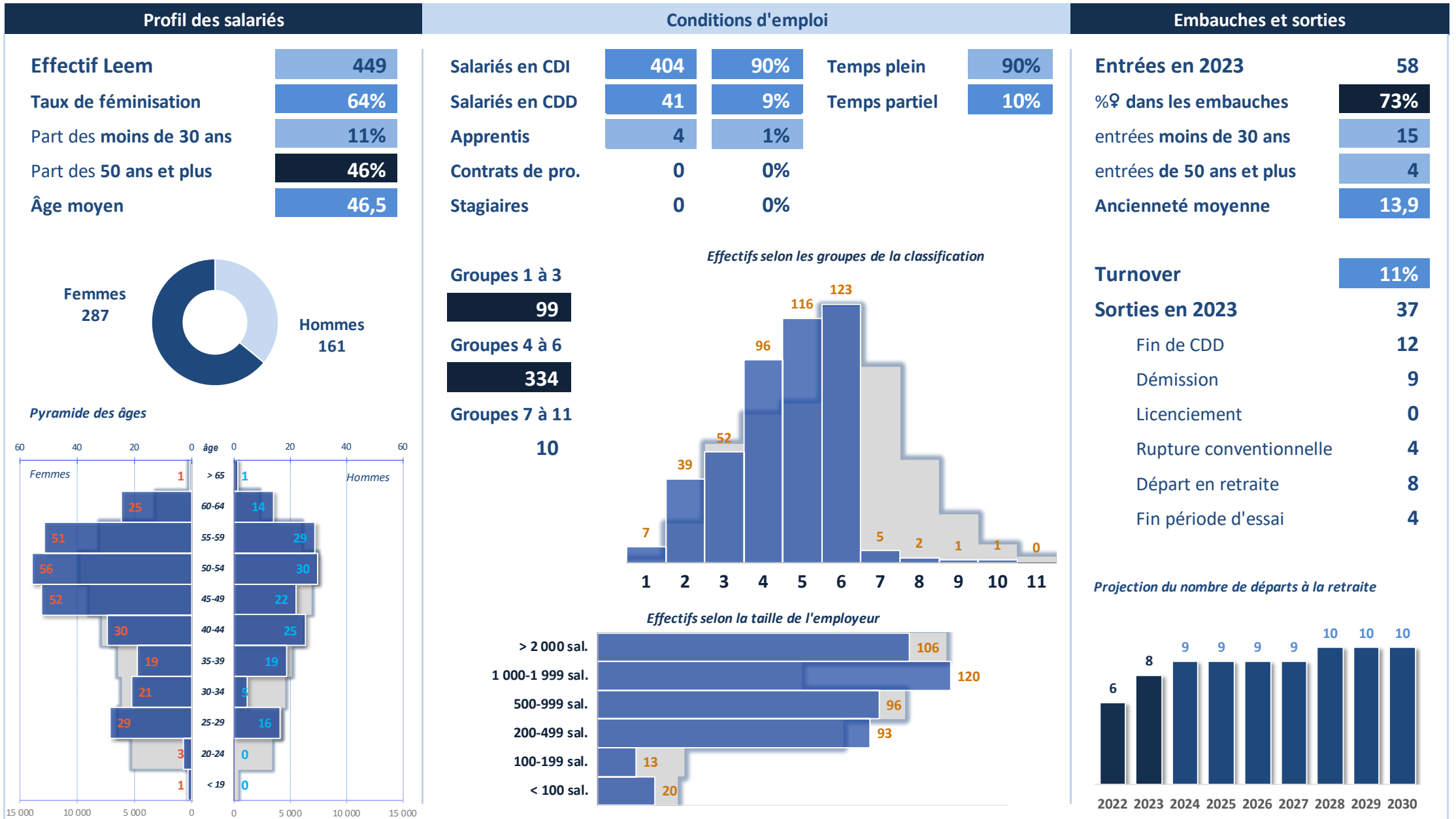
Responsable paie et administration du personnel

Support



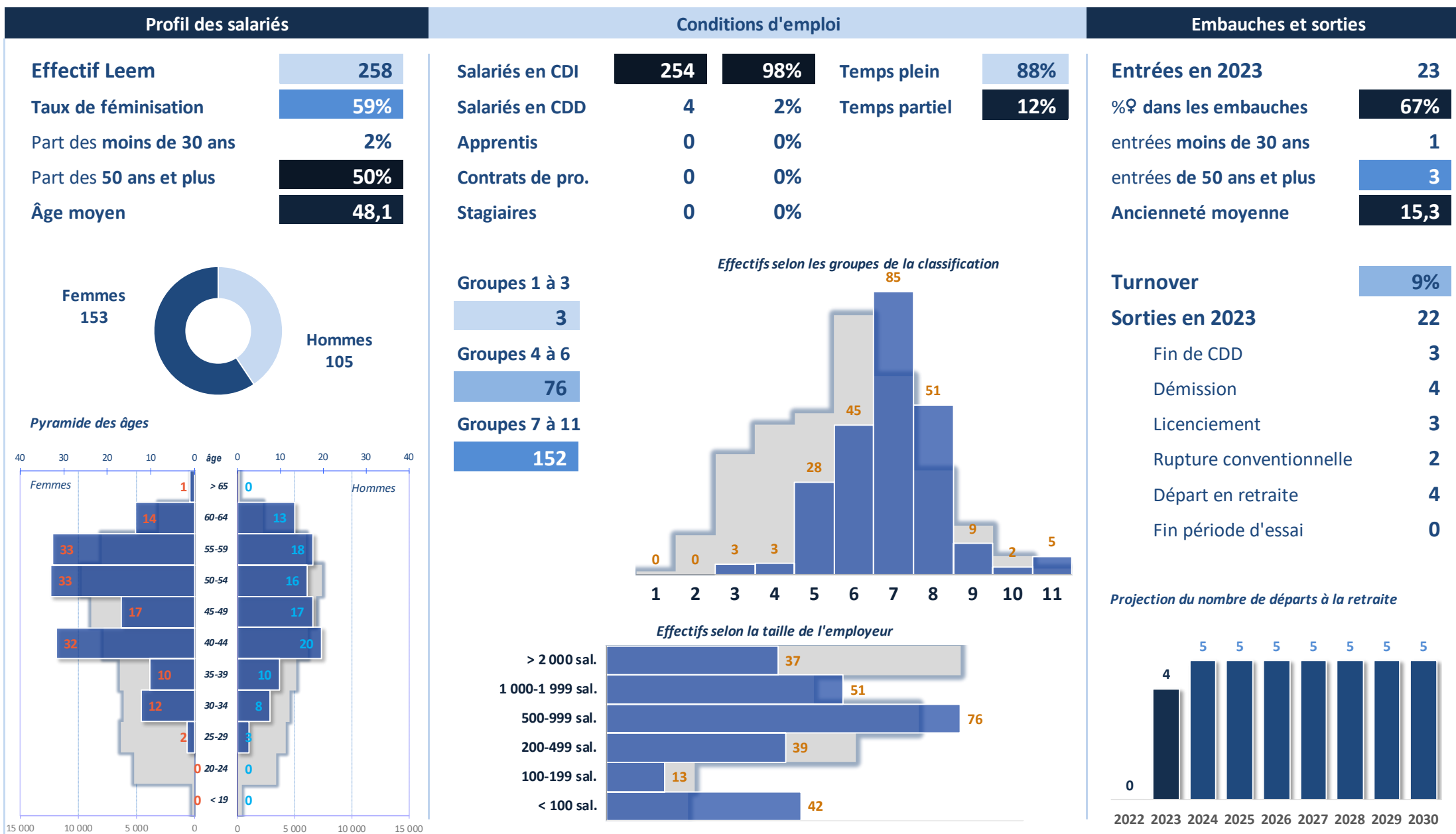
Chargé(e) des services généraux

Support



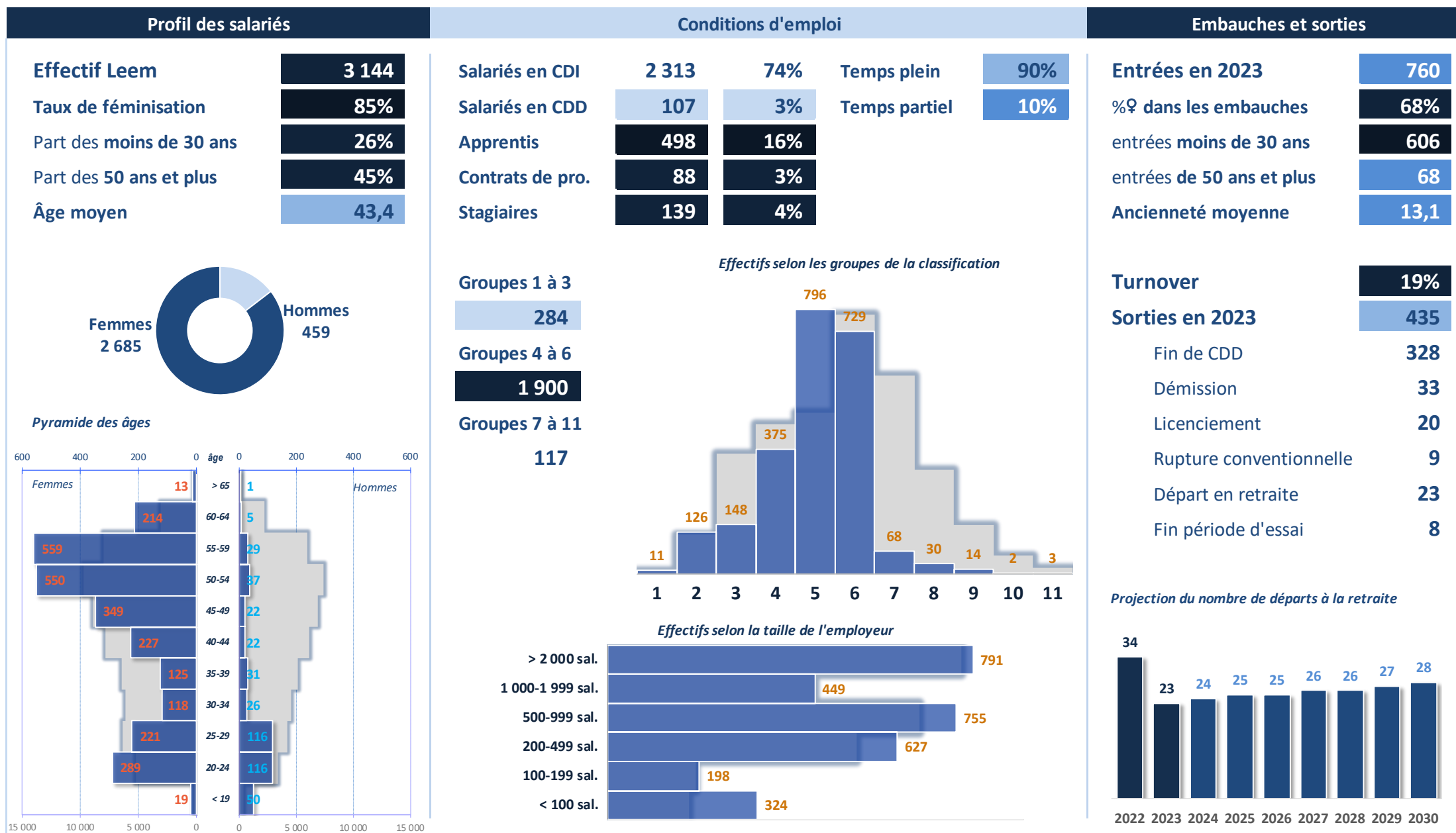
Responsable des services généraux

Support



Secrétaire / Assistant(e) de direction

Support





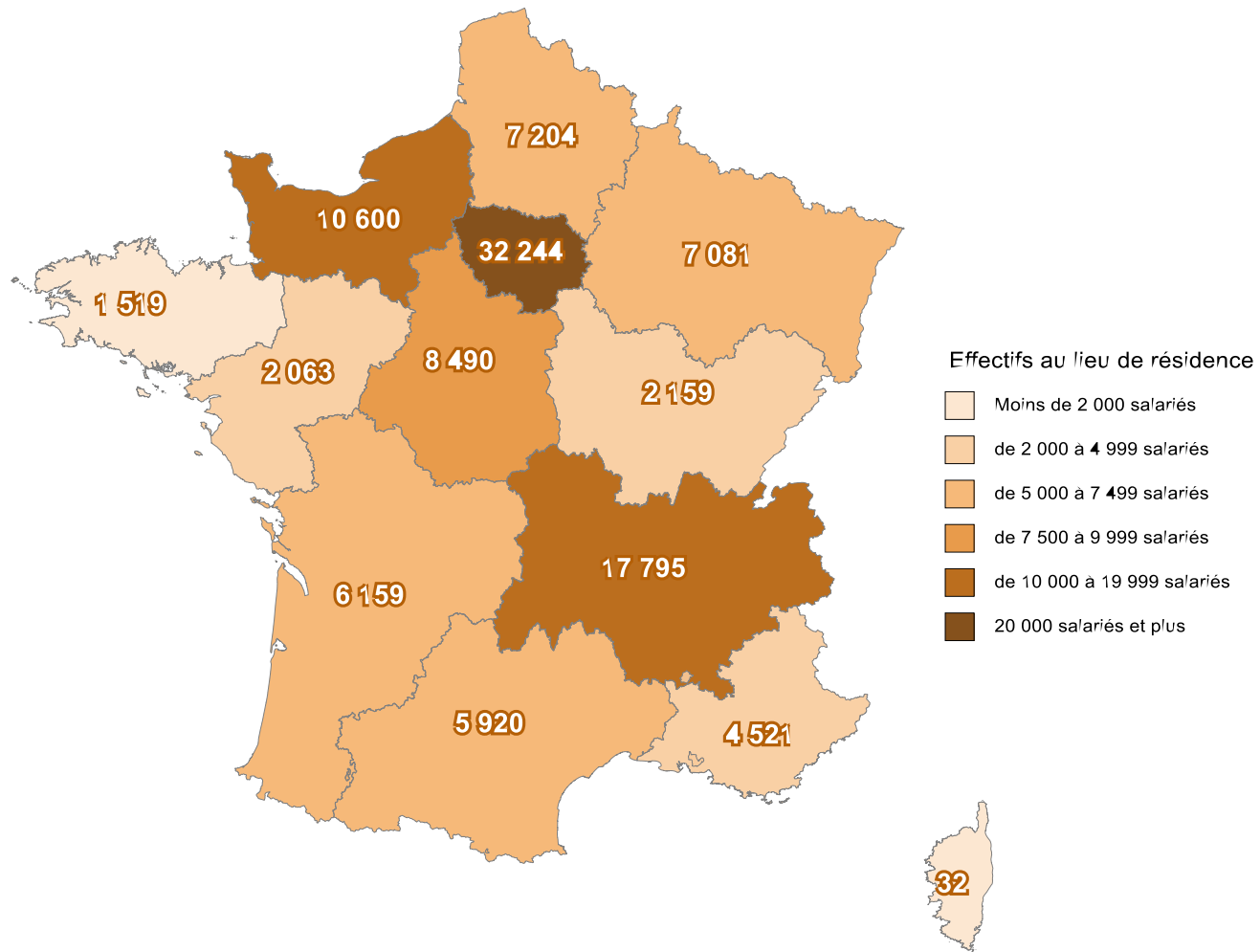
Régions

- 11 - Ile-de-France
- 24 - Centre-Val de Loire
- 27 - Bourgogne - Franche-Comté
- 28 - Normandie
- 32 - Hauts-de-France
- 44 - Grand-Est
- 52 - Pays de la Loire
- 53 - Bretagne
- 75 - Nouvelle Aquitaine
- 76 - Occitanie
- 84 - Auvergne-Rhône-Alpes
- 93 - Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 94 - Corse

Tendances des régions

Les effectifs régionaux de l'industrie pharmaceutique

Répartition des 108 578 salariés selon leur lieu de résidence



Nombre d'établissements par région

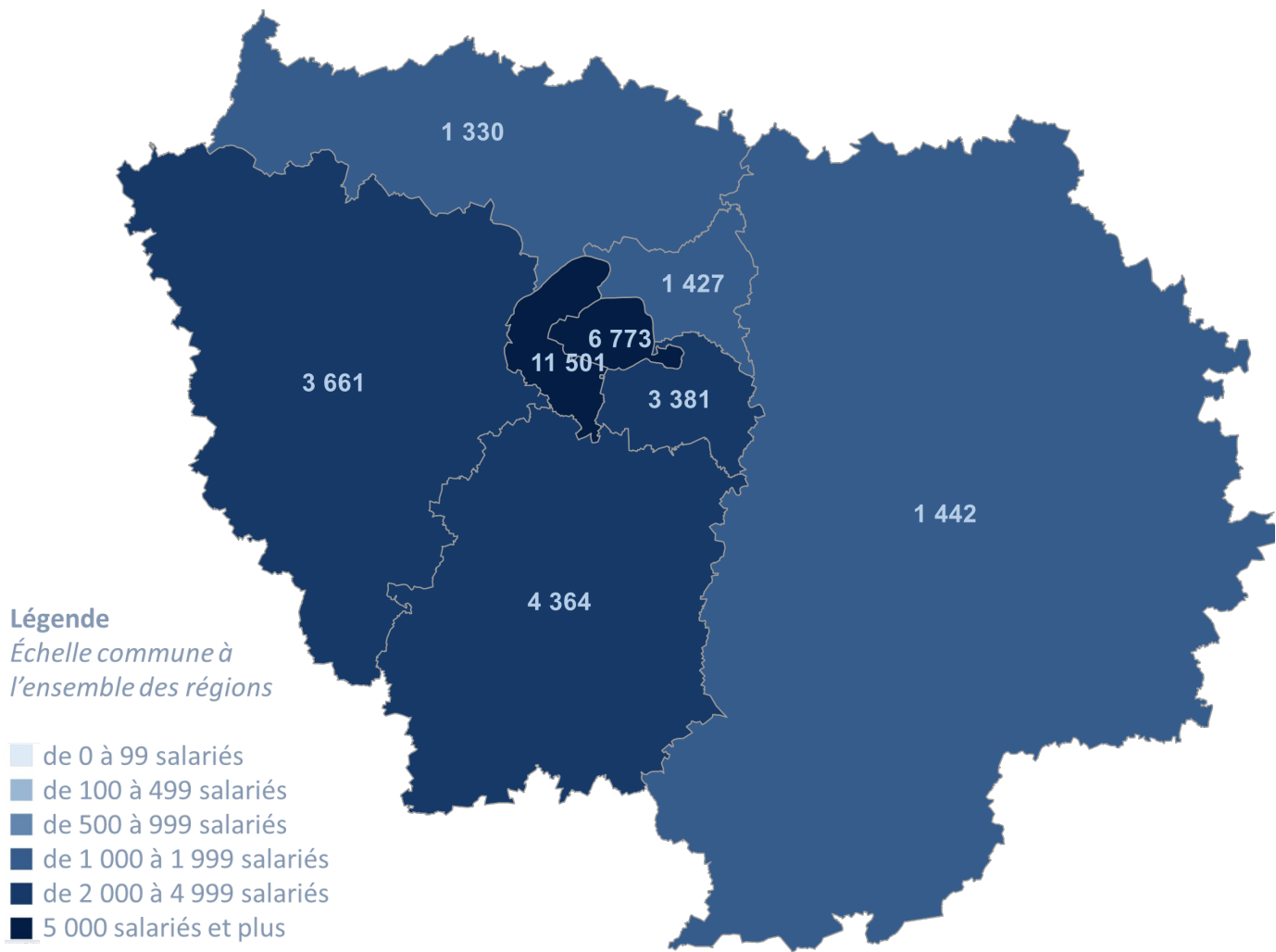
Nombre d'établissements	
ILE-DE-FRANCE	309
CENTRE-VAL DE LOIRE	37
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ	6
NORMANDIE	24
HAUTS-DE-FRANCE	22
GRAND-EST	31
PAYS DE LA LOIRE	6
BRETAGNE	5
NOUVELLE-AQUITAINE	23
OCCITANIE	60
AUVERGNE-RHÔNE-ALPES	86
PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR	26
CORSE	0

Source : Dares

Région Île-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

33 879 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

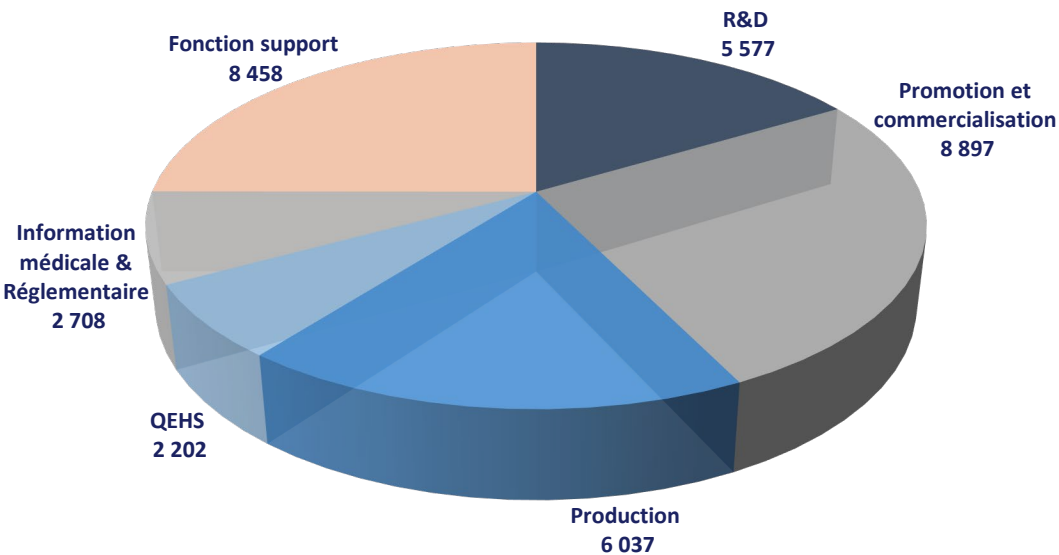


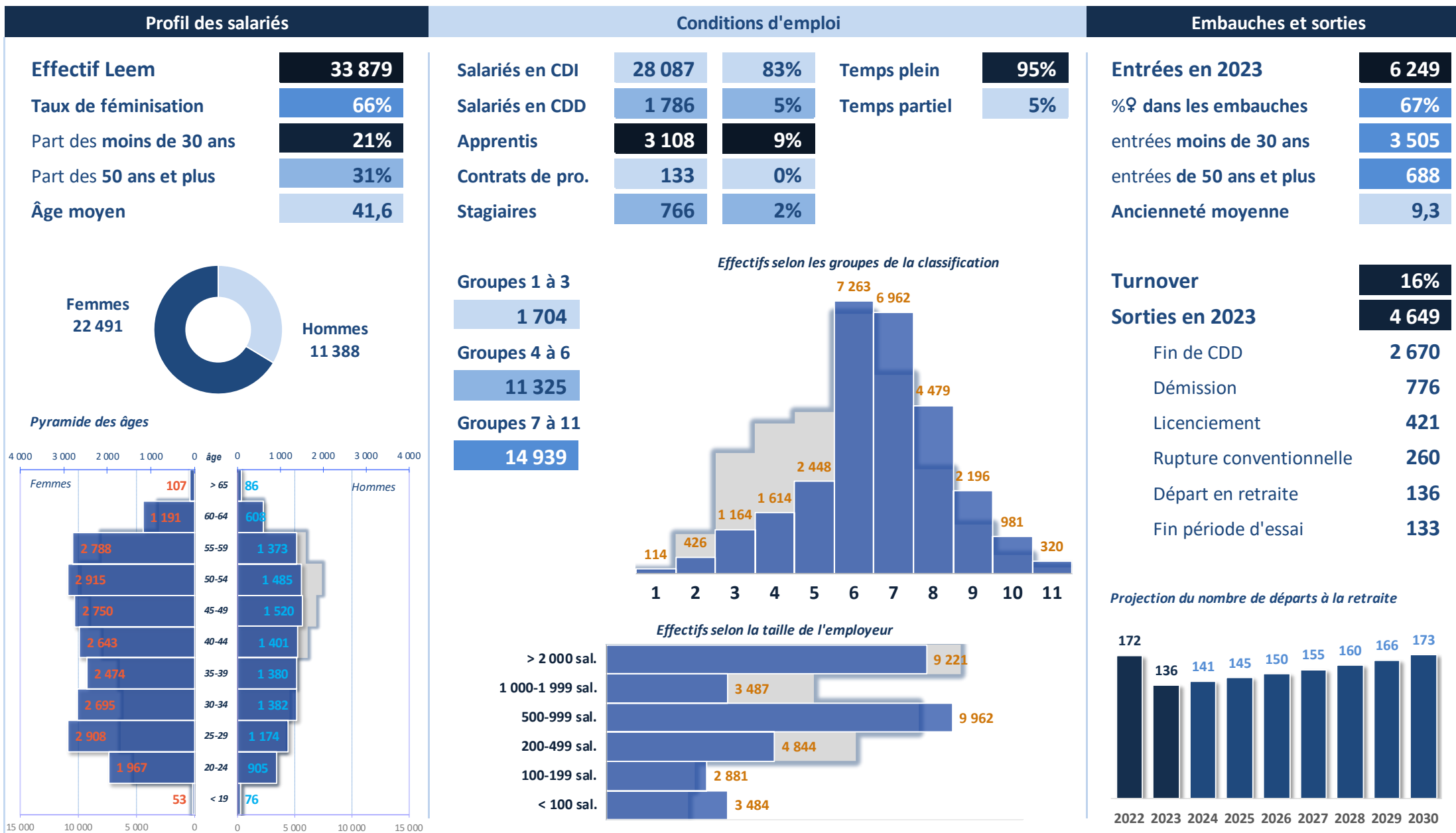
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	247
Entre 200 et 499 salariés	39
Entre 500 et 999 salariés	14
1000 salariés et plus	9

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

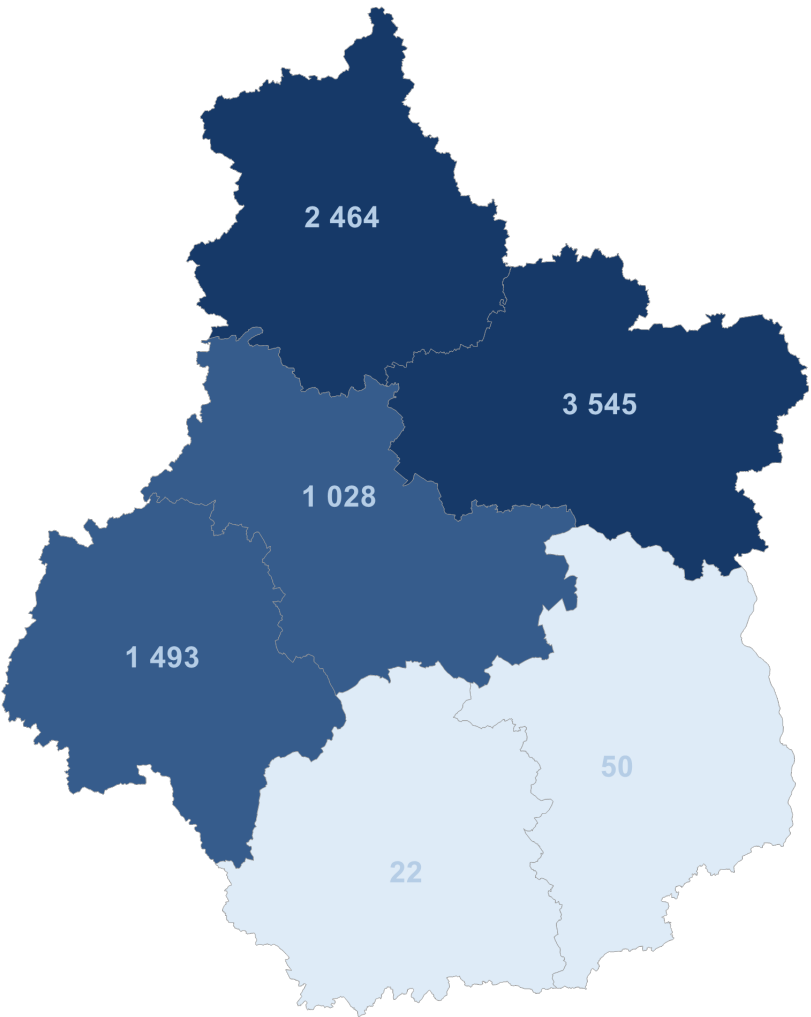




Région Centre – Val de Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

8 602 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

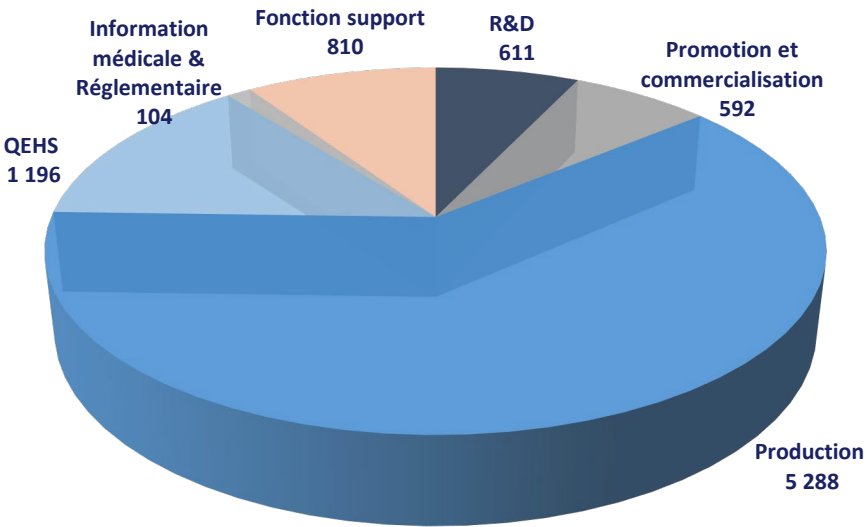


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
Entre 200 et 499 salariés	11
Entre 500 et 999 salariés	3
1000 salariés et plus	1

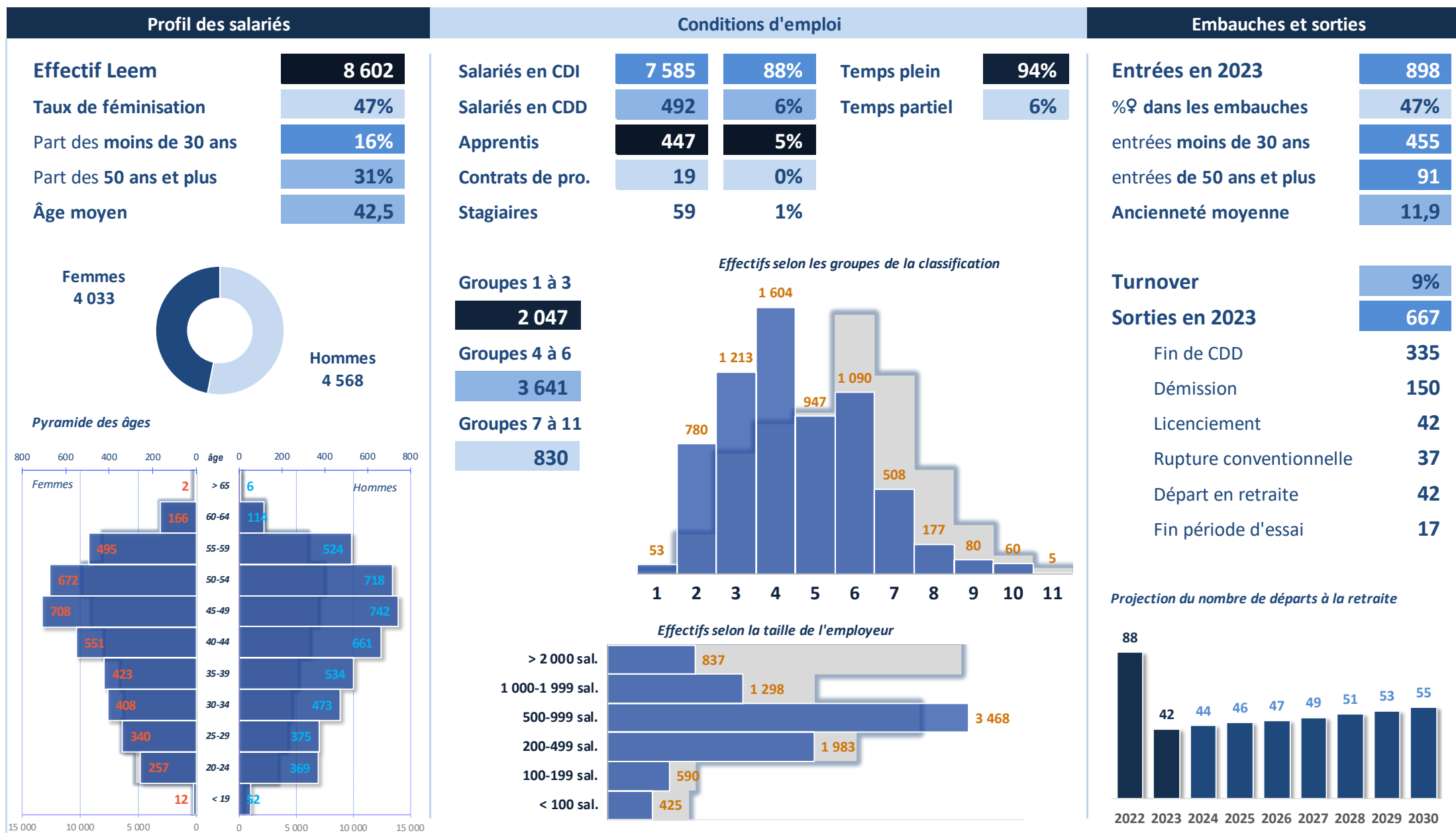
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Centre - Val-de-Loire

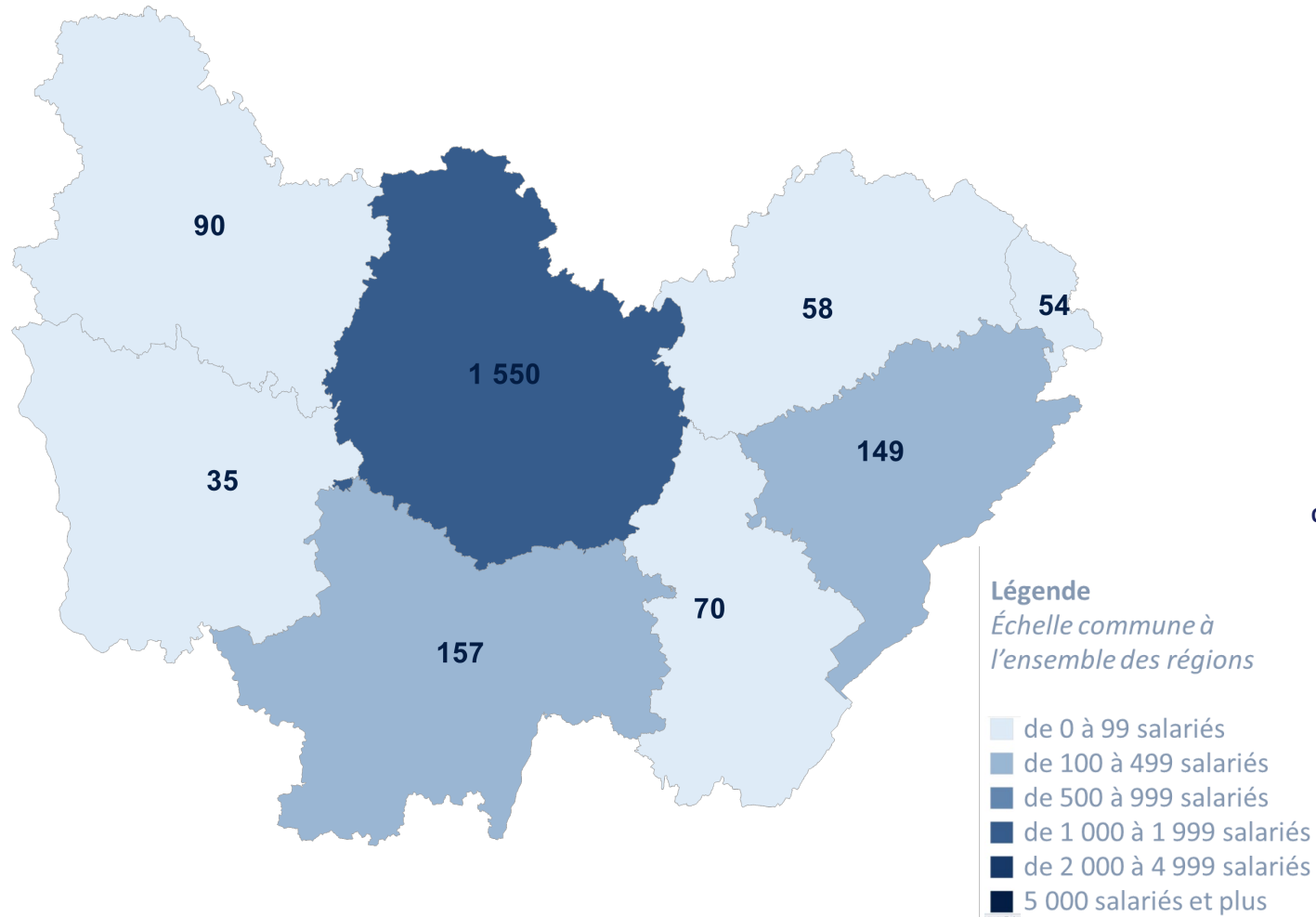
Régions



Région Bourgogne - Franche-Comté

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 163 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

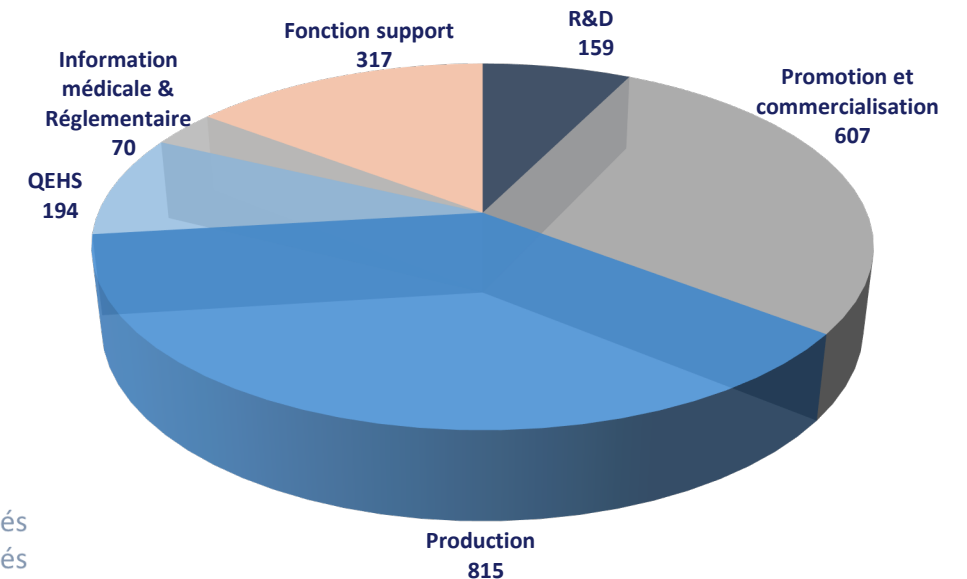


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Bourgogne - Franche-Comté

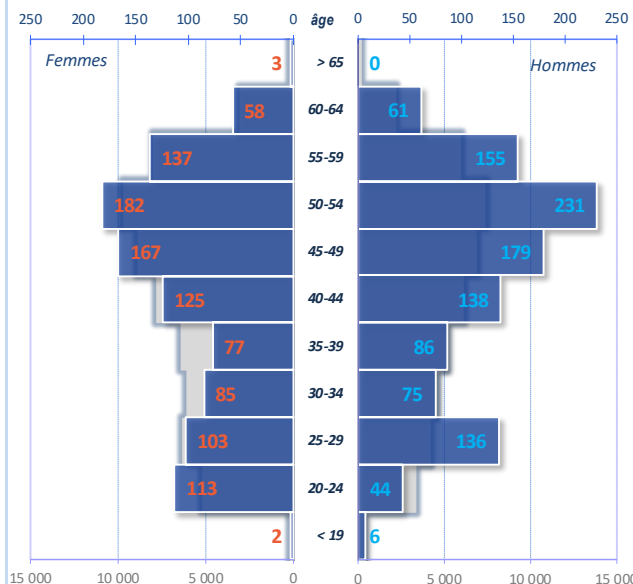
Régions

Profil des salariés

Effectif Leem	2 163
Taux de féminisation	49%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	38%
Âge moyen	43,5

Femmes
1 051Hommes
1 112

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	1 850	86%	Temps plein	81%
Salariés en CDD	101	5%	Temps partiel	19%
Apprentis	78	4%		
Contrats de pro.	91	4%		
Stagiaires	43	2%		

Groupes 1 à 3

276

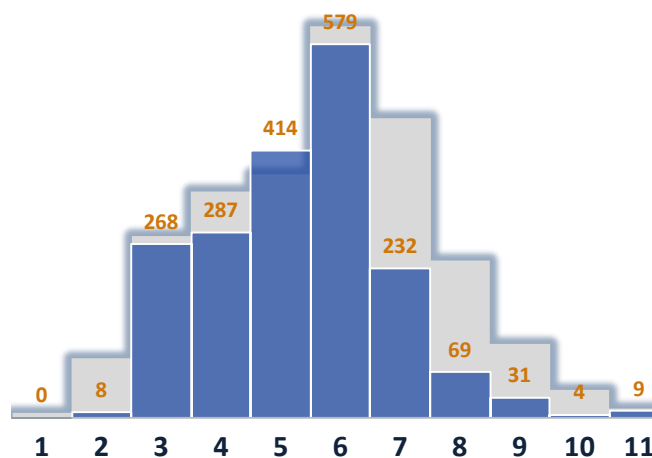
Groupes 4 à 6

1 280

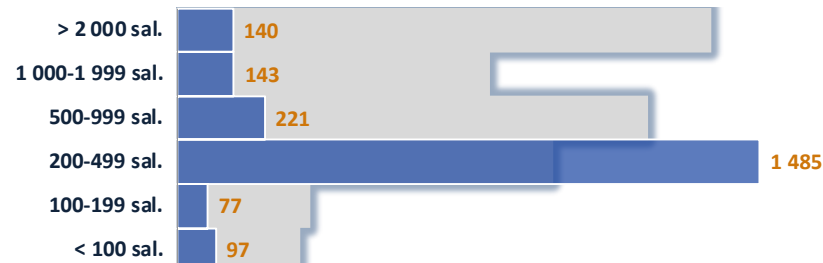
Groupes 7 à 11

345

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	291
%♀ dans les embauches	61%
entrées moins de 30 ans	170
entrées de 50 ans et plus	49
Ancienneté moyenne	11,3

Turnover

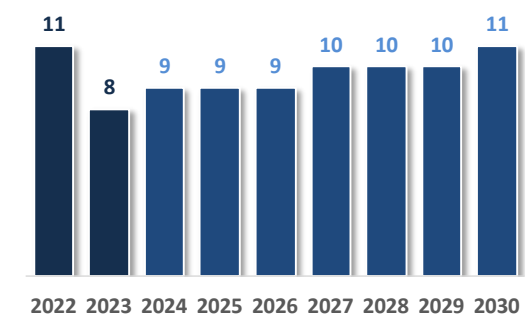
13%

Sorties en 2023

277

Fin de CDD	178
Démission	49
Licenciement	18
Rupture conventionnelle	15
Départ en retraite	8
Fin période d'essai	4

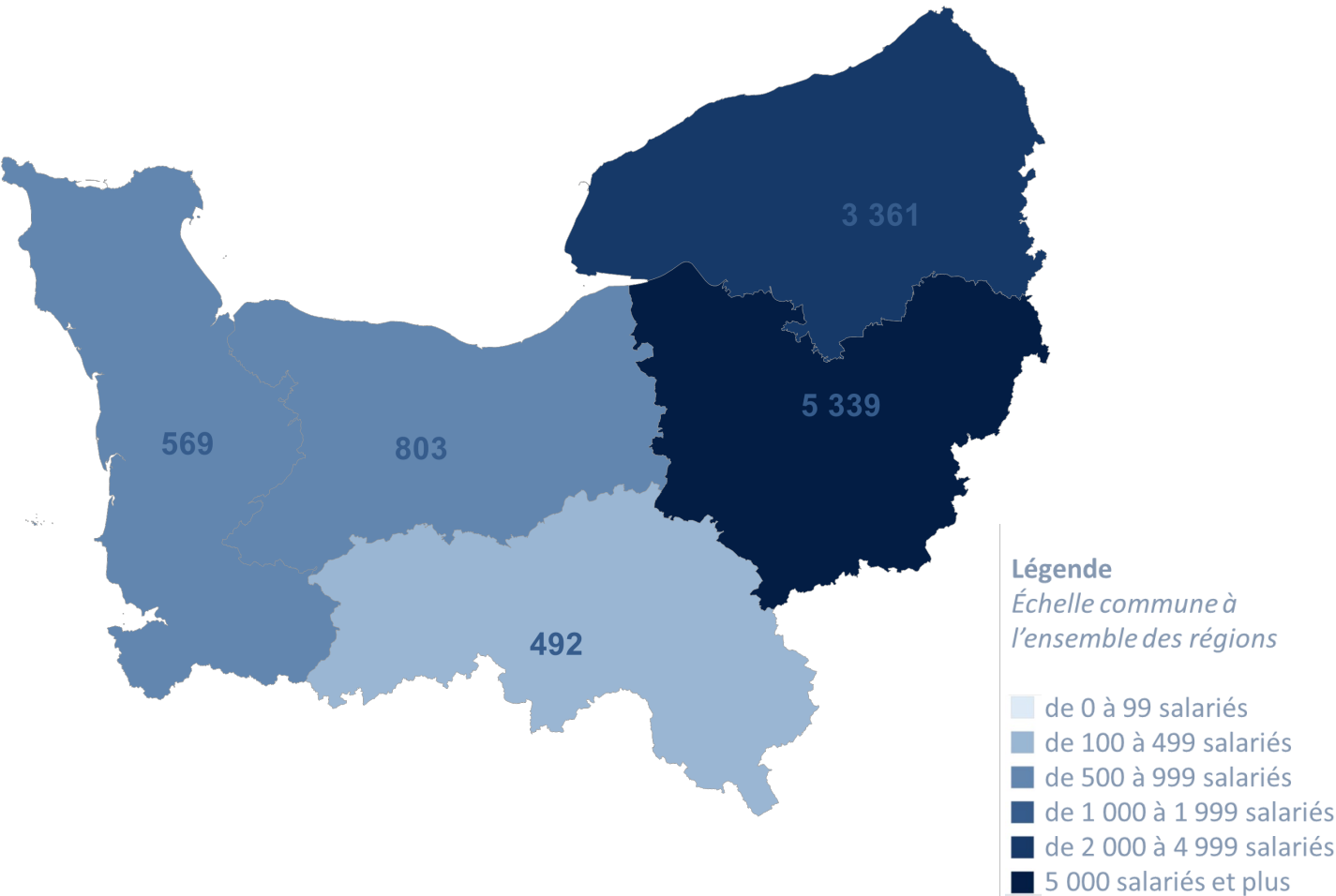
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Normandie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

10 564 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

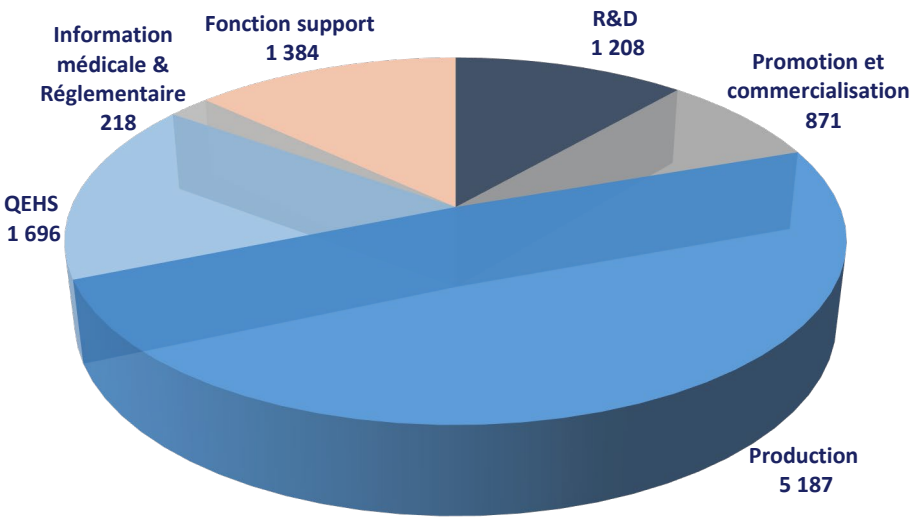


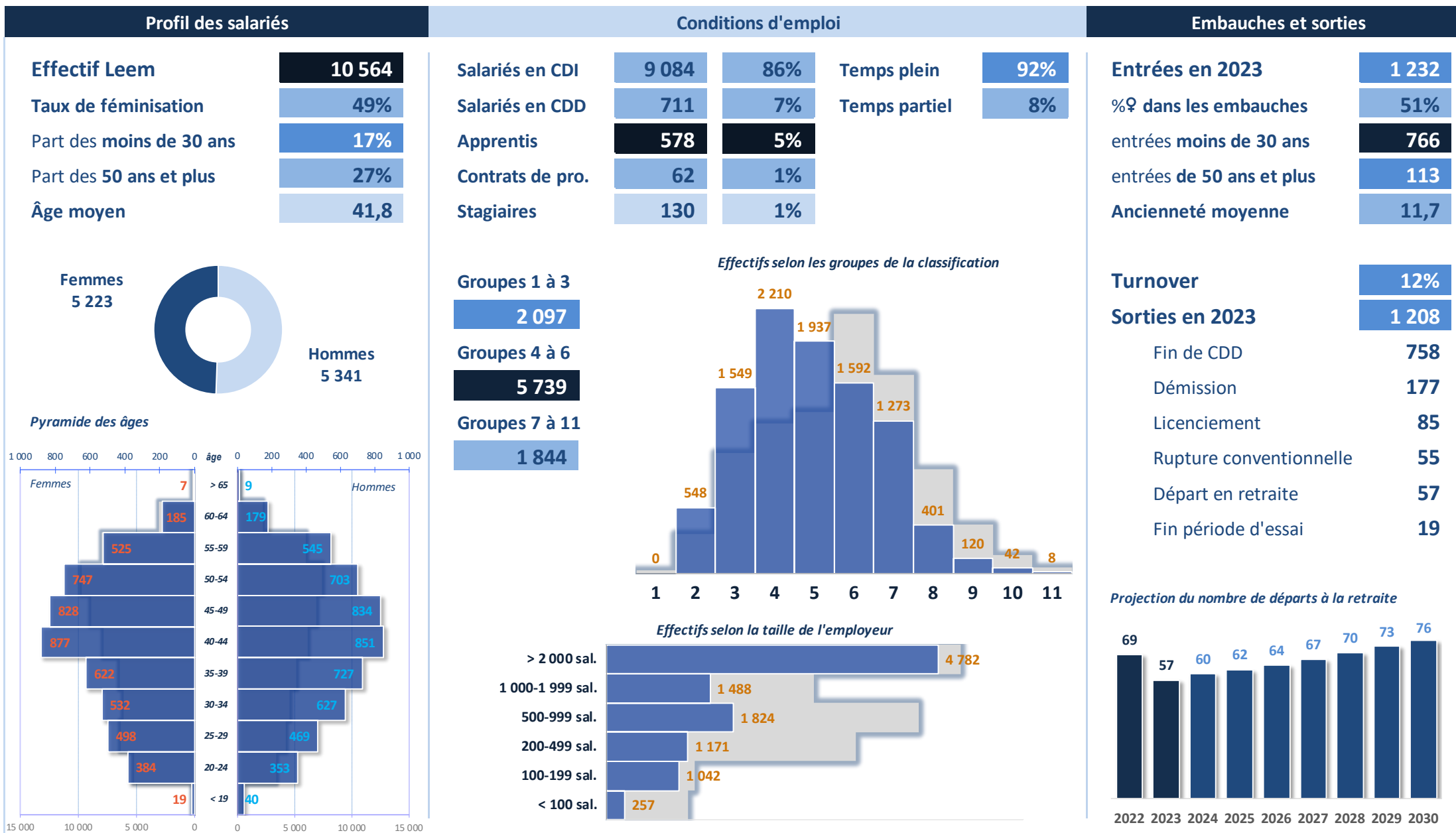
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	12
Entre 200 et 499 salariés	8
Entre 500 et 999 salariés	1
1 000 salariés et plus	3

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

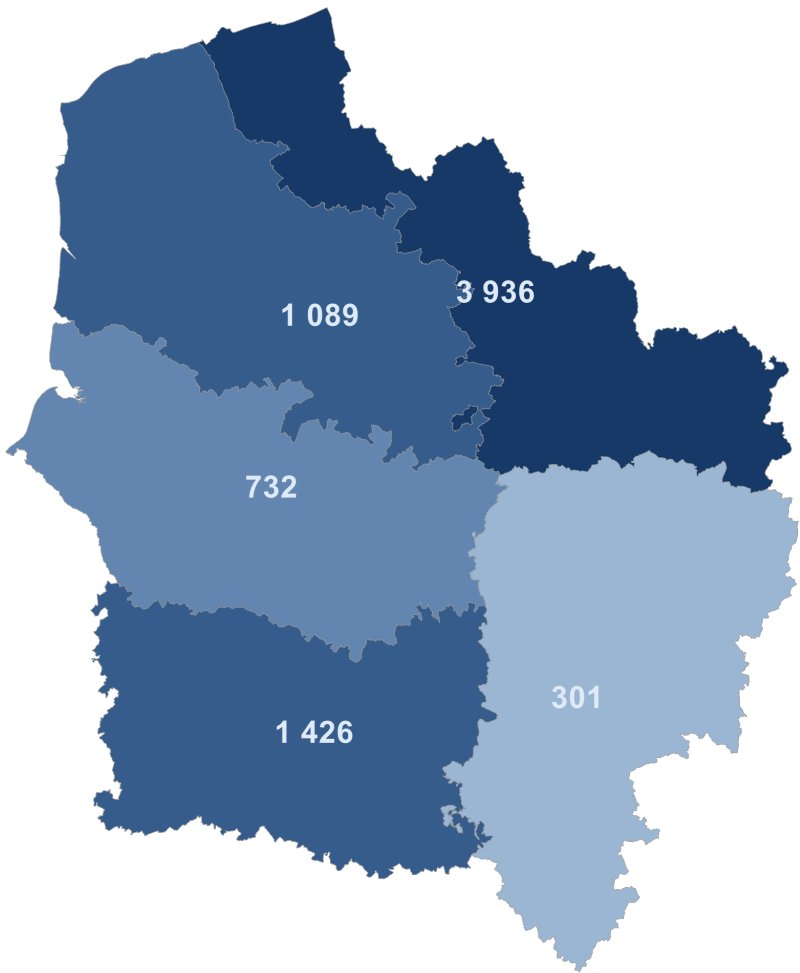




Région Hauts-de-France

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 484 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

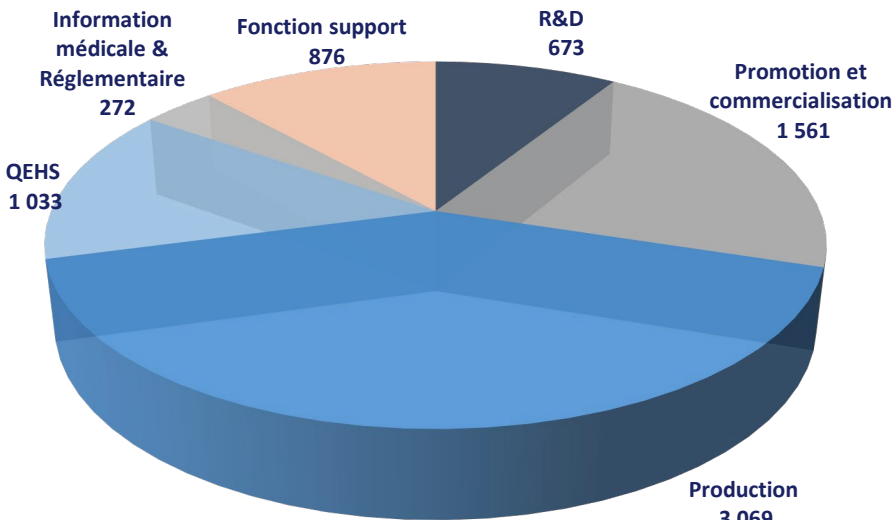


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	15
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	2

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Hauts-de-France

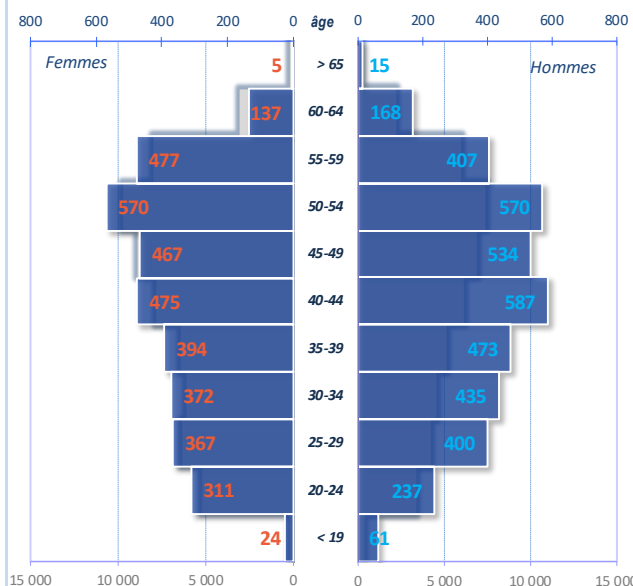
Régions

Profil des salariés

Effectif Leem	7 484
Taux de féminisation	48%
Part des moins de 30 ans	19%
Part des 50 ans et plus	31%
Âge moyen	41,9

Femmes
3 598Hommes
3 885

Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	6 495	87%	Temps plein	92%
Salariés en CDD	368	5%	Temps partiel	8%
Apprentis	288	4%		
Contrats de pro.	145	2%		
Stagiaires	188	3%		

Groupes 1 à 3

1 283

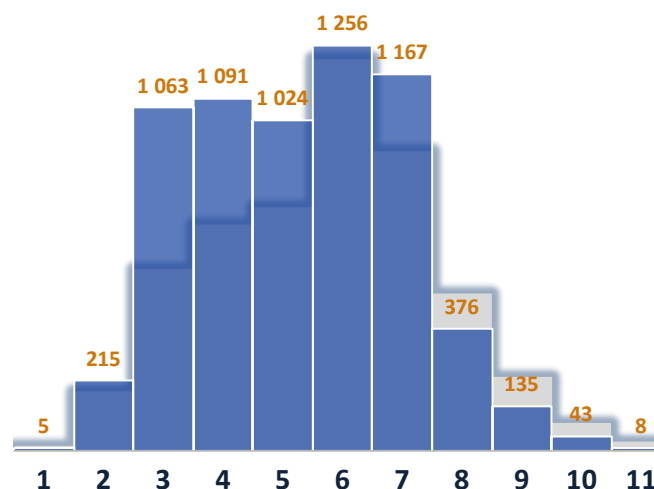
Groupes 4 à 6

3 371

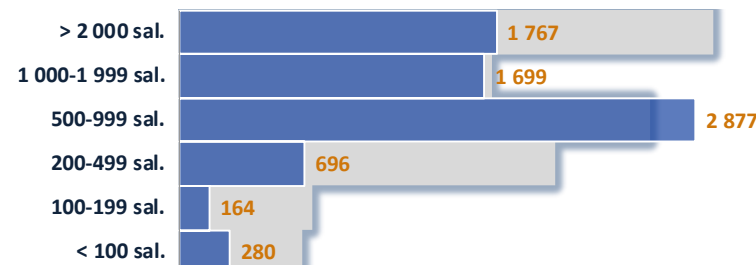
Groupes 7 à 11

1 730

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

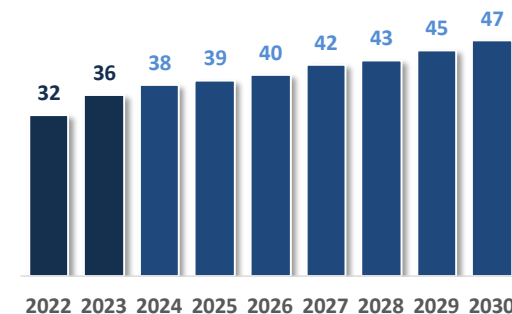
Entrées en 2023	1 051
%♀ dans les embauches	54%
entrées moins de 30 ans	601
entrées de 50 ans et plus	127
Ancienneté moyenne	10,7

Turnover 12%

Sorties en 2023 726

Fin de CDD	439
Démission	118
Licenciement	51
Rupture conventionnelle	37
Départ en retraite	36
Fin période d'essai	17

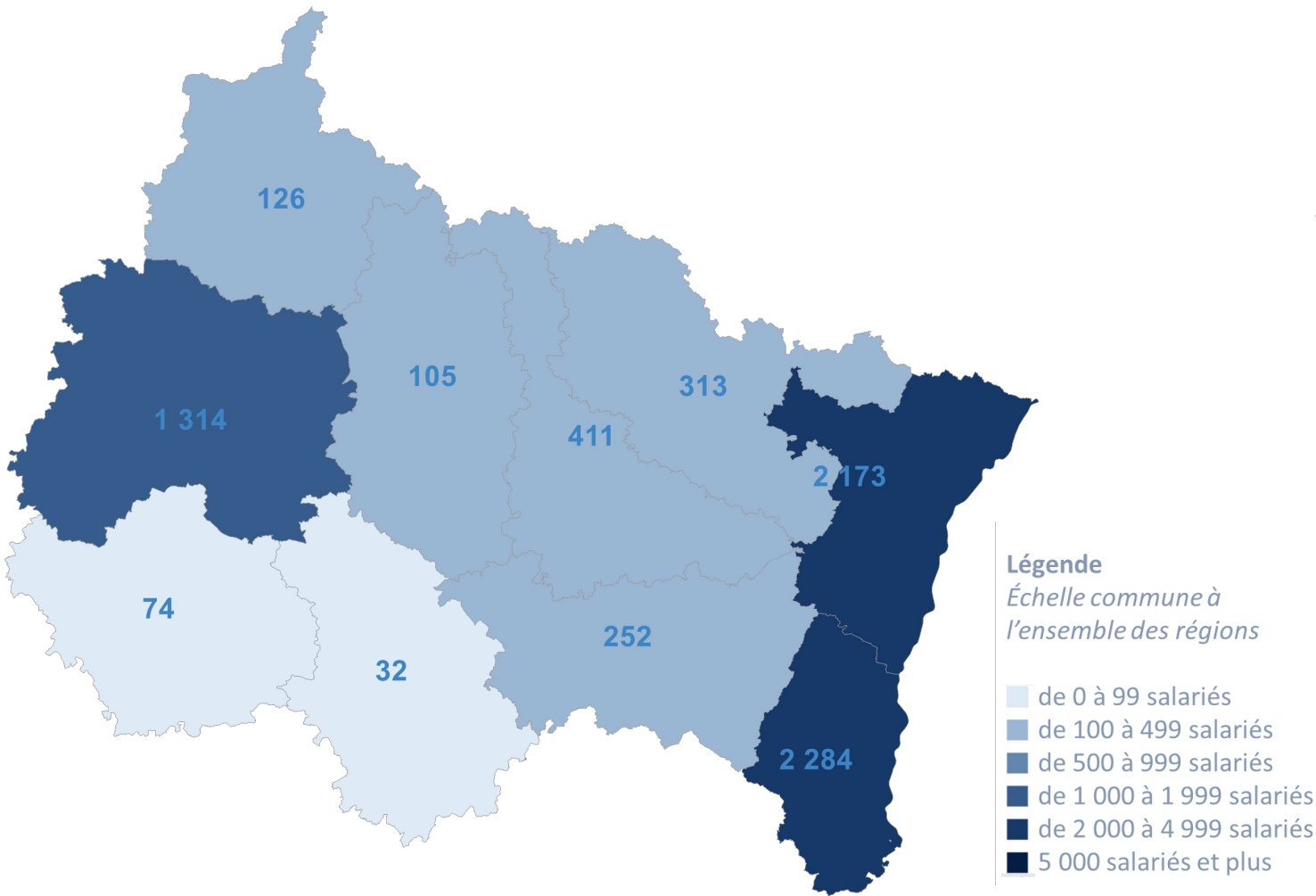
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Grand-Est

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

7 084 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

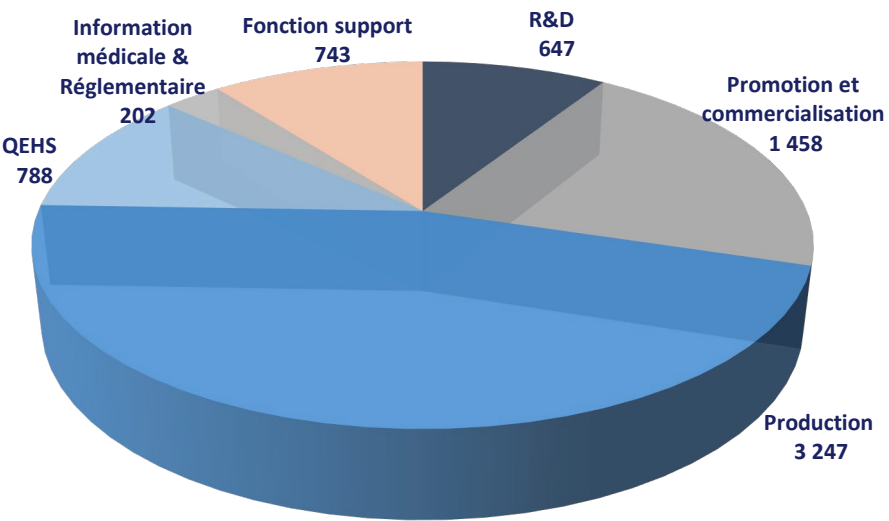


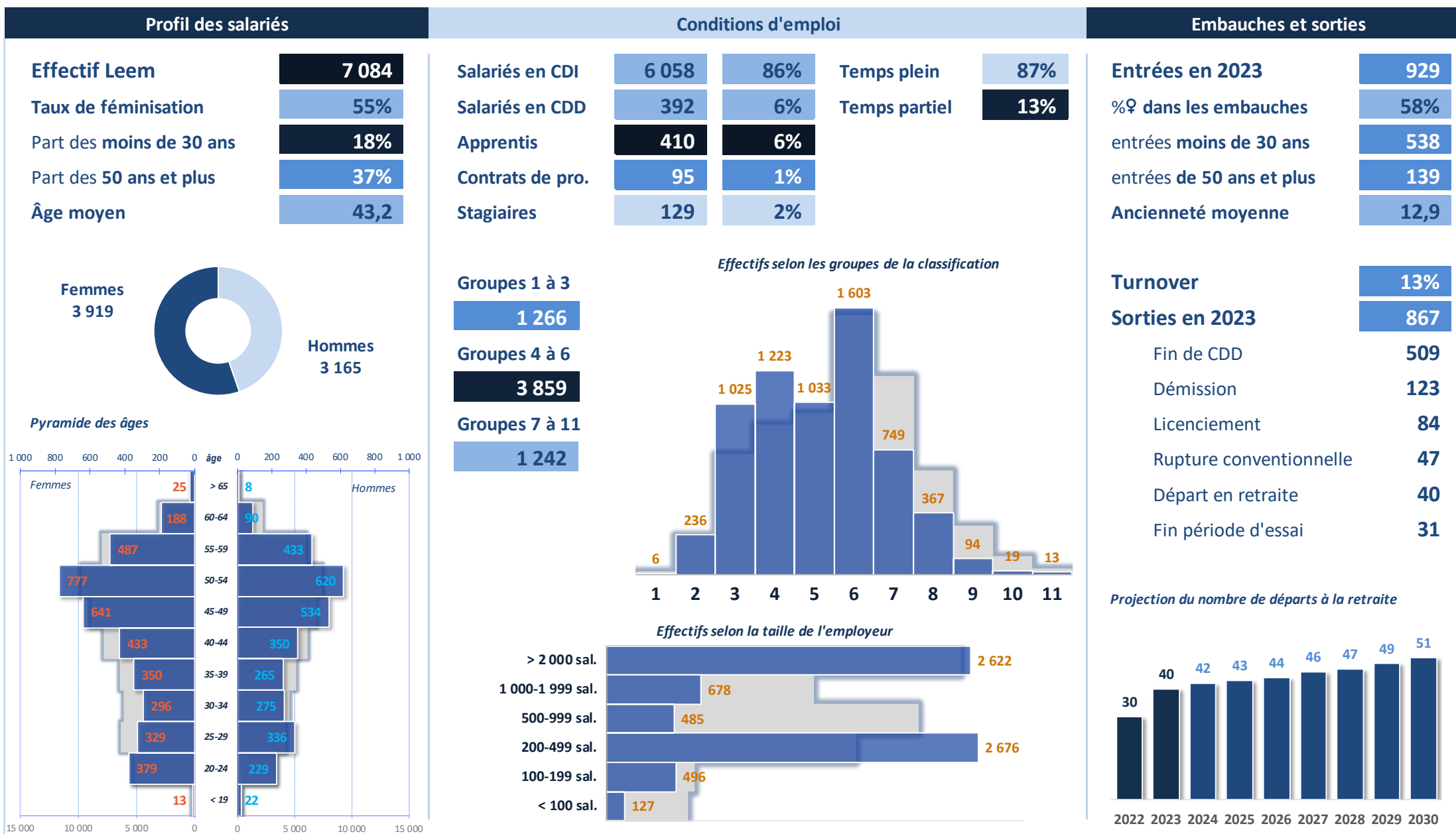
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	23
Entre 200 et 499 salariés	5
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	1

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

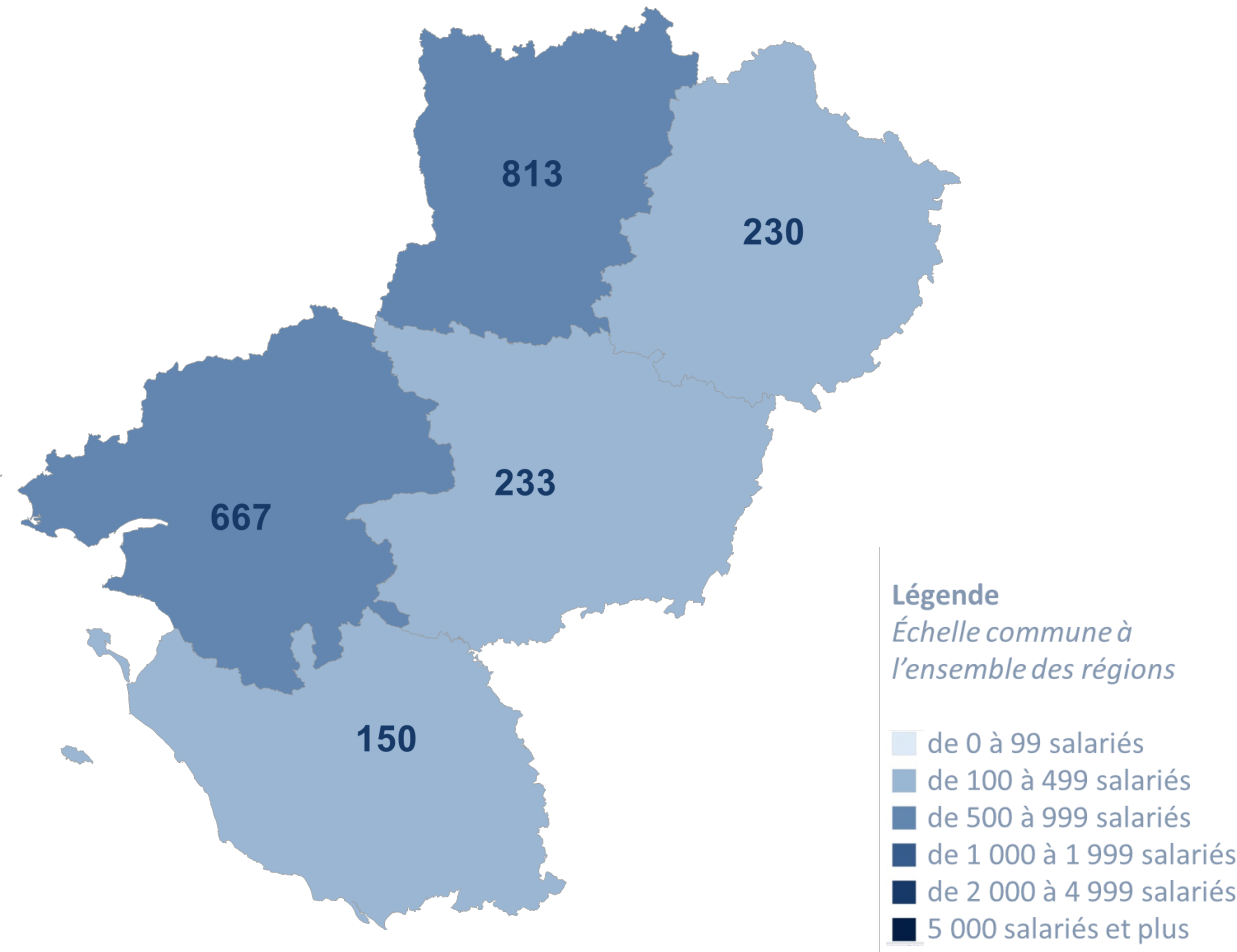




Région Pays de la Loire

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

2 093 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

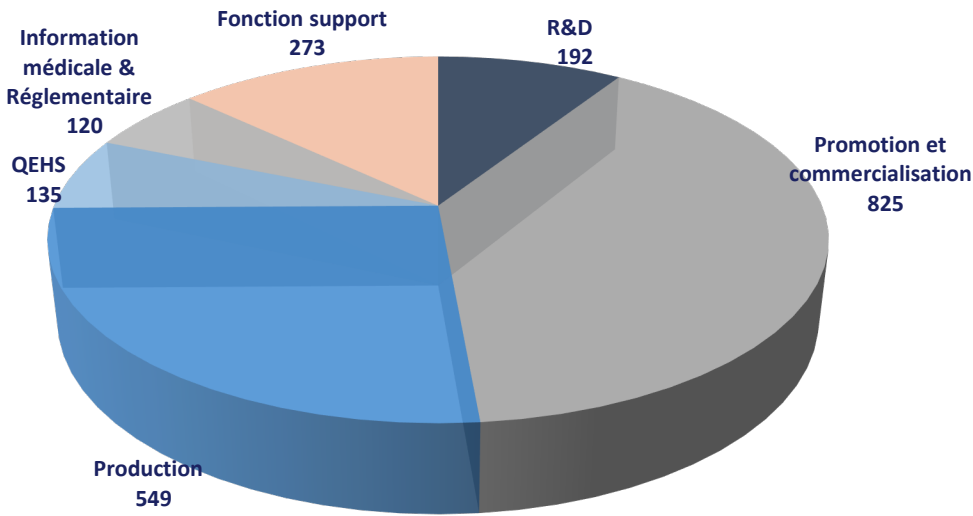


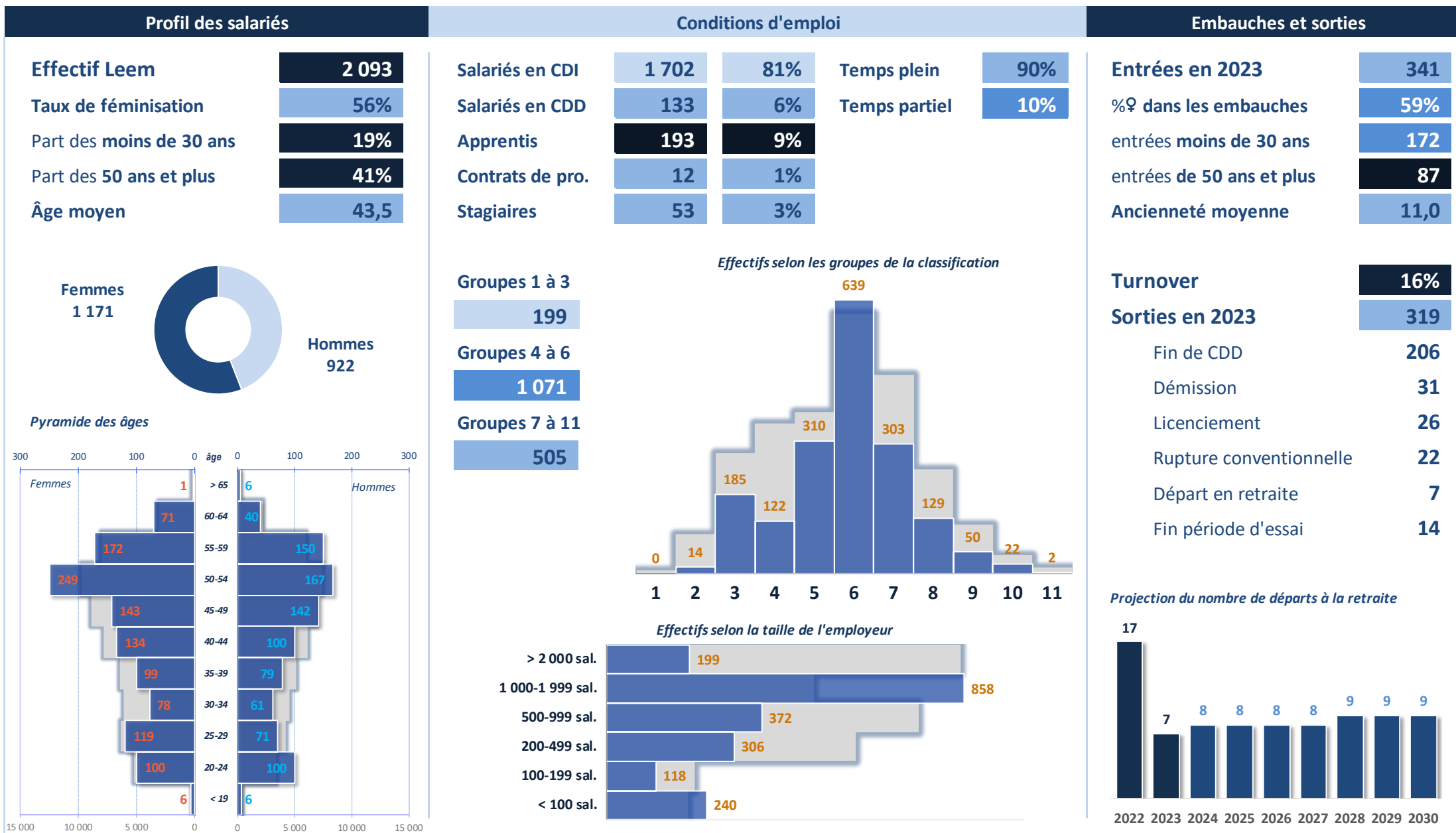
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	5
Entre 200 et 499 salariés	1
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

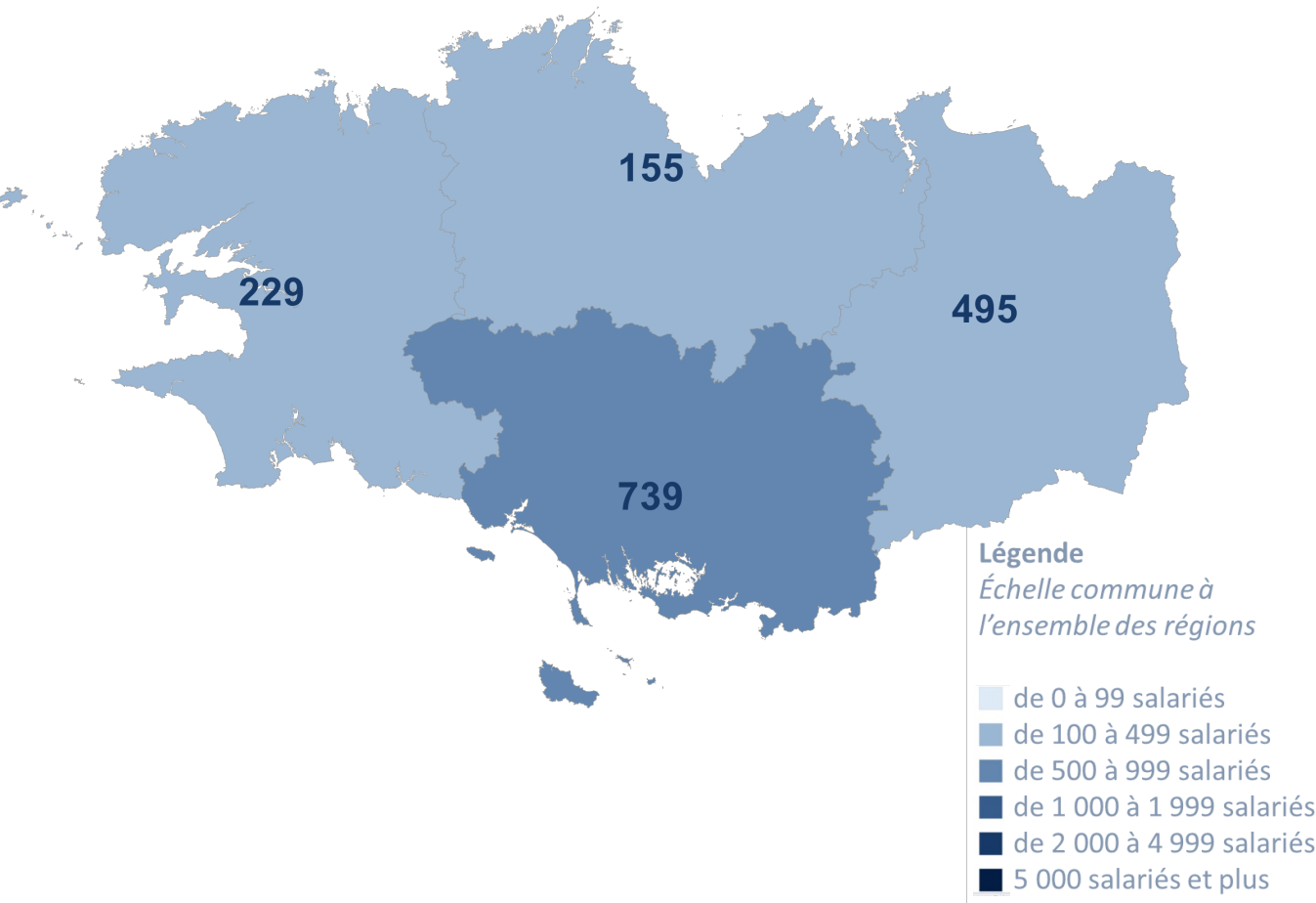




Région Bretagne

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

1 618 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

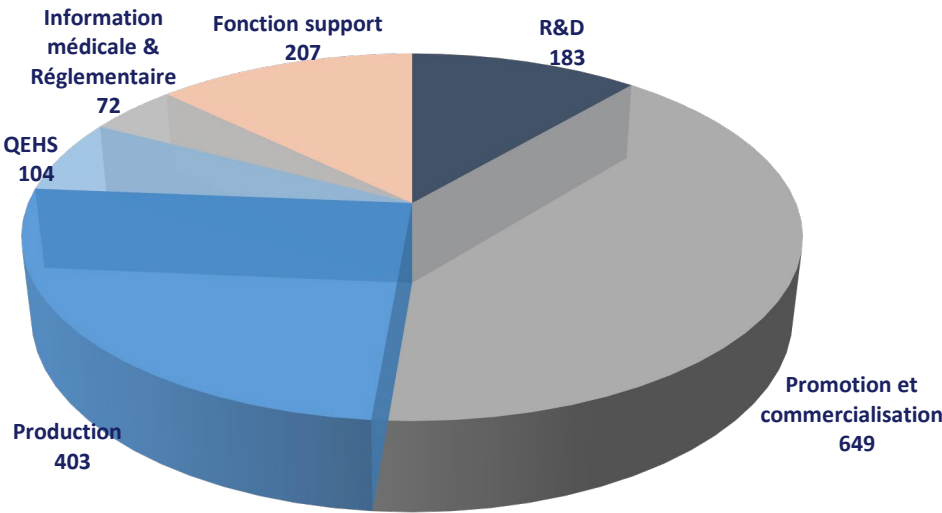


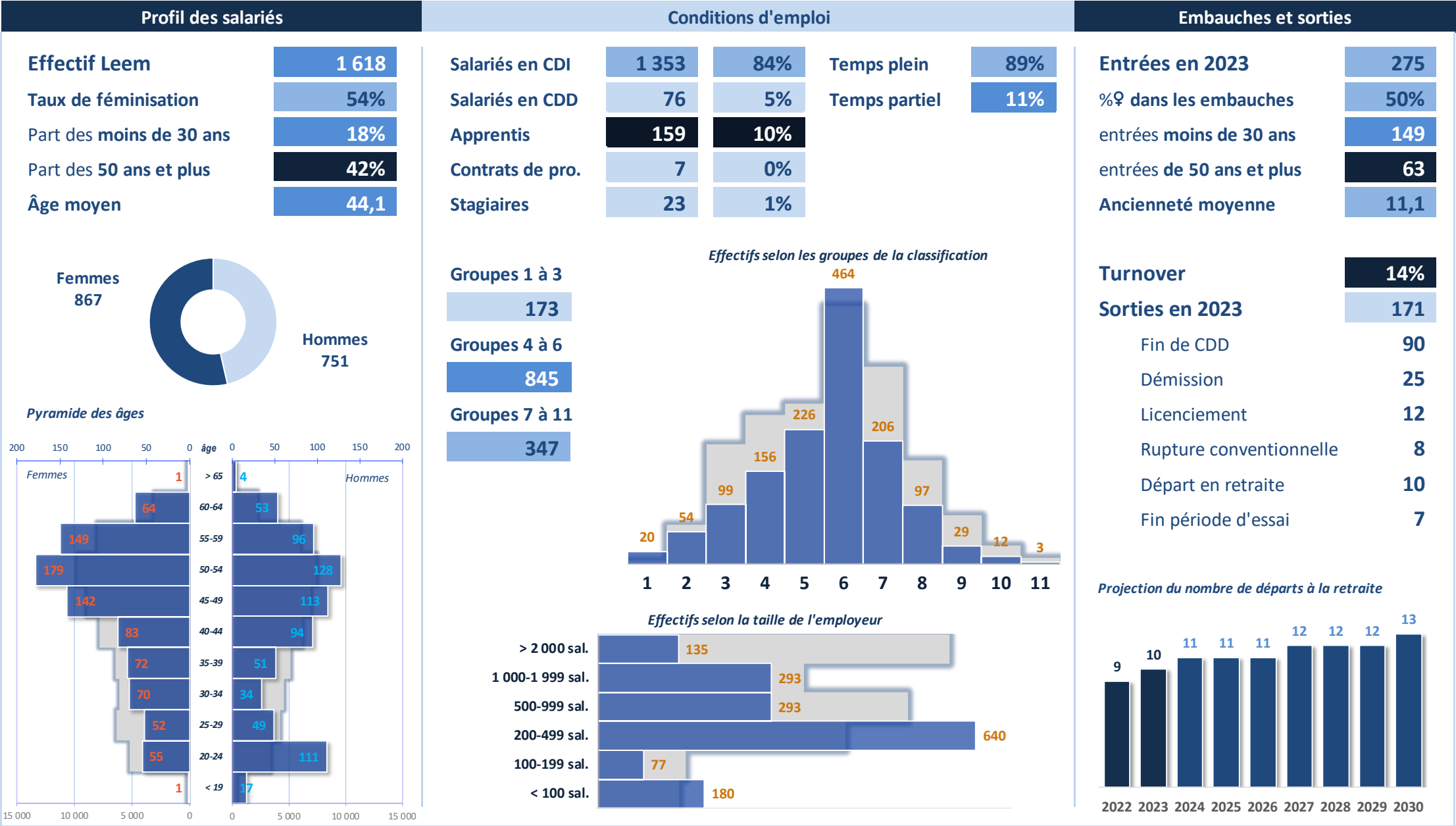
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	3
Entre 200 et 499 salariés	2
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

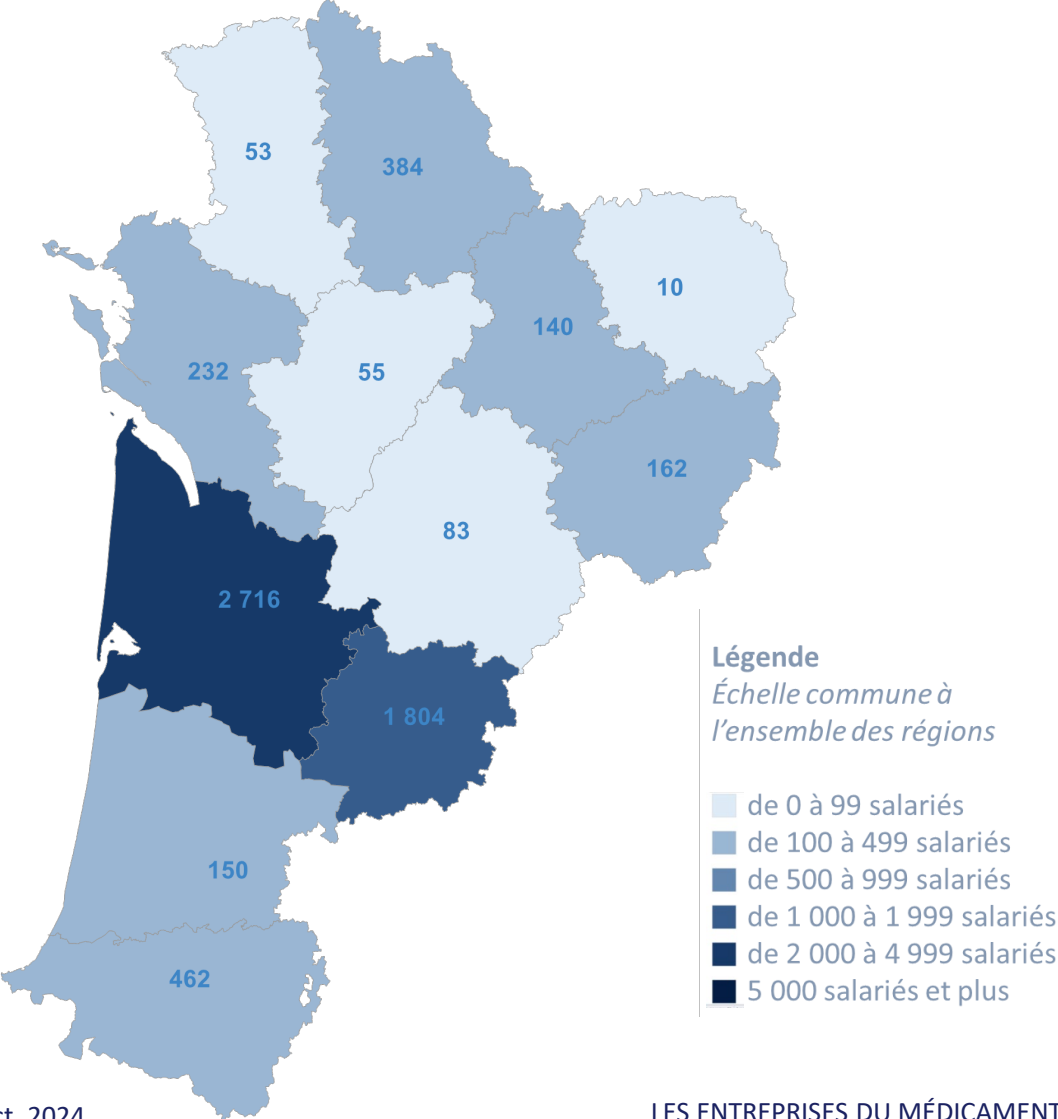




Région Nouvelle-Aquitaine

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

6 251 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

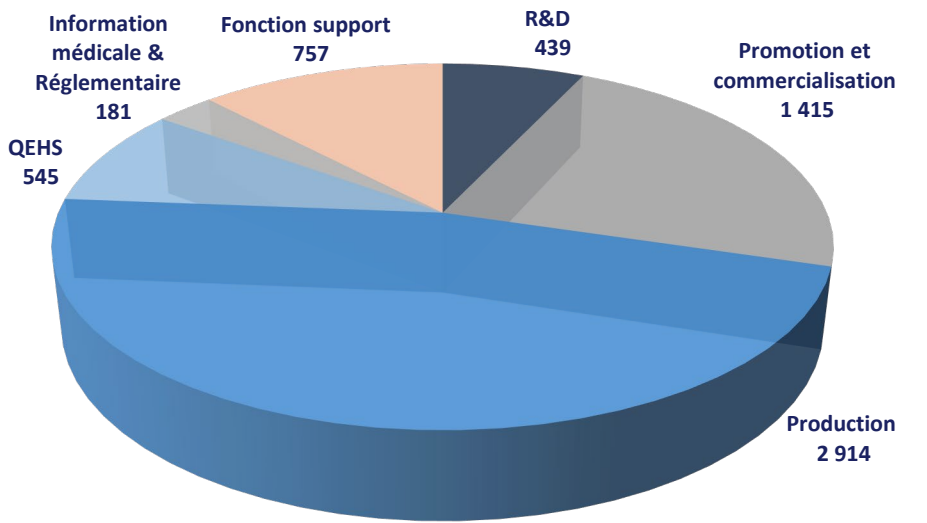


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	17
Entre 200 et 499 salariés	4
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

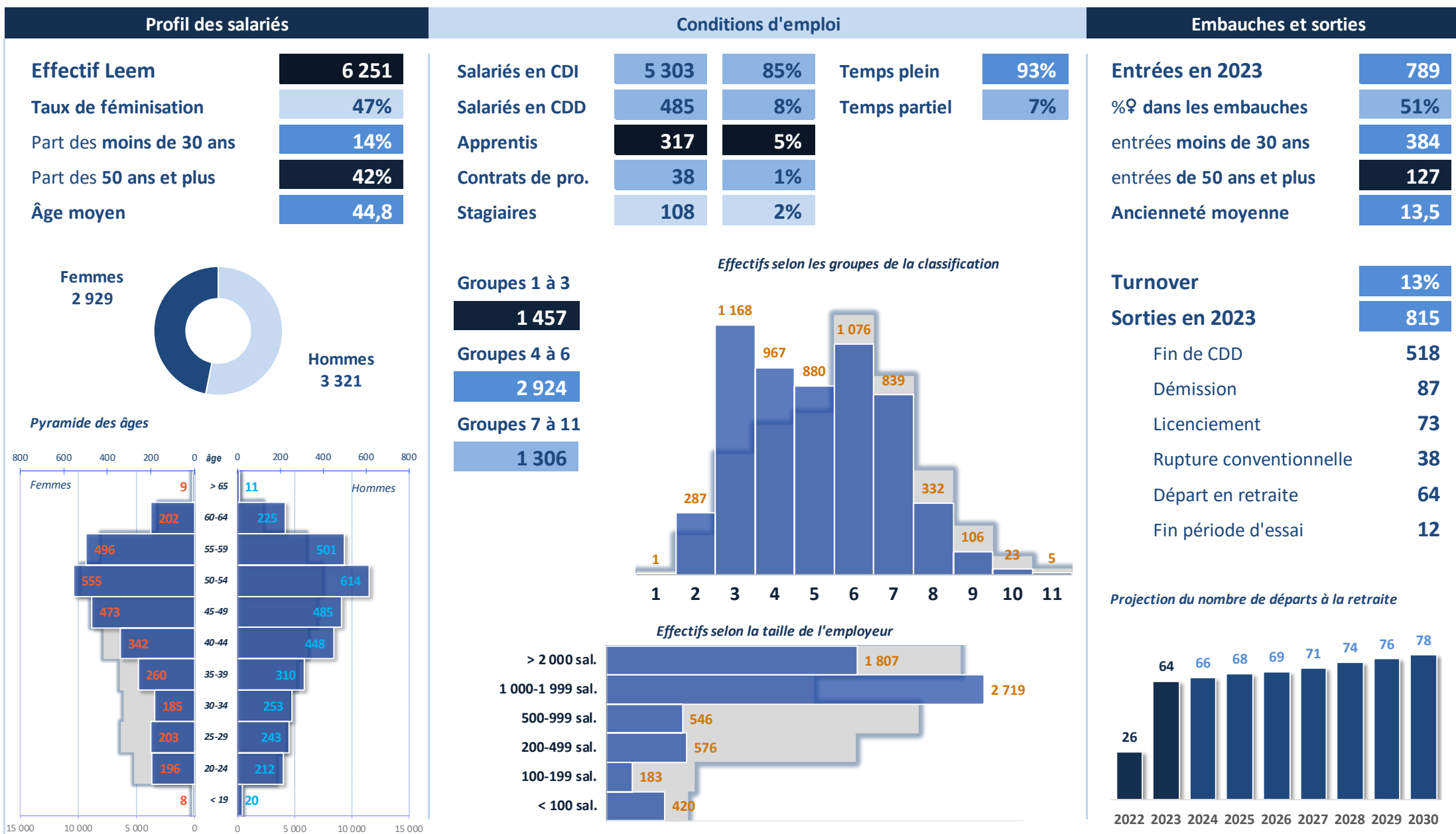
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Nouvelle Aquitaine

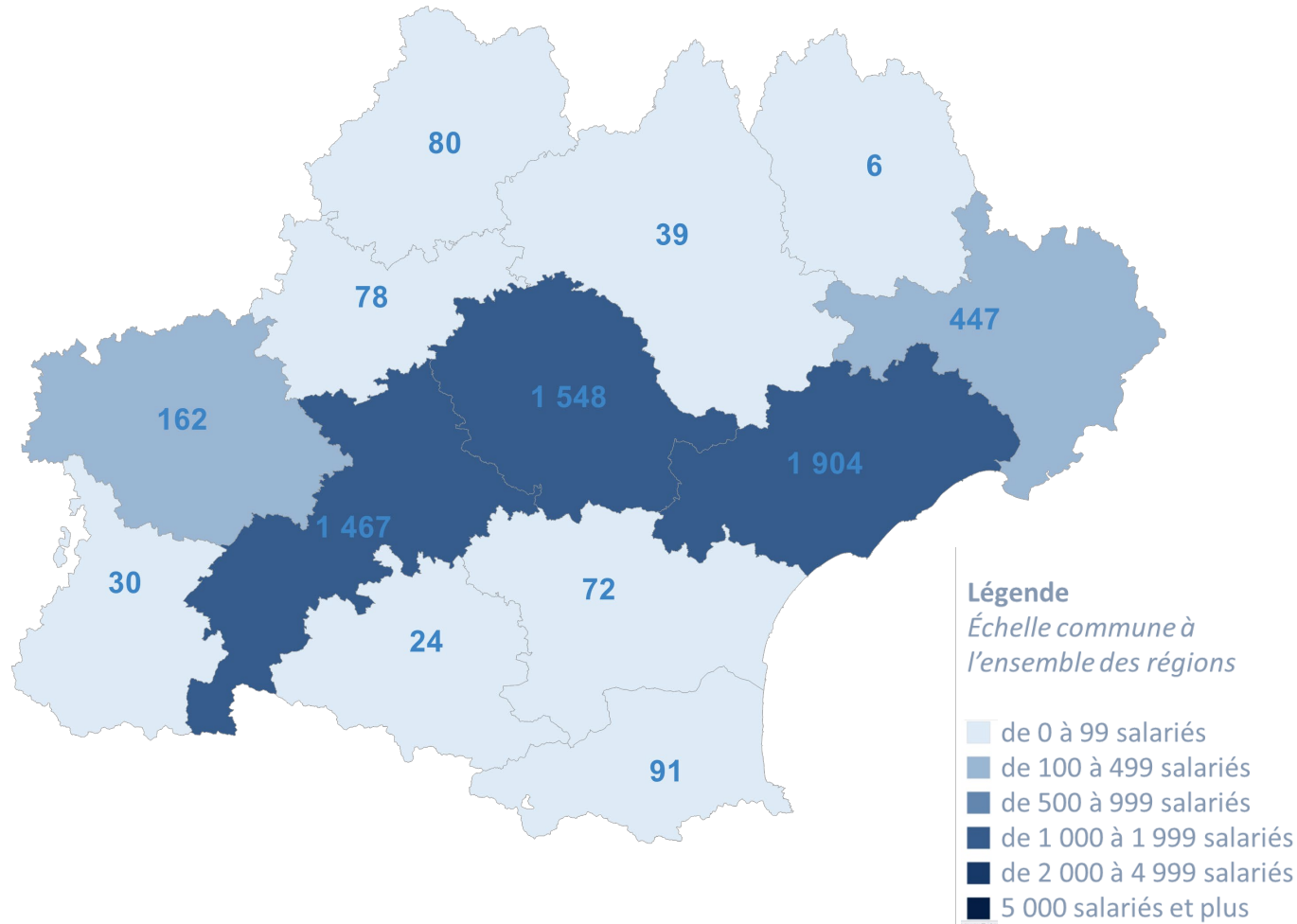
Régions



Région Occitanie

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

5 948 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

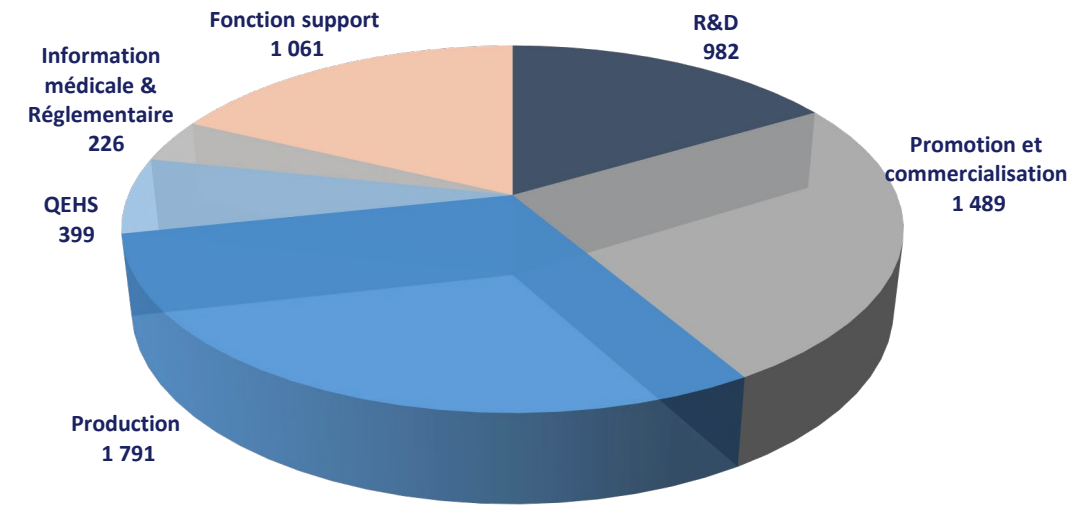


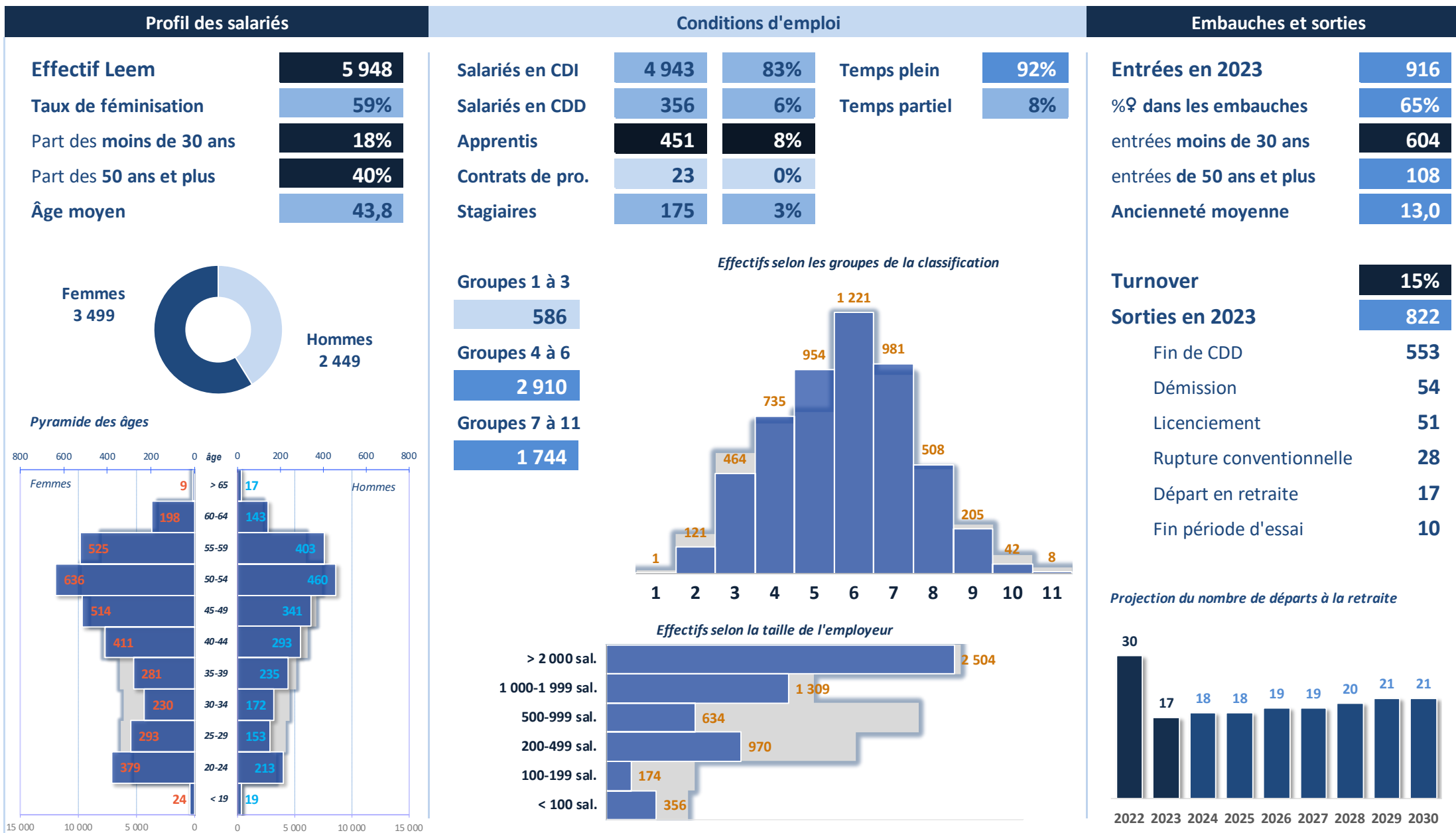
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	52
Entre 200 et 499 salariés	6
Entre 500 et 999 salariés	2
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

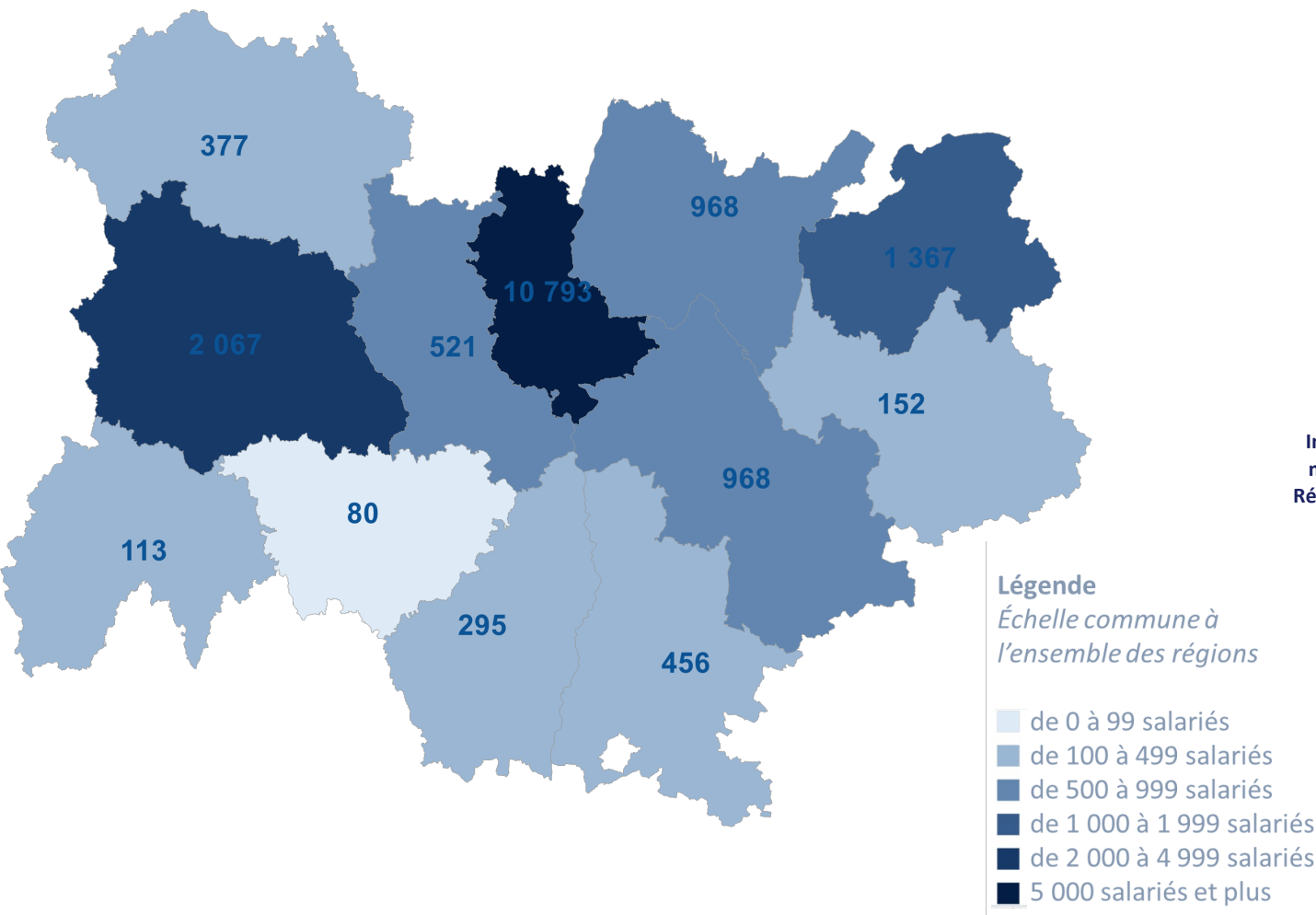




Région Auvergne-Rhône-Alpes

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

18 157 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

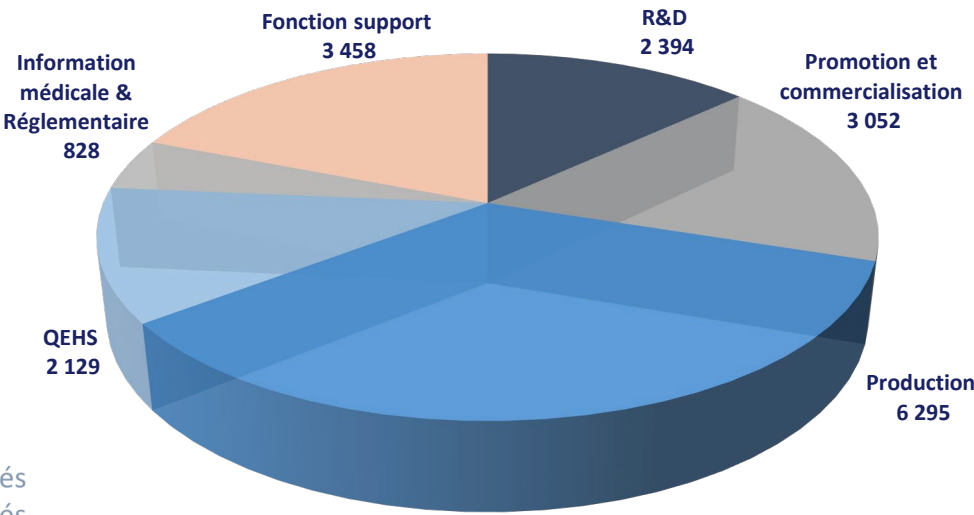


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	65
Entre 200 et 499 salariés	14
Entre 500 et 999 salariés	5
1000 salariés et plus	2

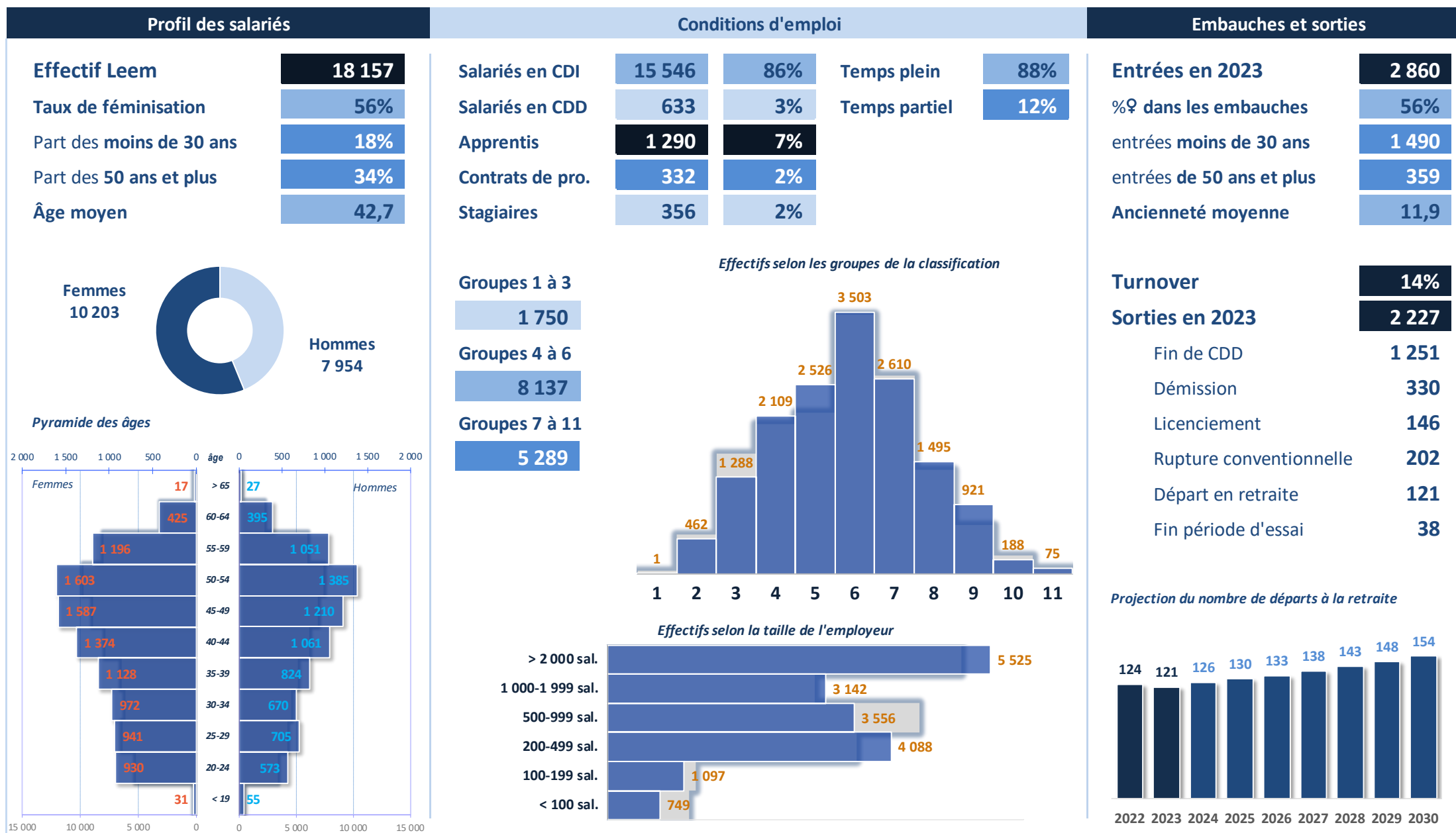
Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers



Auvergne - Rhône-Alpes

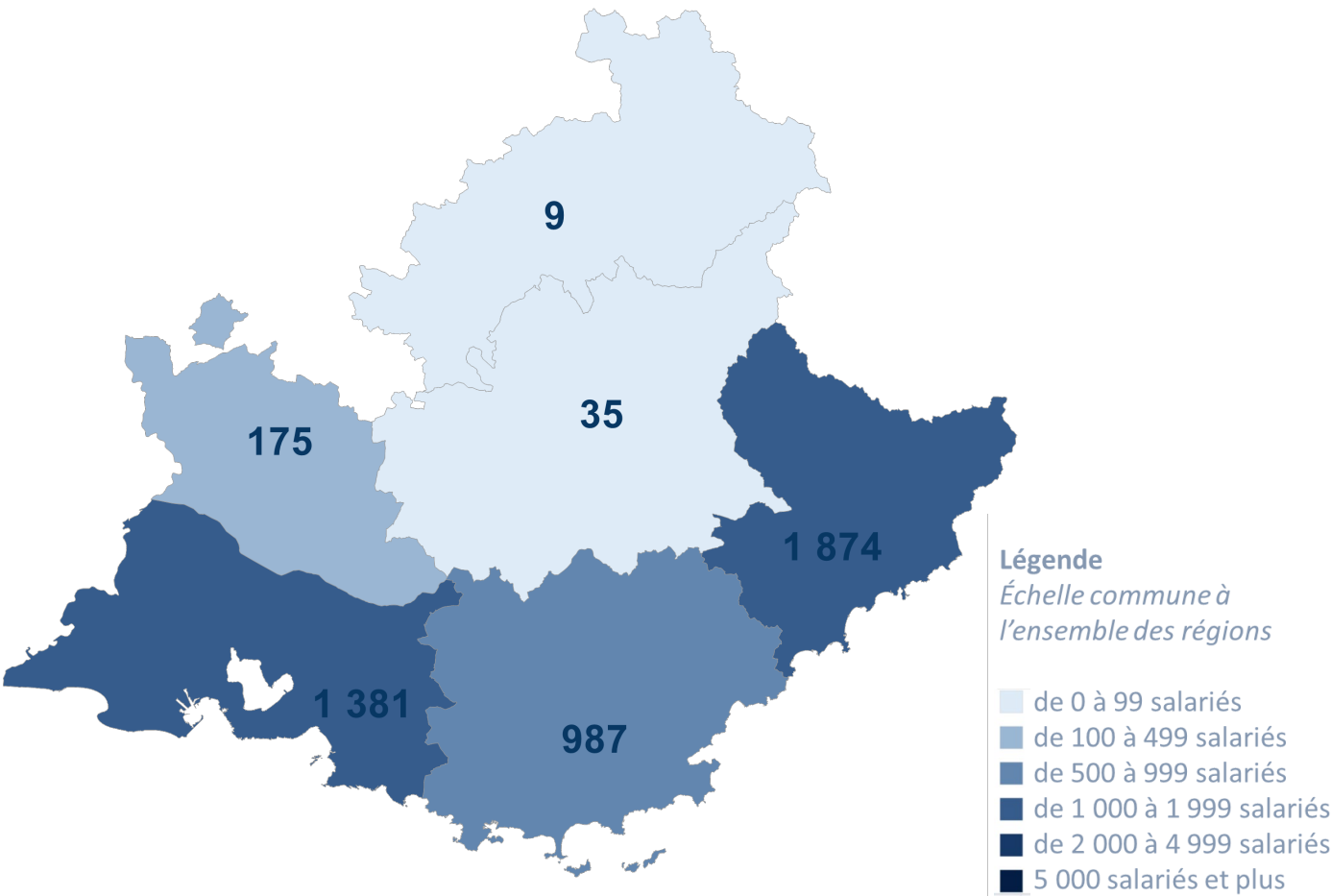
Régions



Région Provence-Alpes-Côte-d'Azur

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

4 461 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

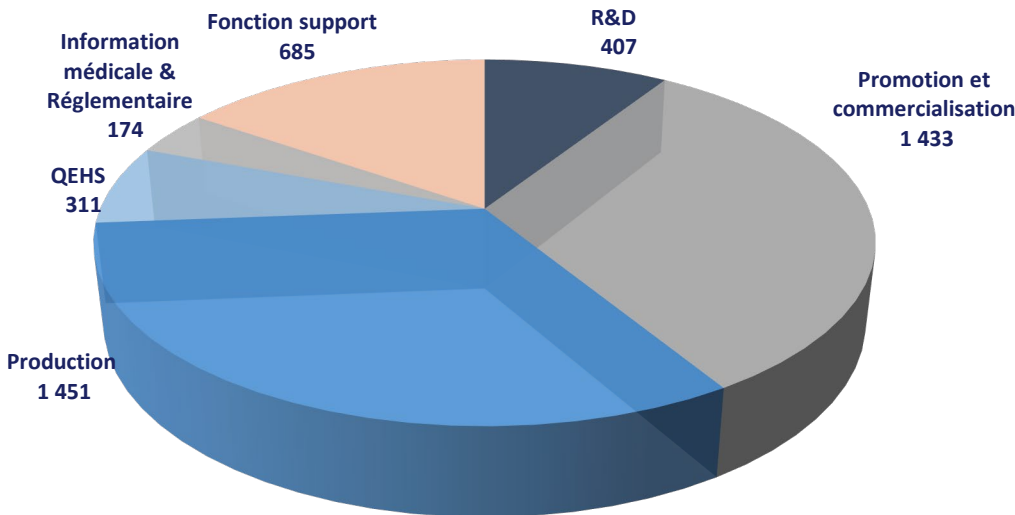


Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	22
Entre 200 et 499 salariés	3
Entre 500 et 999 salariés	1
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

Répartition des salariés selon la famille de métiers

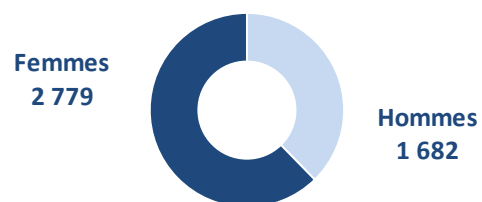


Provence-Alpes-Côte d'Azur

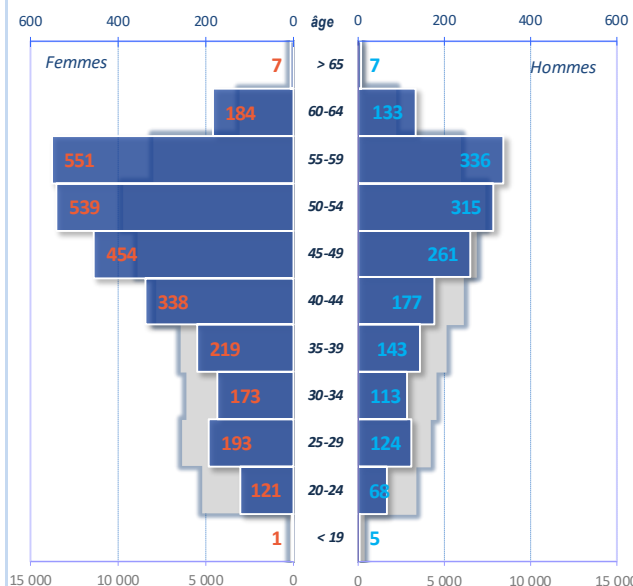
Régions

Profil des salariés

Effectif Leem	4 461
Taux de féminisation	62%
Part des moins de 30 ans	11%
Part des 50 ans et plus	46%
Âge moyen	46,2



Pyramide des âges



Conditions d'emploi

Salariés en CDI	4 089	92%	Temps plein	90%
Salariés en CDD	147	3%	Temps partiel	10%
Apprentis	187	4%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	38	1%		

Groupes 1 à 3

713

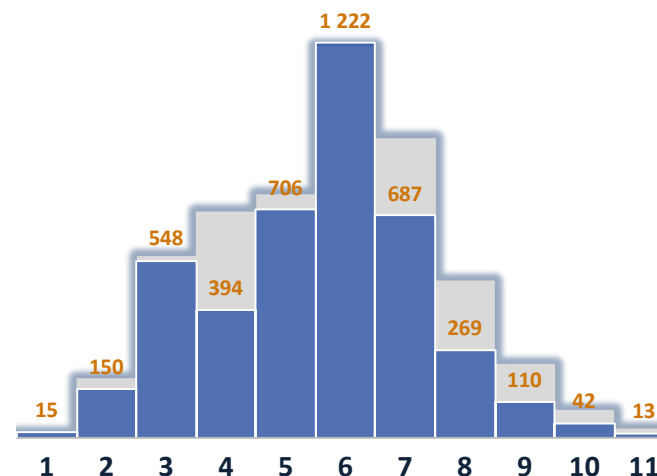
Groupes 4 à 6

2 322

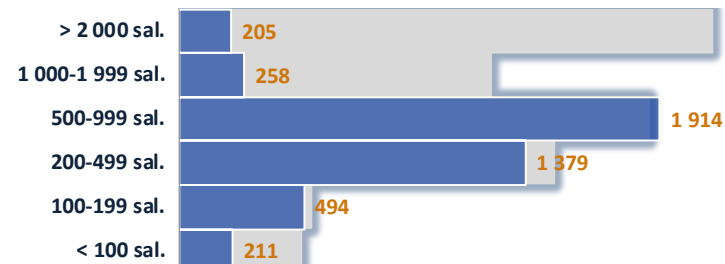
Groupes 7 à 11

1 121

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur



Embauches et sorties

Entrées en 2023	482
%♀ dans les embauches	63%
entrées moins de 30 ans	214
entrées de 50 ans et plus	107
Ancienneté moyenne	13,3

Turnover

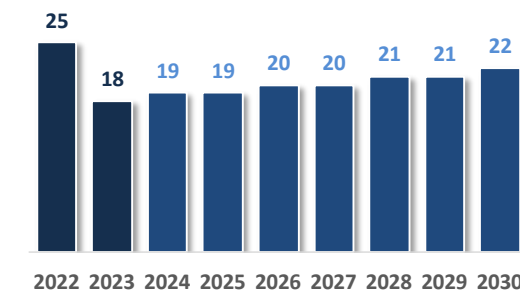
10%

Sorties en 2023

444

Fin de CDD	184
Démission	130
Licenciement	50
Rupture conventionnelle	28
Départ en retraite	18
Fin période d'essai	8

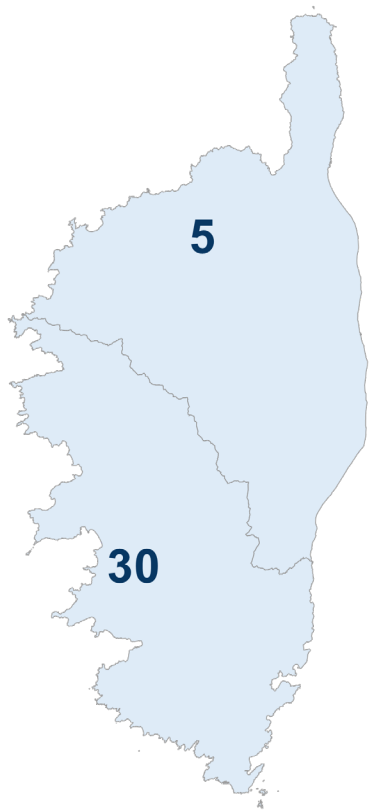
Projection du nombre de départs à la retraite



Région Corse

Les effectifs départementaux de l'industrie pharmaceutique

35 salariés dans la région en 2023 (au lieu de résidence)

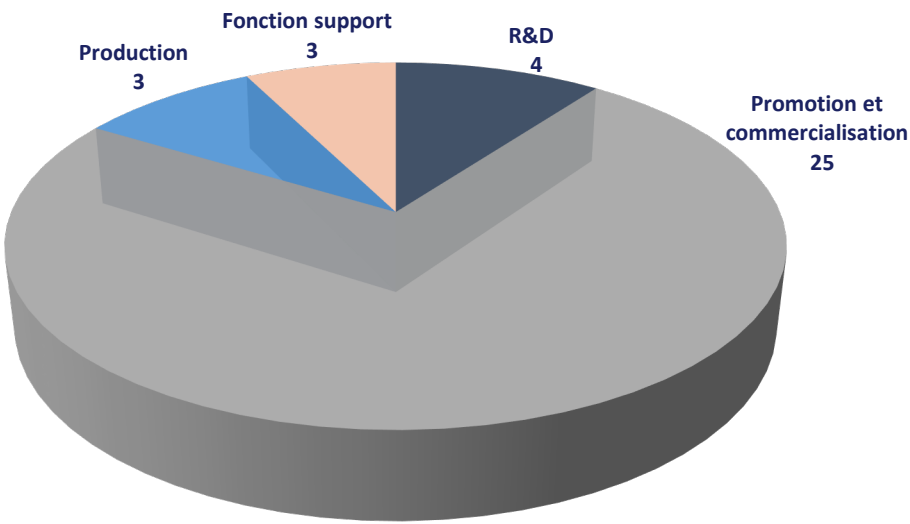


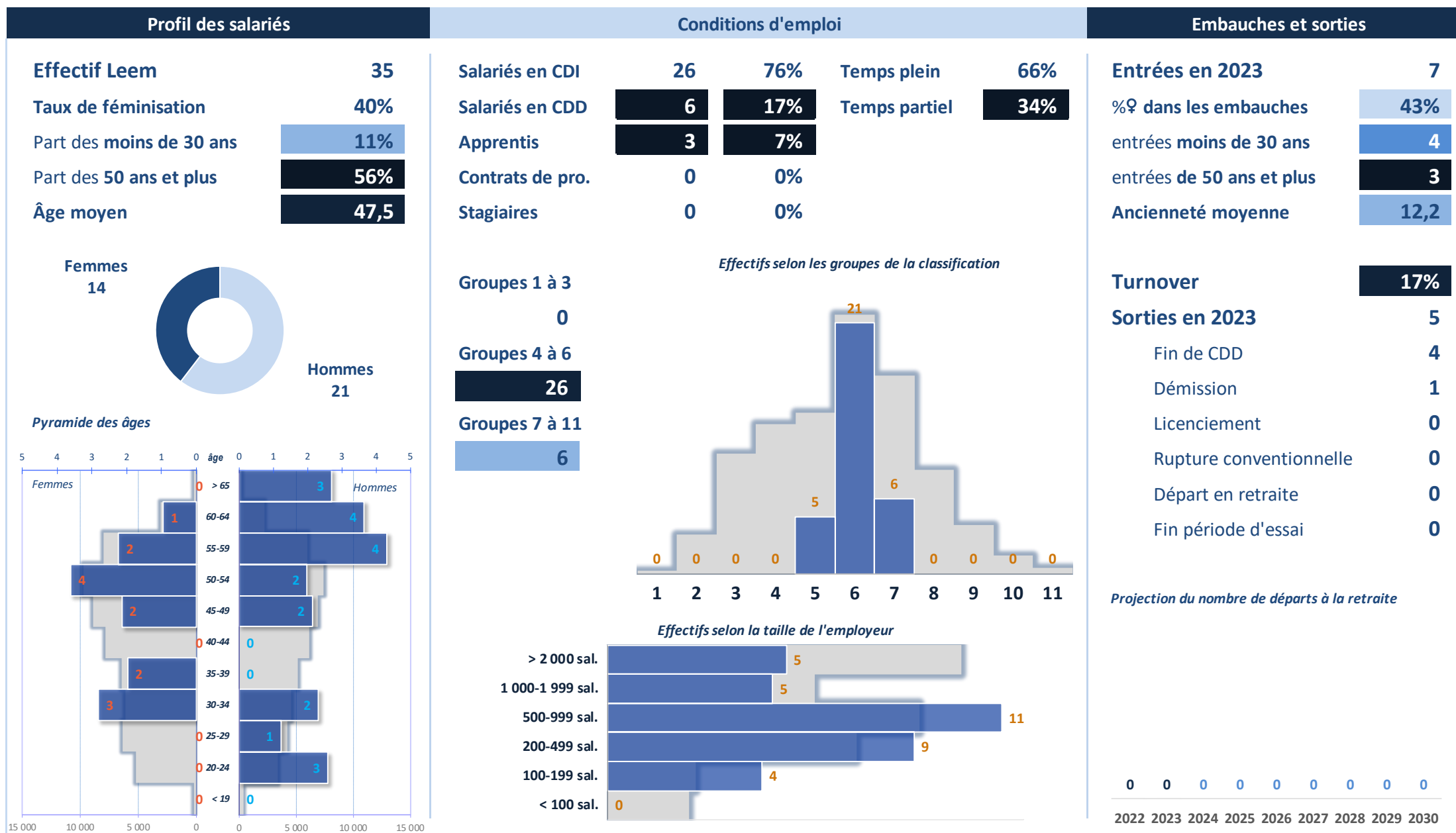
Nombre d'établissements implantés dans la région

Nombre d'établissements	
Moins de 200 salariés	0
Entre 200 et 499 salariés	0
Entre 500 et 999 salariés	0
1000 salariés et plus	0

Source : Dares

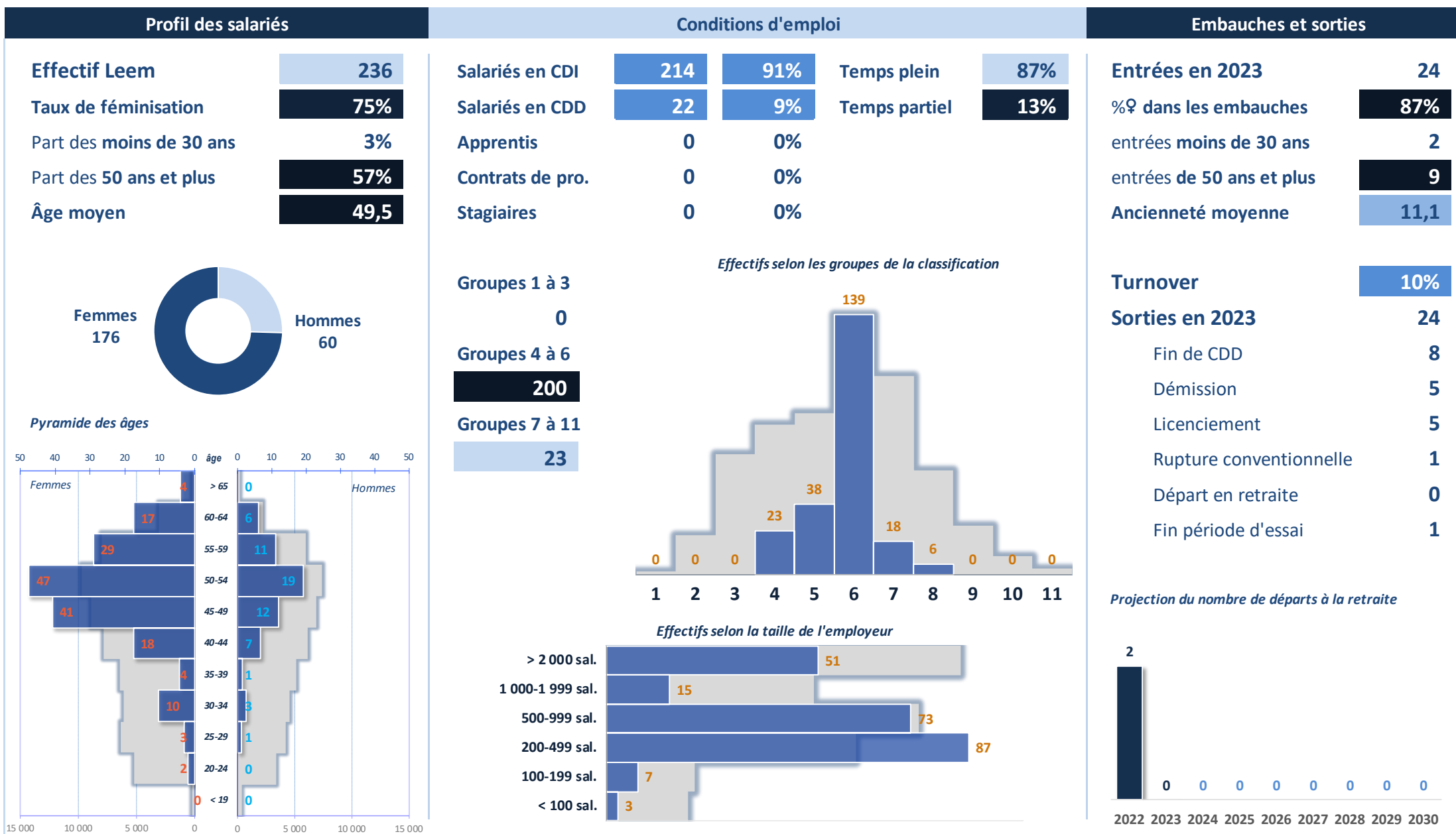
Répartition des salariés selon la famille de métiers





Etranger

Régions



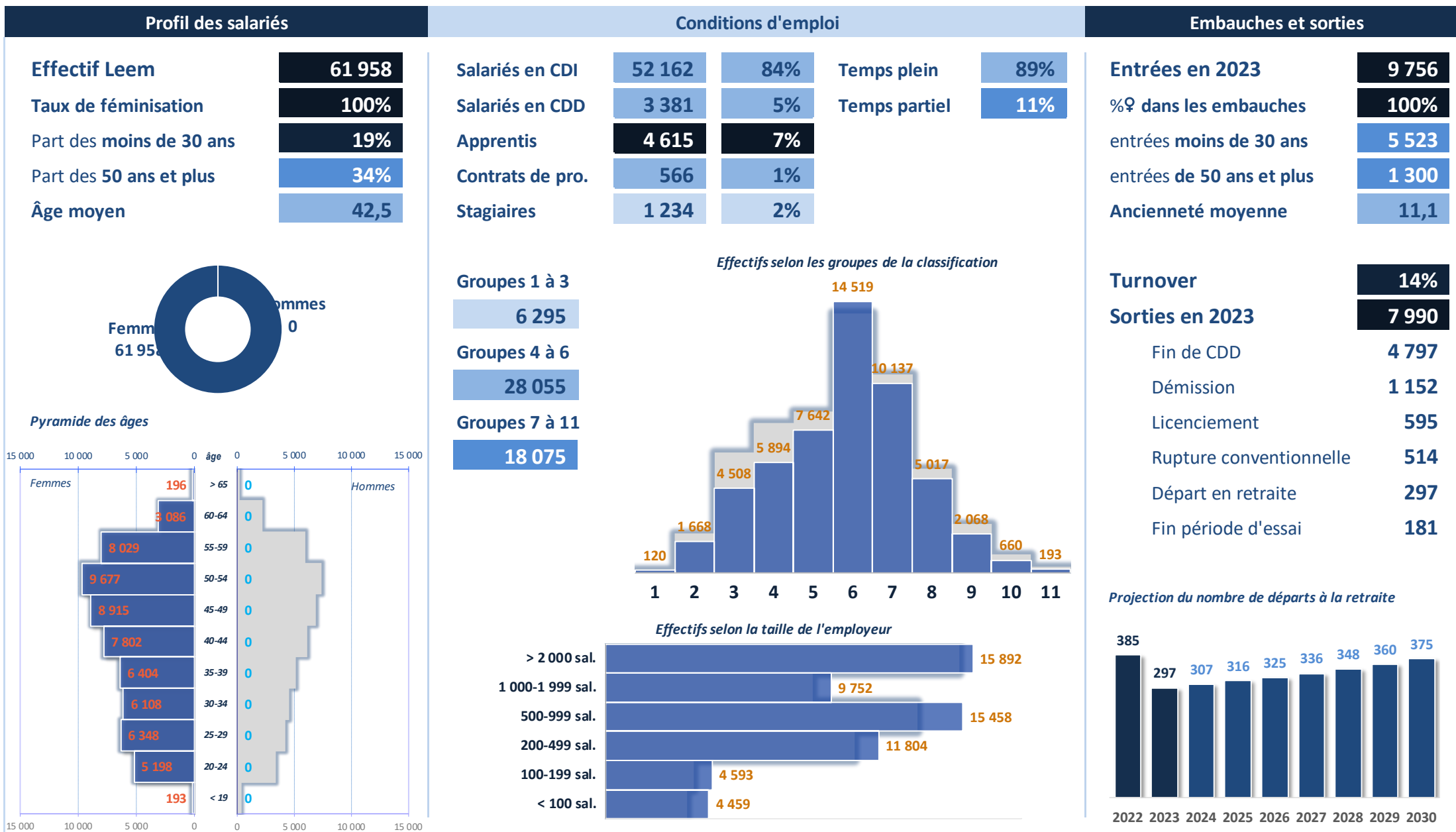
— Caractéristiques des salariés

Ensemble des personnels féminins
Ensemble des personnels masculins
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté
Salariés de 50 ans et plus
Salariés de 55 ans et plus

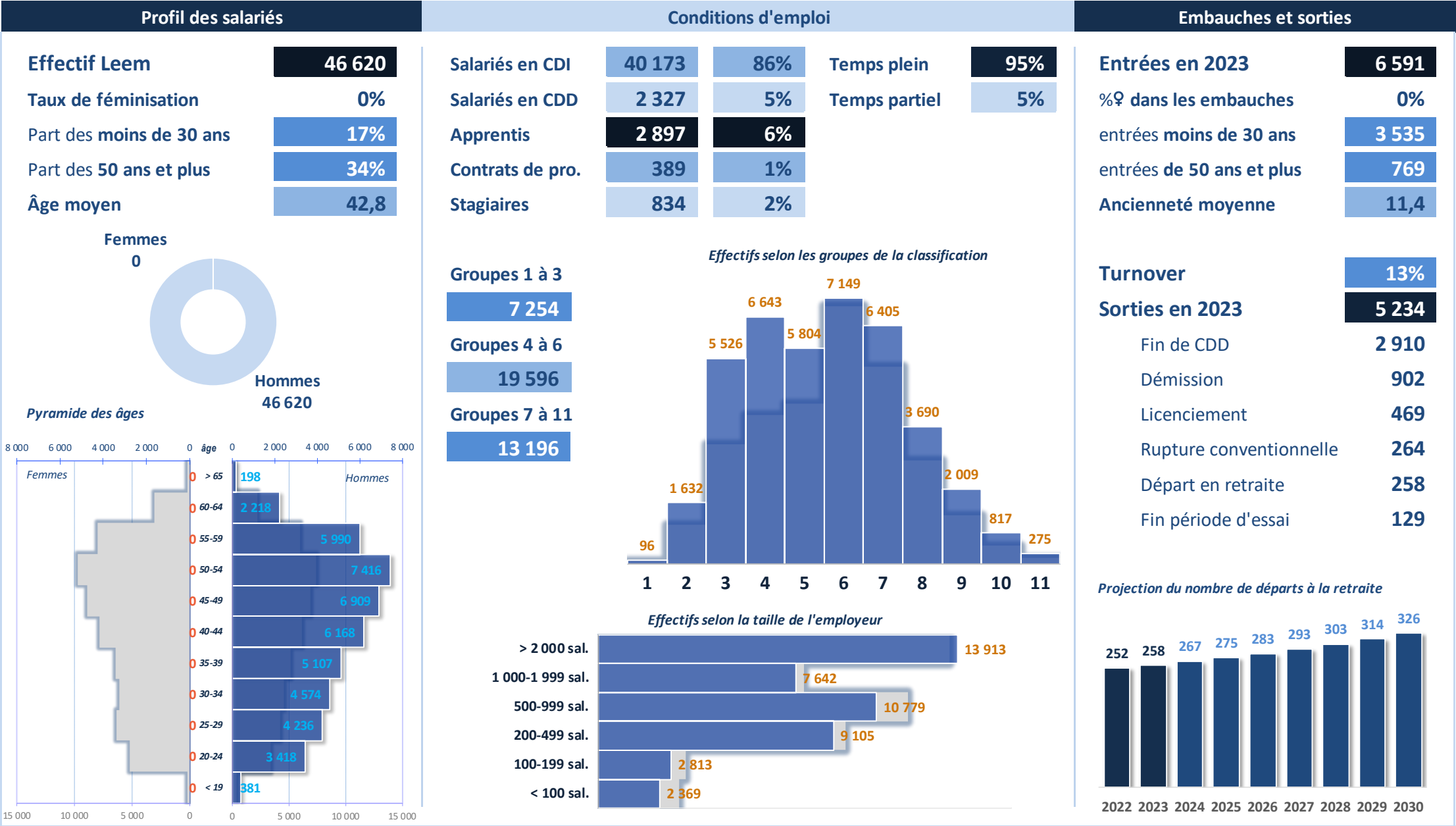
Salariés à temps partiel
Salariés en CDI
Salariés en CDD
Salariés en CDI et CDD
Apprentis
Contrats de professionnalisation
Stagiaires

Entrants
Sortants
Sortants pour rupture conventionnelle

Ensemble des personnels féminins



Ensemble des personnels masculins



Salariés en CDI

40 173

86%

Salariés en CDD

2 327

5%

Apprentis

2 897

6%

Contrats de pro.

389

1%

Stagiaires

834

2%

Temps plein

95%

Temps partiel

5%

Groupes 1 à 3

7 254

Groupes 4 à 6

19 596

Groupes 7 à 11

13 196

Effectifs selon les groupes de la classification

Effectifs selon la taille de l'employeur

Entrées en 2023

6 591

%♀ dans les embauches

0%

entrées moins de 30 ans

3 535

entrées de 50 ans et plus

769

Ancienneté moyenne

11,4

Turnover

13%

Sorties en 2023

5 234

Fin de CDD

2 910

Démission

902

Licenciement

469

Rupture conventionnelle

264

Départ en retraite

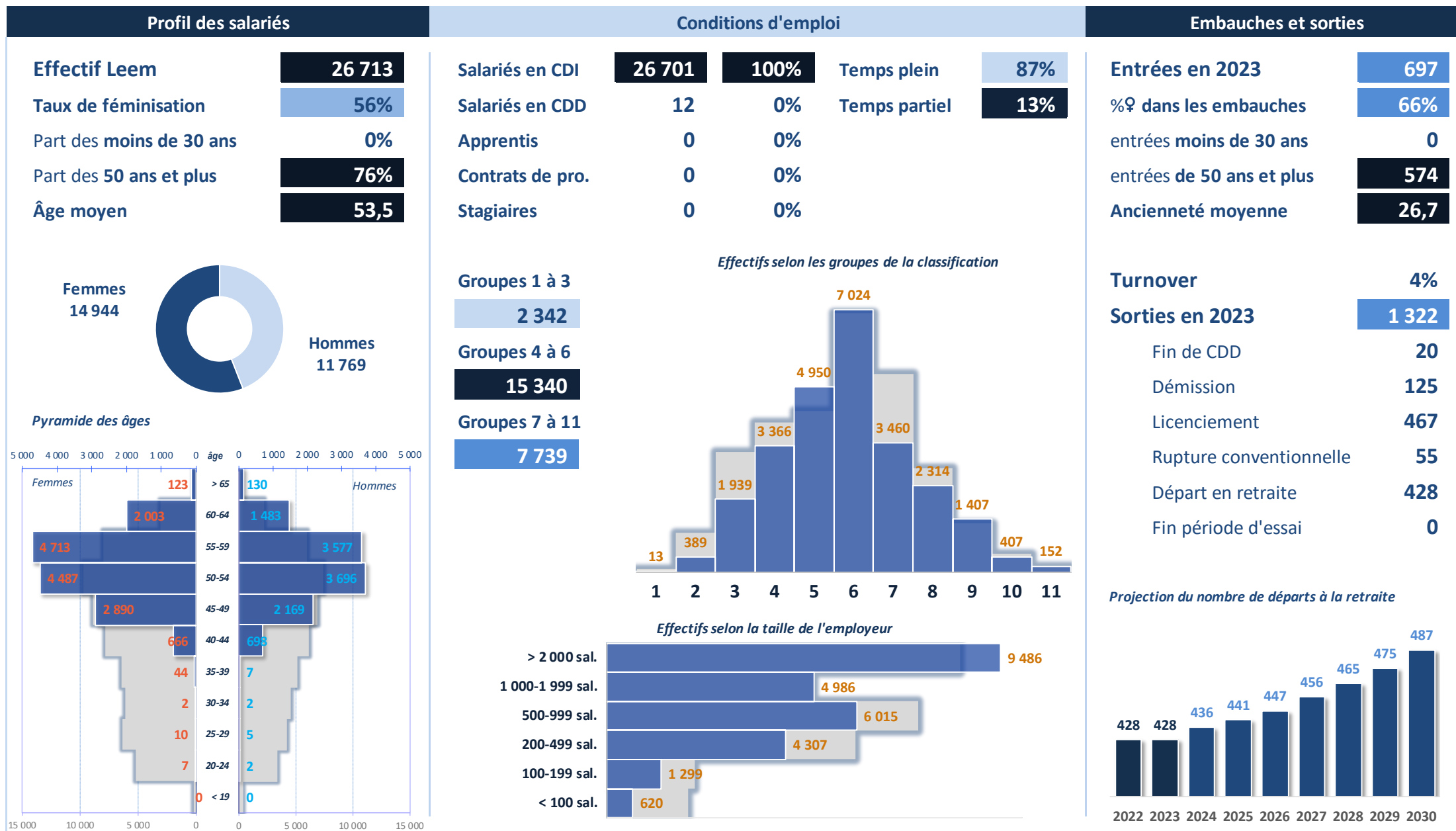
258

Fin période d'essai

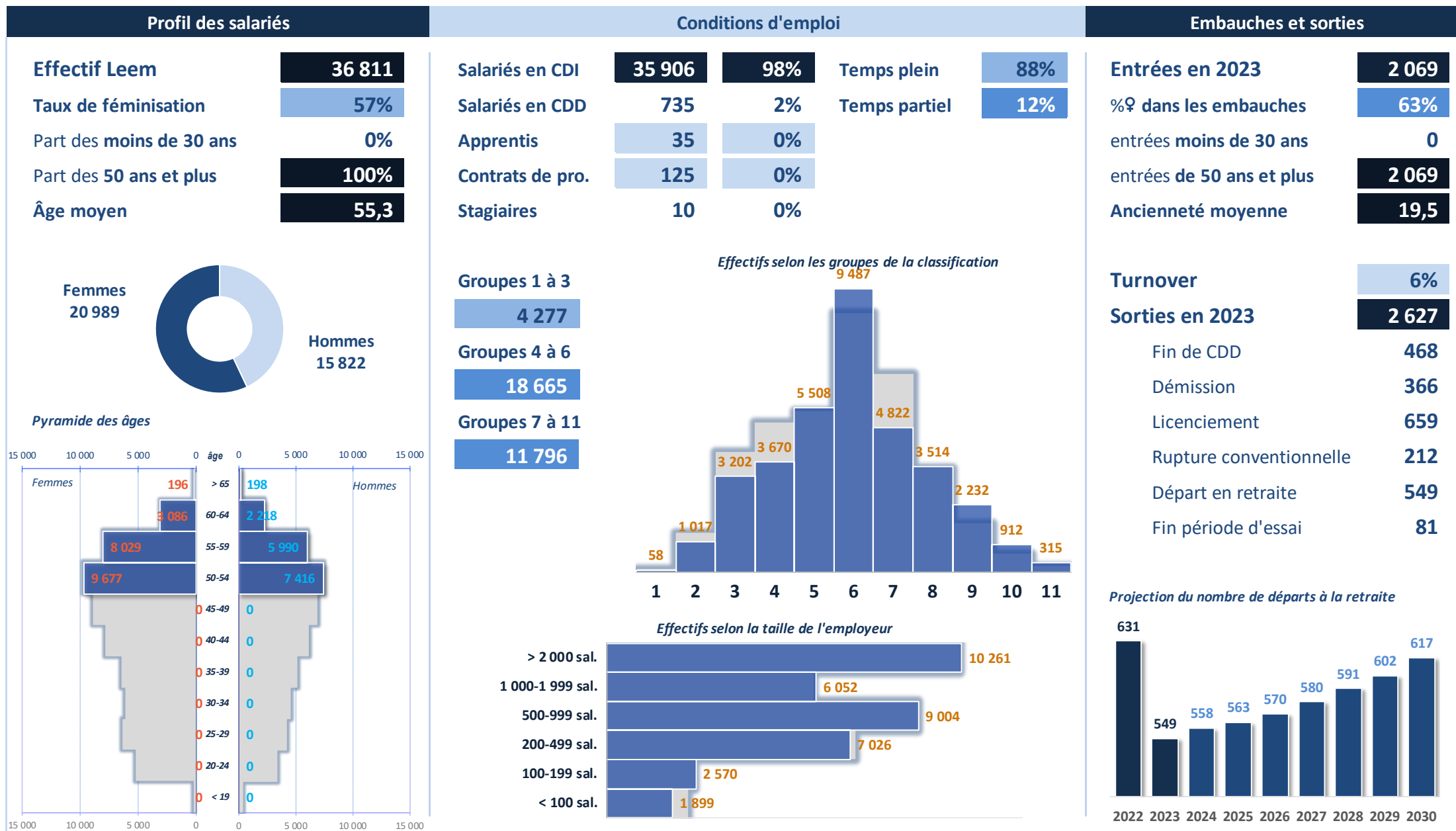
129

Projection du nombre de départs à la retraite

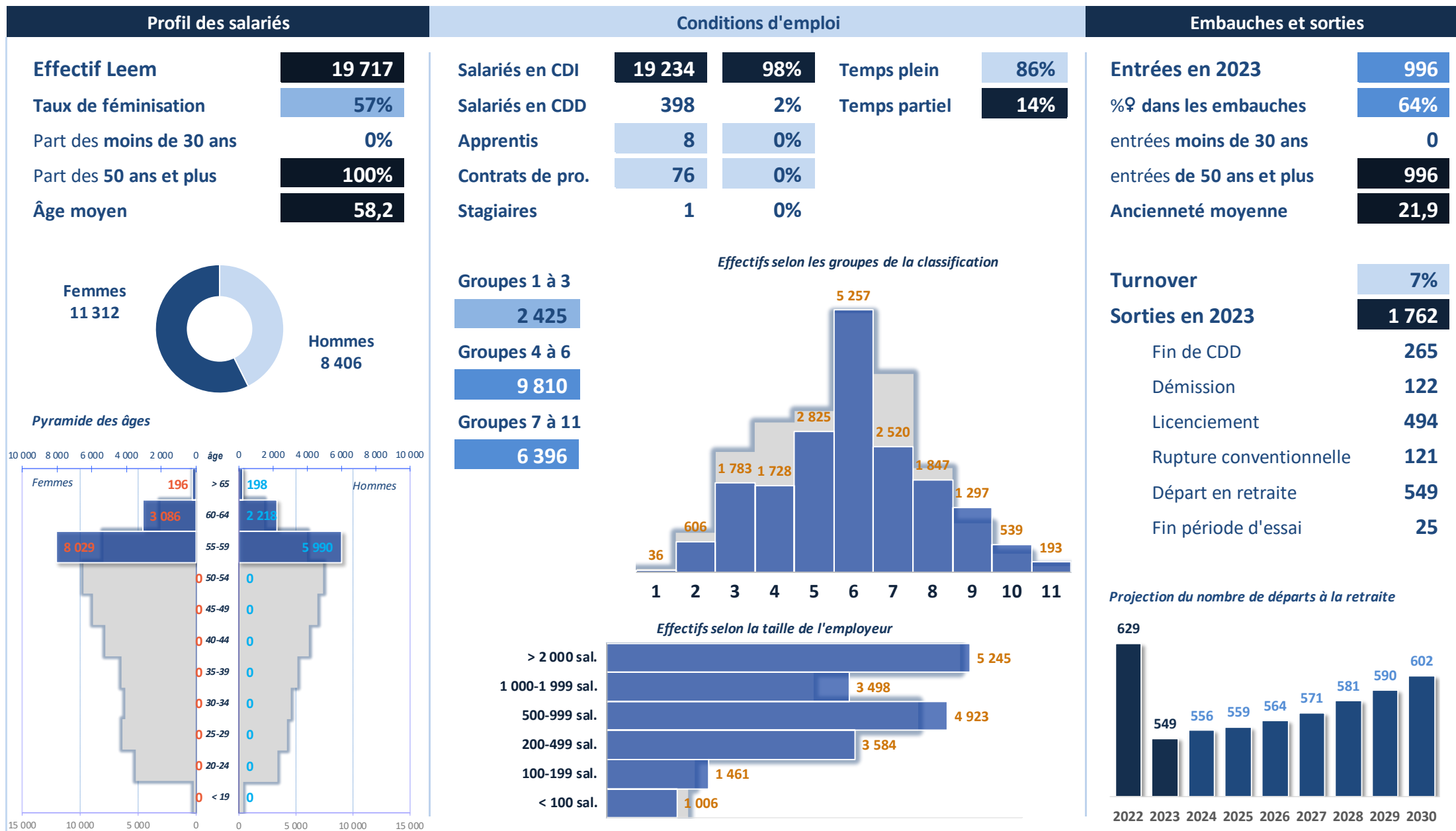
Salariés de 20 ans et plus d'ancienneté



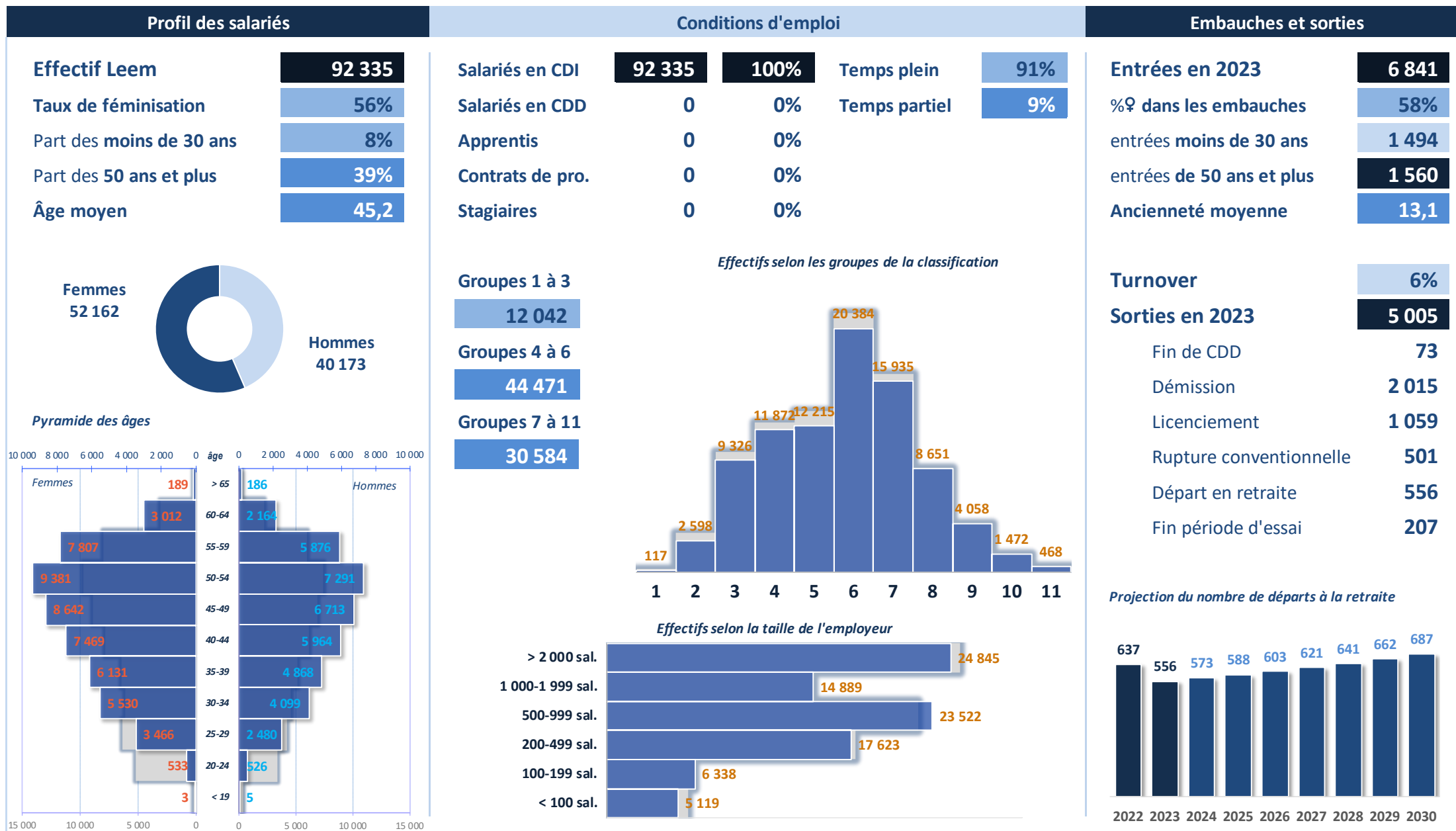
Salariés de 50 ans et plus



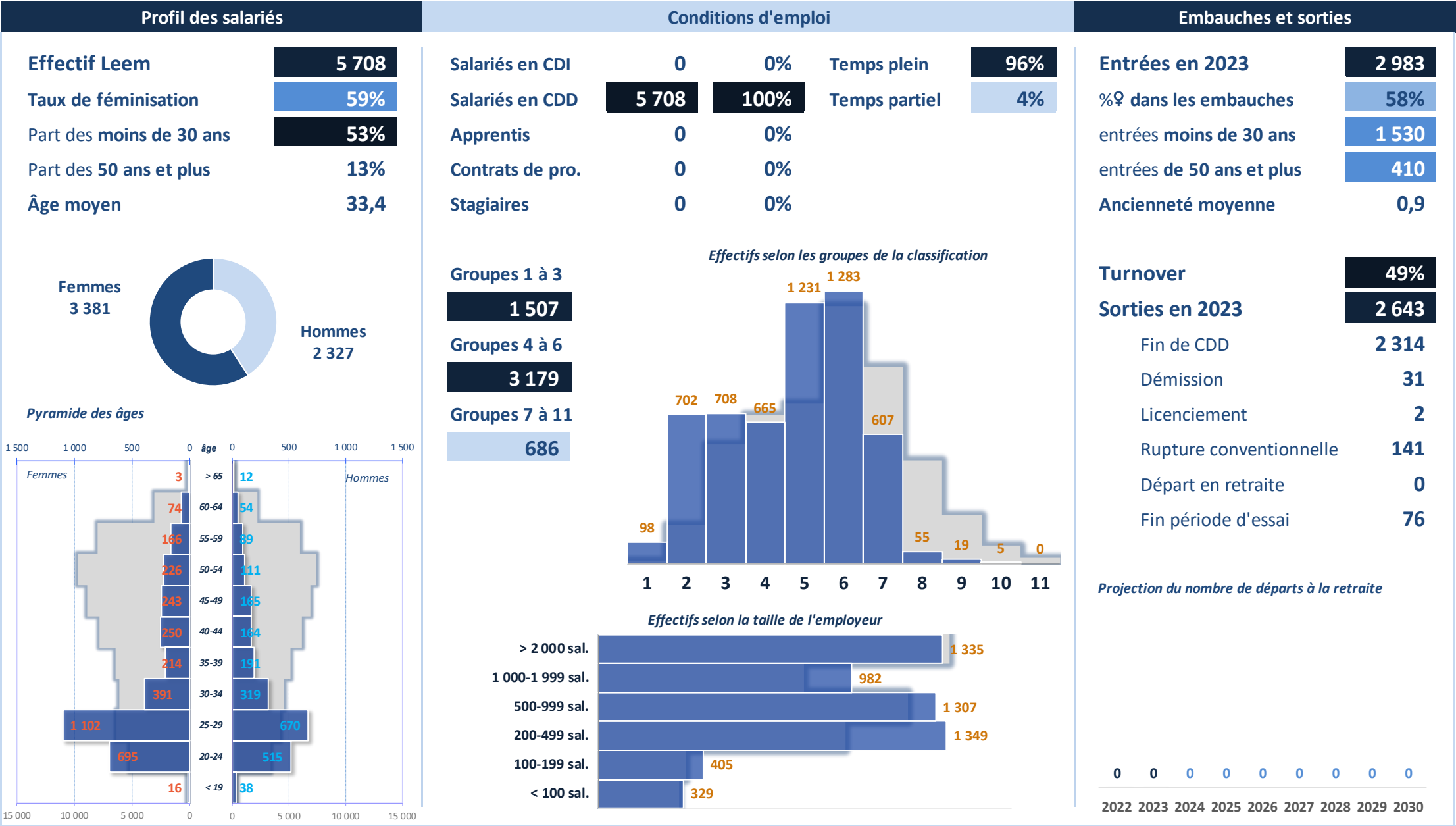
Salariés de 55 ans et plus



Salariés en CDI



Salariés en CDD



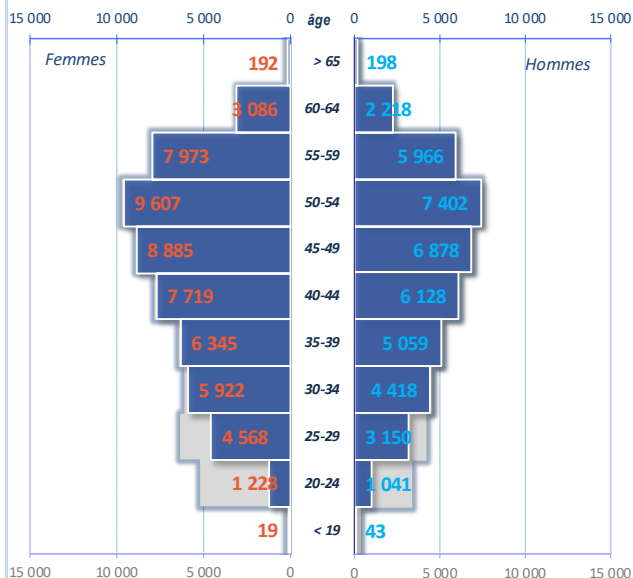
Ensemble CDI+CDD

Profil des salariés

Effectif Leem	98 043
Taux de féminisation	57%
Part des moins de 30 ans	10%
Part des 50 ans et plus	37%
Âge moyen	44,6



Pyramide des âges

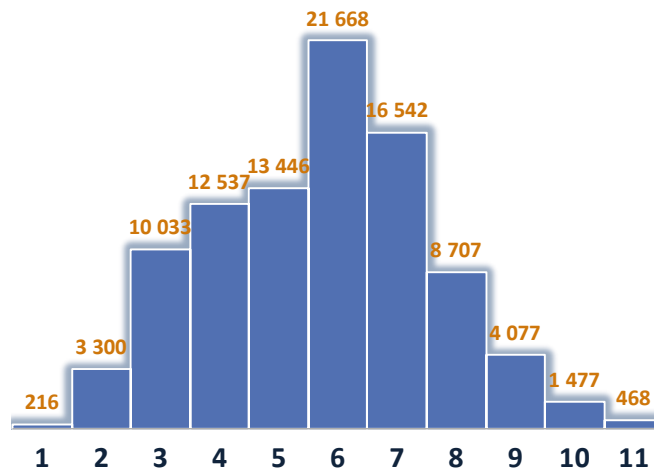


Conditions d'emploi

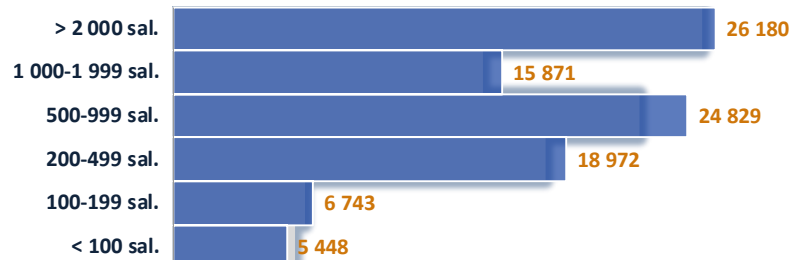
Salariés en CDI	92 335	94%	Temps plein	91%
Salariés en CDD	5 708	6%	Temps partiel	9%
Apprentis	0	0%		
Contrats de pro.	0	0%		
Stagiaires	0	0%		

Groupes 1 à 3	13 549
Groupes 4 à 6	47 650
Groupes 7 à 11	31 270

Effectifs selon les groupes de la classification



Effectifs selon la taille de l'employeur

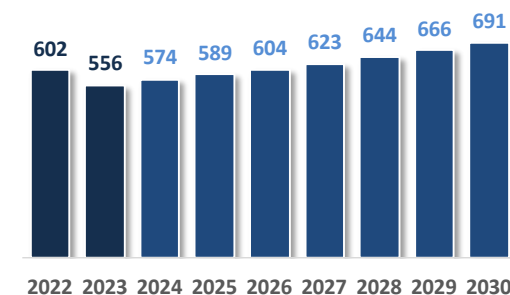


Embauches et sorties

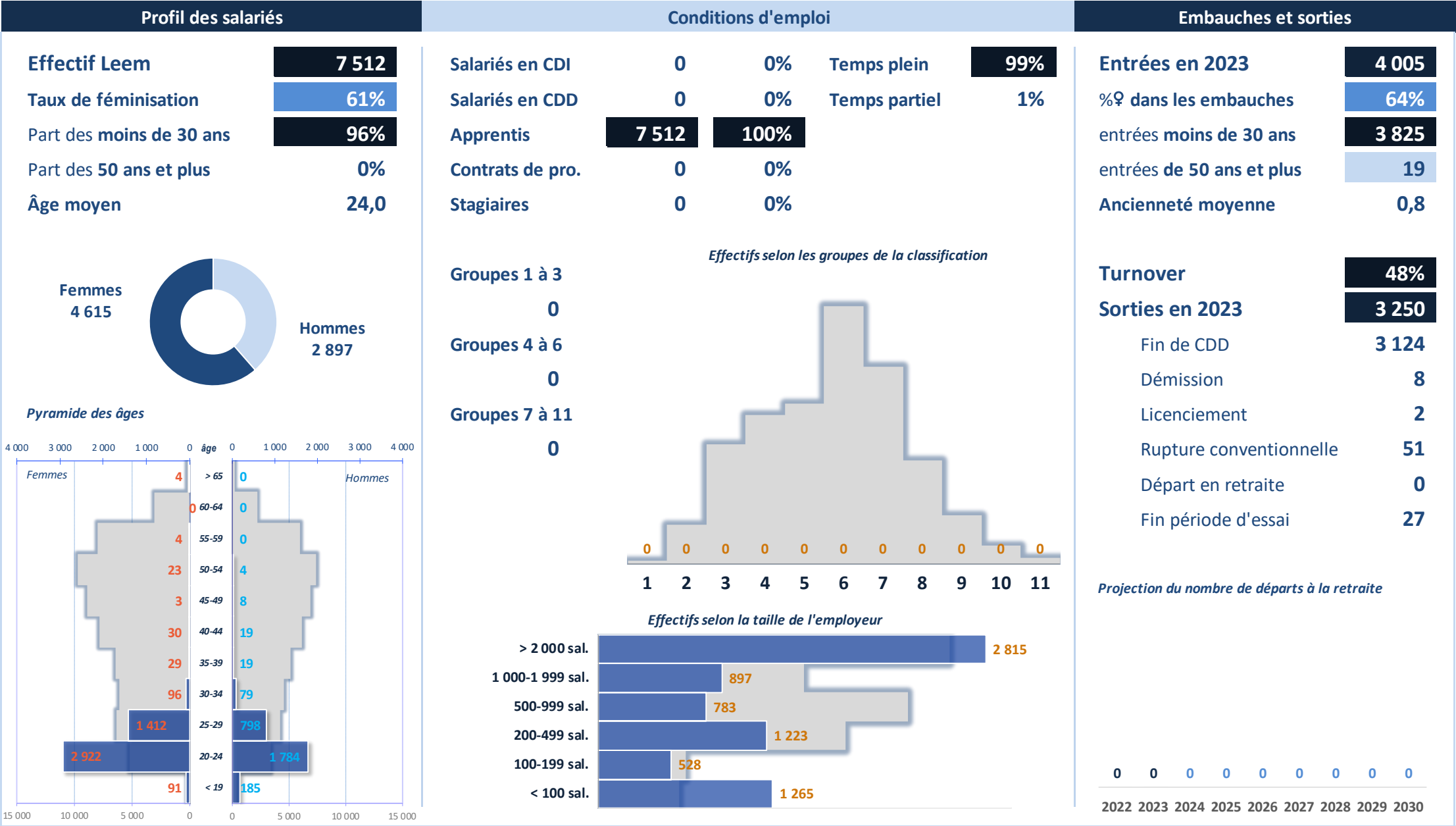
Entrées en 2023	9 824
%♀ dans les embauches	58%
entrées moins de 30 ans	3 024
entrées de 50 ans et plus	1 970
Ancienneté moyenne	12,4

Turnover	9%
Sorties en 2023	7 648
Fin de CDD	2 387
Démission	2 046
Licenciement	1 061
Rupture conventionnelle	643
Départ en retraite	556
Fin période d'essai	283

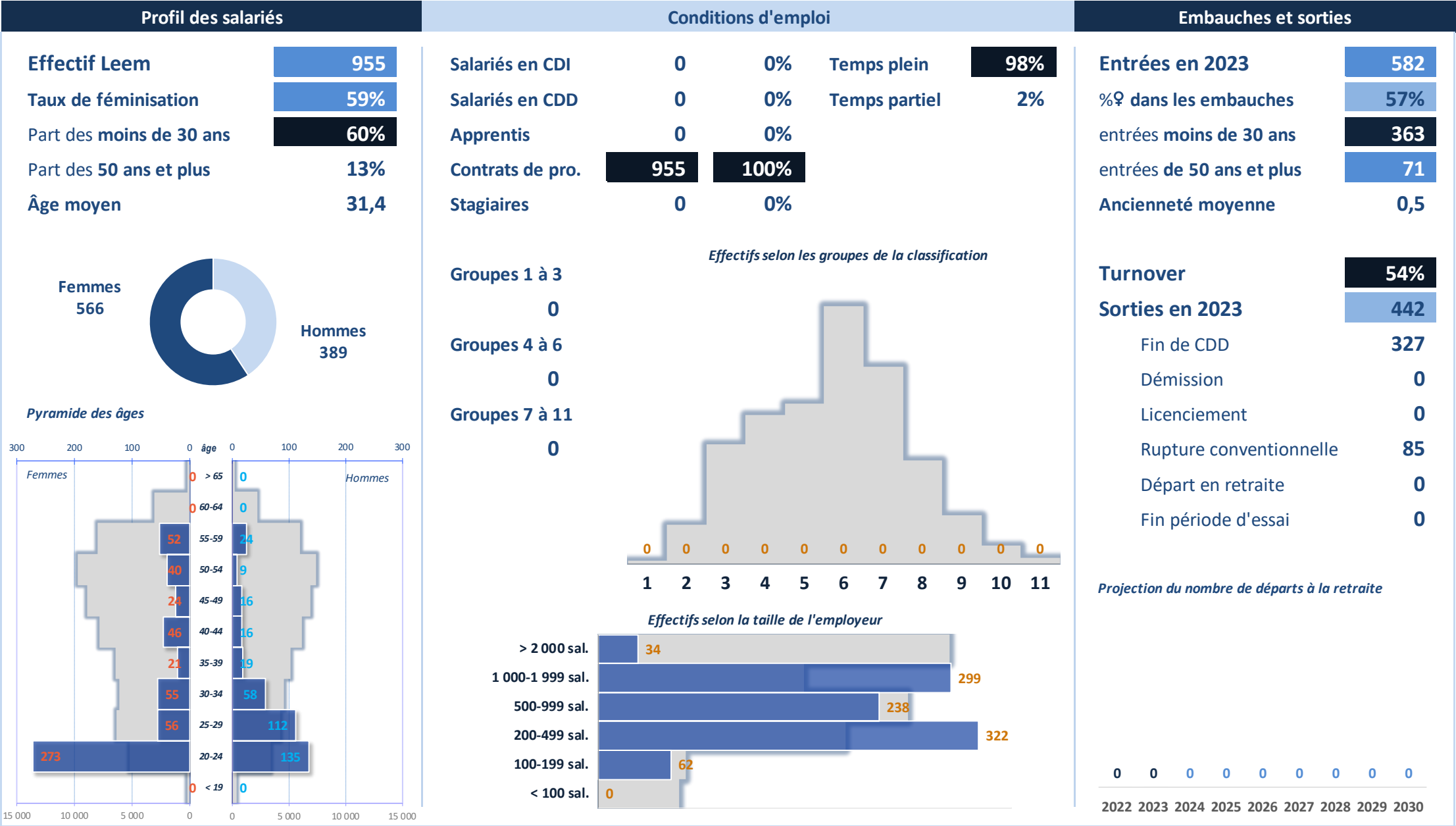
Projection du nombre de départs à la retraite



Apprentis



Contrats de professionnalisation



Effectifs selon la taille de l'employeur

> 2 000 sal.

34

1 000-1 999 sal.

299

500-999 sal.

238

200-499 sal.

322

100-199 sal.

62

< 100 sal.

0

Entrées en 2023

582

%♀ dans les embauches

57%

entrées moins de 30 ans

363

entrées de 50 ans et plus

71

Ancienneté moyenne

0,5

Turnover

54%

Sorties en 2023

442

Fin de CDD

327

Démission

0

Licenciement

0

Rupture conventionnelle

85

Départ en retraite

0

Fin période d'essai

0

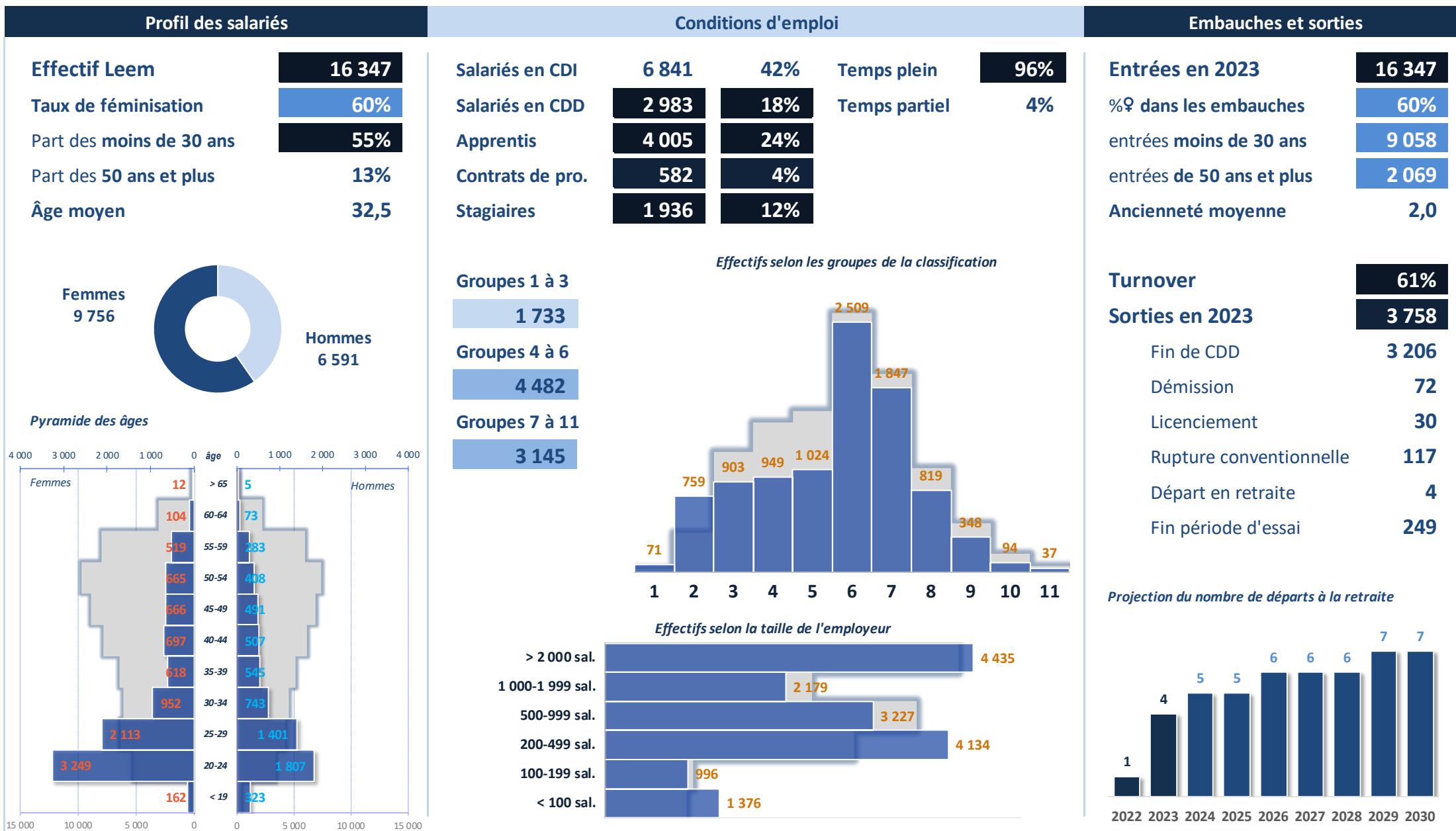
Projection du nombre de départs à la retraite

0 0 0 0 0 0 0 0 0

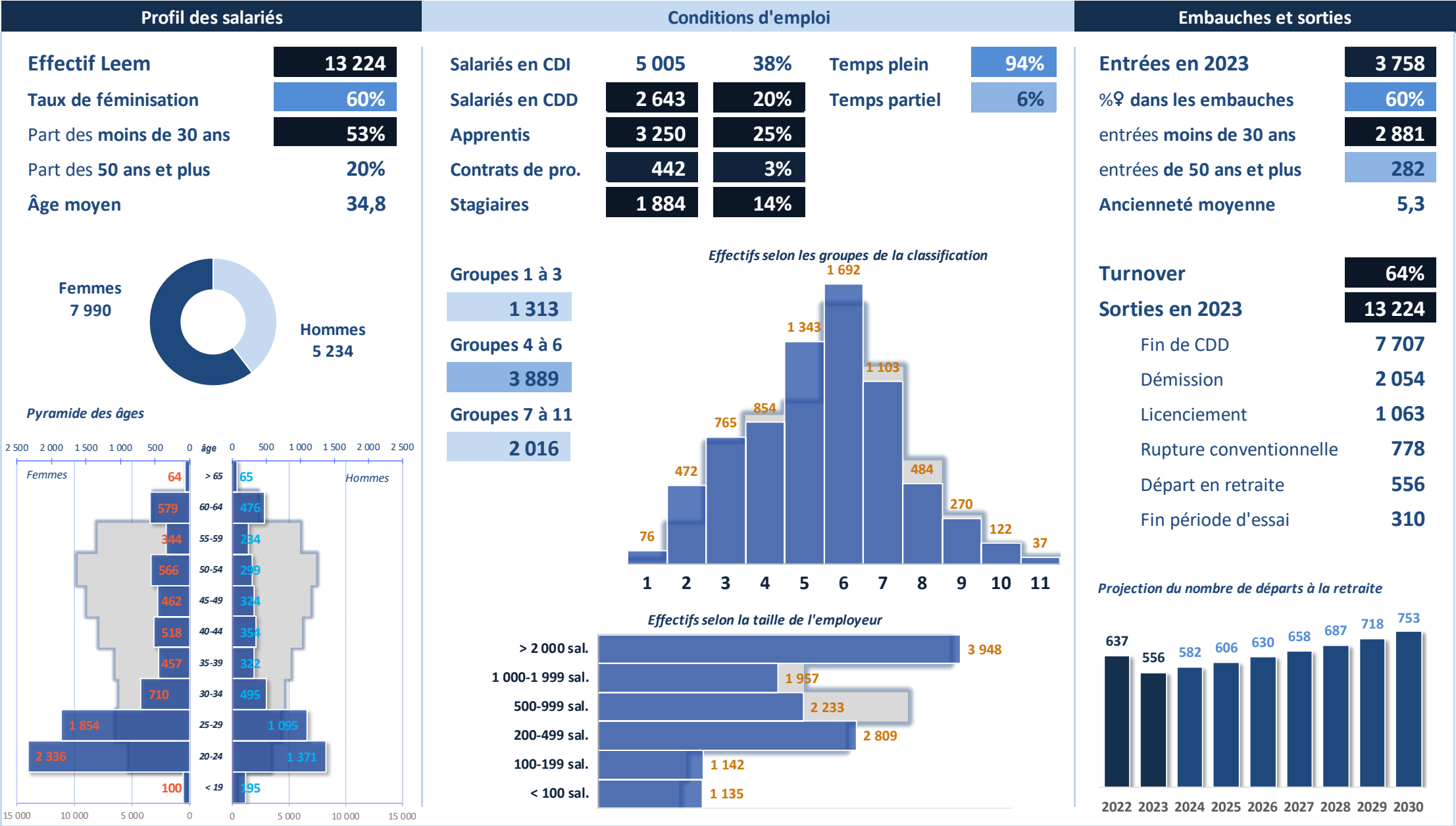
2022 2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030

Profil des salariés	Conditions d'emploi				Embauches et sorties																																							
Effectif Leem	2 068				Entrées en 2023	1 936																																						
Taux de féminisation	60%				%♀ dans les embauches	60%																																						
Part des moins de 30 ans	95%				entrées moins de 30 ans	1 845																																						
Part des 50 ans et plus	0%				entrées de 50 ans et plus	10																																						
Âge moyen	23,5				Ancienneté moyenne	0,1																																						
Femmes 1 234 Hommes 834																																												
Pyramide des âges <table> <thead> <tr> <th>Âge</th> <th>Femmes</th> <th>Hommes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> 65</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>60-64</td><td>0</td><td>0</td></tr> <tr><td>55-59</td><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>50-54</td><td>8</td><td>1</td></tr> <tr><td>45-49</td><td>3</td><td>6</td></tr> <tr><td>40-44</td><td>7</td><td>5</td></tr> <tr><td>35-39</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>30-34</td><td>35</td><td>18</td></tr> <tr><td>25-29</td><td>312</td><td>175</td></tr> <tr><td>20-24</td><td>775</td><td>459</td></tr> <tr><td>< 19</td><td>83</td><td>153</td></tr> </tbody> </table>									Âge	Femmes	Hommes	> 65	0	0	60-64	0	0	55-59	1	0	50-54	8	1	45-49	3	6	40-44	7	5	35-39	10	11	30-34	35	18	25-29	312	175	20-24	775	459	< 19	83	153
Âge	Femmes	Hommes																																										
> 65	0	0																																										
60-64	0	0																																										
55-59	1	0																																										
50-54	8	1																																										
45-49	3	6																																										
40-44	7	5																																										
35-39	10	11																																										
30-34	35	18																																										
25-29	312	175																																										
20-24	775	459																																										
< 19	83	153																																										
Salariés en CDI 0 0% Temps plein 96%																																												
Salariés en CDD 0 0% Temps partiel 4%																																												
Apprentis 0 0%																																												
Contrats de pro. 0 0%																																												
Stagiaires 2 068 100%																																												
Groupes 1 à 3 0																																												
Groupes 4 à 6 0																																												
Groupes 7 à 11 0																																												
Effectifs selon les groupes de la classification <table> <thead> <tr> <th>Groupes</th> <th>Effectifs</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>1</td><td>0</td></tr> <tr><td>2</td><td>0</td></tr> <tr><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>4</td><td>0</td></tr> <tr><td>5</td><td>0</td></tr> <tr><td>6</td><td>0</td></tr> <tr><td>7</td><td>0</td></tr> <tr><td>8</td><td>0</td></tr> <tr><td>9</td><td>0</td></tr> <tr><td>10</td><td>0</td></tr> <tr><td>11</td><td>0</td></tr> </tbody> </table>									Groupes	Effectifs	1	0	2	0	3	0	4	0	5	0	6	0	7	0	8	0	9	0	10	0	11	0												
Groupes	Effectifs																																											
1	0																																											
2	0																																											
3	0																																											
4	0																																											
5	0																																											
6	0																																											
7	0																																											
8	0																																											
9	0																																											
10	0																																											
11	0																																											
Effectifs selon la taille de l'employeur <table> <thead> <tr> <th>Taille de l'employeur</th> <th>Effectifs</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>> 2 000 sal.</td><td>776</td></tr> <tr><td>1 000-1 999 sal.</td><td>326</td></tr> <tr><td>500-999 sal.</td><td>386</td></tr> <tr><td>200-499 sal.</td><td>391</td></tr> <tr><td>100-199 sal.</td><td>74</td></tr> <tr><td>< 100 sal.</td><td>115</td></tr> </tbody> </table>									Taille de l'employeur	Effectifs	> 2 000 sal.	776	1 000-1 999 sal.	326	500-999 sal.	386	200-499 sal.	391	100-199 sal.	74	< 100 sal.	115																						
Taille de l'employeur	Effectifs																																											
> 2 000 sal.	776																																											
1 000-1 999 sal.	326																																											
500-999 sal.	386																																											
200-499 sal.	391																																											
100-199 sal.	74																																											
< 100 sal.	115																																											
Turnover 92%																																												
Sorties en 2023 1 884																																												
Fin de CDD 1 870																																												
Démission 0																																												
Licenciement 0																																												
Rupture conventionnelle 0																																												
Départ en retraite 0																																												
Fin période d'essai 0																																												
Projection du nombre de départs à la retraite <table> <thead> <tr> <th>Année</th> <th>Projeté</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2022</td><td>0</td></tr> <tr><td>2023</td><td>0</td></tr> <tr><td>2024</td><td>0</td></tr> <tr><td>2025</td><td>0</td></tr> <tr><td>2026</td><td>0</td></tr> <tr><td>2027</td><td>0</td></tr> <tr><td>2028</td><td>0</td></tr> <tr><td>2029</td><td>0</td></tr> <tr><td>2030</td><td>0</</td></tr></tbody></table>	Année	Projeté	2022	0	2023	0	2024	0	2025	0	2026	0	2027	0	2028	0	2029	0	2030	0</																								
Année	Projeté																																											
2022	0																																											
2023	0																																											
2024	0																																											
2025	0																																											
2026	0																																											
2027	0																																											
2028	0																																											
2029	0																																											
2030	0</																																											

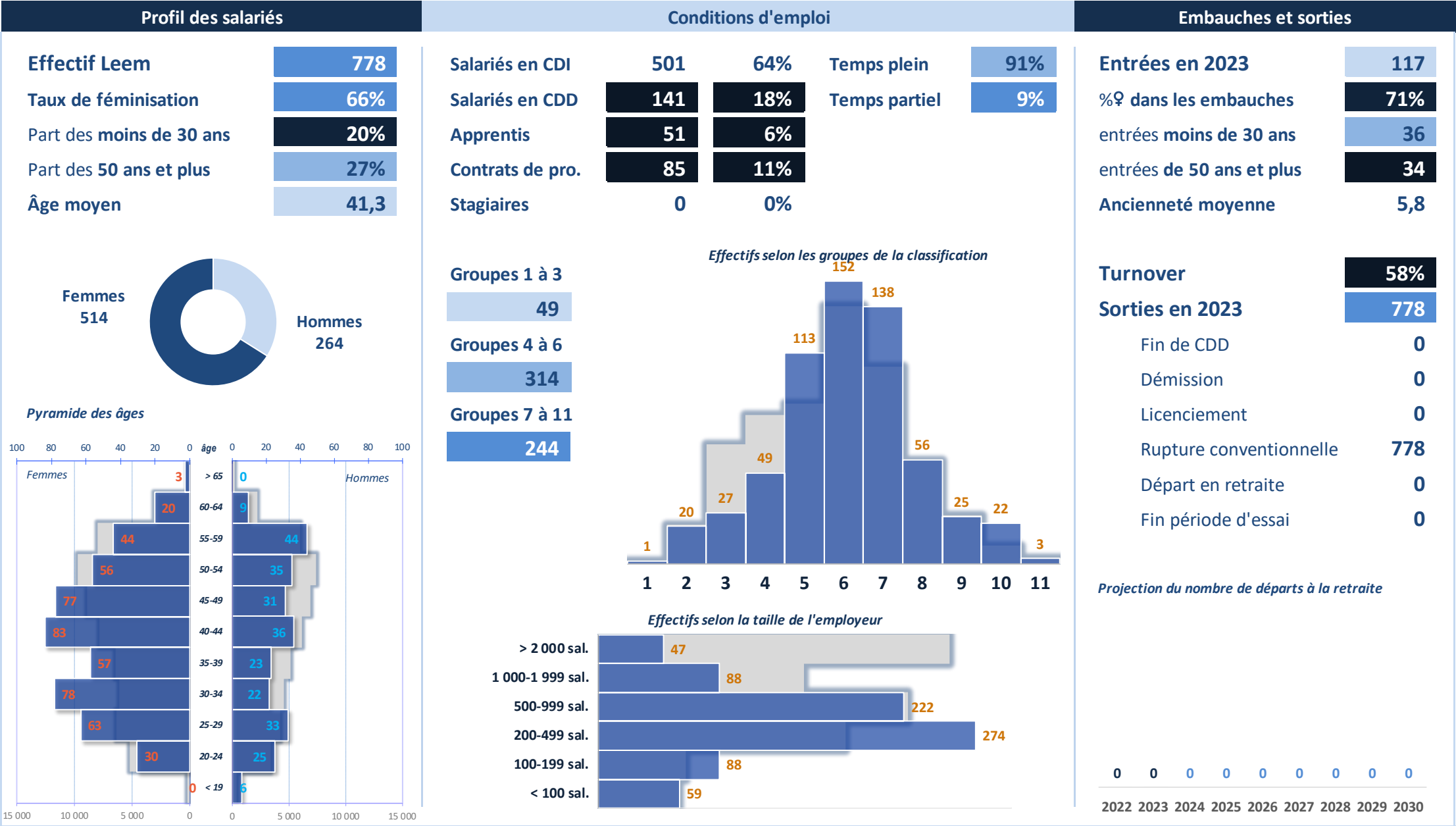
Entrants



Sortants



Sortants pour rupture conventionnelle



**Rapport réalisé en octobre 2024
avec l'appui technique du cabinet**

Quadrat-études

45 rue de Lyon, Paris 12^{ème}
contact@quadrat-etudes.fr

